Резникова Татьяна Николаевна
соискатель, старший преподаватель
ФГБОУ ВО «Калининградский государственный
технический университет»
г. Калининград, Калининградская область

КОМПЕТЕНЦИЯ ДОКУМЕНТАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИРМЫ В АСПЕКТЕ РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Аннотация*: в статье анализируется область государственной политики в отношении поддержки молодежного предпринимательства. В работе также рассматриваются требования к должностям в аспекте документоведения.*

Ключевые слова*: молодежное предпринимательство, особая возрастная группа, анализ требований к должностям, компетенция документационного обеспечения.*

Нормативно-правовая государственная база определяет ключевые характеристики молодежного предпринимательства, государственной молодежной политики, а также основные направления поддержки молодежного предпринимательства государством.

В настоящее время в рамках государственной молодежной политики наметилась тенденция поддержки развития молодежного предпринимательства на различных уровнях. Определено и закреплено понятие – молодежное предпринимательство. В качестве приоритетного направления поддержки государства законом «О занятости населения» закреплена необходимость подготовки специалистов для субъектов малого предпринимательства, подготовка молодых кадров в аспекте организации и ведения собственной предпринимательской деятельности [2].

Молодежь как определенная возрастная группа обладает особенным инновационным мышлением, мобильностью, умением адаптироваться к новым

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

условиям социально-экономической сферы, а также способностью к динамичному развитию в области образования.

В 1993 году постановлением Правительства Российской Федерации были определены основные направления и закреплены необходимые меры, способствующие органичному, с правовым сопровождением внедрению молодых кадров в рыночные отношения. С целью облегчения вхождения в современную социально-экономическую среду, в соответствии с актуальными запросами рынка труда государством осуществляется финансирование обучения основам организации и ведения предпринимательской деятельности [4].

Одной из главных задач, поставленных Комитету Российской Федерации по делам молодежи, Федеральной службе занятости России и Государственному комитету Российской Федерации по поддержке развития малого и среднего бизнеса, является взаимодействие деятельности вышеназванных государственных организаций по решению актуальных кадровых проблем занятости молодежи, в том числе проблем временного трудоустройства учащихся и студентов, а также поддержка молодежного предпринимательства [5].

В 2008 году разработана и утверждена Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, в которой создание условий для эффективной социализации и самореализации, развитие профессионального и личностного потенциала молодых людей выделено в качестве основного направления.

Таким образом, нормативными документами по молодежной политике определены задачи, обозначены условия и намечены ожидаемые результаты государственной поддержки становления и развития молодежи в современных социально-экономических условиях.

В качестве основных задач вышеназванной Концепции выделены следующие: обучение молодых специалистов организации и ведению собственной предпринимательской деятельности; поддержка вхождения молодых людей в рыночные отношения; правовое сопровождение организации молодежного предпринимательства.

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

Условиями, необходимыми для решения данных задач, являются: тесное взаимодействие государственных организаций по трудоустройству молодых кадров, в том числе обеспечение временной занятости учащихся и студентов; предоставление грантов для организации собственного дела; материальная помощь субъектам малого и среднего бизнеса.

Российская система образования, согласно утвержденной Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, должна быть нацелена на принятие мер по повышению мотивации студентов к организации и ведению предпринимательской деятельности, формирование предпринимательской культуры, ответственности, а также необходимых навыков.

Термин «молодежное предпринимательство» получил юридический статус в Основах государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, согласно распоряжению Правительства Российской Федерации в 2014 году.

Необходимо подчеркнуть, что большинство законов субъектов Российской Федерации содержат указания на социальную поддержку молодежи как особой социальной группы, признание ее потребностей и интересов, правовую поддержку молодых людей в области получения социальных услуг и развитие молодежного предпринимательства.

Принимая во внимание направленность государственной политики на поддержку молодежного предпринимательства, подготовка молодых специалистов должна основываться на актуальных потребностях рынка труда, уделяя особое внимание подготовке специалистов с востребованными компетенциями по организации и ведению предпринимательской деятельности, такими как: умение организовать и контролировать работу трудового коллектива; осуществление контроля за соблюдением требований нормативно-правовых документов; ведение документооборота предприятия в целом.

Баландина В.С. отмечает, что одно из главных направлений управленческой деятельности – это организация работы с документами, грамотное управление

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

информационно-документальными процессами в обществе и в отдельном предприятии [1].

Федеральный государственный образовательный стандарт, нормативно-методические документы в области делопроизводства предъявляют ряд требований к владению специалистами навыками работы с документами, а также знанию документационного обеспечения организации в целом.

Анализ программ подготовки специалистов среднего профессионального образования показал, что в настоящее время студенту любого направления подготовки необходимо владеть компетенций документационного обеспечения.

Проанализируем квалификационные требования к должностям специалистов среднего звена в аспекте владения необходимыми умениями и навыками в области документационного обеспечения [3].

Так, инспектор по кадрам должен знать законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы по ведению документации по учету и движению персонала, основы делопроизводства; экономист по труду должен знать постановления, распоряжения, приказы, другие руководящие, методические и нормативные материалы по организации труда и заработной плате; юрисконсульт должен знать законодательные акты, которые регламентируют производственно-хозяйственную и финансовую деятельность предприятия, нормативно-правовые документы по деятельности предприятия; агент по продаже недвижимости должен знать правила и порядок заключения договоров и оформления необходимых документов, связанных с куплей-продажей и арендой недвижимости; архивариус должен знать нормативные правовые акты, положения, инструкции, другие руководящие материалы и документы по ведению архивного дела, а также порядок приема и сдачи документов в архив, их хранение и пользование ими; делопроизводитель должен знать нормативные правовые акты, положения, инструкции и другие руководящие материалы по ведению делопроизводства на предприятии; секретарь руководителя должен знать постановления, распоряжения, приказы и другие руководящие материалы и нормативные

Содержимое доступно по лицензии Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)

документы, которые касаются деятельности предприятия и ведения делопроизводства.

Опираясь на требования Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, можно сделать вывод о том, что в современных социально-экономических условиях, квалификационные требования к должностям специалистов среднего профессионального образования предъявляют ряд трудовых функций, которые имеют близкие характеристики результатов и условий труда в сфере документационного обеспечения по всем видам профессиональной деятельности.

Список литературы

1. Баландина О.В. Исследование эффективности акционирования железнодорожного пассажирского комплекса в Дальневосточном федеральном округе: Дис. … канд. экон. наук: 08.00.05. – Хабаровск, 2011. – 34 с.

2. Закон РФ от 19.04.1991 №1032–1 (ред. от 01.05.2017) «О занятости населения в Российской Федерации».

3. Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих 4-е издание, дополненное (утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. №37) (с изменениями и дополнениями).

4. Постановление от 3 июня 1993 г. №5090–1 «Об основных направлениях государственной молодежной политики в РФ».

5. Постановление Правительства РФ от 03.04.1996 №387 (ред. от 03.08.1996) «О дополнительных мерах поддержки молодежи в Российской Федерации».

Content is licensed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (CC-BY 4.0)