

**Савченко Юлия Юрьевна**

канд. экон. наук, доцент

**Корчагина Инна Александровна**

канд. геогр. наук, доцент

**Дрюпина Кристина Олеговна**

студентка

Рубцовский институт (филиал)

ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет»

г. Рубцовск, Алтайский край

## **ПРОГНОЗНЫЕ ОЦЕНКИ ВНЕДРЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ**

***Аннотация:** в статье построен прогноз темпов развития стандартизации профессиональной деятельности в структуре национальной экономики России на основе модели диффузии инноваций Басса. Были получены три сценария развития процесса внедрения национальной системы квалификаций в среде работодателей: оптимистический, рабочий и пессимистический.*

***Ключевые слова:** прогнозирование, модель диффузии, инновации Басса, национальная система квалификаций, сценарии внедрения, система квалификаций, деятельность работодателей.*

В настоящее время прогнозирование темпов развития стандартизации профессиональной деятельности в структуре национальной экономики России является одним из важнейших направлений регулирования интеграционной взаимосвязи рынка труда и сферы образования.

Для прогнозирования темпов развития стандартизации профессиональной деятельности в структуре национальной экономики России была использована математическая модель, разработанная на основе модели диффузии инноваций Басса [2].

На основе проведенных расчетов был получен следующий прогноз динамики внедрения национальной системы квалификаций в практику деятельности крупнейших работодателей России (таблица 1).

Таблица 1

Прогнозные оценки количества крупнейших работодателей, внедривших профессиональные стандарты

| Количество принявших инновацию в качестве инструмента повышения эффективности деятельности | Год   |       |       |       |       |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                                                                                            | 1 год | 2 год | 3 год | 4 год | 5 год | 6 год |
| Оптимистический сценарий                                                                   | 216   | 424   | 580   | *     | *     | *     |
| Реалистический сценарий                                                                    | 108   | 231   | 401   | 547   | 597   | *     |
| Пессимистический сценарий                                                                  | 60    | 175   | 295   | 436   | 547   | 592   |

Используя в качестве входных параметров различные значения факторов прогнозного фона, были получены три сценария развития процесса внедрения национальной системы квалификаций в среде работодателей: оптимистический, рабочий и пессимистический.

Проведенные расчеты показали, что при оптимистическом сценарии полный цикл развития системы до достижения оптимального состояния составит три года. Полный охват крупнейших работодателей России будет, достигнут в достаточно короткие сроки при максимальном приросте (97% по отношению к стартовому году) во второй год внедрения в качестве практического инструмента, затем последует снижение активности. Следовательно, для эффективного функционирования системы регулятору необходимо активно внедрять инструменты инфраструктурной поддержки, что обеспечит соответствие системы запросам работодателей.

Анализ возможных сценариев развития системы показал, что сроки внедрения достаточно близки для рабочего и пессимистического варианта (6 и 7 лет соответственно). При этом кривая диффузии, продолжительность этапа внедрения и количество работодателей, принявших инновацию, находятся в прямой зависимости от таких факторов как:

– факторов неопределенности и риска: чем они выше, тем более медленными темпами происходит внедрение, и увеличиваются сроки диффузии элементов системы;

– показателя инновационного роста национальной экономики: чем выше показатель, тем привлекательнее система в качестве практического инструмента, позволяющего повысить эффективность деятельности.

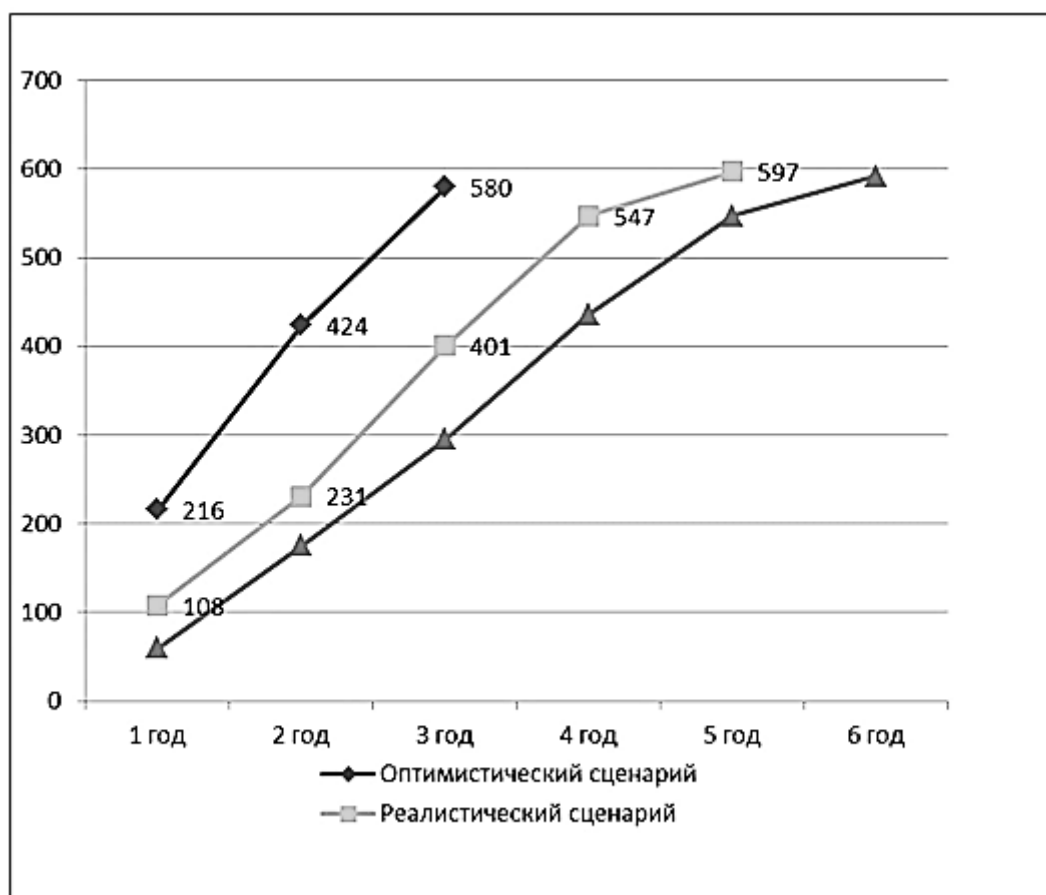


Рис. 1. Динамика количества крупнейших работодателей, внедривших в деятельность систему квалификаций, ед.

При реалистическом сценарии кривая диффузии показывает достаточно высокие темпы проникновения системы на рынок, при этом внедрение системы происходит достаточно равномерными темпами. В третий год процесса внедрения системы по данному сценарию будет достигнут 67%-й охват работодателей. Продолжительность цикла внедрения составит пять лет.

В случае пессимистического сценария кривая будет равномерно распределена во времени, а срок внедрения системы составит шесть лет. В третьем году

охват составит немногим менее половины работодателей (49,8%). Продолжительность цикла внедрения составит семь лет.

В первый год внедрения на рынок национальной системы квалификаций достаточно большую роль играет фактор субъективной готовности и роль регулятора. Изменение нормативно-правового поля может существенно повлиять на входные параметры модели и привести к изменению полученных прогнозных оценок.

Стоит также отметить, что полная реализация эффектов системы будет достигнута только после завершения полного цикла ее внедрения.

### ***Список литературы***

1. Корчагина И.А. Проблемы функционирования молодежного рынка труда в России // Наукоеведение. – №5. – Т. 8. – 2016 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://naukovedenie.ru/PDF/18EVN516.pdf>

2. Лисафьев С.В. Основные этапы развития теории диффузии инноваций [Текст] / С.В. Лисафьев, В.Д. Секерин // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). – 2011. – №4 (8). – 128 с.

3. Савченко Ю.Ю. Рынок услуг высшего профессионального образования: тенденции и закономерности развития // Современные проблемы науки и образования. – 2014. – №4. – 352 с.