



Чувашский государственный институт
культуры и искусств

**Право, экономика
и управление:
теория и практика**

БОУ ВО «Чувашский государственный институт
культуры и искусств» Министерства культуры,
по делам национальностей и архивного дела
Чувашской Республики

ПРАВО, ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

Сборник материалов
Всероссийской научно-практической конференции
(Чебоксары, 2 декабря 2021 г.)

Чебоксары
Издательский дом «Среда»
2021

УДК 34+33(082)
ББК 94.3
П68

Рецензенты: **Васильев Федор Петрович**, д-р юрид. наук, доцент ФГКОУ ВО «Академия управления МВД России», член Российской академии юридических наук (РАЮН)
Радина Оксана Ивановна, д-р экон. наук, профессор Филиала ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» в г. Новошахтинске

Редакционная коллегия: **Фомин Эдуард Валентинович**, канд. филол. наук, доцент, заведующий кафедрой БОУ ВО «Чувашский государственный институт культуры и искусств» Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики

Дизайн обложки: **Фирсова Надежда Васильевна**, дизайнер

П68 Право, экономика и управление: теория и практика : сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции (Чебоксары, 2 декабря 2021 г.) / гл. ред. Э.В. Фомин. – Чебоксары: ИД «Среда», 2021. – 220 с.

ISBN 978-5-907411-88-3

В сборнике представлены научные публикации, посвященные вопросам развития экономической науки и права. В материалах сборника приведены результаты теоретических и прикладных изысканий представителей научного и образовательного сообщества в данной области. Предназначен для широкого круга читателей. Издание может быть полезно научным сотрудникам, преподавателям, студентам, аспирантам и всем, кто интересуется проблемами и перспективами социально-экономического развития и права России и зарубежья.

Ответственность за приведенные в исследовании экономические данные несут авторы. Статьи представлены в авторской редакции.

ISBN 978-5-907411-88-3
DOI 10.31483/a-10336

© БОУ ВО «Чувашский государственный институт культуры и искусств»
Минкультуры Чувашии, 2021
© Издательский дом «Среда», 2021

Предисловие

БОУ ВО «Чувашский государственный институт культуры и искусств» Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики представляет сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции **«Право, экономика и управление: теория и практика»**.

В сборнике представлены научные публикации, посвященные вопросам развития экономической науки и права. В материалах сборника приведены результаты теоретических и прикладных изысканий представителей научного и образовательного сообщества в данной области. Предназначен для широкого круга читателей. Издание может быть полезно научным сотрудникам, преподавателям, студентам, аспирантам и всем, кто интересуется проблемами и перспективами социально-экономического развития и права России и зарубежья.

По содержанию публикации разделены на основные направления:

1. Общие вопросы экономических наук.
2. Международная экономика.
3. Менеджмент и маркетинг.
4. Экономика предпринимательства.
5. Конституционное и муниципальное право.
6. Уголовное право и криминология, уголовно-исполнительное право.
7. Гражданский и арбитражный процесс.
8. Актуальные вопросы юриспруденции.

Авторский коллектив сборника представлен городами России (Москва, Санкт-Петербург, Грозный, Домодедово, Казань, Краснодар, Новороссийск, Новошахтинск, Орск, Ростов-на-Дону, Рязань, Самара, Тамбов, Томск, Хабаровск, Чебоксары, Челябинск, Шахты, Ярославль).

Среди образовательных учреждений выделяются следующие группы: академические учреждения (Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний, Академия права и управления Федеральной службы исполнения наказаний, Всероссийская академия внешней торговли Минэкономразвития РФ, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ) и университеты и институты России (Дальневосточный государственный университет путей сообщения, Донской государственный технический университет, Донской государственный технический университет, Институт проблем управления им. В.А. Трапезникова РАН, Казанский (Приволжский) федеральный университет, Казанский инновационный университет им. В.Г. Тимирязова (ИЭУП), Краснодарский университет МВД России, Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина, Московский государственный университет пищевых производств, Национальный исследовательский томский политехнический университет, Оренбургский государственный университет, Российский государственный гуманитарный университет, Российский государственный университет правосудия, Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова, Ростовский государственный университет путей сообщения,

Ростовский государственный экономический университет (РИНХ), Рязанский государственный радиотехнический университет имени В.Ф. Уткина, Рязанский институт развития образования, Рязанское гвардейское высшее воздушно-десантное ордена Суворова дважды Краснознаменное командное училище им. генерала В.Ф. Маргелова» Минобороны России, Самарский государственный экономический университет, Санкт-Петербургский государственный университет, Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики, Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина, Университет управления «ТИСБИ», Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Чеченский государственный университет им. А.А. Кадырова, Чувашский государственный университет им. И.Н. Ульянова, Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет), Южный федеральный университет, Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова).

Отрадно отметить, что участниками конференции являются представители разных направлений деятельности: как ученые, так и практические работники сферы правовой и экономической жизни нашего общества.

Редакционная коллегия выражает сердечную благодарность нашим глубокоуважаемым авторам за участие в подготовке и издании сборника материалов Всероссийской научно-практической конференции **«Право, экономика и управление: теория и практика»**. Мы надеемся на наше дальнейшее сотрудничество и желаем всем успехов в научно-педагогической и исследовательской деятельности. Успехов Вам!

Главный редактор
канд. филол. наук, доцент,
заведующий кафедрой
БОУ ВО «Чувашский государственный
институт культуры и искусств»
Министерства культуры,
по делам национальностей и архивного дела
Чувашской Республики
Э.В. Фомин

Оглавление

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК

<i>Гусев С.С.</i> Необходимость и возможность реализации процесса модернизации национальной экономики	8
<i>Гусев С.С.</i> Цифровые технологии с применением в персонализации здравоохранения	13
<i>Данилушкина И.Д., Калмыкова М.А.</i> Кредитный рынок России и оценка его современного состояния	16
<i>Лисьих В.В., Панченков В.Е., Щербатов М.В.</i> Влияние благоустройства городской среды на устойчивое развитие города и экономики	21
<i>Мейтова А.Н., Тяглова В.А.</i> Теневая экономика и ее влияние на экономическую безопасность	23
<i>Мусостова Д.Ш., Мусостов З.Р., Газимагомаев Б.М.</i> Индустрия 4.0 в современной экономике	26
<i>Нефедов Д.В., Нефедова Е.Е., Чеблокова О.В.</i> К вопросу о влиянии цифровой трансформации общества на подготовку кадров для цифровой экономики	30
<i>Паевская С.Л.</i> Концептуальные основы обеспечения качества и экономической эффективности образовательных услуг в сфере высшего образования	35
<i>Тагаев Я.Т., Фомичева Т.Л.</i> Рынок ипотечного кредитования: тенденции и ожидания	44
<i>Цибизова А.В., Фомин В.П.</i> Консалтинг – это полезность, имеющая рыночную ценность, обеспечивающая приток прибыли	47
<i>Чепик О.В., Чепик В.С.</i> Отдельные особенности оценки кредитоспособности заемщика	51
<i>Черкашина Т.А., Джантемирова Д.А.</i> Взаимодействие банковского сообщества и профессиональной оценки в условиях финансовой архитектуры	55

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЭКОНОМИКА

<i>Балашов М.В., Волков Г.Ю.</i> Внешнеторговая политика Ростовской области на современном этапе	58
<i>Пфаф В.К., Лисьих В.В., Панченков В.Е., Щербатов М.В.</i> Анализ криптовалюты в современном мире и перспективы её развития как денежной единицы	62
<i>Федорова А.О., Волков Г.Ю.</i> Основные риски валютных операций и возможность их минимизации в деятельности коммерческого банка	65

МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ

<i>Володина Д.Ю.</i> Практические аспекты оценки финансового состояния компании	69
<i>Гриценко Н.Г.</i> Формирование методик для новичков в компании с целью анализа системы адаптации на примере ГКУ РО «Центр занятости населения г. Батайска»	71
<i>Карасев А.П.</i> Критика расширения понятия «сегментирование рынка»... 74	
<i>Ким Ю.В., Любецкая Т.Р.</i> Понятие сервиса в индустрии питания ... 77	
<i>Лапшин В.Ю., Чижикова Е.С., Котельникова Н.С.</i> Формирование и развитие современной системы управления запасами предприятия 79	
<i>Нефедова Ю.С.</i> Механизмы совершенствования стиля лидерства в организации	82
<i>Никулина И.Е.</i> Креативный менеджмент – триггер развития организации	85
<i>Радина О.И., Малинина О.Ю., Радина И.Н.</i> Особенности организации работы фрилансеров на рынке труда	89
<i>Спорыхина С.Н.</i> Управленческая культура как условие успешной деятельности предприятия	93
<i>Тростянская Д.Н., Беланова Н.Н.</i> Мотивация труда персонала как фактор повышения эффективности предприятия	97
<i>Турецов А.Г., Штриков А.Б.</i> Формы и системы оплаты труда работников на примере ООО «Самарский Стройфарфор».....	100
<i>Якушова С.Г.</i> Разработка направлений стратегического развития компании на основе данных SWOT анализа.....	104

ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

<i>Володина Д.Ю.</i> Финансовая устойчивость компании: проблемы и решения	107
<i>Головина А.Г., Захарова А.Н., Дулина Г.С.</i> Содействие развитию молодежного предпринимательства в регионе (на материалах Чувашской республики).....	114
<i>Закирова К.Т., Беланова Н.Н.</i> Оффшорный аутсорсинг.....	118
<i>Мусостова Д.Ш., Мусостов З.Р., Газимагомаев Б.М.</i> Инвестиции как рычаг развития предпринимательства	122
<i>Мусостова Д.Ш., Мусостов З.Р., Газимагомаев Б.М.</i> Управление компанией в условиях пандемии	128
<i>Пинегина М.В.</i> Форвард или опцион?.....	134
<i>Попова А.И.</i> Инфраструктура поддержки предпринимательства в Санкт-Петербурге.....	145
<i>Попова А.И.</i> Инфраструктурный комплекс поддержки предпринимательства.....	148

КОНСТИТУЦИОННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ ПРАВО

<i>Аматыч Э.Р., Юн Л.В.</i> Международные стандарты принципов правового статуса граждан и их значение для российского права	151
<i>Аматыч Э.Р., Юн Л.В.</i> Принцип равенства прав и свобод человека и гражданина в органах исполнительной власти Российской Федерации ...	154
<i>Бирюкова В.А., Юн Л.В.</i> Проблемы реализации конституционных принципов правового статуса граждан в Российской Федерации	157
<i>Федорова Д.А., Мингалимова Д.Р., Юн Л.В.</i> Актуальные вопросы реализации судебно-конституционного процесса	160
<i>Хоркина В.А., Юн Л.В.</i> Совершенствование системы органов местного самоуправления в сфере предоставления социальной помощи в Российской Федерации	163

УГОЛОВНОЕ ПРАВО И КРИМИНОЛОГИЯ, УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРАВО

<i>Литвяк Л.Г.</i> К вопросу об объекте составов преступлений, предусмотренных статьями 207.1 и 207.2 УК РФ	167
<i>Малахов М.А., Садоян Ю.Ф.</i> Особенности криминализации занятия высшего положения в преступной иерархии в уголовном законодательстве Грузии	172
<i>Рустамшина М.А.</i> Уголовная ответственность и наказание несовершеннолетних по законодательству РФ	176
<i>Рустамшина М.А.</i> Уголовно-правовой статус несовершеннолетних по зарубежному законодательству	181

ГРАЖДАНСКИЙ И АРБИТРАЖНЫЙ ПРОЦЕСС

<i>Григорьевская М.С., Иващенко Е.А.</i> Роль и значение мирового соглашения в арбитражном процессе	189
<i>Серебрянская Е.Ю.</i> Проблема института доказывания в арбитражном процессе	191

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЮРИСПРУДЕНЦИИ

<i>Ким С.С.</i> О проверке показаний на месте при рассмотрении уголовных дел с участием присяжных заседателей	195
<i>Леонова А.О., Старцева С.В.</i> Социальная защита ВИЧ-инфицированных и их членов семей	199
<i>Малахов М.А., Воробьева А.Н.</i> Юридические символы в теории права: функции и значение	203
<i>Михайлов А.М., Суркова О.Е.</i> Административно-правовой статус иностранного гражданина в Российской Федерации	203
<i>Набиуллин Э.Ф.</i> Проблемы правовой политики Российской Федерации	208
<i>Петракова А.И., Сизых А.Д.</i> Признание недействительным брачного договора, заключенного с ограниченно дееспособным или недееспособным лицом	212
<i>Пфаф В.К., Лисых В.В., Панченков В.Е., Щербатов М.В.</i> Причины возникновения миграционного кризиса на польско-белорусской границе ...	216

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК

Гусев Сергей Сергеевич
инженер-энергетик
ПАО «Ростелеком»
г. Москва

НЕОБХОДИМОСТЬ И ВОЗМОЖНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА МОДЕРНИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

***Аннотация:** в статье обосновывается необходимость и возможность реализации процесса модернизации и инновационного развития национальной экономики в современных условиях с учетом специфики и возможностей, входящих в нее регионов на основе сочетания мульти-проектного и корпоративного подходов с системообразующей ролью региональных университетов. Данный подход используется в Международном университете природы, общества и человека «Дубна» для организации взаимодействия с учреждениями среднего профессионального образования и работодателями.*

***Ключевые слова:** экономическое развитие, региональная экономика, кадровое обеспечение, мульти-проектный подход, интеллектуальный потенциал.*

Необходимость появления новых подходов

Постепенно становится очевидным, что кризисные явления стали перманентными и приводят к странному сочетанию турбулентности и стагнации в экономическом мире. Это присутствует как на глобальном уровне, так и на уровнях объединений стран и отдельных государств. В то же время существует острая необходимость экономического развития на всех уровнях. Хотя и здесь нет единого понимания. Например, [1; 2] неокейнсианские модели говорят о том, что устойчивый темп роста производства обеспечивается приростом населения, увеличением производительности труда, а также увеличением накопленного капитала. Алармистские взгляды приводят к концепции «экономического развития без роста», поскольку экономический рост приводит к нарушению биосферы жизни человека и ограничен в силу недостаточности сырьевых и топливных ресурсов планеты. Эти разночтения, на взгляд авторов, не так существенны. Важнее ответить на 2 вопроса. Во-первых, есть ли теоретические подходы, которые могут помочь, использовать существующие экономические теории во благо общества? Во-вторых, каким образом применить существующие теории в реальном масштабе времени? Ответы на эти вопросы являются нетривиальными. Позволим себе сослаться на мнение академика В.М. Полтеровича. В своем докладе [3] на научном семинаре Отделения экономики и ЦЭМИ РАН «Неизвестная экономика» он писал: «Изменчивость экономических реалий отчасти коренится в обратном влиянии экономических теорий на экономическое поведение. Выводы из экономических теорий довольно быстро становятся достоянием массы

экономических агентов и влияют на формирование их ожиданий. Здесь имеется (возможно, поверхностная) аналогия с принципом неопределенности Гейзенберга: процесс познания оказывает влияние на познаваемый объект» (В.М. Полтерович ссылается на работу M. Bruno and S. Fisher (1990) *Seigniorage, operating rules, and the high inflation trap. The Quarterly Journal of Economics*, May, 353–374.)

По сути, здесь скрытым образом сформулирована основная идея ответа на оба поставленных выше вопроса. Идея заключается в том, что необходимо найти непротиворечивые и практичные инварианты поведения при сохранении разнообразия научных мнений в ключевых для экономического развития сферах: экономике, технологиях, экологии, социальном и демографическом развитии общества. Такие инварианты существуют. К ним, в том числе, можно отнести закон необходимости разнообразия У.Р. Эшби [4] и взгляды Н.Н. Моисеева на направляемое развитие нерелефлексных систем. Согласно У.Р. Эшби у системы тем больше возможностей в выборе поведения, чем сильнее степень согласованности поведения ее частей, т.е. чем в большей степени ее можно назвать системой. При этом система должна обладать возможностью изменять своё состояние в ответ на возможное возмущение. Разнообразие возмущений требует соответствующего ему разнообразия возможных состояний. В противном случае такая система не сможет отвечать задачам управления, выдвигаемым внешней средой, и будет малоэффективной. Отсутствие или недостаточность разнообразия могут свидетельствовать о нарушении целостности подсистем, составляющих данную систему. Н.Н. Моисееву и его школе с позиций обеспечения управления удалось убедительно показать, что для иерархических нерелефлексных систем, у авторов которой существуют личные и общественные интересы возможно следующее. Во-первых, в таких системах при специальном выборе управляющих воздействий, возможно реализовать компромисс по Парето, что чрезвычайно важно, поскольку принципиально снимает проблему алармизма для целого ряда практически значимых случаев. Во-вторых, число управляющих воздействий со стороны центра конечно и, сводимо к трем основным типам:

- центр передает производителю ресурс;
- центр передает производителю ресурс и правила его использования;
- центр сообщает производителю правила, по которым величина воздействия центра будет зависеть от действия производителя.

В-третьих, и это самое главное, доказано, что для нерелефлексных систем существует, по крайней мере принципиально, управляемое стремление системы к сохранению равновесия [5]. При этом расстояние до границы области стабильности является измеримым на основе соотношения между действующим значением управляемого параметра и его допустимым минимальным (или максимальным) значением.

Если ограничиться только взглядами У.Р. Эшби и Н.Н. Моисеева (что, конечно недостаточно, например, необходимо учитывать работы Р. Солоу и его последователей), то проблему поиска непротиворечивых и практичных инвариантов поведения при сохранении разнообразия научных мнений можно решить в целом при ориентации на мульти-проектный способ экономического развития. В таком способе одновременно могут появиться, при определенных условиях, поле деятельности для центра,

сочетание общественных и личных интересов авторов и множество возможностей для поведения. Но все было бы относительно просто, если не принимать во внимание ряд вопросов принципиального характера, из которых главными являются следующие. Во-первых, экономические системы, равно как и, применительно к рассматриваемой теме связи «экономика-образование», образовательные системы являются эволюционными, и можно ли не принимать во внимание медленные процессы? Во-вторых, что такое «центр развития», если национальное развитие является полицентричным? Ответ на первый вопрос очевиден. Пренебрежение закономерностями эволюции неизбежно приведет к гибели и экономики и образования. Ответ на второй вопрос не так очевиден, но направления деятельности можно обозначить. Несомненно, необходима регионализация экономики, т.е. расширение возможностей влияния регионов на экономическое развитие. Не менее важно преобразование университетов не только в системообразующие факторы среднесрочных социально-экономических процессов, но и в задающие центры решения долгосрочных проблем.

Эволюция экономики и образования России

Россия пытается войти в рыночное пространство как развитая страна, а мир, включая развитые страны, пытается понять, насколько ранее выбранный путь адекватен новому миропорядку и явно обозначившемуся в посткризисное время полицентризму мирового развития. Иными словами, Россия столкнулась в своем развитии с неким дихотомическим противоречием, когда мы стремимся стать развитой страной с такой структурой экономики, которая подвергается переосмыслению тем сообществом, куда мы стремимся попасть. Здесь мы употребили термин «дихотомические противоречия» поскольку они представляют собой разнонаправленные, но не взаимоисключающие процессы.

В этой связи возникают два вполне резонных вопроса. Во-первых, каким образом выбрать такой путь развития, который не противоречил бы основной цели России стать одной из развитых стран, несмотря на то, что и состав таких стран, и характер их экономики могут сильно измениться в ближайшие десятилетия; Во-вторых, как выбрать правила осуществления конкретных действий (что непосредственно относится к предмету данной статьи) в условиях неопределенности. На взгляд авторов для реализации социально и экономически оправданных направлений развития России необходимо. Во-первых, адекватное ресурсное обеспечение, формируемое государством в рамках бюджетных возможностей и административного ресурса и обществом за счет самоорганизации и взаимного усиления различных субъектов экономики с учетом исторического опыта и национальных традиций. Во-вторых, максимально эффективно использовать в проектном режиме национальные достижения в сферах науки и образования. Опыт же показывает, что эволюция экономики в последние десять лет с одной стороны привела к очевидным успехам национальной экономики, а с другой, к росту относительно отсталых регионов. Только в период с 2005 по 2010 год число регионов с производством валового продукта на душу населения ниже среднего по стране выросло с 52 до 57 за счет утративших свои позиции «крепких середняков». Это не может не настораживать, поскольку анализ показывает, что около 98% населения производят менее 67% продукции в стоимостном выражении с

соответствующими социальными последствиями и, главное, перспективами для будущего. Анализ системы образования показывает, что 2007 год был переломным для выпуска специалистов учреждений высшего и среднего профессионального образования по целому ряду ключевых направлений развития реального сектора экономики. По сути, явно проявилась заложенная в 2002–2004 годах не востребовавшая кадров реального сектора в связи с ресурсно-биржевым сценарием развития страны.

Корпоративный подход в решении кадровой проблемы

Появление матрицы интеллектуальных потенциалов позволяет, что вполне оправданно и необходимо, рассматривать эволюционные процессы в экономике и образовании раздельно. Это, разумеется, не означает их независимости, но позволяет найти общую платформу для согласованных изменений. Такой платформой является кадровое обеспечение развития, которое одновременно является и ресурсом и одной из целей и экономики и образования и, конечно, эволюционного развития в целом. В настоящее время возможности традиционных подходов к экономическому развитию практически исчерпаны, вследствие ресурсной ориентации экономики России в течение последних десятилетий, ряда кризисов, износа и морального устаревания основных фондов производства и целого ряда других причин.

При этом формирование новых подходов и, главное, их использование в целях устойчивого экономического роста сопряжено, в первую очередь с нетривиальным процессом одновременного вовлечения в хозяйственный оборот накопленного в стране интеллектуального капитала и подготовки кадров, способных использовать и наращивать этот капитал для решения задач развития. Возникает стратегическая задача синхронизации подготовки кадров всех уровней профессионального образования с обеспечением реализации модернизации и инновационного развития страны на новой технологической базе. При этом необходимо одновременно и согласованно развивать как общенациональную (федеральную) экономику, которая в обозримой перспективе будет носить ресурсный характер с реализацией проектов технологического прорыва, так и регионы, которые должны решить множество задач развития, сопряженных с переходом к новому технологическому укладу.

Новый технологический уклад требует на региональном уровне соответствующих кадров. Поэтому одной из ключевых проблем является кадровое обеспечение регионального развития. Возникновение этой проблемы связано с сильным перекосом в профессиональном образовании в сторону гуманитарных специальностей, снижением внимания государства к учреждениям среднего профессионального образования, а также внутрисекторскими миграционными процессами. Эта проблема в период до 2020–2025 годов усугубляется последствиями снижения рождаемости в 90-е годы, в результате которого в экономику будет приходиться значительно меньше молодежи, чем ранее. В последнее время интенсивно обсуждаются вопросы подготовки кадров для развития регионов, в том числе на уровне Президента РФ, но системного решения пока не найдено. Уже существующий и официально признанный дефицит кадров в России в сочетании с необходимостью регионализации модернизации и инновационного развития экономики побуждает к поиску и отработке в

реальном масштабе времени методов государственно-частного партнерства по взаимодействию образовательных систем и различных институтов развития экономики. При этом должны формироваться государственно-частные образовательно-экономические корпорации, как инструменты взаимодействия бизнеса и систем подготовки кадров, как в реальном масштабе времени, так и на стратегическую перспективу. Мульти-проектный подход и матрица интеллектуальных потенциалов создают методологическую основу для реализации образовательно-экономических корпораций. Региональная же специфика должна быть отражена в пространственно-временной и пространственно-секторальной балансовой модели «ресурсы – результаты» подготовки кадров для модернизации и инновационного развития региональной экономики, как инструменте реализации корпоративного подхода. Дело в том, что любой регион имеет свою отраслевую специфику, которая может и сохраняться, и медленно изменяться в зависимости от ресурсной базы и потребностей рынка. Это является содержанием пространственно-секторальной балансовой модели, которая принципиально является открытой и по рынкам ресурсов, и по рынкам готовой продукции. Что касается пространственно-временной модели, то она является и открытой, и консервативной. Открытость связана с кадровыми обменами. Консервативность – в сохранении или медленном изменении схем расселения. Следует подчеркнуть, что по мере техногенного экономического развития система все более становится социотехнической. Как отмечается в работе В.Н. Добрынина «Феноменологический и структурно-функциональный подход понимания управления в социотехнических системах»: «В эпоху информационного общества традиционная парадигма управления, базирующаяся на кибернетических взглядах, часто не отражает научно-практический опыт управления в больших системах, в частности в социотехнических системах». И здесь в региональном аспекте на первый план обеспечения экономического развития выходит качество жизни, поскольку в регионе при сильных межмуниципальных различиях могут возникнуть дополнительные экономические дисбалансы.

Список литературы

1. Александрович И.М. Оценка эффективности инвестиций в науку / И.М. Александрович, А.С. Шеулин. – Дубна: Междунар. у-ет природы, о-ва и человека «Дубна», 2006. – 192 с.
2. Денисова Н.Н. О методике создания образовательного кластера в регионе РФ / Н.Н. Денисова // Сб. материалов Международной научно-практической конференции. «Наука и образование в жизни современного общества», Ч. 10. – Тамбов: Изд. «Бизнес-Наука-Общество», 2012.
3. Добрынин В.Н. Феноменологический и структурно-функциональный подход понимания управления в социотехнических системах / В.Н. Добрынин // Информационные технологии в науке и образовании. – 2009.
4. Довбенко М.В. Современные экономические теории в трудах нобелиантов / М.В. Довбенко, Ю.И. Осик. – Издательство «Академия Естествознания», 2011.
5. Кулясова А.А. Социально-экономический анализ экологически устойчивого развития: дис. – СПб: СПбГУ. 2001. – 140 с.

Гусев Сергей Сергеевич
инженер-энергетик
ПАО «Ростелеком»
г. Москва

ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ С ПРИМЕНЕНИЕМ В ПЕРСОНАЛИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

***Аннотация:** статья посвящена теме цифровых технологий. Особое внимание уделено технологии блокчейн. Утверждается, что технология блокчейн имеет преимущества при использовании в системе, связанной с наборами различных данных о здоровье, а также хранения этих данных в соответствии с условиями конфиденциальности; данная технология гарантирует их целостность. Показавшая себя надежной при использовании технологии криптовалютных платежей, технология блокчейн имеет ряд преимуществ. При использовании блокчейн сеть взаимодействующих агентов выполняет координацию состояния данных и их синхронизацию. Чаще всего такая синхронизация выполняется через равные промежутки времени, но они, в принципе, могут изменяться. Огромное преимущество технологии заключается в том, что она не навязывает никаких ограничений на тип или виды хранимых данных, что делает ее универсальной и позволяет распределять базы данных для отслеживания изменений и создания обмена между различными типами цифровых данных.*

***Ключевые слова:** блокчейн, здравоохранение, персональные данные, криптовалюты, синхронизация данных.*

Цифровые трансформации коснулись всех сфер жизни общества, включая социальную, к которой относится здравоохранение. Использование информационных технологий и средств компьютерной связи дало возможность участвовать врачам-экспертам в дистанционном обследовании пациентов, ставить диагноз на основе анализа данных в компьютере, осуществлять доступ к многочисленным сведениям о здоровье пациентов с помощью мобильных устройств [1–4]. Одной из перспективных технологий персонализации здравоохранения является технология блокчейн, появившаяся сначала как средство поддержки криптовалюты, но в последние нашедшая многочисленные приложения.

Технология блокчейн имеет преимущества при использовании в системе, связанной с наборами различных данных о здоровье [5–7], а также хранения этих данных в соответствии с условиями конфиденциальности; данная технология гарантирует их целостность. Показавшая себя надежной при использовании криптовалютных платежей, технология блокчейн имеет ряд преимуществ.

При использовании блокчейн сеть взаимодействующих агентов выполняет координацию состояния данных и их синхронизацию. Чаще всего такая синхронизация выполняется через равные промежутки времени, но они, в принципе, могут изменяться. Огромное преимущество технологии заключается в том, что она не навязывает никаких ограничений на тип или виды хранимых данных, что делает ее универсальной и позволяет распределять базы данных для отслеживания изменений и создания обмена между различными типами цифровых данных [8–12]. Правила, с

помощью которых сеть достигает консенсуса по состоянию общих данных и поддерживает этот консенсус со временем, является ключевым аспектом в использовании блокчейн. Блокчейн – это распределенная база данных, которая содержит общие данные системы.

Она имеет вид цепочки блоков данных о выполненных операциях (для криптовалюты – это транзакции, для других приложений – изменения в самих данных, дополнения в базе). Каждый из блоков содержит фактические записи об операциях, выполняемых в течение определенного периода, а также дополнительные атрибуты этих операций.

Очевидно, что данные о здоровье очень чувствительны относительно надежности и целостности. Любой несанкционированный доступ к данным и их модификация может привести к неверной диагностике, и это, в свою очередь, может иметь трагические последствия для человека. Следовательно, проблемы системы безопасности и целостности данных являются одним из ключевых вопросов в области проектирования и разработки систем мониторинга персонализированного здравоохранения. Информация, хранящаяся в базе данных о выполненных операциях, может содержать произвольное количество атрибутов. Ключевым атрибутом для каждой операции и каждого блока в цепочке является время выполнения операции. Сформированные блоки включаются в цепочку и дополняют общую базу данных. Они обязательно включают в себя цифровую подпись (HASH) предыдущего блока в текущем блоке, что позволяет отслеживать, кто и какими данными дополнил базу. Изменение без подписи становится невозможным, поскольку оно обязательно сломает цепочку консенсуса, которая связывает этот блок со всеми последующими.

Указанная особенность технологии блокчейн позволяет говорить о достаточной степени надежности хранения персональных данных и использовании данной технологии в системе мониторинга персонального здоровья и является гарантией целостности личных данных. Таким образом, блокчейн может служить не только основой для разработки большой распределенной базы данных, но и инструментом контроля хранящихся данных [13; 14]. Структура строящейся цепочки данных (блоков данных), в которой каждый блок включает данные о всей цепочке, делает невозможным изменение каких-либо данных без извещения всех участников, имеющих отношение к данной операции.

Несмотря на высокую степень развития современных технологий, в разработке распределенных систем хранения информации, поддержке ее актуальности и целостности, содержание такой системы все еще дорого. Высокая цена включает в себя стоимость использования различных технологий, привлечение высококвалифицированных специалистов и покупку дорогостоящего оборудования. В то же время, чтобы обеспечить целостность операций, это может потребовать одного или нескольких доверенных посредников, а также участия нескольких организаций, с которыми необходимо договориться о правилах защищенного ввода данных и совместного их использования.

Следовательно, технология блокчейн не только гарантирует надежность проведения операций, но и снижает стоимость поддержки всей системы, устраняя услуги посредников.

Блокчейн позволяет сети взаимодействующих агентов договориться об истинном состоянии общих данных; эта функция дает возможность автоматически решить проблему синхронизации и обновления распределенных данных. Не секрет, что эта задача довольно трудоемка и, с большим

количеством данных, требует особого внимания и специальных технических средств, и подходов. Например, хранение данных о пациентах в различных медицинских учреждениях, тем более, расположенных в различных населенных пунктах, затрудняет быстрое их получение за короткий отрезок времени для воссоздания полной картины о здоровье.

Также каждый человек может на своем мобильном устройстве собирать регулярно сведения о своем самочувствии, которые, объединенные с наборами официальных обследований, могут быть включены в распределенную базу данных и в совокупности дать более четкую картину состояния здоровья.

Цифровизация здравоохранения обеспечивает отличные новые возможности для пациентов и врачей. Во-первых, это электронные медицинские записи, которые уже использовались во многих странах и позволяют хранить информацию о состоянии здоровья пациента в различных формах и базах данных. Недостатком является наличие электронной медицинской записи в одном учреждении и использование программного обеспечения, которое еще не идеально, чтобы сообщить данные из разных организаций. Во-вторых, телемедицина позволяет использовать консультации экспертов для сложных случаев, которые географически удалены от эксперта. Правительственные программы направлены на решение организационных проблем в здравоохранении, но проблемы сбора личных данных о здоровье и быстрый сбор всей информации из разных источников остаются нерешенными. В-третьих, информация о здоровье пациента сводится к данным объективных измерений и анализа, но не учитывает его личные наблюдения и может упустить важные симптомы недуга, которые пациент описывает в тексте или устном сообщении.

Список литературы

1. Акт Р. 7 секретов биткоина, или Биткоин за час / Р. Акт. – М.: Издательские решения, 2014. – 935 с.
2. Акт Р. Как заработать биткоины/ Р. Акт. – М.: Издательские решения, 2017. – 350 с.
3. Акт Р. Маркетинговые фокусы криптовалют. Или что такое Альткоины / Р. Акт. – М.: Издательские решения, 2018. – 939 с.
4. Генкин А. Блокчейн. Как это работает и что ждет нас завтра / А. Генкин. – М.: Альпина Паблишер, 2018. – 498 с.
5. Генкин А. Блокчейн: Как это работает и что ждет нас завтра / А. Генкиною – М.: Альпина Паблишер, 2018. – 131 с.
6. Тапскотт Д. Технология блокчейн – то, что движет финансовой революцией сегодня / Д. Тапскотт. – М. Эксмо, 2017. – 750 с.
7. Дрешер Д. Основы блокчейна / Д. Дрешер. – М.: ДМК Пресс, 2018. – 735 с.
8. Дрешер Д. Основы блокчейна: вводный курс для начинающих в 25 небольших главах / Д. Дрешер. – М.: ДМК Пресс, 2017. – 357 с.
9. Катасонов В.Ю. Цифровые финансы. Криптовалюты и электронная экономика. Свобода или концлагерь? / В.Ю. Катасонов. – М.: Книжный мир, 2017. – 290 с.
10. Козак Ю. Биткоин на автопилоте. Или как заработать на криптовалюте / Ю. Козак. – М.: Издательские решения, 2017. – 619 с.
11. Лелу Л. Блокчейн от А до Я. Все о технологии десятилетия / Л. Лелу. – М. Эксмо, 2017. – 564 с.
12. Максим А.С. Что такое Биткоин и как не потерять все на криптовалюте / А.С. Максим. – М.: Издательские решения, 2014. – 965 с.
13. Могайар У. Блокчейн для бизнеса / Могайар У. – М. Эксмо, 2016. – 177 с.
14. Преукшат А. Биткоин. Графический роман о криптовалюте / А. Преукшат. – М. Эксмо, 2014. – 981 с.

Данилушкина Инна Дмитриевна
студентка

Калмыкова Мария Александровна
студентка

ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет им. Г.В. Плеханова»
г. Москва

КРЕДИТНЫЙ РЫНОК РОССИИ И ОЦЕНКА ЕГО СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ

***Аннотация:** в статье проведен анализ состояния кредитного рынка в Российской Федерации. Были проанализированы основные показатели, характеризующие кредитный рынок, что позволило определить главные проблемы и тенденции его современного состояния в России.*

***Ключевые слова:** кредитный рынок, кредитные организации, коммерческий банк, финансовый рынок, банковский сектор.*

Создание благоприятных условий для развития и функционирования кредитного рынка является одной из ключевых функций государства. Кредитный рынок оказывает огромное влияние на экономику страны, кроме того, он является своеобразным индикатором, отражающим состояние социальной и экономической сфер.

Начнем с того, что кредитный рынок – это самый крупный сегмент финансового рынка, который ориентируется на осуществление кредитных операций. Кредитный рынок представляет собой некое пространство, где осуществляются кредитные отношения между заемщиками и кредиторами на определенных условиях. Вышеуказанные отношения на кредитном рынке могут происходить между Банком России и другими коммерческими банками, между самими коммерческими банками, между коммерческими банками и юридическими или физическими лицами, а также между российскими и зарубежными банками.

Кредитный рынок в России на современном этапе имеет определенные тенденции развития, а также недостатки, которые требуют своевременного решения.

Проведем анализ состояния кредитного рынка России за последние годы. Для начала рассмотрим динамику функционирующих кредитных организаций, а также коммерческих банков в целом по стране на начало 2019, 2020 и 2021 годов. Согласно статистической информации Банка России за указанный период их количество стабильно уменьшалось: на начало 2020 года было ликвидировано 42 кредитные организации и 38 банков, на начало 2021 года – 36 и 36 соответственно (рисунок 1). Данные изменения связаны, прежде всего, с действиями Центрального Банка по ликвидации организаций, направленными на отсев неустойчивых, неэффективных в финансовом плане кредитных организаций.

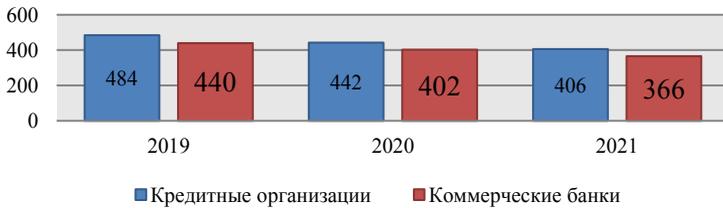


Рис. 1. Динамика функционирующих кредитных организаций России за 2019 – 2021 годы, ед.

Источник: составлено авторами по материалам.

Далее проанализируем динамику привлеченных и размещенных средств кредитных организаций в Российской Федерации.

К размещенным средствам коммерческого банка относятся те средства, которые он получает от клиентов, а также заимствует в банковском секторе и в дальнейшем предоставляет клиентам на определенных условиях (кредиты).

Оценивая данные Банка России, можно сделать вывод о том, что объем размещенных кредитными организациями денежных средств за месяц с каждым годом преимущественно увеличивался. Ежемесячные показатели кредитов, предоставленных физическим лицам, выросли с 897,8 млрд. руб. в январе 2019 года до 1162,3 млрд. руб. в январе 2021 года, то есть практически на 30% (рисунок 2). Объемы денежных ресурсов, предоставленных юридическим лицам, также показали рост. За исследуемый период показатели за месяц увеличились на 2028,5 млрд. руб. в январе 2021 года или на 67,2%. Причинами такой положительной динамики объемов размещенных коммерческими банками ресурсов могут быть изменение условий взаимоотношений между участниками кредитного рынка, улучшения условий их сотрудничества, а также увеличение объема кредитного рынка (рост количества участников).

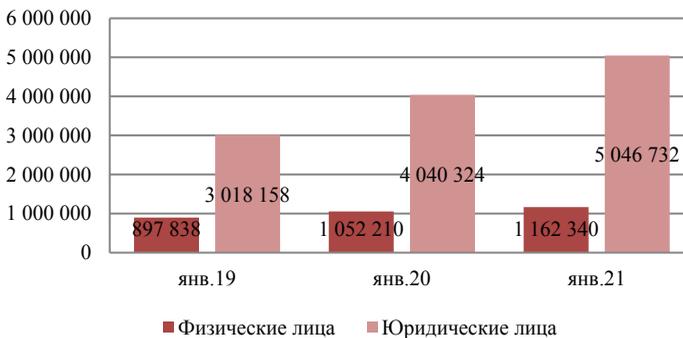


Рис. 2. Объемы размещенных ресурсов коммерческих банков за январь 2019–2021 гг., млн. руб.

Источник: составлено авторами по материалам.

Кроме того, большая доля размещенных ресурсов приходится на юридических лиц: согласно рисунку 2 показатели кредитов, взятых юридическими лицами, в разы превосходит показатели денежных средств коммерческих банков, предоставленных физическим лицам (рисунок 2).

Что касается привлеченных средств банков, они представляют собой те средства, которые клиенты банков размещают на банковских счетах (вклады, депозиты), средства, заимствованные в банковском секторе (межбанковские кредиты), средства от выпуска ценных бумаг.

Исходя из данных отчета Банка России по привлеченным денежным средствам, следует сделать вывод, что с каждым годом показатели финансовых вложений повышаются (рисунок 3). С января 2018 года по январь 2021 данное увеличение составило 20654 млрд. руб., а именно почти 39%.

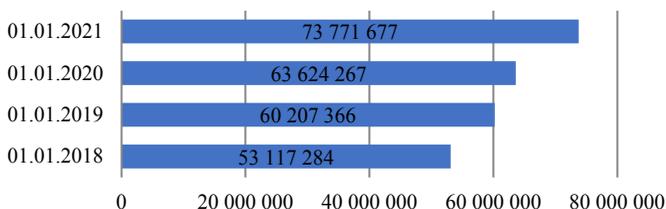


Рис. 3. Объемы привлеченных средств юридических и физических лиц в январе 2018 – 2021 гг., млн. руб.

Источник: составлено авторами по материалам.

Если рассматривать объемы привлеченных средств в разрезе клиентуры по всем коммерческим банкам с 2018 года по 2021 год, то тут также можно зафиксировать рост всех показателей (рисунок 4). Самое большое увеличение за период показали вклады (депозиты) физических лиц, оно составило 4116 млрд. руб., то есть 31%. Большую долю в структуре привлеченных ресурсов банков за исследуемый период занимали также вклады физических лиц, на втором месте по объему ресурсов занимали депозиты юридических лиц, и самый малый процент в структуре приходился на средства на счетах организаций.

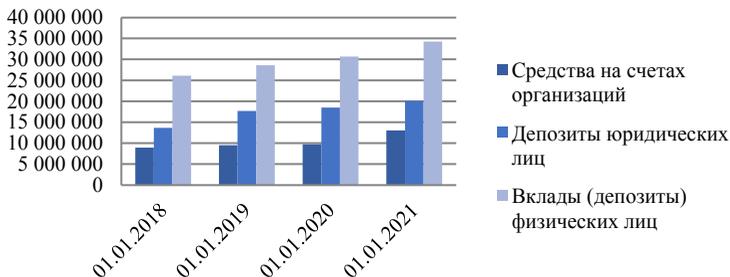


Рис. 4. Структура привлеченных денежных средств коммерческих банков на январь 2018–2021 гг., млн. руб.

Источник: составлено авторами по материалам.

Далее проанализируем динамику основных финансовых показателей кредитных организаций, что позволит сделать вывод о состоянии кредитного рынка на данный момент.

Активы являются важным показателем в деятельности кредитных организаций, а активные операции являются самыми прибыльными. Следовательно, рост активов – положительная тенденция для кредитной организации.

Исходя из рассматриваемых финансовых показателей, наблюдается динамичный рост активов кредитных организаций, начиная с 2017 по 2021 год (рисунок 5). Так, за 4 года активы увеличились на 29749 млрд. руб. или на 40%, что благоприятно влияет на развитие кредитного рынка в целом. Значительный прирост активов банковского сектора зафиксирован в 2020 году, который составил почти 17% (15046 млрд. руб.).



Рис. 5. Активы и собственные средства банковского сектора 2017–2021 гг., млрд. руб.

Источник: составлено авторами по материалам

Собственные средства кредитных организаций образуются за счет формирования уставного капитала, эмиссионного дохода, нераспределенной прибыли тех фондов, которые формируются за счет отчисления от прибыли организации.

Собственные средства кредитных организаций за рассматриваемый период также имеют положительную тенденцию к росту. Зафиксированное увеличение составило 2026 млрд. руб., то есть 21%. Рост такого показателя говорит об улучшении надежности кредитной организации, поскольку прибыль кредитных организаций растет, увеличивая при этом собственный капитал. Начиная с 2018 года можно заметить, что процентный рост показателей постепенно уменьшается: темп роста собственных средств в 2018 году составил 9,27%, в 2019 году – 6,9%, а в 2020 году – 3,9%.

Таким образом, в 2019 году по сравнению с 2018 годом было зафиксировано некоторое уменьшение процентного роста финансовых показателей, как активов, так и собственных средств. Можно сделать вывод о том, что кредитный рынок не был готов к изменениям в экономике, а конкретно, к изменениям, затронувшим юридических лиц. В 2019 году

происходит трансформация сферы бизнеса, появляется больше ужесточений в плане кредитных отношений, а также отношений банк – клиент.

На основании осуществленного анализа, а также той экономической и государственной ситуации, которая сложилась на данный момент, можно выделить главные проблемы и тенденции современного состояния кредитного рынка.

Во-первых, как было сказано выше, для кредитного рынка характерно уменьшение числа кредитных организаций по стране. Причинами таких отрицательных изменений могут являться банкротство и реорганизация кредитных организаций. Чтобы исправить и стабилизировать данную ситуацию, необходимо налаживать формы и методы управления кредитными организациями, совершенствуя систему общего управления на уровне кредитного рынка. Во-вторых, вследствие изменений в экономической сфере со стороны государства, на современном этапе наблюдается ухудшение платежеспособности клиентов – заемщиков вследствие изменения (ухудшения) оплаты труда, изменения (повышения) тарифных ставок по обязательным платежам граждан. То же касается и сферы бизнеса, увеличение обязательных платежей для уплаты в бюджет, ужесточение процесса выдачи кредитов так же способствует плохой платежеспособности юридических лиц – заемщиков. Другой характерной чертой кредитного рынка в России является его высокая зависимость от внешних факторов: мирового кризиса, санкций и т. д., что оказывает достаточно сильное влияние на объемы кредитования и рост просроченной задолженности.

Решение выявленных проблем позволит кредитному рынку наладить взаимоотношения и взаимосвязь между всеми участниками кредитных процессов и нормализовать конечные результаты деятельности кредитных организаций. Также это будет способствовать улучшению аккумуляции и дальнейшего распределения свободных финансовых средств между всеми участниками кредитного рынка.

Список литературы

1. Алиева Ж.М. Кредитный рынок России: тенденции и перспективы развития [Текст]: Экономика: вчера, сегодня, завтра / Ж.М. Алиева, К.Х. Ильясова. – 2019. – Том 9, №1А. – С. 33–40.
2. Официальный сайт Банка России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://cbr.ru/statistics/bank_sector/sors/ (дата обращения: 30.10.2021).
3. Черемисинова Д.В. Основные тенденции и проблемы кредитования физических лиц в контексте обеспечения устойчивого экономического роста [Текст] / Д.В. Черемисинова, А.А. Плинер, Д.С. Рябченко // Вектор экономики. – №1 (43). – 2020.

Лисьих Виталий Вячеславович
студент

Панченков Владислав Евгеньевич
студент

Щербатов Марк Валентинович
студент

ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет
(национальный исследовательский университет)»
г. Челябинск, Челябинская область

ВЛИЯНИЕ БЛАГОУСТРОЙСТВА ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ГОРОДА И ЭКОНОМИКИ

***Аннотация:** в статье рассматривается вклад городов в ВВП России, основные составляющие городской экономики, а также факторы, влияющие на ее развитие, как основной фактор выделяется благоустройство городской среды. как один из важных секторов отмечены малое и среднее предпринимательство. на основе анализа формулируется вывод о значении благоустройства в социально-экономическом развитии, в формировании основ устойчивого развития.*

***Ключевые слова:** проблемы благоустройства, развитие городов, устойчивое развитие, экология города, модернизация инфраструктуры обеспечения устойчивого развития городской среды.*

Перед тем как перейти к рассмотрению влияния благоустройства на городскую экономику и ее устойчивое развитие, разберемся, каков же в общем вклад городов в экономику страны на примере России. Выделим отрасли, имеющие большее значение для развития городов, и отметим более важные именно для устойчивого развития.

Согласно исследованию [1] в 2016 г. совокупный валовый городской продукт (ВГП) 45 самых крупных городов и их агломераций составил 37.7 трлн руб., что составляет 43.7% от общего валового внутреннего продукта (ВВП) Российской Федерации (86.1 трлн руб.).

К основным «городским» отраслям экономики, то есть отраслям, вклад которых в общее производство товаров и услуг в городах в среднем выше, чем по России в целом [2]:

- обрабатывающие производства;
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды;
- финансовая деятельность;
- операции с недвижимым имуществом;
- предоставление прочих коммунальных услуг.

Городские экономики в большей степени ориентированы на секторы услуг (рыночные и социальные потребительские услуги, бизнес-услуги), но при этом сохраняют немалую долю в обрабатывающем производстве и государственном управлении. Необходимо отметить, что городские экономики, как никакие другие экономики, предрасположены к структурным сдвигам, в городах наблюдается наибольший рост доли сектора интеллектуальных и бизнес-услуг. Рассмотрим такие услуги подробнее, так как они и составляют важную часть в устойчивом развитии [3].

Интеллектуальная услуга – это продукт интеллектуальной деятельности, основное предназначение которого заключается в одnorазовом удовлетворении человеческих и производственных нужд. К таким услугам относятся:

- реклама;
- услуги маркетинга;
- услуги в области информационно-коммуникационных технологий;
- инжиниринг;
- дизайн;
- консалтинг.

Для развития сферы интеллектуальных услуг необходимы квалифицированные специалисты, спрос на которых достаточно большой и со временем только увеличивается. В связи с этим возникает задача привлечения таких людей в города.

Задача привлечения человеческого капитала уже давно звучит как первоочередная в выступлениях многих политиков и экономистов. Немаловажную роль в выполнении этой задачи играет благоустройство городской среды. К задачам благоустройства в широком смысле с точки зрения государственного управления относятся [4]:

- обеспечение устойчивого развития прилегающих территорий городской среды;
- создание концепции долгосрочного социально-экономического и экологического развития городской среды;
- постоянная модернизация инфраструктуры города;
- обеспечение равновесия в финансовой, социальной, экологической и экономической позициях развития среды.

Для решения проблем и достижения ключевых целей предпринимается следующий комплекс мер [5]:

- внедрение технологий, которые связаны с технологическими инновациями и обеспечивают выполнение экологических принципов;
- проведение постоянного обновления инфраструктуры в области ЖКХ предприятий и обслуживающих институтов.

В этот ряд входит обеспечение качественного общественного транспорта и инженерных сетей, высокий уровень озеленения, который также обеспечивает улучшение экологической ситуации. Создание большого количества общественных пространств и благоустройство улиц.

Выполнение всех этих мер и задач ведет к улучшению качества жизни в городах. Поддерживаются темпы развития города и стимулируется экономическая активность, в том числе занятость населения. В результате увеличения работ по благоустройству, увеличивается спрос на материалы и конструкции, что в свою очередь приводит на рынок новых игроков из среднего бизнеса [6].

В большей степени заметен экономический эффект от благоустройства на примере торговли.оборот малого бизнеса в местах, где было проведено благоустройство, увеличивается, благодаря притяжению горожан к обновленным пространствам.

При этом существует сложно прослеживаемая в течение малого времени, но в долгосрочной перспективе очень заметная связь между развитием экономики и благоустройством. Хорошее состояние городской среды увеличивает привлекательность города, как для туристов, гостей города, так и для людей, которые рассматривают город для переезда на постоянное место жительства (ПМЖ). Крупные компании при выборе

места для открытия офисов или новых торговых точек отдают приоритет городам с высоким уровнем благоустройства и сервиса, так как хотят обеспечить хорошие условия для работы своих сотрудников [7].

Из всего вышесказанного можно сделать вывод о значимости создания качественной городской среды, оно в первую очередь влияет на жизнь населения, на его удовлетворенность условиями проживания и, соответственно, деятельностью властей. А высокий уровень удовлетворенности, в свою очередь, влияет на привлекательность города для других людей, что повышает совокупный спрос и продвигает экономику, причем в ее устойчивых секторах.

Список литературы

1. Экономика российских городов и городских агломераций. Вып. 3: Структура экономики и потенциал роста. – Фонд «Институт экономики города».
2. Иванова Т.Н. Благоустройство городской среды как значимый фактор повышения качества жизни: социо-эколого-экономические аспекты / Т.Н. Иванова, М.Н. Иванов. – 2016.
3. Цветкова И.В. Социальные аспекты благоустройства города в контексте устойчивого развития / И.В. Цветкова. – 2017.
4. Сергиенко В.Ю. Благоустройство региона как фактор отражения его устойчивого развития / В.Ю. Сергиенко [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ideas.repec.org/a/scn/031478/15681238.html>
5. Емельянова О.В. Благоустройство городской среды как фактор его устойчивого развития / О.В. Емельянова, М.В. Потупина.
6. Тропина Ж.Н. Развитие экономики совместного потребления / Ж.Н. Тропина [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ieau.ru/wp-content/files/nd/vestnik/24/Tropina.pdf>
7. Шеринговая экономика / А.Д. Адактилос, М.С. Чаус, А.А. Молдован [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/sheringovaya-ekonomika>

Мейтова Анна Николаевна

канд. экон. наук, доцент

Тяглова Валентина Александровна

студентка

ФГБОУ ВО «Ростовский государственный университет
путей сообщения»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

DOI 10.31483/r-100088

ТЕНЕВАЯ ЭКОНОМИКА И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

Аннотация: актуальность темы исследования обусловлена сложностью и остротой проблемы роста масштабов теневой экономики как одной из важнейших угроз экономической безопасности. В статье рассмотрена нормативно-правовая база противодействия теневой экономики РФ, выявлена сущностная характеристика теневой экономики, ее причины, показано влияние теневой экономики на экономическую безопасность страны.

Ключевые слова: теневая экономика, экономическая безопасность, угрозы экономической безопасности.

Проблема роста масштабов теневого сектора экономики и преодоление его влияния на экономическую безопасность в современных условиях не теряет своей актуальности уже на протяжении многих десятилетий и характерна для большинства стран.

Значительные масштабы теневого сектора национальной экономики приводят к возрастанию угроз экономической безопасности страны, приводят к потере экономической системой устойчивости, делая ее уязвимой перед внешней агрессией, не позволяют наращивать конкурентоспособность страны и обеспечивать инновационную траекторию экономического роста.

На протяжении многих лет обсуждаются вопросы преодоления этой негативной тенденции, осуществляется поиск путей и механизмов, вырабатываются способы количественной оценки теневой экономики.

Для противодействия разрушительному воздействию теневой экономики в Российской Федерации сформировалась нормативно-правовая база (рис. 1).

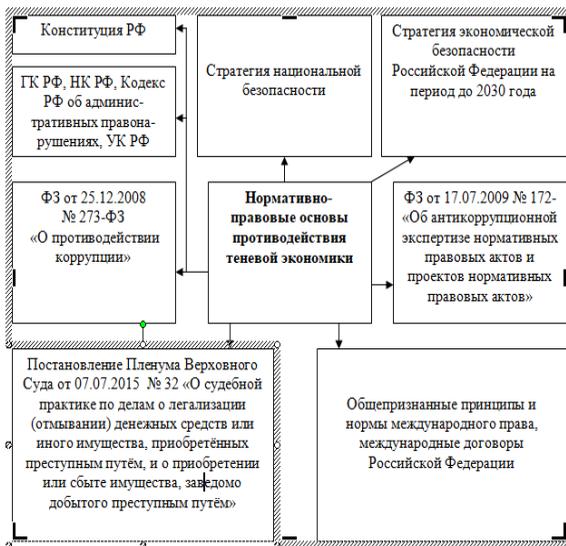


Рис. 1. Нормативно-правовая база противодействия теневой экономики в РФ [1]

Следует отметить, что, несмотря на имеющуюся в России нормативно-правовую базу противодействия теневой экономики, в законодательных актах отсутствует официальная трактовка данной категории. Таким образом, необходима перестройка законодательства под существующие реалии, и закрепление на федеральном уровне правового акта, регулирующего понятие и сущность теневой экономики, что позволит впоследствии урегулировать пробелы законодательства и способствует обеспечению экономической безопасности РФ.

Многие ученых, занимающихся исследованиями теневой экономики, сталкиваются с большими трудностями при ее определении.

Смит определяет теневой сектор экономики как «рыночное производство товаров и услуг, будь то законное или незаконное, которое не обнаруживается в официальных оценках ВВП» [2].

Широкое определение теневой экономики включает в себя неучтенные доходы от производства легальных товаров и услуг, как от денежных, так и бартерных операций, и, таким образом, включает в себя всю экономическую деятельность, которая в целом подлежала бы налогообложению, если бы о ней сообщалось государственным (налоговым) органам.

В узком смысле, теневая экономика включает в себя все рыночное легальное производство товаров и услуг, которые намеренно скрываются от государственных органов по следующим причинам:

- чтобы избежать уплаты налогов на прибыль, добавленную стоимость или других налогов;
- чтобы избежать уплаты взносов на социальное обеспечение;
- чтобы избежать необходимости соответствовать определенным правовым стандартам рынка труда, таким как минимальная заработная плата, максимальное рабочее время, стандарты безопасности и т. д.;
- чтобы избежать соблюдения определенных административных процедур, таких как заполнение статистических вопросников или других административных форм.

Таким образом, существование и развитие теневой экономики вызвано различными причинами. Наиболее упоминаемыми и, несомненно, важными факторами являются, увеличение бремени налогов и взносов на социальное обеспечение, увеличение числа государственных мер регулирования в официальном секторе, а также сокращение продолжительности рабочего времени. Высокий уровень безработицы и снижение уровня доходов и благосостояния людей также способствуют развитию теневой экономики. Кроме этого, следует отметить и социолого-психологические причины, такие как субъективное восприятие налогов и взносов на социальное обеспечение, снижение лояльности к государству или так называемый эффект «снежного кома» (если почти все это делают, почему я тоже не могу этого сделать?).

Теневая экономика является важнейшей угрозой для экономической безопасности страны [3]. Влияние теневой экономики на экономическую безопасность страны представим на рисунке 2.

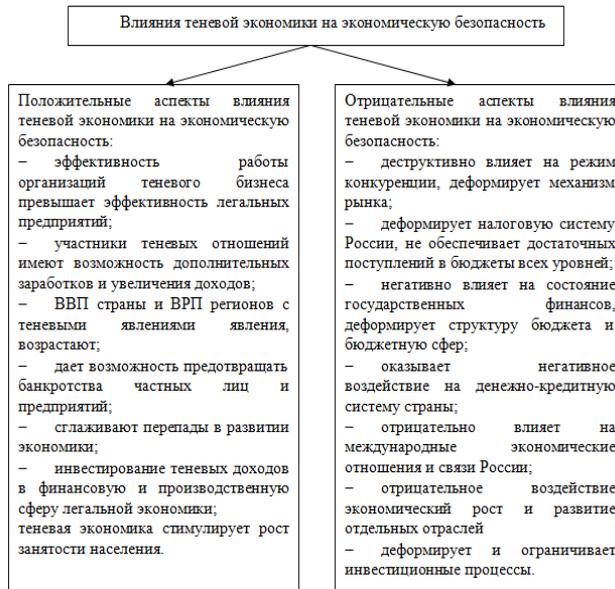


Рис. 2. Влияние теневой экономики на экономическую безопасность

Из рисунка 2 видно, что влияние теневой экономики на экономическую безопасность является двойственным. С одной стороны оно имеет положительные стороны, а с другой – отрицательные.

Отрицательные аспекты влияния теневой экономики на экономическую безопасность: замедляется рост экономического развития государства, например, уменьшается ВВП, растет безработица и так далее.

Государственные доходы сокращаются, поскольку предприятия, занимающиеся незаконной деятельностью, не платят налоги.

Расходы бюджета сокращаются, и от этого страдают работники бюджетного сектора, пенсионеры и другие группы лиц, получающих социальные выплаты.

Положительные аспекты влияния теневой экономики на экономическую безопасность связаны с тем, что такая деятельность приносит инвестиции в легальный сектор, что представляет собой механизм сглаживания существующих скачков экономической конъюнктуры. Это возможно за счет перераспределения ресурсов между разрешенными и запрещенными секторами. Теневая экономика положительно влияет на последствия финансовых кризисов, когда происходят массовые увольнения работников, которые могут найти себе место в неформальном секторе.

Таким образом, несмотря на то, что многие исследователи обосновывают неизбежность теневой экономики, ее перманентный по отношению к социально-экономической системе характер, имеющие и положительные эффекты данного явления, но, очевидным остается разрушительное воздействие теневой экономики на развитие общества и экономическую безопасность страны.

Список литературы

1. Указ Президента Российской Федерации от 03.05.2017 №208 (ред. от 13.05.2017) «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года».
2. Smith, P. Assessing the size of the underground economy: the Canadian statistical perspectives / P. Smith // Canadian Economic Observer. – 1994. – №11. – с. 16–33.
3. Жигунова А.В. Теневая экономика как угроза экономической безопасности субъектов различных уровней / А.В. Жигунова, Р.А. Бек-Мурза // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. – 2020. – №2(117). – С. 7–10.

Мусостова Деши Шамсудиновна

канд. экон. наук, доцент

Мусостов Зелимхан Рамазанович

ассистент

Газимагомед Бувайсар Мовсарович

студент

ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»
г. Грозный, Чеченская Республика

ИНДУСТРИЯ 4.0 В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Аннотация: статья посвящена актуальной на сегодняшний день теме Индустрии 4.0. Актуальность темы не подлежит сомнениям, ведь в результате появления Индустрии 4.0 произошло много изменений как на рынке технологий, так и рынка труда: появились новых способов ведения бизнеса, зарабатывания денег прямо из дома. Производственные

процессы сначала автоматизировались, теперь их пытаются «оцифровать», даже в сферу услуг понемногу включаются роботы с «электронной» улыбкой. В условиях такого бума необходимо знать, какие технологии использовать в бизнесе.

Ключевые слова: технологии, Индустрия 4, ERP, производительность, эффективность.

Работа выполнена в рамках гранта РФФИ 20–310–90063.

Производство находится в разгаре периода глубоких перемен, характеризующихся резким ростом производительности за счет технологий. Видно, что малые и средние производители получают доступ к инновациям, которые ранее были доступны только их конкурентам-предприятиям с высокой капитализацией, выравнивая правила игры и предлагая потребителям новые и более совершенные продукты [1]

Согласно вышесказанному мы находимся в разгаре четвертой промышленной революции (также известной как Индустрия 4.0), которая приносит в будущее автоматизацию и компьютеризацию третьей промышленной революции. Индустрия 4.0 управляется промышленным Интернетом вещей (IIoT) и киберфизическими системами. Эти интеллектуальные автономные системы используют компьютерные алгоритмы для мониторинга и управления физическими объектами, такими как машины, роботы и транспортные средства. Индустрия 4.0 делает все звенья в цепочке поставок умными, от умного производства и умных заводов до умного складирования и умной логистики [2].

Новые технологии Индустрии 4.0, охватывающие мобильные вычисления и облачные вычисления, претерпели огромное развитие за последнее десятилетие и теперь готовы к использованию в качестве коммерчески доступных взаимосвязанных систем на производстве. В основе Индустрии 4.0 лежат: [3].

1. Большие данные. Согласно Forbes, большие данные – это набор данных из традиционных и цифровых источников внутри и за пределами вашей компании, который представляет собой источник для постоянного обнаружения и анализа [3]. Основные плюсы для организации: [4].

Улучшение складских процессов: благодаря датчикам и портативным устройствам компании могут повысить операционную эффективность, обнаруживая человеческие ошибки, выполняя контроль качества и показывая оптимальные производственные или сборочные маршруты.

Устранение узких мест: большие данные определяют переменные, которые могут повлиять на производительность без дополнительных затрат, помогая производителям определить проблему.

Прогнозирующий спрос: более точные и значимые прогнозы благодаря визуализации деятельности посредством внутреннего анализа (предпочтения клиентов) и внешнего анализа (тенденции и внешние события).

Профилактическое обслуживание: датчики с подачей данных выявляют возможные сбои в работе оборудования до того, как они перерастут в поломку, путем выявления неисправностей в схемах. Система отправляет предупреждение на оборудование, чтобы оно могло вовремя среагировать [4].

2. Умный завод. Это концепция, отражающая конечную цель оцифровки производства.

В том смысле, в котором этот термин используется чаще всего, Smart Factory – это цех с высокой степенью оцифровки, который непрерывно собирает и обменивается данными через подключенные машины, устройства и производственные системы. Затем данные могут использоваться самооптимизирующимися устройствами или в рамках всей организации для упреждающего решения проблем, улучшения производственных процессов и реагирования на новые потребности [5].

Помимо глобальных систем есть также технологии, которые могут быть полезны для повышения эффективности на отдельных рабочих местах. Уже сейчас мы можем наблюдать результаты этих технологий.

Технологии на рабочем месте дали нам невиданный ранее уровень общения. Мы можем буквально связаться с любым из наших сотрудников, руководителей и коллег в любое время и в любом месте. С таким резким увеличением сотрудничества приходит повышенный уровень гибкости в общении, что позволяет коллегам способствовать продолжению партнерских отношений независимо от того, где находится каждый человек. Командная работа стала намного более вовлеченной и поднялась на совершенно новый уровень [6].

Суть любого бизнеса – достижение прибыльности. С появлением технологий на рабочем месте повышается производительность труда в финансах. Бизнес стал намного более финансово здоровым в результате появления в офисной сфере инновационного технологического оборудования и программного обеспечения. Поскольку сотрудники поощряются к оптимизации своего времени с помощью такой технологии, гораздо меньше времени тратится впустую, и гораздо больше времени уходит на то, чтобы отточить свои полезные задачи [6]. Безопасность информации компании может быть серьезно поставлена под угрозу без внедрения надлежащих каналов технологий и программного обеспечения. Подобно тому, как сообразительные хакеры используют технологии, чтобы попытаться получить доступ к конфиденциальной информации бизнеса, компания должна внедрять инновационные технологии в качестве безопасного убежища от таких нарушений безопасности [6].

Внедряя эффективное технологическое оборудование и инструменты, а также технологические офисные решения, такие как программное обеспечение для управления рабочим местом iOffice, предприятия могут обеспечить оптимальную производительность и прибыльность рабочего места. Нельзя отрицать невероятное влияние, которое технологии на рабочем месте оказали на традиционный офис. Бизнес-лидеры должны идти в ногу с этой постоянно развивающейся тенденцией наиболее эффективными способами [6].

Ярким примером современного бизнес-решения для предприятий является система планирование ресурсов предприятия. Планирование ресурсов предприятия (ERP) – это процесс, используемый компаниями для управления и интеграции важных частей своего бизнеса. Многие программные приложения ERP важны для компаний, потому что они помогают им осуществлять планирование ресурсов за счет интеграции всех процессов, необходимых для работы их компаний, в единой системе. Система программного обеспечения ERP также может интегрировать

планирование, закупку запасов, продажи, маркетинг, финансы, человеческие ресурсы и многое другое. Компании используют планирование ресурсов предприятия (ERP) по разным причинам, например для расширения бизнеса, снижения затрат и улучшения операций. Преимущества, которые ищет и реализует одна компания, могут отличаться от другой; однако есть некоторые вещи, на которые стоит обратить внимание. Интеграция и автоматизация бизнес-процессов устраняет дублирование, повышает точность и производительность. Подразделения с взаимосвязанными процессами теперь могут синхронизировать работу для более быстрого и лучшего результата. Некоторые компании получают выгоду от расширенных отчетов о данных в реальном времени из единой исходной системы. Точная и полная отчетность помогает компаниям адекватно планировать, составлять бюджет, прогнозировать и сообщать о состоянии операций организации и заинтересованным сторонам, таким как акционеры. ERP-системы позволяют предприятиям быстро получать доступ к необходимой информации для клиентов, поставщиков и деловых партнеров, способствуя повышению удовлетворенности клиентов и сотрудников, более быстрому реагированию и повышению уровня точности. Сопутствующие расходы часто снижаются по мере того, как компания работает более эффективно [7].

Умные фабрики, Интернет вещей, роботы, технологии определения местоположения, продвинутые человеко-машинные интерфейсы, 3D-печать, дополненная реальность, большие данные и 3D-технологии меняют способ производства продукции компаниями и [8] и оказывают влияние на многих участников рынка, положительно или отрицательно.

Список литературы

1. Фролова Е.Е. Роль малого бизнеса в национальной экономике: мировой опыт и отечественная практика / Е.Е. Фролова, М.Х. Цолоев // Путьодитель предпринимателя. – 2020. – Т. 13, №2. – С. 126–134
2. Параскевов А. Организация деятельности предприятий АПК в условиях пандемии и ее последствий. статья в открытом архиве / А. Параскевов, А.А. Ахлестова. – №10.13140/RG.2.2.33907.48165.
3. Паблик Рилейшнз: Принципы и практика / Дж. Китченом // Public Relations. – 2007. – 85 с.
4. Предпринимательские компетенции / Венкат Рао // Entrepreneurial Competencies. – 2015. – 12 с.
5. Мусостова Д.Ш. Предприятие как хозяйствующий субъект рыночной экономики / Д.Ш. Мусостова, З.Р. Мусостов // Вестник ЧГУ. – 2021. – №1 (41). – С. 59.
6. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.bdc.ca/en/articles-tools/technology/invest-technology/business-software-improve-your-profitability>
7. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://hapticmedia.com/blog/industry-4.0/>

Нефедов Дмитрий Викторович

руководитель
Центр эффективности ОГБУ ДПО «Рязанский институт
развития образования»
г. Рязань, Рязанская область

Нефедова Елена Евгеньевна

канд. экон. наук, доцент
ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический
университет имени В.Ф. Уткина»
г. Рязань, Рязанская область

Чеблокова Ольга Викторовна

старший преподаватель
ФГКВУ ВО «Рязанское гвардейское высшее воздушно-десантное
ордена Суворова дважды Краснознаменное командное училище
им. генерала В.Ф. Маргелова» Минобороны России
г. Рязань, Рязанская область

К ВОПРОСУ О ВЛИЯНИИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ОБЩЕСТВА НА ПОДГОТОВКУ КАДРОВ ДЛЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

Аннотация: необходимость изменений в системе образования вызвана влиянием фактора повсеместной цифровизации общества и его процессов. В настоящее время ощущается нехватка кадров, обладающих необходимыми навыками и компетенциями. Потребность в новых, цифровых кадрах постоянно возрастает. В статье рассмотрены ключевые компетенции цифровой экономики в отношении кадров. Выявлены задачи, стоящие перед системой образования в современных условиях.

Ключевые слова: цифровая трансформация, цифровизация, кадры в цифровой экономике, компетенции в цифровой экономике, задачи стоящие перед системой образования.

Цифровая трансформация является основным направлением развития общества. Трансформация охватила все сферы деятельности современного общества и производственную, и строительную, и добывающую и многие другие сферы. В том числе и сферу образования. Современное промышленное производство использует цифровые и компьютерные технологии во всех аспектах своей работы. Практически все процессы, от непосредственного контроля и управления технологическим процессом до бизнес-планирования и документооборота, осуществляются в настоящее время с применением цифровых данных и цифровой инфраструктуры. Кроме этого, повсеместная цифровизация влияет и на обычных граждан, на их жизнь, на окружающие их процессы. С одной стороны цифровизация упрощает и ускоряет многие процессы, а с другой стороны требует от людей погрузиться и принять цифровые новшества. Самостоятельное освоение цифровых технологий возможно. Особенно в том случае, когда человек готов к обновлению и принимает его позитивно настроенным. Если не уделять внимание изучению цифровых технологий всем обществом в целом, то цифровизация нескольких людей в

сравнении со всей страной не принесет ожидаемого результата. И это отразится на стране, на ее экономике в целом. Наша страна потеряет имеющиеся у нее конкурентные преимущества. Вопрос качества, скорости и охвата сфер общества цифровыми технологиями глобален. Это очень актуальный вопрос для государства. От оперативности и качества его решения зависит дальнейшее развитие страны.

В настоящее время в нашей стране реализуется национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации». Основное направление этой программы сводится к решению задач по обеспечению ускоренного введения цифровых технологий в экономику и социальную сферу страны. Программа содержит в себе несколько ключевых проектов, решение которых позволит получить решение задачи по цифровизации общества (рисунок 1)

Программа направлена на подготовку к внедрению и внедрение цифровых технологий во все сферы экономики. Результатом этого должно стать улучшение комфорта и качества жизни граждан страны, а так же снижение издержек и развитие бизнеса, формирование конкуренции. Программа сбалансирована, она последовательно охватывает значимые направления цифровизации общества, что позволит решать вопросы эффективного внедрения цифровых технологий.

Федеральные проекты, входящие в состав национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

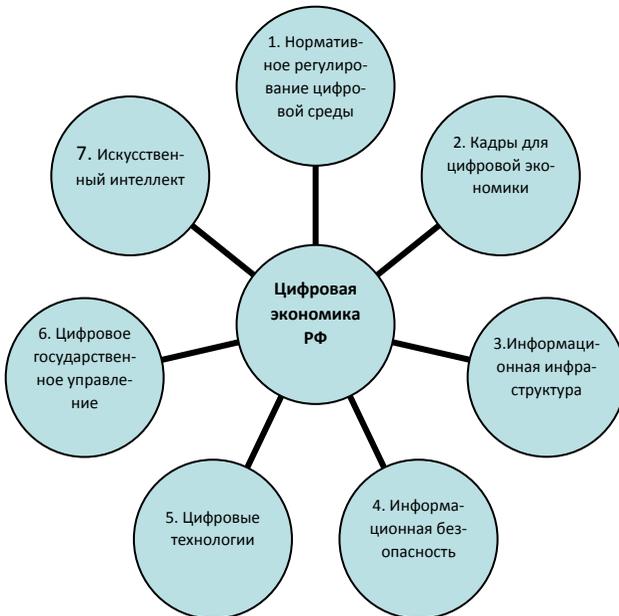


Рис. 1. Проекты программы цифровизации РФ

Примечание. Составлено автором на основе Программа «Цифровая экономика Российской Федерации»: <http://static.government.ru/media/files/9gFM4FHj4PsB79I5v7yLVuPgu4bvR7M0.pdf>

Сейчас внедрение цифровых технологий идет весьма активными темпами. Цифровые процессы в производстве формируют новые цифровые профессии, приводят к сокращению так называемых «привычных» рабочих мест, происходит трансформация требований рынка труда предъявляемым к настоящим и будущим сотрудникам. Рынок труда нуждается в специалистах, владеющих основными цифровыми компетенциями. Получается, что внедрение цифровых технологий и эффективное их использование невозможно достичь без квалифицированных в цифровой сфере специалистов и без грамотных в цифровой сфере граждан.

Вопрос с кадрами в цифровой экономике сейчас стоит очень остро. Высококласные специалисты, разбирающиеся в цифровом развитии общества, в новых технологиях, безусловно, есть. Но количество их недостаточно. Потребность в таких специалистах есть. Это растущая потребность. Требования к специалистам цифровой экономики будут только усложняться и углубляться. На рынке труда значение профессиональной конкуренции возрастает. Предпочтение отдается специалистам, владеющим базовыми и специальными цифровыми компетенциями. Повторюсь, высококлассные цифровые специалисты уже есть на рынке труда. Но ощущается их значительная нехватка. Это означает, что необходимо наиболее полно задействовать сферу образования для обучения и подготовки, требуемых экономикой специалистов, владеющих ключевыми цифровыми компетенциями и способными к дальнейшему совершенствованию в направлении специальных цифровых компетенций.

Федеральная программа «Кадры для цифровой экономики» [5] направлена на обеспечение массовой цифровой грамотности, на подготовку высококвалифицированных кадров для цифровой экономики.

Ключевые цифровые компетенции сформулированы и представлены в приложении №1 Методике расчета показателя «Количество выпускников системы профессионального образования с ключевыми компетенциями цифровой экономики, Тысяча человек», утвержденной приказом Минэкономразвития России от «24» 01. 2020 г. №41.

Представленные на рисунке 2 компетенции раскрывают способность человека в цифровой среде использовать различные цифровые средства, позволяющие во взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей. Компетенция саморазвитие позволяет ставить себе задачи, связанные с образованием, подбирать решения с использованием цифровых технологий для того чтобы осваивать другие цифровые компетенции. Дает возможность применять креативные подходы к решению цифровых и не только задач и многое другое.

Для того чтобы наибольшее число граждан нашей страны смогло освоить ключевые цифровые компетенции необходимо воспользоваться высокоэффективным инструментом, а именно системой образования.

Ключевые компетенции цифровой экономики

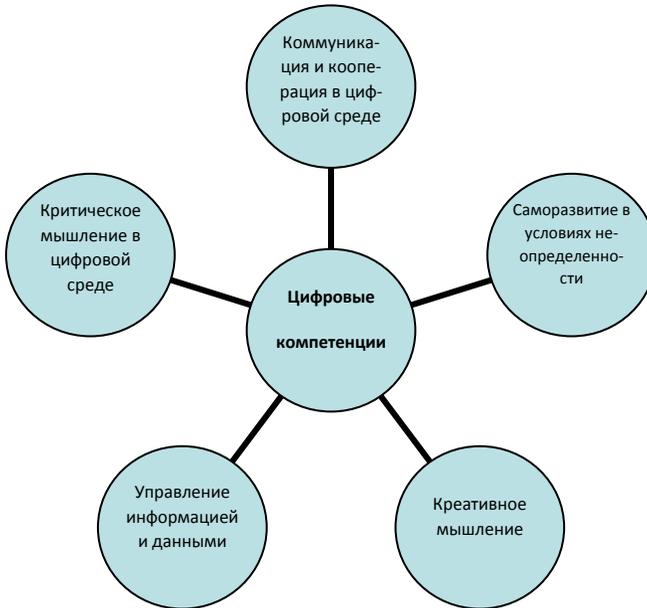


Рис. 2. Компетенции цифровой экономики

Примечание. Составлено авторами на основании Программа «Кадры для цифровой экономики»: <https://digital.gov.ru/ru/activity/directions/866/>

Система образования – это наиболее консервативная система, что является ее достоинством и в то же время недостатком. Достоинства – это целостность системы, которая обеспечивает на протяжении многих лет высокий уровень образования населения нашей страны; высококвалифицированные педагоги; многоуровневая система получения образования; информационная открытость и доступность. Недостатком же является ее консерватизм, невозможность гибко реагировать на запросы внешней среды, нежелание перестраиваться под влиянием внешних изменений.

По мнению авторов, перед системой образования в настоящее время стоят следующие задачи:

1. Обеспечить подготовку необходимого числа цифровых специалистов во всех сферах экономики. Это позволит закрыть «кадровый голод» в цифровых отраслях. По оценкам экспертов «Ворлдскиллс Россия» к 2030 г кадровый дисбаланс специалистов во всем мире составит 1,4 млрд человек, а потери в мировой экономике, вызванные нехваткой этих специалистов, составят 5 трлн долларов [7].

2. Разработать и внедрить в обучение программы подготовки и переподготовки цифровых специалистов с учетом требований, предъявляемых рынком труда и реальной потребности в них. Изучив данные, представленные на международном форуме в 2018 году, получаем, что порядка

54% специалистов, представленных на рынке труда, нуждаются в переобучении в соответствии с требованиями цифровой трансформации. Причем 12% из их числа необходимо пройти переподготовку в течение 1–3 месяцев, 10% в течение 3–6 месяцев, 9% в течение 6–12 месяцев, 10% в течение 1 года. Такой прогноз по потребности в переподготовке кадров говорит, что у системы образования есть возможность подготовиться к решению этой задачи. В первую очередь заняться переподготовкой собственных, педагогических кадров, тех кто и будет обучать специалистов с учетом цифровых вызовов.

3. Внедрить цифровые технологии в процесс обучения. Цифровые технологии в образовательном процессе очень сложно внедряются и встречают непонимание и неприятие как со стороны обучающихся, так и со стороны обучаемых. Надо понимать, что цифровизация в образовании это не замена педагога компьютером или планшетом. Это использование в образовании нового перспективного инструмента. Преимущества использования цифровых технологий заключаются в том, что они позволяют индивидуализировать и дифференцировать обучение; способствуют повышению мотивации обучения; повышают активность обучаемых и эффективность процесса обучения; усиливают межпредметные связи благодаря использованию компьютерных моделей; повышают возможности обеспечения обратной связи, контроль самостоятельной работы учащихся.

Использование цифровых инструментов в образовании позволит в первую очередь сделать систему образования гибкой, способной соответствовать всем требованиям времени. Позволит расширить возможности процесса обучения, улучшит качество и увеличит количество информации, транслируемой педагогами их ученикам. Сделает процесс переподготовки специалистов и процесс обучения будущих специалистов более динамичным и доступным.

Список литературы

1. Егоршин А.П. Основы управления персоналом / А.П. Егоршин. – М.: Инфра-М, 2016.
2. Deloitte Global Human Capital Trends [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.deloitte.com/us/en/pages/human-capital/articles/introduction-human-capital-trends.html>
3. HH.ru «Digital-словарик для HR», 2016. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://khabarovsk.hh.ru/article/303224>
4. Курносов Ю.А. Аналитика как интеллектуальное оружие / Ю.А. Курносов. – М.: Русская аналитическая школа, 2017.
5. Программа «Кадры для цифровой экономики» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://digital.gov.ru/ru/activity/directions/866/>
6. Программа «Цифровая экономика Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://static.government.ru/media/files/9gFM4FHj4PsB79I5v7yLVuPgu4bv7RM0.pdf>
7. Яворский Н.К. Цифровые технологии в системе управления персоналом/ Н.К. Яворский // Молодой ученый. – 2020. – №19 (309) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/309/69896/> (дата обращения: 13.09.2021).

Паевская Светлана Леонидовна
старший преподаватель
ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет
технологий управления и экономики»
г. Санкт-Петербург

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В СФЕРЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Аннотация: статья посвящена проблеме качества и экономической эффективности образовательных услуг. Особое внимание уделено сфере высшего образования.

Ключевые слова: концептуальные основы, концепция, качество, экономическая эффективность, высшее образование.

«Концепция (от лат. *conceptio* – понимание, система), определённый способ понимания, трактовки какого-либо предмета, явления, процесса, основная точка зрения на предмет и т. д., руководящая идея для их систематического освещения. Термин «Концепция» употребляется также для обозначения ведущего замысла, конструктивного принципа в различных видах деятельности».

Например, в экономической теории, различные концепции выстраивались еще со времен Адама Смита, опубликовавшего в 1776 г. «Исследование о природе и причинах богатства народов». При этом, концепции могут затрагивать как всю экономику в целом, так и отдельные ее элементы. Примером частичного элемента, является, концепции экономики образования.

Здесь также важно отметить, что экономические концепции, связанные с образованием, появились еще до формирования экономики как отдельной отрасли знаний. Как говорится в «Настольной книге по экономике образования», «... еще в XVII веке сэр В. Пэтти писал об оценке жизни в терминах производственных навыков индивидов – далекой предшественнице теории человеческого капитала» [1]. Адам Смит веком позже продолжил развивать данную мысль, размышляя об организации и финансировании образования. Однако подробное изучение экономики образования и создание ее базовых концепций датируется уже XX веком. Возглавляют данное направление Г. Бекер, Я. Минсер и Т.В. Шульц» [2].

Основные разрабатываемые на сегодняшний день концепции экономики образования касаются развития человеческого капитала, связанности заработной платы с уровнем образования, а также взаимосвязи между уровнем профессиональных навыков работника с уровнем и качеством его образования. Кроме того, концепции касающиеся формирования и развития навыков у работника посредством образования, являются немаловажными и дискуссионными на сегодняшний момент. Тенденция развития указанных концепций наблюдается по всему миру, что еще раз подчеркивает актуальность данной проблемы.

Целью данной статьи является формирование частной концепции, затрагивающей блок экономической теории, связанный с образованием.

Данная концепция в своей основе направлена на повышение экономической эффективности высшего профессионального образования. Затем, будут сформулированы методические рекомендации повышения качества и экономической эффективности образовательных услуг, а уже на их основе разработаны конкретные механизмы достижения поставленной цели. Согласно методу, разработанному Т. Саати [3], любая концепция должна состоять как минимуму из трех уровней (рис. 1).

Уровни иерархии Структурная сеть решаемой задачи

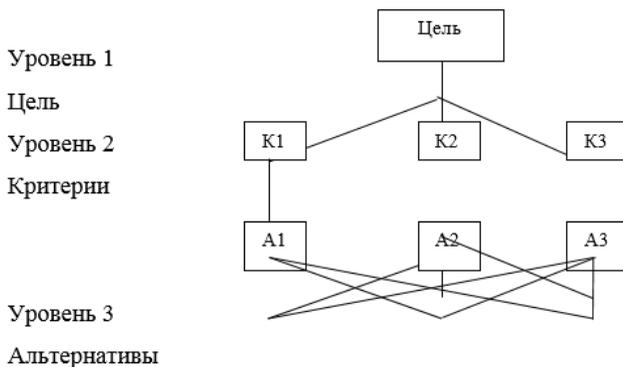


Рис. 1. Структурные элементы концепции

Цель, критерии ее достижения и альтернативы, с помощью которых она может быть достигнута. Для создания концепции, ее необходимо представить в структурной форме аналогичной приведенной модели. Однако прежде, чем составлять схему, необходимо конкретизировать ее элементы: во-первых, проанализировать текущую ситуацию на рынке образовательных услуг; во-вторых, определить основные недостатки действующей системы образования; в-третьих, выявить ключевые аспекты, за счет которых может быть осуществлено повышение качества и экономической эффективности. Далее, исходя из полученной информации, сформировать концепцию, учитывающую как недостатки существующей системы, так и цели воздействия. Исходя из концепции, станет возможным выбрать методические основы формирования механизма повышения качества и эффективности образовательных услуг. А, затем разработать систему внедрения и управления механизмом, выстроенным на основе методологических разработок.

Значительная часть занятий, а также форм контроля успеваемости студентов основана на практических профильных занятиях. Во вторую очередь, речь идет все же о высшем образовании, а значит, о конкуренции с другими высшими учебными заведениями по ряду параметров, основными из которых являются котируемость диплома на рынке труда; стоимость оплаты обучения; объем занятий, который необходимо посещать; сложность вступительных экзаменов (необходимые баллы на ЕГЭ); предоставление общежития и другие. Также одной из основных тенденций высшего образования в России на данный момент является

двухуровневая система обучения: бакалавриат и магистратура. Все это требует адаптации программ и методик обучения к современным стандартам, то есть реструктуризации образовательной системы. Важной чертой рынка образовательных услуг в целом, и высшего образования в частности, также является нехватка квалифицированных кадров, умеющих работать с современными методиками, знающих свои предметы на текущий момент и следящими за их обновлениями, то есть способных научить студентов современным дисциплинам и методам, востребованным на рынке труда.

Из обозначенных недостатков российского образования не все могут быть решены в рамках одного университета. Часть из них является внешними по отношению к каждому конкретному образовательному учреждению. Эти недостатки могут быть ликвидированы только за счет модификации всей системы в целом. Однако другая часть может быть нивелирована или заметно снижена в пределах каждого конкретного университета, что в итоге приведет к повышению качества и экономической эффективности конкретного учреждения.

Внешние факторы, также, влияют как на весь рынок образовательных услуг, так и на конкретные образовательные учреждения. К аспектам, работа над которыми целесообразна в каждом отдельно взятом образовательном учреждении относятся:

- политика найма, контроля и мотивации персонала;
- мотивация студентов;
- составление учебных планов и программ дисциплин;
- оценка успеваемости студентов;
- координация студентов и работодателей.

Ключевые аспекты были выявлены Дж. Хекманом и Е. Вытласилом в их статье «Структурные равенства, влияющие эффекты и развитие» [4].

Для того, чтобы выстроить грамотную концепцию необходимо четко понимать, что именно будет повышаться. Разобрав данный вопрос, специфицировать факторы, за счет которых могут быть достигнуты необходимые результаты, становится намного проще.

Итак, под «эффективностью производства» мы понимаем соотношение полезного результата и затрат факторов производственного процесса». Таким образом, становится очевидно, что два основных фактора, влияющих на экономическую эффективность: затраты и результаты. Для повышения эффективности могут быть приняты два концептуально противоположных варианта: повышение объемов результатов или их качества, или снижение затрат.

Примеры, по затратам для студентов в год представлены в таб. 1, а издержки преподавателей – в таб. 2. Необходимо учесть также затраты государства на образование, и затраты общества на обучение студентов (таб. 4) [5].

Таблица 1

Расходы студентов в год (тысячи рублей)

Годы	Оплата обучения	Оплата проживания	Оплата расходов на учебники	Упущенная выгода	Итого
2000	70	48	2	120	240
2005	91	69	4.2	180	344.2
2010	97	78	4.7	204	383.7
2015	83	60	3.3	156	302.3
2020	108	94	5.8	240	447.8

Таблица 2

Издержки преподавателей (тысячи рублей в год)

Годы	Повышение квалификации	Упущенная выгода	Итого
2000	22	103	125
2005	24	100	124
2010	27	98	125
2015	29	95	124
2020	32	94	126

Таблица 3

Затраты государства на образование

Годы	Затраты государства (млрд. рублей)
2000	1033.3
2005	1374.2
2010	1649.4
2015	1987.4
2020	2315.9

Таблица 4

Затраты общества на обучение студентов

Годы	Затраты общества (млрд. рублей)
2000	670
2005	710
2010	750
2015	800
2020	860

Обобщив данные вышеприведенных таблиц, приведем графическую зависимость затрат на образование, а также частных и общественных выгод от него (рис. 2).

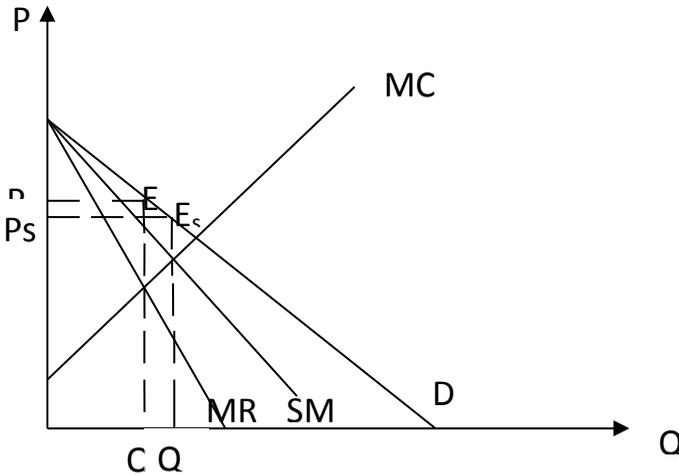


Рис. 2. Зависимость затрат

- D – спрос на образование среди студентов;
- MR – предельная выгода от получения высшего образования для студентов;
- SMR – предельная общественная выгода от получения образования студентами (выгоды общества в целом);
- MC – затраты на обучение.

Данный график построен именно таким образом, поскольку общественные выгоды от образования превышают частные. А значит, общество будет финансировать получение индивидами высшего образования. В результате, объем образовательных услуг в стране вырастет с Q до Q_s , а цены на образовательные услуги снизятся с P до P_s [6].

Исходя из построенного графика можно сделать вывод, что, в случае получения студентами качественного высшего образования, их личные издержки, а также издержки работодателей, государства и общества – в дальнейшем автоматически снизятся. Это произойдет потому, что не потребуются дополнительные затраты на обучение, переобучение и повышение квалификации. При этом, данный тезис не означает, что, окончив учебное заведение, индивид перестанет учиться. Издержки снизятся за счет того, что у индивида будут внутренние стимулы к самостоятельному продолжению обучения, а высокий уровень знаний и профессиональных навыков снизит затраты на дальнейшее образование, оно будет происходить постепенно по мере необходимости.

Обозначенный выше эффект снижения издержек был выявлен еще в середине XX века классиками экономики образования Г. Бекером, Я. Минсером и Т.В. Шульцом. Каждый из них, тем не менее, указывал на различные причины появления у индивидов с высоким уровнем образования стимулов к самостоятельному продолжению обучения. Так, Я. Минсер подчеркивает в своей работе «Инвестиции в человеческий капитал и распределения личного дохода», что индивиды, обладающие на данный

момент высоким уровнем дохода за счет образования, полученного ранее, ощущают взаимосвязь благосостояния и уровня образования. Для повышения своего уровня материального достатка они готовы прикладывать усилия и вкладывать средства в свое обучение после окончания высшего образования [7].

Г. Беккер, десятью годами позже в своей работе «Человеческий капитал и личное распределение доходов» показал, что индивиды, имеющие на текущий момент более высокий уровень личного дохода, могут позволить себе не работать большую часть времени в сравнении с индивидами с более низким доходом. Дополнительное свободное время они готовы тратить на саморазвитие, ожидая повышения благосостояния в будущем за счет полученных знаний и опыта.

Т.В. Шульц в работе 1963 г. «экономическая стоимость образования» отмечал, что издержки на дальнейшее образование снизятся за счет высоких стимулов у индивидов к личному саморазвитию. Эти стимулы, как утверждает автор, тем выше, чем выше качество базового образования, так как в процессе его получения у индивида формируется потребность учиться и узнавать новое. Это означает, что саморазвитие и самообразование после окончания учебного заведения становятся для индивидов с высоким уровнем базового образования неотъемлемыми элементами повседневной жизни [8].

Кроме того, при получении студентами качественного высшего образования, выгоды всех рассматриваемых выше групп возрастут. Таким образом, становится очевидным, что повышение качества образования повысит его экономическую эффективность.

Однако существует и другой метод повышения экономической эффективности – снижение затрат. В краткосрочном периоде данный метод весьма эффективен, но учитывая, отложенные выгоды и издержки со временем, затраты будущих периодов, могут составить колоссальные суммы и обернуться в крайней форме социальной нестабильностью в стране. Именно поэтому на взгляд автора работы, сокращение издержек в данном случае не является верным методом решения поставленной задачи – повышения эффективности, так как в долгосрочном периоде она может даже снизиться из-за снижения затрат в настоящий момент.

Проверим приводимые выше рассуждения математическим методом, предложенным Т. Саати. Для этого выстроим структуру целей, критериев и альтернатив, оценим приоритеты и их согласованность (рис. 3).

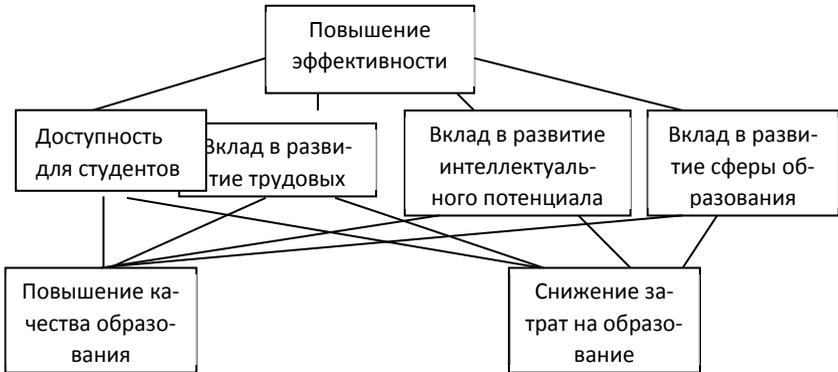


Рис. 3. Модель повышение эффективности высшего профессионального образования

Критерии, влияющие на достижение цели, могут быть кратко сформулированы следующим образом:

- доступность для студентов – основная группа, попадающая под воздействие, студенты;
- вклад в развитие трудовых ресурсов – работодатели, общество, студенты – выпускники;
- вклад в развитие интеллектуального потенциала – общество, государство, работодатели;
- вклад в развитие сферы образования – преподаватели, университеты, государство.

Альтернативных вариантов повышения эффективности высшего профессионального образования существует два: повышение качества образования (результатов) и снижение издержек.

Для оценки значимости критериев и альтернатив, автор опросил группу экспертов, состоящую из предпринимателей, ученых, педагогов и студентов. Каждому из них было предложено оценить важность параметров. Чем выше оценка – тем выше приоритет оцениваемого фактора. Результаты обработки данных выглядят следующим образом (таб. 8–12).

Таблица 5

Анализ критериев

Цели	K ₁	K ₂	K ₃	K ₄				
K ₁	1.00	3.00	0.20	0.33	0.66874	0.166564	ИС	0.057923
K ₂	0.33	1.00	0.17	0.20	0.285744	0.071171	СИ	0.9
K ₃	5.00	6.00	1.00	3.00	1.565085	0.389817	ОС	0.064359
K ₄	3.00	5.00	0.33	1.00	1.495349	0.372448		
	0.75509	1.067559	0.662689	1.688432	r	4.014918	λ _{max} =	4.17377

Главная диагональ во всех матрицах равна единице, так как критерии и альтернативы в точности равны самим себе. Наиболее значимым критерием оказался вклад в развитие трудовых ресурсов, затем доступность образования для студентов и далее, вклад в развитие сферы образования и в интеллектуальный потенциал общества.

Эксперты оценивали каждый из критериев и альтернативы исходя из шкалы относительной важности, при этом, матрица отражена обратно по главной диагонали. То есть элемент $a_{12}=1/a_{21}$.

Далее для каждой строки рассчитывается среднее арифметическое и находится их сумма для всех строк. После чего среднее арифметическое для каждой строки нормируется на найденную сумму. Таким образом, рассчитывается вектор приоритетов.

Затем рассчитываем индекс согласованности (ИС), отклонение выражается в виде формулы:

$$ИС = \frac{\lambda_{max}}{n - 1}$$

Далее – отношение согласованности (ОС).

$$ОС = \frac{ИС}{СИ}$$

Значение ОС меньше или равно 0.10 считается приемлемым. Что касается случайной согласованности (СИ), она является табличным значением.

Таблица 6

Анализ альтернатив по критерию доступности для студентов

K1	A1	A2			
A1	1	3	1.732051	0.75	
A2	0.333333	1	0.57735	0.25	
	1	1	R	2.309401	
	ИС	0		$\lambda_{max} =$	2
	СИ	0			
	ОС	0			

Таблица 7

Анализ альтернатив по критерию вклада в развитие трудовых ресурсов

K2	A1	A2			
A1	1	5	2.236068	0.833333	
A2	0.2	1	0.447214	0.166667	
	1	1	R	2.683282	
				$\lambda_{max} =$	2

Таблица 8

Анализ альтернатив по критерию вклада
в развитие интеллектуального потенциала

K3	A1	A2			
A1	1	9	3	0.9	
A2	0.111111	1	0.333333	0.1	
	1	1	R	3.333333	
				$\lambda_{\max} =$	2

Таблица 9

Анализ альтернатив по критерию вклада в развитие сферы образования

K4	A1	A2			
A1	1	4	2	0.8	
A2	0.25	1	0.5	0.2	
	1	1	R	2.5	
				$\lambda_{\max} =$	2

Подобные расчеты проводятся как для критериев, так и для альтернатив. В итоге, приоритет альтернативы повышения качества образования оказался на уровне 1.279964. А приоритет альтернативы снижения издержек на уровне 0.278709. Поскольку, отношение согласованности находится на уровне менее 0,10, решение можно считать согласованным.

Таким образом, основа концепции повышения эффективности высшего профессионального образования кроется в повышении качества образования.

Повышение эффективности оценивается по четырем основным критериям доступности образования для студентов, вкладу в развитие трудовых ресурсов, вкладу в развитие интеллектуального потенциала – общество, государство, работодатели и вкладу в развитие сферы образования.

Данная концепция имеет как плюсы, так и минусы. Основным недостатком является то, что в случае наличия в обществе значительного объема высококвалифицированной рабочей силы, может возникнуть дефицит неквалифицированной, что приведет к социальной напряженности другого рода. Поэтому необходимо оставлять запас неквалифицированной рабочей силы в стране.

Еще одним важным и существенным недостатком является риск того, что повышение качества образования может сфокусироваться само на себе, выведя за рамки своего внимание прикладной характер обучения. Поэтому, одним из важнейших показателей качества образования должна стать прикладная направленность образования и нацеленность на дальнейшую трудовую деятельность студентов. Иначе существует угроза того, что целью образования станет развитие ради развития, что приведет к заикленности в рамках процесса обучения и растрате ресурсов.

Список литературы

1. Arrow K. J., Intriligator M.D. Handbook of the Economics of Education. Volume1, Handbook in Economics, 2007.

2. Arrow K. J., Intriligator M.D. Handbook of the Economics of Education. Volume 1, Handbook in Economics, 2007.
3. Саати Т. Принятие решений / Т. Саати. – М.: Радио и связь, 1993.
4. Heckman, J.J., Vytlacil, E.J. «Structural equations, treatment effects and econometric policy evaluation». *Econometrica* 73 (3), 669–738. May., 2005.
5. «РосБизнесКонсалтинг» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.rbc.ru>
6. Brue, Stanley L., and McConnell, Campbell R. *Economics-Principles, Problems and Policies* (15th edition). Boston: Irvin/McGraw-Hill, 2002.
7. Mincer, J. «Investment in human capital and the personal income distribution». *Journal of Political Economy* 66, 281–302., 1958.
8. Schultz, T.W. *The Economic Value of Education*. Columbia University Press, New York, 1963.

Тагаев Якуб Турпалалиевич

студент

Научный руководитель

Фомичева Татьяна Леонидовна

канд. экон. наук, доцент

ФГОБУ ВО «Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»
г. Москва

РЫНОК ИПОТЕЧНОГО КРЕДИТОВАНИЯ: ТЕНДЕНЦИИ И ОЖИДАНИЯ

***Аннотация:** в статье проанализирован рынок ипотечного кредитования, который в условиях кризиса коронавирусной инфекции COVID-19 продемонстрировал значительный рост, а также описаны перспективы его дальнейшего развития. На основе статистических данных Центрального Банка РФ по рынку ипотечного кредитования в программе MS Excel был произведен прогноз развития средневзвешенной процентной ставки по ипотеке, выданным в течение месяцев.*

***Ключевые слова:** ипотечное кредитование, COVID-19, тенденции, MS Excel, логарифмический тренд.*

2020 год характеризовался началом пандемии коронавирусной инфекции, которая существенным образом негативно повлияла на мировую экономику. Российская экономика, по сравнению с экономиками других стран, преодолела этот кризис без относительно тяжелых последствий.

Актуальность настоящей статьи обусловлена значимостью ипотечного рынка для банковского сектора, экономики в целом и важностью эффективным подходом стимулирования данного сектора после экономического кризиса 2020 года.

Цель исследования, проведенного в настоящей статье, заключается в анализе рынка ипотечного кредитования и рассмотрении перспектив развития рынка после COVID-19, а также прогнозирование роста средневзвешенной процентной ставки в последующем развитии.

На сегодняшний день, важной проблемой социально-экономического развития служит обеспечения населения жильем. Действенным инструментом ее решения служит ипотечное кредитование, которое наряду с

этим содействует стабильному функционированию институтов кредитования, а также благодаря мультипликационному эффекту для экономики поставляют необходимые средства в строительный сектор.

В научной литературе приводятся разные трактовки понятие ипотечного кредитования. Однако в данной статье мы не будем подробно останавливаться на трактовке понятия, а лишь отметим, что рынок ипотечного кредитования занимает важное место в экономическом развитии страны.

И в условиях коронавирусной инфекции COVID-19 более актуальным становится вопрос социальной поддержки населения и поддержания экономики в стабильном состоянии.

В целях снижения последствий для экономики, и страны целом правительствами разных стран принимались различные меры в той или иной области. По поручению Президента РФ были приняты меры поддержки строительной отрасли и ипотечного кредитования. Смягчение денежно-кредитной политики Банка России (далее – ЦБ РФ) и реализация различных государственных программ стимулирования ипотеки (программы льготной ипотеки по ставке не выше 6,5%) обусловили снижение ставок ипотечного рынка.

В условиях пандемии, ипотечный рынок в 2020 году демонстрировал рекордный объем выданных ссуд, а именно 1,7 млн. ипотечных ссуд на общую сумму 4,3 трлн. рублей, что превышает аналогичные показатели 2019 года, а также в результате стимулирующих мер и роста интереса недвижимости в качестве источника сбережения ставка ипотечного рынка снизилась на 2 процентных пункта. Дополнительную поддержку динамике ипотечного кредитования оказывает развитие рынка облигаций с ипотечным покрытием: на конец июля объем ипотечных облигаций в обращении [1] составил 605 млрд руб., увеличившись за предыдущие 12 месяцев на 23%.

Согласно статистической информации ЦБ РФ в июле 2021 г. объем предоставленных банками ипотечных жилищных кредитов (далее – ИЖК) составил 151,4 тыс. на общую сумму 433,1 млрд рублей [2], что на 2,7% меньше по количеству и на 12,9% превышает объем по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Рост ипотеки, по предварительным данным, остается достаточно стабильным (в августе было лишь незначительное снижение – до 1,8 с 1,9% в июле). Несмотря на сокращение предоставления льготной ипотеки в два раза, по предварительным данным ЦБ РФ, выдачи выросли на 4%. Очевидно, спрос перераспределился на рыночную ипотеку и другие льготные программы, в том числе на семейную ипотеку.

Средневзвешенная процентная ставка по ИЖК, предоставленным в рублях, в июле 2021 г. повысилась до 7,67% против 7,07% в июне 2021 г. (7,38% в июле прошлого года), хотя на первичном рынке она по-прежнему достаточно низкая – 6,2% (5,5%)[2]. Данная динамика обусловлена постепенным отказом ЦБ РФ от мер поддержки банковского сектора и увеличением доли вторичного сегмента в оборотах рынка.

На фоне снижения мер поддержки ЦБ РФ, растущей процентной ставке по ИЖК и прогноза о приближающейся 4 волне эпидемии COVID-19 возникает вопрос о дальнейшем развитии рынка ипотечного кредитования. Чтобы дать некоторое представление о будущем развитии рынка ипотечного кредитования, автор, используя функцию ПРЕДСКАЗ, спрогнозировал средневзвешенные ставки по ИЖК до 01.09.2022 года.

Функция *предсказ* в Excel позволяет с некоторой степенью точности предсказать будущие значения на основе существующих числовых значений, и возвращает соответствующие величины. Функция *предсказ* использует метод линейной регрессии.

Источником информации послужили статистические данные Центрального Банка Российской Федерации по средневзвешенным ставкам по кредитам (в рублях), выданным в течение месяца, за период с 01.01.2018 по 01.09.2021.

Так как в ходе анализируемого периода наблюдается колеблющаяся динамика темпов развития, то автор прибегает не к линейной регрессии, а логарифмическому тренду, который позволяет получить более правдоподобные результаты.

В результате проведенного анализа автором получены следующие результаты по процентной ставке, которые для визуального восприятия представлены на диаграмме 1.



Диаграмма 1. Гистограмма прогнозных значений средневзвешенных процентных ставок по ИЖК, выданных в течение месяцев (%)

На основании приведенной диаграммы мы можем сказать, что в течение последующих трех месяцев нас ждет повышение процентной ставки, однако после данного периода наблюдается продолжающееся снижение процентной ставки в течение периода. Данные результаты не являются исчерпывающими, а лишь попыткой спрогнозировать значения данных показателей с некоторой степенью точности.

Список литературы

1. Центральный Банк РФ: Ликвидность банковского сектора и финансовые рынки. – август 2021. – №8 (66).
2. Центральный Банк РФ: Сведения о рынке ипотечного жилищного кредитования в России. – Июль 2021. – №7 (15).
3. Юров В.М. Технология прогнозирования периодических экономических процессов на основе методов гармонического анализа в MS Excel / В.М. Юров // Вестник московского государственного областного университета. Серия: экономика. – 2018.

Цибизова Александра Владимировна
магистрант

Научный руководитель

Фомин Владимир Петрович
профессор, доцент

ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»
г. Самара, Самарская область

КОНСАЛТИНГ – ЭТО ПОЛЕЗНОСТЬ, ИМЕЮЩАЯ РЫНОЧНУЮ ЦЕННОСТЬ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩАЯ ПРИТОК ПРИБЫЛИ

Аннотация: в статье рассмотрен процесс осуществления консалтинга и его основные составляющие, использование которых позволяет повысить эффективность деятельности компаний и увеличить их прибыль.

Ключевые слова: консалтинг, эффективность, оптимизация, SWOT-анализ, аналитика, прогнозирование, ревизия, прибыль.

В настоящее время развитие экономики и экономических отношений невозможно представить без консалтинга. Консалтинг представляет собой деятельность в сфере консультирования по определенным вопросам руководителей различных компаний. Его становление, как правило, связано с развитием промышленности, когда началось появление различных производственных фабрик. Одна из ключевых задач консалтинга – анализ и обоснование перспектив развития и использования научных, технологических, организационных и экономических решений с учетом предметных областей и проблем руководителя компании. Роль и значение консалтинга для развития компаний с каждым годом возрастает. Всё это, как правило, связано с некоторыми факторами, касающимися компании (рис. 1).

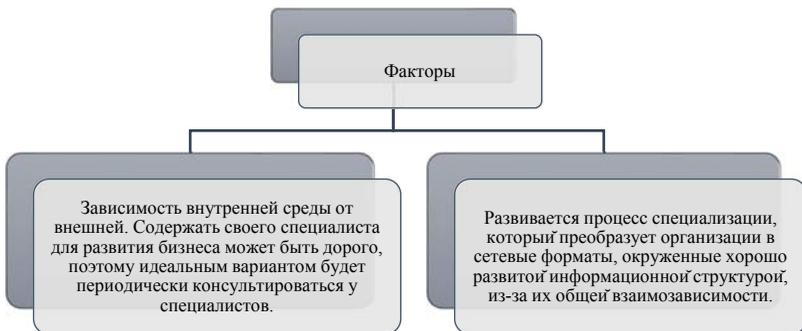


Рис. 1. Факторы предприятий

Как правило, консалтинговыми услугами руководители предприятий пользуются только в определенных случаях (рис. 2).



Рис. 2. Случаи необходимости консалтинга

Растущий спрос на консалтинговые услуги среди российских компаний связан с растущей неопределенностью и усложнением бизнес-среды. Аналитические данные показывают, что сегодня консалтинговые услуги являются одним из самых быстрорастущих сегментов рынка. Эксперты объясняют это усложнением условий работы юридических лиц, увеличением количества вводимых нормативных актов и объемом ответственности за нарушение предпринимателями действующего законодательства.

В ответ на экономические проблемы бизнес-консалтинг ищет новые способы для предпринимателей развивать свой бизнес, формируя систему услуг, подходящую для экономической среды.

Основная характеристика крупных предприятий заключается в том, что для увеличения их доходов необходимо постоянно увеличивать размер их бизнеса. Однако, чем крупнее структура, тем сложнее ею управлять и тем медленнее взаимодействие между различными отделами. Результат – внезапная потеря экономической гибкости для компании. Руководство таких компаний не имеет полного контроля над реализацией принятых решений, а некоторые отдельные подразделения часто имеют свои интересы, которые могут не только быть несовместимыми, но даже противоречить политике всего предприятия.

Компании могут не решить эти проблемы самостоятельно. Поэтому идеальным решением было бы нанять консалтинговую фирму, специализирующуюся на решении подобных проблем.

Как правило, деятельность консалтинговых фирм основывается на определенных принципах (рис. 3).

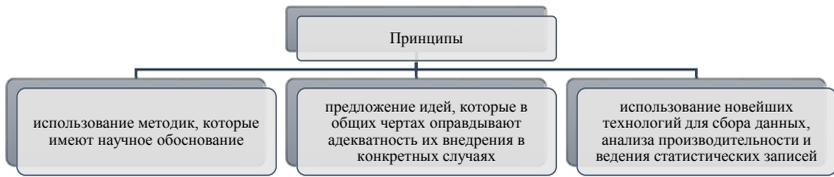


Рис. 3. Принципы осуществления деятельности консалтинговой компании

Необходимо отметить, что существуют различные виды услуг, предлагаемые консалтинговыми компаниями (рис. 4).

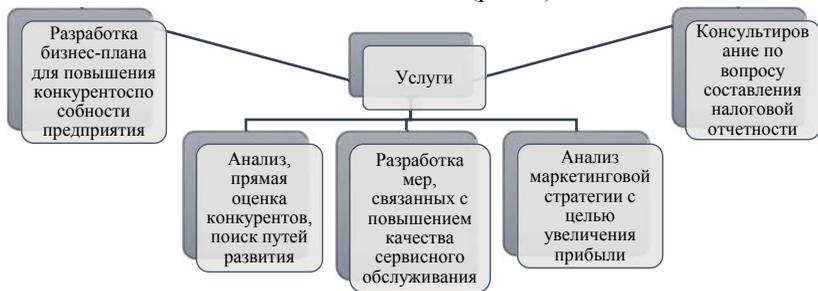


Рис. 4. Услуги, предоставляемые консалтинговыми компаниями

Данные услуги могут быть осуществлены с использованием различных форм (рис. 5).

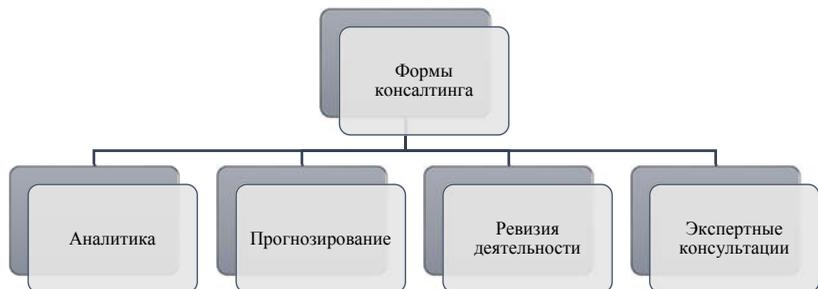


Рис. 5. Формы консалтинга

Такая форма как аналитика представляет собой анализ осуществления деятельности организации, эффективность деятельности, а также место на рынке.

Следующая форма – прогнозирование. Данный этап включает в себя определение прогноза перспектив развития, новых направлений в осуществлении деятельности, новых рынков сбыта, а также определение рисков. Как правило, данный этап необходимо подкреплять конкретными расчетами.

Ревизия деятельности направлена на комплексную оценку деятельности организации. Она, как правило, проводится для выявления различных проблем и их решения. На данном этапе необходимо провести проверку бухгалтерской отчетности, правильности осуществления работы отделом продаж, определение уровня качества технической поддержки, а также проверку состава активов. Все собранные данные формируются в виде отчета, после чего предлагаются определенные рекомендации, направленные на оптимизацию и модернизацию деятельности организации, а также осуществления работы персонала.

Последняя форма – экспертные консультации. Среди них выделяют две разновидности: постоянные, разовые. Обычно, крупные предприятия заключают договора с консалтинговые фирмами на долгосрочной основе.

В ходе осуществления представленных выше форм консалтинговые компании используют различные методы с целью определения состояния предприятия (рис. 6).



Рис. 6. Методы используемые консалтинговыми компаниями

SWOT-анализ представляет собой анализ деятельности предприятия, направленный на определение сильных и слабых сторон организации, а также определение ее угроз и возможностей. После проведения данного анализа должна быть составлена матрица решений.

Следующий метод предполагает определение факторов, которые не позволяют предприятию развиваться дальше. В ходе использования данного метода составляется поле проблем организации. Данный метод, как правило, направлен на подробное изучение проблем и их составных частей, а также изучение логической взаимосвязи различного рода проблем и определение путей их решения.

Сессия стратегического планирования предусматривает изучение целей и различных путей решения проблем путём группового воздействия. При использовании данного метода привлекается персонал организации, увеличивается уровень качества созданных в процессе планов, уменьшается степень трудоемкости, а привлечение большого количества лиц позволяет решить стратегические задачи.

Консалтинговые фирмы обычно предоставляют всевозможные услуги с комплексным подходом. Намного удобнее, чем искать специалистов в каждой области. Для многих организаций, которым грозит банкротство в ближайшем будущем, единственный способ – найти консалтинговую

фирму, которая сможет предотвратить самые серьезные моменты и направить их на путь выздоровления.

Задача консалтинговой фирмы – детально изучить деятельность компании, проанализировать ее состояние в различных сферах, решить основные проблемы и найти оптимальные меры, направленные на повышение финансовой эффективности, результативности, развитие эффективного менеджмента. Эти услуги открывают совершенно новый взгляд на то, как организации работают и развиваются. Консультации помогут многим бизнесменам и предпринимателям открыть для себя деятельность своей компании с совершенно новой точки зрения и принять важные решения, тем самым увеличив свою прибыль.

Список литературы

1. Консалтинг менеджмента, или Как улучшить свой бизнес / Под редакцией Калверта Маркхэма. – М.: ФАИР-Пресс, 2019. – 392 с.
2. Нагуманова Регина. Консалтинг – модное слово или руководство к действию / Регина Нагуманова. – М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2019. – 847 с.
3. Глухов В.В. Организация консультационной деятельности (консалтинг): Учеб. пособие / В.В. Глухов, А.Н. Кобышев, А.В. Козлов. – СПб., 2016. – 79 с.
4. Деева Е.М. Маркетинг консультационных услуг: специфика товара / Ульяновск. гос. тех. ун-т. – Ульяновск, 2018. – 30 с. – (В помощь консультанту).

Ченик Ольга Викторовна

д-р экон. наук, профессор, доцент

Институт подготовки государственных и муниципальных служащих
ФКОУ ВО «Академия права и управления
Федеральной службы исполнения наказаний»
г. Рязань, Рязанская область

Ченик Виктор Сергеевич

магистрант

ФКОУ ВО «Академия права и управления
Федеральной службы исполнения наказаний»
г. Рязань, Рязанская область

ОТДЕЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ КРЕДИТОСПОСОБНОСТИ ЗАЕМЩИКА

Аннотация: статья посвящена проблеме кредитоспособности заемщика. Утверждается, что кредитные операции являются основным видом деятельности коммерческого банка по масштабам размещения средств и по прибыльности. Однако вероятность невозврата кредитов может привести к значительным финансовым потерям, что означает для банка кредитный риск, который в кризисных условиях возрастает. Поэтому актуальной задачей для самого банка также является оценка таких финансовых рисков в целях внутреннего финансового контроля.

Ключевые слова: кредитоспособность, заемщик, созаемщик, коэффициенты, рентабельность.

Кредитование юридических лиц – это одна из самых востребованных услуг в сфере банковского кредитования. Кредитование служит

инструментом для установления долгосрочных партнерских отношений между банком и клиентом. Развитие долгосрочных партнерских отношений с заемщиками и комплексность в предоставлении услуг позволяют сократить риск колебаний остатков на счетах клиентов банка, сделают их более предсказуемыми и планируемыми и тем самым снизят кредитные риски банка [5].

С целью повышения качества и полноты оценки кредитоспособности заемщика, в частности, юридического лица, в АО «Россельхозбанк» предлагается добавить к рассчитываемым количественным показателям дополнительные коэффициенты. Помимо основных коэффициентов, которые использует банк при оценке кредитоспособности заемщика целесообразно рассчитывать дополнительные коэффициенты: K7 – рентабельность вложений в предприятие; K8 – коэффициент покрытия процентов; K9 – коэффициент соотношения долга и EBITDA.

Коэффициент рентабельности вложений показывает эффективность использования вложенного капитала, как собственного, так и заемного. Для банка данный показатель важно рассчитывать при оценке кредитоспособности заемщика, так как он может охарактеризовать продуктивность функционирования организации и, как следствие, помочь оценить возможный уровень дохода компании. Чем выше значение данного показателя, тем больший доход может получать организация при увеличении капитала. Соответственно, для банка данный показатель также может являться своеобразным индикатором достаточности средств у организации для возврата кредита [1].

Рентабельность вложений в предприятие рассчитывается как отношение балансовой прибыли к итогу баланса. Оптимальное или критическое значение данного показателя очень зависит от специфики предприятия и его отраслевой принадлежности, поэтому установленно нормативного значения нет, но зачастую используется значение 0,1.

Следующие два коэффициента используются в мировой практике, чтобы оценить возможность компаний обслуживать кредиты. Первый коэффициент покрытия процентов используется, чтобы оценить способность заемщика погашать процентные долги, тем самым демонстрируя его независимость от кредиторов. Коэффициент соизмеряет величину прибыли до выплаты процентов по кредиту и уплаты налогов. Он показывает, насколько величина прибыли превышает величину начисляемых по кредиту процентов, и также крайне важен при оценке кредитоспособности компании, так как отражает ее способность платить за кредит и помогает кредиторам оценить степень защищенности от невыплаты долга со стороны заемщика. При падении значения коэффициента покрытия процентов ниже 1,5 увеличивается вероятность наступления банкротства организации. Критическим считается значение ниже 1,0 [2].

Последний из предлагаемых коэффициентов – коэффициент соотношения долга к EBITDA. Это показатель долговой нагрузки организации, отражающий ее способность погасить имеющиеся обязательства. Показатель EBITDA достаточно точно характеризует приток денежных средств, а сам коэффициент освещает платежеспособность компании и дает представление о ее финансовой устойчивости. Рекомендованным считается значение, равное 3,0. Чем выше значение, тем выше вероятность возникновения у организации проблем с выплатами по долгам, а слишком

низкое значение указывает на незначительную долю заемных средств. Представим в таблице 1 распределение по категориям предложенных коэффициентов.

Таблица 1

Распределение по категориям предложенных коэффициентов

Показатель	Достаточное значение	1 категория	2 категория	3 категория
К7	0,1	0,1 и выше	0,05 – 0,1	нерентабельно
К8	1,5	1,5 и выше	1,0 – 1,5	менее 1,0
К9	3,0	менее 3,0	3,0 – 4,5	более 4,5

При исследовании кредитоспособности заемщика с учетом предложенных коэффициентов стоит также принимать во внимание средние показатели по отрасли, в которой работает анализируемое юридическое лицо. Исходя из среднего по отрасли значения того или иного показателя, его категория может быть скорректирована в большую или меньшую сторону.

Таким образом, предложенная усовершенствованная методика оценки кредитоспособности заемщиков – юридических лиц позволит избежать неоправданных рисков в процессе банковской деятельности при анализе кредитоспособности заемщика [4].

Для того чтобы проверить практическую применимость разработанных рекомендаций, рассчитаем значения предлагаемых к использованию коэффициентов для организации ООО «Жито» (табл. 2).

Очевидно, что за весь период исследования значения рассчитываемых коэффициентов соответствуют нормативным, то есть все коэффициенты будут иметь первую категорию при расчете рейтинга кредитоспособности заемщика.

Таблица 2

Динамика коэффициентов, характеризующих возможность погашать обязательства по кредиту ООО «Жито»

Показатель	Достаточное значение	Период исследования					Отклонение, 2018 г. от 2015 г., +/-
		31.12. 2014	31.12. 2015	31.12. 2016	31.12. 2017	31.12. 2018	
К7	0,1	0,12	0,12	0,05	0,16	0,14	0,02
К8	1,5	4,37	3,16	1,80	4,01	5,43	1,06
К9	3,0	2,23	1,53	1,89	2,01	2,35	0,12

Все это подтверждает, что решение о выдаче кредита ООО «Жито» было обоснованным и данная организация обладает достаточной кредитоспособностью для выполнения условий кредитного договора.

Таким образом, использование данных показателей в методике оценки кредитоспособности заемщиков – юридических лиц позволит с большей уверенностью оценивать именно способность организации расплачиваться по своим обязательствам по кредиту [3].

Чтобы оптимизировать методику оценки кредитоспособности физических лиц и снизить ее трудоемкость, предлагается, прежде всего, ввести

четко регламентированные обязательные критерии соответствия заемщика. Причем данным требованиям должны соответствовать как сам заемщик, так и поручитель либо созаемщик.

На наш взгляд, следует дополнить список критериев, по которому проверяются заемщики – физические лица, и закрепить в нем следующие требования (табл. 3):

Таблица 3

Обязательные требования к заемщикам – физическим лицам

№	Критерий	Соответствие
1	Возраст от 21 до 75 лет на момент погашения кредита	Да
2	Гражданство РФ	Да
3	Наличие прописки или временной регистрации в регионе присутствия банка	Да
4	Положительная кредитная история	Да
5	Общий трудовой стаж не менее 1 года, стаж на последнем месте работы – не менее 6 месяцев	Да
6	Отсутствие судимости	Да

При несоответствии заемщика хотя бы одному из первых шести указанных минимальных требований, дальнейшее рассмотрение его кредитной заявки не производится. Это позволит уже на первом этапе отсеять потенциальных заемщиков, кредитованию которых может сопутствовать повышенный кредитный риск.

При несоответствии заемщика коэффициентам 7–8, характеризующим возможность погашать обязательства по кредиту, возможен не полный отказ в кредите, а пересмотр процентных ставок, либо обязательное привлечение поручителя, или установление обязательного залога.

Список литературы

1. Дронов А.Е. Анализ качества банковских услуг / А.Е. Дронов, О.В. Чепик // Развитие экономического анализа и его роль в условиях трансформирующейся рыночной экономики: сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 10-летию кафедры экономического анализа и статистики РГАТУ им. П.А. Костычева. – 2008. – С. 159–161
2. Филипенко Е.Д. Методики оценки кредитоспособности заемщика, используемые зарубежными банками / Е.Д. Филипенко, Е.В. Деева // Молодая наука. – 2015. – С. 191–194.
3. Чепик О.В. Современное состояние и тенденции развития банковского сектора Рязанской области / О.В. Чепик, Т. Бондюк // Экономика и предпринимательство, 2015. – №9–2 (62). – С. 414–416ю
4. Чепик О.В. Особенности кредитования сельскохозяйственных товаропроизводителей ОАО «Россельхозбанк» / О.В. Чепик, Л.Б. Винникова // Наука и бизнес: пути развития, 2012. – №7 (13). – С. 144–148.
5. Чушинская О.С. Роль финансового анализа в оценке кредитоспособности заемщика / О.С. Чушинская, А.С. Петрушин // Экономика и бизнес: теория и практика. 2015. – №9. – С. 104–107.

Черкашина Татьяна Алексеевна
канд. экон. наук, доцент, профессор
Джантемирова Дарина Азаматовна
студентка

ФГБОУ ВО «Ростовский государственный
экономический университет (РИНХ)»
г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

DOI 10.31483/г-100240

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ БАНКОВСКОГО СООБЩЕСТВА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ В УСЛОВИЯХ ФИНАНСОВОЙ АРХИТЕКТУРЫ

Аннотация: статья посвящена исследованию проблем, связанных с реализацией отношений между банковским сообществом и профессиональной оценкой. В условиях единого финансового пространства оценочная деятельность как элемент финансовой архитектуры является важным инструментом определения стоимости объектов оценки для различных финансовых структур: финансистов, банкиров, менеджеров, экономистов. В ходе исследования были проанализированы основные направления взаимодействия финансовых институтов и профессиональной оценки, даны рекомендации урегулирования конфликта интересов банкиров и оценщиков, что позволит минимизировать или исключить риск некачественной финансовой оценки и принять управленческое решения банками.

Ключевые слова: оценка профессиональная оценка, оценочная деятельность, оценщик, финансовая архитектура, кредитные организации, банки, рыночная стоимость, цифровые платформы.

Профессиональная оценка – это финансовая оценка, определение конкретного вида стоимости, поэтому она и занимает важное место в финансовой архитектуре.

В Федеральном законе «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» установлено определение оценочной деятельности, как «профессиональной деятельности субъектов оценочной деятельности, направленной на установление в отношении объектов оценки рыночной, кадастровой, ликвидационной, инвестиционной или иной предусмотренной федеральными стандартами оценки стоимости» [1]. Потребность в компетентной и объективной независимой оценке, определение конкретного вида стоимости появляется в условиях, когда совершаются сделки с движимым и недвижимым имуществом, финансовыми активами, интеллектуальной собственностью. В связи с этим в финансовых институтах возникает множество спорных моментов в области определения стоимости объектов оценки. Такие ситуации могут влиять на финансовую устойчивость поднадзорных Банку России финансовых организаций, в частности, так как некачественная оценка приводит к ошибкам в информации о стоимости активов кредитных и некредитных финансовых организаций, предметов залога и иного имущества. Поэтому большое значение уделяется квалификационным требованиям оценщиков, к их профессионализму и опыту, к качеству результатов, которые получают финансовые организации, к отсутствию в отношении них мер дисциплинарной ответственности, связанных с осуществлением оценочной деятельности [4].

Банк России в рамках своих контрольных и надзорных функций проводит проверку отчетов об оценке объектов оценки (недвижимости, движимого имущества). По причине введения регуляторных послаблений в 2020 году, связанных с пандемией коронавирусной инфекции, было снижение объемов направляемых жалоб в адрес саморегулируемых организаций оценщиков (СРОО), членами которых являются оценщики – составители отчета об оценке. За 2021 год количество жалоб увеличилось на 25%, так как восстановилась прежняя работа на фоне снятия ограничений. Следовательно, обработка жалоб является инструментом для снижения рисков кредитных организаций, связанных с финансовой оценкой предмета залога при совершении операций с клиентами.

Анализ информации о существенных нарушениях в отчетах об оценке, выявленных Службой анализа рисков банка показал, что СРОО классифицирует их как технические ошибки, не влияющие на стоимость объекта оценки, поэтому нарушения такого вида не подтверждаются. Многие оценщики не указывают обоснование причин, по которым нарушения являются неподтвержденными, также СРОО часто отказывают в рассмотрении жалоб в связи с тем, что на момент ее получения оценщик уже не является членом саморегулируемой организации [2, с.7]. Данные факты не позволяют улучшить качество деятельности оценщиков, поэтому необходимо проводить работу по совершенствованию взаимодействия СРОО и самих оценщиков.

Таким образом, Банк России активно взаимодействует с оценочным сообществом, выявляя различного рода нарушения и осуществляет работу в целях совершенствования оценочной деятельности и законодательства в этом направлении. Одним из таких шагов на пути совершенствования деятельности оценщиков является обсуждение и принятие стандарта об оценке для целей залога (ФСО №предложение о создании апелляционного органа Совета по оценочной деятельности, что поможет более компетентному и качественному рассмотрению жалоб [3].

Банки часто обращают внимание на то, что услуги, которые они получают от оценщиков зачастую отличаются от оценки, которую проводит банк самостоятельно в соответствии с требованиями Банка России, а не Минэкономразвития России (регулятор оценочной деятельности). В результате банки вынуждены делать переоценку имущества как предмета залога и, соответственно, возникает проблема соблюдения нормативов. В связи с этим многие банки развивают внутреннюю компетенцию по вопросам финансовой оценки, и у многих оценщиков появляются опасения по поводу развития своей деятельности. Однако на сегодняшний день существует спрос на то, чтобы оценщики не только определяли рыночную стоимость, но и выступали консультантами в части вопросов оценки.

Задача каждого банка сделать так, чтобы его активы были максимально быстро реализованы на рынке. Так, ликвидируемую недвижимость и другие активы банки стараются продавать не по балансовой, а по рыночной стоимости, в связи с чем принципиально важна достаточно точная и быстрая оценка от профессиональных оценщиков. Представляется необходимым в дополнении к рыночной стоимости оценщикам рассчитывать ликвидационную стоимость в случае чрезвычайных обстоятельств и не возврата кредита. В современном мире такой эффект могут обеспечить цифровизация и автоматизация профессиональной оценки.

На сегодняшний день внедряются множество цифровых платформ для автоматизации оценочной деятельности. С одной стороны, внедряются

такие программы, которые могут содействовать тому, что банки смогут обходиться без услуг независимых оценщиков. Например, в Сбер просмотрели концепцию деятельности залогового подразделения. Ранее заявки данного подразделения по залого и финансовой оценке поступали диспетчеру, а в текущем году Сбер разработал платформу для распределения заявок «Маркет заявок ЗаЦени», что позволяет сотрудникам нивелировать объем работы. Соответственно данная платформа увеличила скорость выполнения оценки залогов и сократила количество поступающих отчетов об оценке, что обусловлено автоматизацией и скоростью.

Но не все кредитные организации имеют такие возможности, поэтому для того, чтобы услуги оценщиков остались востребованными, рынок оценки предлагает и свои сервисы, чтобы конкурировать с внутренними технологиями банков.

Урегулировать конфликт интересов на рынке оценочных услуг представляется возможным путем использования различных сервисов для взаимодействия профессиональной оценки с банковским сообществом. Один из них сервис прозрачного взаимодействия «Заемщик-Оценочная компания-Банк» – «КРОНА». Этот сервис предлагает бессрочное хранилище отчетов в электронном виде, отчеты проходят автоматическую верификацию, значительно сокращая сроки оценки залогового обеспечения и делая ее более прозрачной. Также в целях цифровизации внедряются сервисы по аналитике, экспресс-оценке по аналогам, по согласованным отчетам и т. д. Все эти инструменты внедряются для того, чтобы расчеты в отчете об оценке были достоверны и достаточны для принятия решения о сделке, что позволит минимизировать или исключить риск некачественной финансовой оценки для банков [5, с. 87].

Таким образом, основными трендами в отрасли взаимодействия банковского сообщества и оценки являются: опыт и профессиональные знания оценщиков, их квалификация и компетенции; адекватные сроки проведения оценки, не исключающие качества проводимой оценки; развитие новых инновационных технологий расчетов и их использование в процессе профессиональной оценки.

В целях развития отношений с профессиональной оценкой Банк России, Ассоциация банков России поддерживают эти тренды и принимают активное участие в обсуждении и принятии решений в вопросах по совершенствованию законодательства Российской Федерации в области оценочной деятельности в контексте интересов банковского сообщества.

Список литературы

1. Об оценочной деятельности в Российской Федерации: федер. Закон Рос. Федерации от 29 июля 1998 г. №135-ФЗ; ред. от 07.07.2021 №351-ФЗ // «КонсультантПлюс».
2. Обзор взаимодействия службы анализа рисков Банка России и саморегулируемых организаций оценщиков. – М: Центральный банк Российской Федерации, 2020 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://cbr.ru/Collection/Collection/File/27775/review_sro_2019.pdf
3. Официальный сайт Ассоциации Русское общество оценщиков [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.srogo.ru/about/>
4. Филиппова А.В. Развитие оценочной деятельности / А.В. Филиппова // Материалы XI Международной конференции по оценочной деятельности, 2021 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: asros.ru
5. Черкашина Т.А. К вопросу оценки жилой недвижимости при ипотечном кредитовании / Т.А. Черкашина, М.А. Калабин // Международный научный журнал. – 2019. – №3. – С. 82–87.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЭКОНОМИКА

Балашов Михаил Владимирович
студент

Научный руководитель
Волков Геннадий Юрьевич
канд. экон. наук, доцент

Южно-Российский институт управления (филиал)
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при Президенте РФ»
г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

ВНЕШНЕТОРГОВАЯ ПОЛИТИКА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Аннотация: в статье предпринята попытка анализа специфики внешнеторговой деятельности региона в условиях реалий развития глобального рынка на примере внешнеэкономической деятельности Ростовской области и определения перспектив развития с учетом финансово-ресурсной обеспеченности и инвестиционной привлекательности.

Ключевые слова: внешнеторговая политика, карантинные ограничения, потенциал развития, инвестиционная привлекательность, основные показатели.

Проблематика оптимизации внешнеторговой деятельности РО на международном рынке в качестве независимого государства, максимально ориентированного на специфику функционирования мирового глобализующегося рынка товаров и услуг, объективно требует постоянной корректировки с учетом изменений конъюнктуры и требований по структурированию сектора реального производства, особенно в сегменте производства высокотехнологических товаров с высокой долей добавленной стоимости.

Политика и стратегия российских органов власти в последние годы сводятся к максимальной либерализации внешнеэкономической деятельности, но с определённой долей сохранения государственного влияния и возможности построения механизма регулирования. Используются только экономические инструменты. В экономической политике Российской Федерации на уровне центра и каждого субъекта мероприятия по либерализации внешнеэкономической деятельности в среднесрочной перспективе позволят улучшить международное разделение труда, повысить эффективность и объём рынков сбыта продукции.

Природно-климатические характеристики Ростовской области и наличие квалифицированной рабочей силы для использования в процессах современного производства, традиционно рассматривались в числе определяющих факторов инвестиционной привлекательности.

Даже в условиях карантинных ограничений, существенно тормозящих развитие реального сектора российской экономики, в области было реализовано 250 инвестпроектов, суммарный объём которых в денежном

выражении превысил 43 млрд. рублей, а показатель общего объема инвестиций в основной капитал региона по итогам 2020 года оценивается в 324 млрд. рублей. Если сравнивать эти данные с 2019 годом, то показатель совокупного прироста составил 6,2%.

В числе важнейших мер по привлечению инвесторов в области используются «механизм инвестиционного налогового вычета» и «политика грантовой поддержки». В частности, для поддержки местных производителей, осуществляющих реализацию 119 проектов, большинство из которых относятся к сегменту внешнеторговой деятельности, из Фонда содействия инновациям в 2020г. было выделено в общей сложности 267 млн рублей.

Обозначенные меры в числе прочего способствовали тому, что по итогам 2020 г. уровень безработицы в Ростовской области составил 5,4%, что всего на 0,5% ниже среднероссийского значения.

Согласно данным таможенной статистики, по итогам 2020 года единый внешнеторговый оборот Ростовской области составил 11285 млн. долларов США. Размер экспортных операций превысил 8,7 млрд. долларов США, а импорт по итогам 2020 года равен 2,5 млрд. долларов США. Стоит отметить, что внешнеторговый оборот региона возрос на 1,25%, а в Российской Федерации этот показатель уменьшился на 15,2%. Физический размер внешнеторгового оборота Ростовской области поднялся на 12% [1].

Анализ основных показателей экономической деятельности РО по итогам 2020 года показал, что сальдо в системе торгового баланса региона оказалось положительным, и в стоимостном выражении составило 6,24 млрд. долларов США, превысив совокупный показатель предыдущего года, составивший 5,4 млрд. долларов США. В итоге в рейтинге экономических субъектов РФ, Ростовская область заняла 10 позицию в списке лидеров.

В числе важнейших внешнеторговых партнеров РО, (стоимостные оценки учитывают долю оборота выше 5%) необходимо выделить: Турция – 18,2% (2019 г. – 13,7%), Украина – 13,8% (2019 г. – 14,1%), Египет – 8,5% (2019 г. – 7,1%), Китай – 7,2% (2019 г. – 8%), ОАЭ – 6% (2019 г. – 2%).

Бизнес-структуры и администрация РО постоянно стремятся расширить объемы внешнеторговой деятельности, прежде всего за счет поиска новых торговых партнеров. В опубликованных отчетах в числе новых торговых партнеров, с которыми были заключены внешнеторговые контракты в 2020г. отмечены Мавритания, Габон, Буркина-Фасо, Бурунди, Кот Д'Ивуар, Замбия, Джибути и т. д.

В настоящий момент ведущим сектором в производстве экспортной промышленности является промышленность, развитие которой определяется показателями добывающего сектора – 99,9% и обрабатывающие производства – 98,5%. Четкое взаимодействие данных секторов позволило достичь показателя индекса промышленного производства по итогам 2020г. на 100,9%. В номенклатуре важнейших экспортных товаров с высокой долей добавленной стоимости лидируют зерноуборочных комбайны, с/х машин широкого профиля, эксплуатационное оборудование для ядерных установок, производство магистральных электровозов, тяжелые вертолеты, производство стальных труб и паровых котлов.

Важное место в экспорте РО традиционно занимает продукция агарного сектора: сырьё, полуфабрикатов, продуктов питания и т. д., что

позволило выйти на 1-е место в России по экспорту продовольствия с показателем в 21% в доле совокупного объема российского экспорта, что в стоимостном выражении составило 5,5 млрд долл. США

На территории Ростовской области по итогам 2020 года внешнеэкономическую деятельность проводили 3567 участников. В 2019 году этот показатель составил 3520 участников. Из них в 2020 году 2933 участника являлись юридическими лицами. В 2019 году этот показатель составил 2912 единиц.

Согласно справочно-аналитическим данным, опубликованных Южным таможенным управлением по итогам 2020г., в качестве экспортеров на территории области действовали 2194 субъекта бизнес-деятельности, из которых 1912 могут быть отнесены к субъектам малого и среднего бизнеса. При этом в сегменте малого и среднего бизнеса прирост новых предприятий составил 4,3% по сравнению с предыдущим годом.

Важнейшей стратегической основой развития Ростовской области является повышение несырьевого экспорта, при одновременном снижении совокупных объемов энергетических носителей. В перечне опубликованных статистических данных по итогам 2020г., общий объем «несырьевого» экспорта РО превысил плановые денежные показатели 6,4 млрд долл. США и составил 7 млрд 760 тыс. долл. США, что процентном отношении составило 88,7% от общего объема экспорта.

По сравнению с 2019 годом этот показатель увеличился на 4,9%. В структуре экспорта доля продовольственных товаров занимает самую большую позицию, и в 2020 году была равна 67%. В 2019 году этот показатель составлял 55%.

Регион в перспективе ставит перед собой задачу по проведению комплексной диверсификации несырьевого и неэнергетического экспорта, так как это позволит увеличить размер продукции в рамках верхнего и среднего предела реализации соответствующих процедур [3].

Прежде всего речь идет о расширении номенклатуры и объема предоставляемых услуг, показатель общего объема экспорта которых за 2020 г. выполнен на 196,26% и составил 436,1 млн долл. США.

В числе определяющих направлений разносрочного развития области и повышения инвестиционной привлекательности необходимо выделить развитие ветряной энергетики в рамках реализации программы «ветряной кластер». Участие в программе по оценкам специалистов можно рассматривать в числе определяющих драйверов развития реального сектора, и прежде всего, создания новых рабочих мест.

В частности, в области выведены на проектную мощность предприятия по производству гондол и новейших генераторов для электростанций, работающих на энергии ветра. Ветряные электростанции были введены в эксплуатацию в Каменском и Красносулинском районах, а в Азовском районе практически завершены пуско-наладочные работы в новейшем «ветропарке».

Регион установил для себя ряд целевых индикаторов, которые необходимо достигнуть к 2024 году для повышения Эффективности от внешнеэкономической деятельности:

1. Созданный в области экономико-производственный потенциал с учетом возможностей увеличения его мощности в секторе производства продукции с высокой долей добавленной стоимости позволяет рассчитывать на достижение показателя в среднесрочной перспективе до 8,5 млрд. долларов США.

2. Разработанная программа специальных мер поддержки с учётом профиля деятельности и объемов производства экспортёров, которые относятся к предприятиям малого и среднего бизнеса позволит увеличить их число в 2 раза.

3. Принимая во внимание реальный экономико-производственный потенциал РО, определить систему по увеличению объема экспорта услуг с совокупным объемом до 330 млн. долларов США.

Для развития международной кооперации и экспортных процедур Ростовская область реализует несколько основных проектов и обеспечивает выполнение следующих основных задач:

1. Регион активно участвует во внедрении нового экспортного стандарта, в котором будут отражены новейшие системы и технологии по осуществлению внешнеэкономической деятельности.

2. Следует активно продолжать увеличение экспорта несырьевых товаров.

3. Предоставление поддержки экспортёрам, которые могут участвовать в специальных программах-акселераторах. Это позволит провести обучение различных представителей малого и среднего бизнеса и распространить информацию по развитию основ экспортной деятельности среди них.

Таким образом можно говорить о том, что в перспективе, даже с учетом углубления санкционных мер и сохранения части карантинных ограничений, ростовская область обладает достаточным потенциалом не только для сохранения достигнутых позиций, но и для расширения своего присутствия на внешних рынках с конкурентоспособной продукцией в сегменте несырьевого экспорта. Область может быть оценена как достаточно привлекательная с точки зрения инвестирования в сегменте «зеленой энергетики» – определяющего тренда развития глобального производственного сегмента. Решающим фактором успешного развития можно считать политику расширенной поддержки производственного сегмента Ростовской области со стороны администрации, что позволит не только привлекать новых инвесторов, но и сохранять достигнутый уровень конкурентоспособности, прежде всего в сегменте экспортного производства.

Список литературы

1. Игнатюк А.Г. Внешнеэкономическая деятельность ростовской области / А.Г. Игнатюк //Россия в мировом пространстве: точки экономического роста в современных условиях. – 2019. – С. 171–175.

2. Карсекина Т.А. Современное состояние внешнеторговой деятельности Ростовской области и ее проблемы / Т.А. Карсекина //Интерактивная наука. – 2021. – №. 7 (62). – С. 31–35.

3. Хачикян Н.А. Оценка внешнеэкономической деятельности Ростовской области / Н.А. Хачикян, Т.В. Добринова //Актуальные проблемы развития социально-экономических систем: теория и практика. – 2021. – С. 305–308.

4. Итоги внешнеэкономической деятельности Ростовской области в 2020 году. URL: <https://www.donland.ru/result-report/1133/>

Пфаф Виктория Константиновна

студентка

Орский гуманитарно-технологический институт (филиал)

ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет»

г. Орск, Оренбургская область

Лисых Виталий Вячеславович

студент

ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет

(национальный исследовательский университет)»

г. Челябинск, Челябинская область

Панченков Владислав Евгеньевич

студент

ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет

(национальный исследовательский университет)»

г. Челябинск, Челябинская область

Щербатов Марк Валентинович

студент

ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет

(национальный исследовательский университет)»

г. Челябинск, Челябинская область

DOI 10.31483/г-100436

АНАЛИЗ КРИПТОВАЛЮТЫ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЕЁ РАЗВИТИЯ КАК ДЕНЕЖНОЙ ЕДИНИЦЫ

***Аннотация:** в статье рассмотрены способ производства и заработка криптовалют, описаны благоприятные факторы для развития биткойна и других цифровых денежных единиц как платежных средств для оплат услуг и покупок товаров. Изучены обстоятельства, влияющие на распространение и использование биткойна в нашей стране на основе положений о нем в законодательстве РФ. В ходе исследования был изучен курс биткойна за прошедшее десятилетие, история афер и преступлений, связанных с фиктивными криптовалютами и биржами и применением криптовалюты на черном рынке, а также стоимость требуемой для майнинга материальной базы.*

***Ключевые слова:** криптовалюта, биткойн, денежные единицы, цифровая валюта.*

В современной мировой экономике существует и активно используется внушающее количество денежных средств в самых разных формах. В частности, как сравнительно новый вид их представлений за прошедшее десятилетие развилась криптовалюта – цифровые денежные средства, не имеющие каких-либо физических или электронных воплощений, но при этом обладающие порой весьма значительной стоимостью. Самой известной и ценной на момент написания статьи является биткойн.

Как и другие виды криптовалюты, он лишен единого эмитанта, вследствие чего майнинг – процесс, аналогичный одновременно заработку и

производству денежных единиц, – может происходить по всему миру. Несмотря на это, не происходит производства фальшивых аналогов, поскольку это гораздо сложнее с технической точки зрения. В ходе майнинга компьютерами производится подбор данных, удачное завершение которого и приводит к заработку некоторого количества единиц криптовалюты. Вместе с этим на этом же этапе осуществляется конкуренция между майнерами – людьми, осуществляющими производство и заработок криптовалюты, – и тот, чьи вычислительные мощности окажутся выше, способен быстрее решить задачу подбора данных и, как следствие, заработать с большей вероятностью.

Несмотря на мнимую простоту получения прибыли, в настоящее время для начала заработка таким способом необходимо иметь солидный стартовый капитал, а именно для того чтобы собрать майнинговую ферму, т.е. сеть из большого числа компьютеров, занимающихся вычислениями для заработка криптовалюты. Таким образом, практически полностью отсекается возможность для одиночек или малых групп производить тот же биткойн. Если на заре развития цифровой валюты для майнинга было достаточно вполне средних персональных компьютеров, сейчас требования к вычислительным мощностям выросли до невероятных величин, что существенно поднимает планку стартового капитала и ограничивает вход в данную систему.

Как и было сказано ранее, биткойн и другие виды криптовалюты не имеют проблемы с поддельными единицами. Такие особенности связаны с тем, что, во-первых, их количество ограничено и создать в таких условиях неучтенные фальшивые единицы невозможно. Во-вторых, в этом попросту нет смысла ввиду самого спорного фактора – все операции с биткойнами, связанные с майнингом и транзакциями, полностью анонимны, как и их участники. По этой же причине в системе обращения криптовалюты не предусмотрено комиссий при выполнении операций, а также отсутствуют какие-либо посредники и возможности обратить проведенные операции, ведь все происходит моментально при использовании Интернета.

Именно фактор анонимности из-за своей неоднозначности до сих пор вызывает споры касательно правового положения и регулирования производства, а также обращения криптовалюты в разных странах. В частности, в нашей стране в течение нескольких лет неоднократно менялось отношение к цифровой валюте как к явлению. Еще около семи лет назад, государством рассматривалась возможность привлечения к уголовной ответственности за выпуск и транзакции с биткойнами, однако, с начала 2021 года криптовалюта была признана видом цифровой валюты, вследствие чего появилась возможность инвестирование в них, хотя оплата товаров и услуг с их помощью все еще не предусматривается.

Можно отметить, что это достаточно разумный шаг, ввиду полной анонимности и рассредоточения производителей валюты и участников транзакций. Поэтому, уже неоднократно криптовалюта применялась для оплаты покупок на запрещенных сайтах, что в таких условиях делает подобные операции на черном рынке почти неуязвимыми. Если бы вместо этого для покупок использовались наличные средства или оплата бы производилась со счетов, имелась бы возможность отследить продавцов и покупателей, но при подобных условиях это сделать невозможно. Помимо этого, в других странах уже неоднократно были зафиксированы

преступления, связанные с созданием фиктивной криптовалюты и бирж для них, что привело к значительным финансовым потерям пострадавших от мошенничества. Также не стоит забывать, что системы поддержки криптовалюты могут стать жертвами кибератак, что опять-таки может привести к потерям вложенных средств.

Однако существуют и другие препятствия для становления криптовалюты общеприменимым денежным средством. Как упоминалось ранее, хотя они и не имеют физической формы, для их производства все еще необходимо весьма дорогостоящее техническое обеспечение. В настоящее время цены на комплектующие для персональных компьютеров продолжают повсеместно расти. Особенно это касается видеокарт, которые обеспечивают немалые вычислительные мощности в майнинге, поскольку могут быть оснащены специальными ASIC чипами, идеально подходящими под эту задачу. Рост цен вызван рядом факторов, и одним из крупнейших является кризис полупроводниковых чипов, которые повсеместно используются в электронике. Одной из причин возникновения этого кризиса является пандемия, в следствии чего, количество связанных товаров сократилось (в контексте видеокарт и во все наблюдается глобальный дефицит, и по прогнозам специалистов он продлится минимум до конца 2022 года), а их цена, соответственно, возросла. Очевидно, что в таких условиях сократится количество майнеров, либо им придется пользоваться несколько устаревшими моделями, что, опять же, снизит темпы производства и сделает недоступным дальнейшее расширение и актуализацию цифровой валюты.

Помимо этого, не стоит забывать и о том, что при майнинге расходуется огромное количество электроэнергии, что, при повсеместной интеграции биткойна и других видов валюты в экономику стран, может вызвать необходимость в большем производстве энергии. В свою очередь, по прогнозам экологов, это может повлечь к прогрессированию глобального потепления, что, очевидно, является неблагоприятным фактором, предотвратить который пока не представляется возможным.

На основе всего вышесказанного криптовалюта предстает весьма неоднозначным явлением, которое сложно рассматривать как однозначно успешную в будущем денежную единицу. Даже биткойн, являющийся самой известной и сравнительно более стабильной валютой, имел весьма значительные скачки в стоимости. Самое последнее из значительных изменений произошло в марте 2021 года, когда его стоимость за неделю выросла на 25%, но зафиксированы и неоднократные падения его стоимости за сравнительно небольшое время. Можно сказать, что на данном этапе этот вид «электронной наличности» не самый стабильный, за которым необходимо еще какое-то время наблюдать, прежде чем существенно менять юридический статус и расширять возможности по использованию.

Список литературы

1. Филиппов Е. Криптовалюта / Е. Филиппов. – М.: STFOREX, 2017.
2. Молчанов М.В. Криптовалюта: понятие и проблемы // Science Time. – 2014. – №10 (10).
3. Satoshi Nakamoto. Bitcoin: A Peer-to-Peer Electronic Cash System. URL: <https://bitcoin.org/bitcoin.pdf>
4. Сидоренко Э.Л. Криптовалюта как новый юридический феномен / Э.Л. Сидоренко // Общество и право. – 2016. – №3 (57).

Федорова Анна Олеговна

студентка

Научный руководитель

Волков Геннадий Юрьевич

канд. экон. наук, доцент

Южно-Российский институт управления (филиал)
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при Президенте РФ»
г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

ОСНОВНЫЕ РИСКИ ВАЛЮТНЫХ ОПЕРАЦИЙ И ВОЗМОЖНОСТЬ ИХ МИНИМИЗАЦИИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА

***Аннотация:** в статье предпринята попытка анализа важнейших рисков, возникающих при проведении валютных операций коммерческим банком в условиях глобализации и рассмотрена возможность выделения способов их минимизации в современных условиях.*

***Ключевые слова:** банк, операции, валюта, деятельность, риски, система.*

Переход России к рыночной модели создал все необходимые предпосылки для ускоренной интеграции в систему мировой экономики. Особую значимость данные процессы имели для деятельности коммерческих банков, обеспечивающих доступ экономических субъектов к валютному и кредитно-финансовому рынку. Поступательное углубление процессов интернационализации и универсализации в структуре деятельности российских банков обусловило их активное участие в функционировании мировой транснациональной кредитно-финансовой системе.

Реалии современной мировой экономики, находящейся под постоянным трансформационным влиянием процессов глобализации, объективно опосредуют процессы постоянной корректировки функционирования банковской системы РФ. Поскольку в общем объеме банковских услуг сегмент валютных операций определяет максимальную доходность финансовой организации, проблематика его регулирования с учетом современных требований представляет особую актуальность.

В условиях монополизации мировых рынков, обострения конкуренции и повышения внешнеэкономической активности крупнейших ТНК и ТНБ, поступательное развитие национального общественного производства с одновременным повышением общего уровня его эффективности, немыслимо без использования современного кредитно-финансового механизма. В свою очередь, его эффективное функционирование в условиях внешнеэкономической деятельности будет определяться возможностью полного финансового обеспечения производственного процесса с учетом возможности его расширения в перспективе с учетом конъюнктуры рынка и колебаниями спроса.

Именно такой подход обусловил развитие банковской сферы в сегменте валютных операций и постоянного расширения перечня

оказываемых услуг, позволяющих расширять внешнеторговые связи российского бизнеса.

Финансовая сфера представляет собой наиболее рискованный сегмент предпринимательской деятельности, поскольку сопряжена с необходимостью минимизации не только негативного влияния существующих рисков общего плана, но и прогнозированием вероятности появления в разносторонней перспективе новых рисков, в большинстве имеющих специфические характеристики. Данное положение носит объективный характер, поскольку большинство валютных операций вся совокупность валютных операций находятся в тесной связи между собой [1, с. 369].

Эффективная кредитно-финансовая деятельность предполагает использование в процессе работы с клиентской базой максимально устойчивые валютные единицы, определяющим риском будет слабая предсказуемость валютного курса на протяжении всего периода исполнения кредитного договора.

Данное обстоятельство объективно предполагает формирование особой модели управления рисками и методы их минимизации на уровне банка с максимальным учетом специфики его деятельности. Основу работы в данном направлении определяет Инструкция Банка России от 28 декабря 2016 г. №178-И «Об установлении размеров (лимитов) открытых валютных позиций, методике их расчета и особенностях осуществления надзора за их соблюдением кредитными организациями».

В соответствии с Положением Банка России №511-П для определения величины валютного риска, включаемого в расчет величины рыночного риска, рекомендуется из величины открытых валютных позиций исключить драгоценные металлы, (кроме золота). В рамках данной методики, при расчете величины открытых валютных позиций определяется сумма максимального показателя всей совокупности открытых длинных валютных позиций (или сумма всех открытых коротких позиций в абсолютном выражении в отдельных валютных единицах) и чистой открытой позиции в абсолютном выражении в золоте, причем как длинной, так и короткой.

В экономической литературе вся совокупность рисков валютных операций условно разделена на 3 группы:

- транзакционный риск: уровень чувствительности финансового потока организации во внутреннем валютном значении к перепаду курса валюты, в которой осуществляется поступление данного потока
- экономический риск: потенциальные изменения текущей стоимости, вызванные перепадом валютного курса;
- бухгалтерский риск: проявляется при проведении процедур консолидации финансовой отчетности головного и дочерних предприятий.

Традиционно, при анализе всех моментов, сопряженных с валютным риском, преимущественно используются следующие методики: анализ чувствительности (или метод имитационного моделирования), метод VaR, метод дюрации, метод разрывов – анализ GAP, и т. п.

С нашей точки зрения, наибольший интерес представляет метод имитационного моделирования и чувствительности, поскольку в их основе лежит проведение количественной оценки степени влияния изменений исходных параметров, в качестве которых принимаются величины обменных курсов валют на величину результирующего показателя.

Данная методика предполагает прохождение нескольких этапов, каждый из которых предполагает выполнение определенных процедур. На начальном этапе осуществляется сбор текущих данных баланса, на основании которых и осуществляется разработка самой имитационной модели. При этом необходимо определить максимальное значение величины относительно исходного параметра, принимаемых в качестве максимально вероятных значений [2, с. 45].

Далее, определив значение максимального показателя, необходимо провести анализ чувствительности, в ходе которого осуществляется вариативная замена значений предполагаемых данных по исходным показателям, в пределах значений потенциального снижения или роста. Смысл данного расчета заключается в выявлении последствий влияния отклонений на значение результирующего показателя.

Помимо указанной методики в практике аналитическо-прогнозной деятельности по оценке степени валютного риска в деятельности коммерческого банка часто используется методика расчета VaR (value-at-risk).

Данный подход предполагает приоритетный учет вероятностной составляющей в процессах выполнения расчетов для получения результирующего показателя, величина которого и определит параметры рыночного риска при использовании конкретного финансового инструмента, или совокупности данных инструментов [3 с. 59].

Таким образом можно получить необходимые представления относительно потенциальных валютных рисков, степени их трансформационного воздействия на процесс кредитно-финансовой деятельности, и выделить систему противодействия негативному влиянию в соответствии с параметрами выявленного риска.

В числе традиционных методов минимизации валютных рисков в деятельности коммерческого банка выделяют: постоянный контроль за возможностью достижения предельных величин открытых валютных позиций и исключение возможности превышения лимита на число валютных операций, использование методик «лимитирования», «трансферта», «хеджирования» и «резервирования» риска.

Также необходимо неукоснительно соблюдать положение, согласно которому выбор конкретного метода минимизации или их совокупность, определяются характеристиками самого риска и конкретной ситуации на данный промежуток времени.

Согласно данному положению, имеется реальная возможность произвести комплексную модификацию основных функций, возникающих в области обеспечения качественного валютного контроля [4, с. 58].

С нашей точки зрения, для повышения уровня экономической эффективности и показателей прибыльности, а также минимизации негативного влияния потенциальных рисков в деятельности коммерческого банка при осуществлении кредитно-валютных операций с иностранной валютой можно использовать следующие меры:

– при разработке модели прогнозирования и минимизации разносрочных рисков, учитывать максимально «увязывать» требования глобализации мирового финансового рынка со спецификой деятельности конкретного банка;

– постоянно разрабатывать систему новых банковских предложений, реализация которых предполагает увеличение объема привлекаемых валютных средств;

– учитывая объективные требования процессов цифровизации финансовой деятельности, максимально использовать возможности дистанционного обслуживания клиентов;

– в условиях сохранения высоких показателей волатильности иностранной валюты при одновременной достаточно высокой степени нестабильности российского рубля, что объективно способствует повышению спроса на валютные операции, максимально использовать принцип индивидуальности при работе как с традиционными, так и новыми клиентами;

– при управлении финансовыми средствами посредством реализации принципа перераспределения с использованием разных валют, (с максимальным учетом текущей ситуации валютного рынка), использовать систему вариативных вкладов для обеспечения максимального уровня процентного дохода;

– поскольку при открытии валютных банковских вкладов используется принцип конвертации из рубля в соответствующую валютную единицу, курс, установленный конкретным банком, обеспечит дополнительный объем комиссионного дохода.

Реалии современного мирового валютного рынка таковы, что от скорости модернизационных, адаптационных и совокупности мероприятий, определяющихся специфическими характеристиками индивидуальными подходами к структурированию кредитно-финансовой деятельности и возможности минимизации сопутствующих рисков будет зависеть общий уровень конкурентоспособности, надежности и привлекательности для бизнеса любого коммерческого банка.

Список литературы

1. Моздакова К.В. Валютные операции коммерческого банка / К.В. Моздакова // *Инновационные направления интеграции науки, образования и производства.* – 2021. – С. 368–371.э
2. Алиев М.П. Валютные операции коммерческих банков на современном этапе / М.П. Алиев // *Современные аспекты экономики.* – 2021. – №. 1. – С. 43–48.
3. Семенова А.Ж. Методы оценки банковских рисков / А.Ж. Семенова // *Modern Science.* – 2019. – №9–2. – С. 58–62
4. Комаревцева Е.Д. Валютные операции коммерческих банков: проблемы и перспективы развития / Е.Д. Комаревцева, П.В. Катаева // *Особенности инвестиционной деятельности в российской экономике в условиях системного кризиса.* – 2021. – С. 56–62.

МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ

Володина Дарья Юрьевна

магистрант

ЧОУ ВО «Казанский инновационный университет

им. В.Г. Тимирязова (ИЭУП)»

г. Казань, Республика Татарстан

ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОЦЕНКИ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ КОМПАНИИ

Аннотация: в работе проведено исследование финансового состояния НГДУ «Ямашнефть» как составляющей ГК «Татнефть». Исследование выявило стабильное следование Стратегии развития 2030, которая едина для группы компаний Татнефть в целях увеличения стоимости компании.

Ключевые слова: финансовое состояние компании, ликвидность, платежеспособность, рентабельность, деловая активность.

Важной задачей финансового анализа каждой компании сегодня становится выявление ранних признаков изменений, затрагивающих ее будущие финансовые интересы, с целью обоснования стратегически необходимых действий по поддержанию конкурентоспособности модели использования финансовых ресурсов в обозримой перспективе. Необходимый уровень чувствительности аналитического инструментария к этим изменениям актуализирует поиск путей его дальнейшего совершенствования, основанных на расширенном понимании принципов комплексности, системности и взаимосвязи всех явлений в пределах и за пределами отдельных коммерческих организаций.

Система показателей хозяйственной деятельности НГДУ «Ямашнефть» за 2018–2020 гг., используемая арбитражным управляющим при проведении финансового анализа компании, представлена в табл. 1.

Таблица 1

Система показателей финансово-хозяйственной деятельности по методике, используемой арбитражным управляющим

Показатель	2018 год	2019 год	2020 год	Темп роста 2020/2018 гг., %
1. Коэффициенты, характеризующие платежеспособность				
Коэффициент абсолютной ликвидности Кл.а	0,21	0,01	0,08	37,5
Коэффициент текущей ликвидности Кт.л.	3,14	2,39	3,34	106,5
Показатель обеспеченности обязательств должника его активами	2,90	2,13	2,66	91,7
Степень платежеспособности по текущим обязательствам С.п.т.о, мес	2,12	2,60	2,50	118,1

2. Коэффициенты, характеризующие финансовую устойчивость				
Коэффициент автономии (финансовой независимости) Кф.н, %	0,78	0,70	0,76	97,3
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами Кс.о.с, %	46,54	35,99	42,94	92,3
Доля просроченной задолженности в пассивах Дк.з.п, %	2,03	2,03	3,45	170,0
Показатель отношения дебиторской задолженности к совокупным активам По.д.з, %	40,15	45,78	44,80	111,6
3. Коэффициенты, характеризующие деловую активность				
Рентабельность активов Ра, %	13,5	23,3	19,2	142,2
Норма чистой прибыли НП, %	17,2	24,3	19,3	112,3

Из таблицы 1 видно, что НГДУ «Ямашнефть» за 2018–2020 гг. обеспечивает высокий уровень долгосрочной ликвидности, так как коэффициент текущей ликвидности значительно выше установленного норматива (1–2 ед.) с тенденцией роста с 3,14 ед. до 3,34 ед. по итогам 2020г. (при среднеотрасловом значении за 2020 г. 1,31 ед.)

Уровень текущих обязательств компании, приходящийся на рубль среднемесячной выручки, снижается с 2,9 руб. до 2,66 руб., при снижении выручки (темп снижения 20,16%). Вместе с тем, абсолютно ликвидных активов не хватает для покрытия краткосрочных обязательств, при минимальном уровне 20 коп. на руб. обязательств, они составляют 0,21 руб. в 2018 г., 0,01 руб. в 2019г. и 0,08 руб. в 2020 г. (при среднеотрасловом значении за 2020 г. 0,56 ед.)

Компания финансово устойчива и в среднем на 75% обеспечивает свою деятельность собственным финансированием, с тенденцией снижения коэффициента автономии на 0,02 ед. до 0,76 ед. за исследуемый период (при среднеотрасловом значении за 2020 г. 0,09 ед.). Обеспеченность собственными оборотными средствами за 2018–2020 гг. снижается с 46,54% до 42,94% при среднеотрасловом значении за 2020 г. (-24%).

Несмотря на низкий уровень доли просроченной дебиторской задолженности в активах (не превышает 2,03% в 2018–2019 гг., в 2020 г. - 3,45%), ее уровень в активах достаточно высокий: в 2018 г. он составил 40,15%, в 2019 г. – 45,78%, по итогам 2020 г. 44,8%.

В 2020 г. наблюдается повышение уровня деловой активности, рентабельность активов возросла на 5,7% до 19,2%, норма чистой прибыли с 17,2% до 19,3%. Следует отметить, что по итогам 2020 г. норма чистой прибыли (составила 19,3%) выше, чем у большинства аналогичных организаций (среднеотрасловое значение 13,8%), аналогичная тенденция и по рентабельности активов – составила 19,2% при среднеотрасловом значении 12,1%.

Итак, по методике, используемой арбитражным управляющим при проведении финансового анализа, НГДУ «Ямашнефть» за 2018–2020 гг. имеет значения показателей, характеризующие финансовую устойчивость, долгосрочную ликвидность и высокий уровень доходности. Кроме

того, большая совокупность показателей демонстрирует значения значительно выше среднеотраслевых, в частности, по итогам 2020 г. норма чистой прибыли (составила 19,3%) выше, чем у большинства аналогичных организаций (среднеотраслевое значение 13,8%), аналогичная тенденция и по рентабельности активов – составила 19,2% при среднеотраслевом значении 12,1%, что оценивается положительно.

Список литературы

1. Дадалко В.А. Экономическая безопасность, финансовая стабильность и устойчивость как качество эффективности хозяйственного субъекта / В.А. Дадалко, В.М. Безденежных // Экономические науки. – 2017. – №61. – С. 186–192.
2. Смекалов П.В. Экспресс-анализ финансовой устойчивости предприятий АПК на основе использования матрицы финансовой устойчивости / П.В. Смекалов, Д.Б. Базаржапов // АПК России. – 2007. – Т. 31. – С. 124–126.
3. Филатова В.А. Финансовый анализ как инструмент управления финансовой устойчивостью корпорации: нормативно-методический аспект / В.А. Филатова // Наука – промышленности и сервису. – 2010. – Т. 1. №5. – С. 147–152.
4. Шеремет А.Д. Методика финансового анализа деятельности коммерческих организаций / А.Д. Шеремет, Е.В. Негашев. – М.: Инфра-М, 2019. – 208 с.

Гриценко Нелли Геннадиевна

магистрант

ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

**ФОРМИРОВАНИЕ МЕТОДИК ДЛЯ НОВИЧКОВ
В КОМПАНИИ С ЦЕЛЬЮ АНАЛИЗА СИСТЕМЫ
АДАПТАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ГКУ РО «ЦЕНТР
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ Г. БАТАЙСКА»**

Аннотация: статья посвящена проблеме адаптации на рабочем месте. Утверждается, что проблема отсутствия профессиональной помощи при адаптации может привести к текучести кадров в связи с недостаточным вниманием к вновь прибывшим сотрудникам.

Ключевые слова: управление персоналом, адаптация персонала, текучесть кадров, развитие и обучение персонала.

Проблема отсутствия профессиональной помощи при адаптации может привести к текучести кадров в связи с недостаточным вниманием к вновь прибывшим сотрудникам.

В свою очередь, такой феномен как текучесть кадров, может: во-первых, привести к простоям работы, так как более опытные сотрудники не будут успевать обучать вновь прибывших коллег, не прошедших период адаптации, и как следствие решивших поменять место работы, а во-вторых, к снижению репутации данного органа исполнительной власти.

Данные факторы должны стать определяющими при внедрении программ адаптации для новичков.

Могут быть использованы две методики по адаптации и мотивации персонала, для выявления результатов вновь прибывших сотрудников в ГКУ РО «ЦЗН г. Батайска»:

1. Тест Герчикова.
2. Анкета адаптации сотрудника.

На основании результатов данных методик, можно понять, как быстро адаптируются новые сотрудники на рабочем месте, что является мотивационным фактором, при их адаптации.

Выбранные нами методики были предложены двум вновь прибывшим сотрудникам на выбор, каждый из которых выбрал наиболее понравившейся ему вариант.

Одной из самых сложных функций управления персоналом, можно определить как формирование трудовых ресурсов в соответствии с кадровой политикой организации, ведь оно осуществляется на плановой основе и включает в себя множество различных факторов, в данной работе был рассмотрен – организованный соответствующим образом процесс интеграции новых сотрудников в организацию, на примере Центра занятости г. Батайска.

Адаптация всегда играла важную роль в профессиональном развитии. Необходимость профессиональной помощи при адаптации новых сотрудников в ГКУ РО «ЦЗН г. Батайска» также является неотъемлемой частью.

Разработанные методики, при правильном их внедрении в рамках выбранной нами организации, помогут вновь прибывшим сотрудникам адаптироваться к новым условиям труда без нарушения эмоционального спокойствия. Профессиональная помощь является залогом успешного принятия новичком новых условий труда. Каждый человек имеет разный набор психологических черт, с помощью которых в той или иной степени способен адаптироваться к окружающей среде.

Отсутствие кадровой службы усложняет эту задачу. Но наравне со специалистом кадровой службы, большую роль в адаптации новичка играет помощь и поддержка его коллег.

Руководству Центра занятости населения г. Батайска необходимо руководствоваться тем фактом, что в течение периода адаптации, который может длиться от одного года до трех лет, новый сотрудник в этот период получает необходимый опыт. Кроме того, сознательно или нет, у нового сотрудника меняется модель поведения, и он получает навык расставления приоритетов в своей работе. Именно в процессе адаптации большинство новых сотрудников принимают решение о том, продолжать ли им работу в данной организации или сменить.

Многие новые сотрудники понимают, для чего нужна адаптация и стараются быстрее ее завершить, для того чтобы получить новый статус в коллективе организации.

Существует множество факторов, которые способствуют скорейшему прохождению данного периода – качество усвоения новой социальной роли, мотивация и цель профессиональной деятельности. Именно в этот период, у адаптации активная роль – перестроение взглядов у нового сотрудника, для того чтобы быстрее сработаться с новым коллективом и преобразовать должность под себя, не нарушая должностного регламента.

Чтобы все сотрудники коллектива находились в благоприятных трудовых условиях, необходимо обеспечение процесса адаптации к

постоянно обновляемым производственным и социальным факторам. Это выступает сложным процессом, который требует от руководителей ответственности и правильного подхода.

Надежным фундаментом, для социальной и профессиональной адаптации сотрудников – новичков в организации будет являться то, что, в сравнении с иными компаниями в условиях конкуренции на рынке, профессиональная адаптация позволяет персоналу достигать высоких значений рабочих показателей. Следовательно, необходимо организационное, экономическое, производственное и техническое ознакомление с новыми продуктами на предприятии.

Следовательно, чем быстрее к работе коллектив адаптируется, тем быстрее прибыль компании вырастает (оплата труда сотрудников вырастет), по причине поступления больших объемов продукции на рынок.

Разработка проекта мероприятий по внедрению системы адаптации новых сотрудников имеет неоспоримое преимущество в государственной организации:

1. Значительно сократить движение кадров, тем самым сокращая затраты организации на поиск, принятие и обучение новых сотрудников.

3. Внедрить действенную систему адаптации новых сотрудников, которая включает комплекс мероприятий, позволяющих успешно освоить новые трудовые навыки с минимальными потерями, как для себя, так и для организации.

4. Система адаптации будет способствовать успешно преодолевать любые трудности неизменно возникающие в процессе адаптации.

5. Достичь результативной волонтерской деятельности, повысить постоянство состава волонтеров и добровольцев.

Адаптационный процесс сотрудника – новичка в сложившийся коллектив организации можно признать правильным и успешно реализованным в случае соблюдения всех механизмов взаимодействия организационного окружения с новым сотрудником, при этом одним из решающих факторов будет соблюдение выбора методов и инструментов развития потенциала для кадровых ресурсов организации

Таким образом, можно с уверенностью считать, что поставленные в процессе исследования цели и задачи выполнены и достигнуты. Предлагаемые проектные мероприятия по внедрению системы адаптации новых сотрудников Центра занятости г. Батайска, следует принять к вниманию и использовать на практике.

Список литературы

1. Арсентьева Ю.А. Современные проблемы руководства и лидерства в системе управления человеческими ресурсами организации / Ю.А. Арсентьева, А.В. Борисов // *NovalInfo.Ru.* – 2015. – Т. 1, №39. – С. 101–106.

2. Борисова Н.И. К вопросу о подготовке и переподготовке рабочих кадров в условиях современного развития экономики России / Н.И. Борисова, А.В. Борисов // *Актуальные проблемы развития вертикальной интеграции системы образования, науки и бизнеса: экономические, правовые и социальные аспекты: материалы II Международной научно-практической конференции.* – 2014. – С. 6–12.

3. Бакирова Г.Х. Психология развития и мотивации персонала: учебное пособие / Г. Х. Бакирова. – М.: Юнити-Дана 2012. – 439 с.

4. Волгин А.П. Управлением персоналом в условиях рыночной экономики / А.П. Волгин. – М.: Просвещение. 2009.

5. Генкин Б.М. Основы управления персоналом / Б.М. Генкин, Г.А. Кононова. – М.: Высшая школа, 2009.
6. Дятлов В.А. Управление персоналом / В.А. Дятлов, А.Я. Кибанов. – М.: Мысль, 2009.
7. Ивина А.Е. Психология в работе менеджера / А.Е. Ивина. – М.: Приор, 2008.
8. Карташова Л.В. Стратегия управления человеческими ресурсами и оценка её эффективности / Л.В. Карташова. – М.: Информ-знание, 2008.
9. Коханов Е.Ф. Отбор персонала и введение в должность / Е.Ф. Коханов. – М.: Дело, 2008.
10. Логинова А.Ю. Кадры из жизни менеджера по персоналу / А.Ю. Логинова. – М.: Наука, 2008.

Карасев Александр Павлович

канд. экон. наук, доцент
Ярославский филиал ФГОБУ ВО «Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»
г. Ярославль, Ярославская область

КРИТИКА РАСШИРЕНИЯ ПОНЯТИЯ «СЕГМЕНТИРОВАНИЕ РЫНКА»

***Аннотация:** в статье проводится анализ термина «сегментирование рынка». Обычно под этим термином понимается изучение потребителей или покупателей, однако некоторые ученые расширяют это понятие, рассматривая сегментирование продуктов, конкурентов, каналов сбыта и т. п. На основе критического анализа показана ошибочность и неэффективность подобного подхода.*

***Ключевые слова:** сегментирование рынка, рынок, сегмент, сегментирование продуктов, сегментирование конкурентов.*

Сегментирование рынка является одной из наиболее популярных современных маркетинговых технологий. Ее использование позволяет повысить эффективность воздействия на потребителей, увеличить объемы продаж и улучшить финансовые результаты деятельности организации.

Существуют разные определения понятия «сегментирование рынка». По мнению автора статьи, «сегментирование рынка – это формирование групп потребителей, однородных как по своим характеристикам, так и по поведению на рынке» [2, с. 271].

Сегментирование потребительских рынков обычно осуществляется по следующим признакам:

1. Географические признаки:
 - административные признаки (страна, регион, область, город);
 - размер населенного пункта;
 - тип местности (городская или сельская);
 - природно-климатические особенности региона.
2. Демографические и социально-экономические признаки: возраст, пол, уровень образования, род занятий, профессия, уровень доходов, социальный статус, семейное положение, состав и размер семьи, национальность, религия и религиозность.
3. Психологические характеристики:

- жизненный стиль;
- тип личности;
- система ценностей;
- мотивы покупки/потребления.

4. Поведенческие характеристики:

- отношение к товару или фирме;
- искомые выгоды;
- статус пользователя;
- интенсивность потребления;
- повод для совершения покупки;
- степень лояльности к продукту и марке;
- чувствительность к рекламе и другим маркетинговым инструментам

[3, с. 48 – 50].

После проведения сегментационного анализа и выделения групп потребителей для каждой группы разрабатывается комплекс маркетинга, включающий в себя товар, цену, каналы сбыта и методы продвижения. Так для разных сегментов могут использоваться разные товарные бренды с разными характеристиками, разные каналы сбыта, маркетинговые коммуникации и цены.

Таким образом, одним из ключевых атрибутов сегментирования рынка является то, что фирма оказывает на выделенные сегменты активное воздействие. Именно с этой целью и проводится сегментационный анализ.

Другим неотъемлемым свойством сегментирования, по мнению автора статьи, выступает наличие взаимосвязи между характеристиками потребителей и особенностями их поведения. Поведение используется для формирования маркетинговой стратегии и политики предприятия, в то время как по характеристикам удобнее и проще выделять рыночные сегменты потребителей.

В тоже время нужно отметить, что в современных условиях термин «сегментирование» приобрел большую популярность, и некоторые ученые расширяют его понятие и на другие объекты, рассматривая не только сегментирование потребителей, но и сегментирование продуктов, конкурентов и т. п.

Например, авторский коллектив под руководством О.Н. Романенковой, предлагает рассматривать «в качестве объектов сегментации рынка не только группы потребителей, но и группы продуктов (товаров, услуг), либо предприятия (конкуренты). Виды сегментации рынка по потребителям, продуктам и конкурентам взаимно дополняют друг друга, и все полученные результаты рассматриваются в комплексе, что позволяет правильно выбрать наиболее эффективный сегмент рынка» [6, с. 230].

Однако выделение групп товаров, равно как и групп конкурентов противоречит выделенным выше атрибутам сегментирования, равно как и собственно понятию сегментирования, в том числе и приведенному данными авторами в своем труде. Сложно говорить о воздействии на товары (правильнее сказать, что они разрабатываются фирмой), равно как и на конкурентов. Рассмотрение товаров и рыночных сегментов в комплексе вовсе не означает сегментирования продуктов. Здесь речь идет о том, что для каждого рыночного сегмента разрабатывается соответствующий продукт. Поэтому гораздо правильнее будет в отношении товаров и конкурентов говорить не о сегментировании, а о классификации.

Это полностью относится и к сегментированию по каналам сбыта и по ценам. Подобные виды сегментирования выделяет Т.Н. Рыжикова [7, с. 76 – 78]. Разные каналы сбыта – это разные способы воздействия на потребителей, аналогично разным товарам. Разделение товаров на разные ценовые сегменты также является не сегментированием, а обычной классификацией товаров по ценам.

Отрицательно рассматривает расширение понятия «сегментирование рынка» такой отечественный ученый, как А.В. Коротков. Он указывает: «Термин «сегмент» стал настолько популярным, что используется во всех возможных случаях, нередко неправильно. Например, «сегмент жилищного строительства», «сегмент акций нефтяных компаний», и даже «медиа-сегмент», под которым понимается канал распространения рекламы. Эти формулировки достаточно легко скорректировать, заменив термин «сегмент» на слово «сектор». При этом если сегмент – это часть рынка со стороны потребления, то сектор – тоже часть рынка, но со стороны предложения» [4, с. 367].

По мнению автора статьи, одной из основных причин расширения понятия «сегментирование рынка» и подобной путаницы во многом является неправильное понимание термина «рынок». В маркетинге, под рынком понимают непосредственно потребителей товара.

«Рынок (market) – это совокупность объектов, как индивидуумов (людей), так и организаций, имеющих потребности в продуктах, желание и способность приобретать продукты при существовании необходимых условий товарного обмена» [5, с. 12].

В тоже время некоторые маркетологи используют понятие рынка из экономической теории, которое рассматривает всю систему взаимоотношений покупателей и продавцов, включая обширную инфраструктуру.

«Рынок – это экономический механизм, с помощью которого происходит согласование и реализация экономических интересов между производителем и потребителем в процессе обмена через механизм рыночных цен» [1, с. 27].

Другой причиной расширения понятия «расширение рынка» выступает желание ряда ученых «придумать что-то новое», независимо от того, является ли это правильным в теоретическом аспекте и эффективным в практической деятельности предприятия.

Таким образом, единственным «правильным» объектом сегментирования рынка могут выступать потребители: предприятия на рынках b-t-b или индивиды на рынках b-t-c. Именно такой подход позволит более эффективно использовать данную маркетинговую технологию и разрабатывать для разных сегментов соответствующие комплексы маркетинга, реализуя тем самым маркетинговую стратегию предприятия.

Список литературы

1. Зозулев А.В. Сегментирование рынка [текст]: Учеб. пособие / А.В. Зозулев. – Х.: Студцентр, 2003. – 232 с.
2. Карасев А.П. Маркетинговые исследования и ситуационный анализ [текст]: учебник и практикум для вузов / А.П. Карасев. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2021. – 315 с. – (Высшее образование).
3. Карасев А.П. Управление маркетингом [текст]: учебное пособие / А.П. Карасев. – Ярославль: ООО «ПКФ «СОЮЗ-ПРЕСС», 2021. – 148 с.

4. Коротков А.В. Маркетинговые исследования [текст]: учебник для бакалавров / А.В. Коротков. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2014. – 595 с. – Серия: Бакалавр. Базовый курс.
5. Костерин А.Г. Практика сегментирования рынка [текст] / А.Г. Костерин. – СПб.: Питер, 2002. – 288 с.: ил. – (Серия «Маркетинг для профессионалов»).
6. Маркетинговые исследования. Теория и практика [текст]: учебник для бакалавров / под общ. ред. О.Н. Романенковой. – М.: Юрайт, 2014. – 315 с. – Серия: Бакалавр. Базовый курс.
7. Рыжикова Т.Н. Аналитический маркетинг: что должен знать маркетинговый аналитик [текст]: Учеб. пособие / Т.Н. Рыжикова. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 288 с. – (Высшее образование).

Ким Юрий Витальевич

студент
ФГБОУ ВО «Московский государственный
университет пищевых производств»
г. Москва

Любецкая Танзиля Рафаиловна

канд. техн. наук, доцент
ФГБОУ ВО «Московский государственный
университет пищевых производств»
АНООВО ЦС РФ «Российский университет кооперации»
г. Москва

ПОНЯТИЕ СЕРВИСА В ИНДУСТРИИ ПИТАНИЯ

***Аннотация:** в статье рассматриваются вопросы сервиса в индустрии питания, а также роль высококвалифицированного персонала в удовлетворении потребностей гостей.*

***Ключевые слова:** сервис, индустрия питания, ресторанный бизнес, качество услуги, современные условия.*

В современных условиях рестораторы в индустрии питания прилагают большие усилия для привлечения гостя. Во главе угла стоит сервис.

«Сервис – во многих сферах деятельности стал единственным конкурентным преимуществом. Сервис – новый стандарт, по которому клиенты судят о качестве продукта» [1].

Как неоспоримый факт, можно констатировать – в России отсутствовала система сервиса, как таковая, не имелось и исторического опыта. Но рынок в индустрии питания не терпит так называемой «пустоты». «Системы (бизнес) вынуждены изменять свои пространно-временные координаты, характеризующиеся своими условиями, требующими новых форм и качества самих систем» [2]. «В нашем случае: на определенном витке – система координат Обслуживание, сегодня – система координат Сервис» [3].

В современных условиях для того, чтобы быть успешным предприятием индустрии питания необходима интересная концепция, отличающаяся от конкурентов. Так же не стоит забывать про развлекательные программы, которые могут привлечь в предприятие индустрии питания больше гостей.

Сервис в индустрии питания представлен современными технологиями обслуживания, способствующим привлечению потребителей и увеличению объемов продаж.

К современным технологиям обслуживания относится приготовление блюд в присутствии гостей. Для привлечения внимания гостей к этим блюдам необходимо дать правильное описание и фотографии их в меню, произвести обучение персонала.

К приготовлению блюд на глазах у гостей привлекаются опытные повара.

1. Транширование – это нарезка на порции зажаренных или сваренных целиком кур, индеек, гусей, поросят, окорока или седла барашка, рыбы и т. д. и подача каждому из гостей той части, которую он хочет [4].

2. Фламбирование блюд и десертов. Термин «фламбе» (с французского *flambe* – пылать, пламенеть) означает, что при приготовлении блюда применяется метод фламбирования, т.е. кратковременного обжигания блюд открытым огнем. Возможно, звучит этот термин несколько загадочно, но, по сути, представляет собой добавление к обжаренным продуктам небольшой порции крепкого алкоголя и его последующее поджигание. При этом алкоголь в сковороде эффектно вспыхивает и горит несколько секунд, пока полностью не выпарится, придав блюду соблазнительный аромат и создав на поверхности чуть хрустящую корочку.

Фламбируют в присутствии гостей. Этот способ подачи вносит разнообразие в обслуживание, дает гостям возможность почувствовать аромат готовящегося блюда [4].

Сервис в индустрии питания характеризуется быстрыми и иногда радикальными изменениями. В связи с этим в данной сфере возникает огромное количество инноваций и новшеств. В общих чертах можно отметить следующие группы тенденций: экологические и общественные (вегетарианские, экорестораны, благотворительность, сотрудничество с диетологом); автоматизация и диджитализация – цифровизация (облачные системы, вывоз на дом); новый уровень тематических ресторанов (световые); эффект глобализации (*fast food*, *fast-casual*, *fine dining*, *slow food*, национальные и региональные кухни); технологизация (молекулярные) [5].

В индустрии питания важен таргетинг сервиса. Функции таргетинг сервиса – создать у гостей желание и востребованность в продолжение сотрудничества с «рестораном», сохранить имеющихся и привлечь новых гостей. Тем самым, решая одну из задач сервиса: формирование клиентской базы.

Таргетинговая реклама – это один из ключевых инструментов увеличения маркетинговых показателей. Маркетинг в индустрии питания – это эффективное управление производством и продажей собственной продукции и услуг, ориентированное на удовлетворение спроса потребителей и достижение высокого уровня доходности.

Так же немаловажным фактором считается, что для многих предприятий индустрии питания является повышение качества сервиса. В современных системах управления предприятиями индустрии питания все более заметную роль играет управление качеством продукции и услуг. Объясняется это, тем, что качество, является наиболее весомым слагаемым конкурентоспособности услуг.

В заключении можно сделать вывод, что с развитием рыночных отношений и усилением конкуренции в России работа с потребителями становится всё

более актуальной. Значимость потребителя и успех работы с ним становятся всё более важными для каждого ресторатора, поскольку он удовлетворяет желания и потребности. «Потребитель, а не компания находится в центре. Компании вращаются вокруг клиента, а не наоборот» (Р. Кейт).

Список литературы

1. Шоул Дж. Первокласный сервис как конкурентное преимущество / Дж. Шоул. – М.: Альпина Паблишер, 2017.
2. Панасенко В.Е. Сервис как системный бизнес или преимущество перед конкурентами и имидж компании / В.Е. Панасенко // Фундаментальные исследования. – 2018. – 6. – С. 183–187. DOI: 10.17513/fr.42189.
3. Панасенко В.Е. Бизнес-модель сервиса или клиент-ориентированность, долгосрочное конкурентное преимущество и имидж компании / В.Е. Панасенко // Фундаментальные и прикладные исследования кооперативного сектора экономики. – 2019. – 3. – С. 109–117.
4. Любецкая Т.Р. Организация обслуживания в индустрии питания: учебник / Т.Р. Любецкая. – СПб.: ЛАНЬ, 2020. – 308 с.
5. Инновации в сфере обслуживания: учебное пособие / А.А. Сафарян; Пермский государственный национальный исследовательский университет. – Пермь, 2021. – 110 с. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.psu.ru/files/docs/science/books/uchebnie-posobiya/safaryan-innovacii-v-sfere-obluzhivaniya.pdf>

Лалишин Вячеслав Юрьевич
д-р экон. наук, профессор

Чижикова Елена Сергеевна
магистрант

Котельникова Наталья Сергеевна
магистрант

ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный
университет им. Г.Р. Державина»
г. Тамбов, Тамбовская область

ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗАПАСАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация: в статье исследуется роль и основной функционал системы управления запасами на производственном предприятии. Обосновывается актуальность стратегической оптимизации данной системы и дальнейшего развития методического обеспечения процесса управления запасами на предприятии. Разрабатываются управленческие решения в соответствии с основными этапами управления запасами на производственном предприятии, благодаря которым, организация способна добиться более результативного ведения своей деятельности и минимизировать издержки.

Ключевые слова: менеджмент, организация, запасы, методический инструментарий, оптимизация, устойчивое развитие.

Финансовая устойчивость любого промышленного предприятия напрямую зависит от эффективного управления товарными запасами, как

производственными, так и материальными. Под категорией «запасы» на предприятиях, имеющих собственное производство, прежде всего понимают, материальные ресурсы (сырьё, материалы, комплектующие) и товарные остатки (готовой продукции) на складе.

Главная проблема здесь – это большие издержки при неэффективном менеджменте, который, как правило, проявляется при отклонении от целевого уровня на протяжении определённого бюджетного периода.

Оптимальное состояние здесь – это ситуация, когда менеджмент не допускает, с одной стороны, излишков (балласта) материальных и товарных запасов, так как они негативно скажутся на всей коммерческой деятельности организации, а с другой, их дефицита, который так же инициирует появление серьезных проблем (производственных, имиджевых и др.), существенно увеличивающих издержки предприятия.

Упрощенно систему управления запасами можно разделить на три составляющие: оптимизация общего размера и структуры запасов, реструктурирование расходов на их обслуживание и организация своевременного контроля их движения.

Современная концепция финансового управления запасами, с позиций риска и доходности, выделяет три основных подхода к формированию запасов на предприятии:

- «консервативный» – это большие объёмы резервов, устойчивость, но низкая эффективность организации;
- «умеренный» – это запасы, сформированные в соответствии со среднегодовой динамикой, меньшая устойчивость, но большая эффективность;
- «агрессивный» – это большие риски, но при отсутствии сбоев, предприятие достигнет максимальной эффективности.

Выбор того или иного подхода не должен носить интуитивный характер, а в основе реализуемой на предприятии системы управления должны быть заложены системность и комплексность. В любой компании должен быть поставлен управленческий учет, одним из основных сегментов которого должен стать менеджмент производственными запасами, подразделяющийся на складской учет и управление закупками (снабжение). Обе части взаимосвязаны, так как снабжению необходимо следить за текущими остатками на складе для своевременного осуществления поставки сырья и материалов, и наоборот: склад должен контролировать приход и расход материала, чтобы вовремя создать заявку отделу снабжения на очередную поставку.

Складская программа – установленные в компании правила автоматической закупки отдельных ходовых видов производственных запасов при снижении их объема до определенного минимума или через установленные периоды. Ключевым словом в данном определении является «автоматическая», то есть снабжение должно осуществлять закупки без заявки со стороны склада, производства, производственного отдела, либо любого другого подразделения. Условия пополнения запасов зависят от разных факторов: текущих объемов хранения производственных запасов, установленных лимитов, оборотов выбытия, сроков и объемов поставок и т. д.

Первое, с чего стоит начинать оптимизацию коммерческой деятельности промышленного предприятия, это создание складской программы, базирующейся на методике ABC – анализа. Его специфика на производственном

предприятию, в отличие от торговой отрасли, состоит в том, что делить производственные запасы нужно не по их важности, так как все они важны, а по их удельной стоимости в себестоимости продукции.

На практике распределение материалов по группам несколько отличается от принципа Парето, но это вполне допустимо для реально действующего предприятия. Определяя материал в ту или иную группу, нужно руководствоваться, прежде всего, его местом в технологической цепочке производственного процесса.

Таким образом, ABC – анализ, в данном контексте, – это методологический способ рационального подхода к контролю за производственными запасами, который сокращает издержки компании и увеличивает надежность складской компании, что значительно улучшает финансовое состояние предприятия.

При управлении производственными запасами нужно ответить на два ключевых вопроса: когда пополнять и в каком объеме? В настоящее время, методическая база по данной проблематике, базируется на двух основных системах управления запасами: с фиксированным объемом заказов и с фиксированным временным интервалом между заказами.

Одной из наиболее распространенных модификаций управления запасами с фиксированным размером заказа является «двухбункерная» система (Two-Bin System). Вначале для производства используется запас из первого «бункера», а в момент окончания запаса открывается второй для расходования, и направляется заказ на поставку. Во время прихода поставки во втором «бункере» должен оставаться страховой запас. Таким образом, поочередно используя материалы из двух «бункеров» и на предприятии всегда есть необходимый объем материала. Конечно же, размер таких «бункеров» должен быть подобран исходя из оптимального сочетания логистики, хранения и использования материалов.

В целом, при системе с установленной периодичностью заказа проверка запасов проводится регулярно, через равные периоды времени. Если запасы опустились ниже минимального установленного объема, то формируется заказ на поставку. Размер партии фиксирован. Недостаток данного метода состоит в том, что в случае неожиданного увеличения объема потребления производством какого-либо вида материала его может не хватить до очередной инвентаризации. Поэтому такой метод следует применять для группы «С» товаров, ABC – анализа рассмотренного выше, которые не имеют особой значимости и при необходимости могут быть заменены аналогами.

Очевидно, что помимо методов с фиксированным размером заказа также существуют методы с фиксированным временным интервалом между заказами. Такой метод контроля запасов подразумевает, что период между заказами – это постоянная величина. По окончании периода проверяются объемы запасов и они корректируются, так чтобы при поставке запас на складе (одном «бункере») пополнялся до установленного максимума. Такая система актуальна, если есть возможность изменять объем партии и поставки, а издержки по логистике относительно невелики.

Таким образом, из имеющегося на данный момент инструментария, оптимизации запасов на предприятии, для российских реалий, наиболее востребованы системы: «двухбункерная» (Two-Bin System) и с фиксированной периодичностью заказа. В каждом из приведенных в статье

методов все параметры фиксированы, кроме одного, поэтому они очень просты в реализации, а значит и самые надежные. В управлении, чем меньше неизвестных – тем проще, а значит и эффективнее добиться гарантированного результата.

Есть еще одно преимущество данных методов, заключается в том, что процесс формирования заявок на поставки материалов можно полностью автоматизировать. Например, в программе 1С есть возможность автоматически сформировать заявку установленной формы поставщику и также автоматически отправить ее по заранее определенному адресу, что снижает расходы по контролю за производственными запасами.

В заключении, необходимо отметить, что контроль за производственными запасами – очень важная часть управления на промышленном предприятии, при этом сам контроль не должен быть очень дорогим, что и решают описанные в данной статье методы и системы управления производственными запасами.

Список литературы

1. Алексеева Н.И. Управление товарными запасами предприятия на основе анализа системы показателей / Н.И. Алексеева, Ю.В. Алехина // Стратегия предприятия в контексте повышения его конкурентоспособности. – 2019. – Т. 1, №5 (5). – С. 56–59.
2. Буняк И.П. Управление товарными запасами с учетом складских помещений / И.П. Буняк // Современные тенденции развития науки и технологий. – 2019. – Т. 6, №3. – С. 38–41

Нефедова Юлия Сергеевна

магистрант

ФГБОУ ВО «Донской государственной технической университет»

г. Ростов-на-Дону, Ростовская область

МЕХАНИЗМЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СТИЛЯ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ

***Аннотация:** в современной организации от руководителя зависит много факторов, в том числе эффективность и рентабельность. Для осуществления эффективного управления организацией каждый руководитель выбирает собственный путь, а также использует тот или иной стиль лидерства. В рамках статьи рассмотрены существующие стили лидерства, сформулированы методы для их совершенствования, рассмотрено влияние стили лидерства непосредственно на сотрудников.*

***Ключевые слова:** стиль лидерства, совершенствование стилей лидерства, управление организацией, методы совершенствования.*

Стили лидерства представляют собой комплекс определенных инструментов лидера, которые им используются непосредственно для решения различных управленческих задач. Данная система позволяет регулярно использовать различные методы в области управления и руководства.

Известной классификацией стилей лидерства является выдвинутая еще в 30-е годы теория К. Левина, в которой выделяются авторитарный, демократичный и либеральный стили. Авторитарный стиль предполагает единоличное управленческое воздействие на подчиненных, основанное на угрозе санкций. Демократический стиль лидерства отличается тем, что

лидер учитывает интересы, потребности, стремления и мнения членов группы, лидер привлекает команду к разработке и реализации решений различных проблем или задач. При либеральном стиле влияние лидера на деятельность группы невелико, и она (группа) функционирует стихийно, при малой степени организованности действий.

Демократический стиль является наиболее действенным, так как он гарантирует высокую степень правильных и взвешенных решений, высокие трудовые результаты, инициативу, активность работников, удовлетворенность граждан своим трудовым процессом, положительный психологический климат и единство коллектива.

Современная практика руководства свидетельствует о неизбежности перехода к стилю демократическому от либерального и авторитарного. Его достоинства обнаруживаются сегодня при постепенной ликвидации изживших себя административных методов. Однако исследования показывают, что гибкость менеджера определяется применением преимуществ каждого стиля лидерства.

Формирование стиля лидерства – долговременный, сложный процесс. Руководитель, который в своих подчиненных видит только исполнителей не может в современных условиях рассчитывать на достижение успеха. Руководитель, стремящийся действовать максимально эффективно, должен уметь применять все многообразие методов, стилей и инструментов влияния, подходящих для каждой конкретной ситуации.

Стоит отметить, что основными факторами, которые оказывают влияние на стиль лидерства являются:

- черты личного характера руководителя;
- стаж и профессионализм коллектива;
- ситуация и задачи, которые необходимо решать.

Ключевыми направлениями в области совершенствования стиля лидерства руководителя организации являются:

- введение регламентации управленческой деятельности руководителей;
- делегирование руководителем полномочий своим подчиненным;
- совершенствование организации взаимодействия между сотрудниками организации;
- разработка плана для достижения поставленных целей в организации;
- установление морально-психологического климата в организации;
- вовлечение и заинтересованность всех сотрудников в процесс управления;

– нормативно-правовое закрепление некоторых, относительно новых, но вместе с тем слабо используемых на практике механизмов управления, являющихся неперенными атрибутами современного эффективного стиля управления.

Для развития профессионализма руководителя, необходимо регулярно проводить обучающие и диагностирующие занятия с работниками организации, посещать различные тренинги и семинары по развитию личности, по возможности отправлять на эти семинары сотрудников, для повышения их лучших качеств, которые напрямую отражаются на работе.

Одним из важнейших направлений совершенствования методов лидерства в организации является разработка мероприятий по экономическому стимулированию сотрудников.

Немаловажным выступает совершенствование социально-психологических методов управления персоналом. Грамотное применение методов

управления персоналом поможет установить назначение и место сотрудников в коллективе, выявить лидеров и обеспечить их поддержку, связать мотивацию сотрудников с конечными результатами корпорации, сформировать эффективное психологическое состояние коллектива.

Совершенствование стиля в управлении организацией представляется эффективным на базе включения следующих рекомендаций:

1. Руководителю следует хорошо знать и понимать уровень компетенций своих сотрудников, видеть, как грамотно их распределить и замотивировать для достижения максимальной эффективности и удовлетворенности каждого сотрудника.

2. В коллективе для максимальной продуктивности всегда должна быть комфортная психологическая атмосфера, задача руководителя заключается в том, чтобы ее сформировать, отладить процедуру взаимодействия сотрудников, прежде всего, между собой, направить всех в единую сторону для достижения цели и выполнении стратегии компании.

3. Формирование четких целей и задач, донесение до сотрудников планов и стратегии организации, создание соответствующих условий труда – являются ключевыми. Вне зависимости от уровня сложности задач, основная цель руководителя – направить команду и выполнить поставленные задачи с максимальной эффективностью. Для этого следует регулярно поднимать тему стратегии на обсуждении и проводить сводки промежуточных результатов.

4. Для повышения нематериальной мотивации сотрудников следует ввести систему обучения и повышения квалификации. Особо талантливым сотрудникам возможно ввести оплату части обучения в рамках профессии. Подобная мера не только повысит уровень компетенции сотрудников, а также окажет положительное воздействие на результаты труда сотрудников в целом.

5. С целью совершенствования мотивации необходимо расширить использование нематериальных стимулов (уважение и признательность, необычный статус, разработка и реализация программ наставничества, инструктажа на предприятии). Также необходимо наладить эффективную обратную связь с персоналом организации путем проведения систематических (раз в 1–2 месяца) опросов. Помочь в создании благоприятной атмосферы в коллективе сможет организация мероприятий активного отдыха сотрудников (совместные выезды на природу, посещения спортзала, образование традиции отмечать праздники всем коллективом). Организационная эффективность зависит от удовлетворенности работников качеством и условиями труда.

Следует отметить, что каждому руководителю свойственно двигаться и развиваться в соответствии с собственным путем и видением, как часто, может сформулировать собственный, так сказать индивидуальный, стиль руководства.

Таким образом, внедрение подобных рекомендаций позволит не только повысить общий уровень эффективности труда в коллективе и достигнуть поставленных целей и задач, а также внести определенный вклад в решение проблемы совершенствования стиля лидерства на современном этапе развития организации.

Список литературы

1. Бобков В.Н. Управление персоналом в России: история и современность: монография / В.Н. Бобков // Управление. – 2019. – Т. 1, №2. – С. 126–127.

2. Гончаров В.В. В поисках совершенства управления: руководство для высшего управленческого персонала. Опыт лучших промышленных фирм США, Японии и стран Западной Европы / В.В. Гончаров. – М.: Сувенир, 2018. – 267 с.
3. Зорина О.О. Управление персоналом. Право и экономика: монография / О.О. Зорина, А.А. Линец. – М.: Юстицинформ, 2021. – 180 с.
4. Трнев Н.Н. Стратегическое управление предприятием на основе самоорганизации / Н.Н. Трнев // Аудит и финансовый анализ. – 2019. – №4. – С. 21–23.

Никулина Ирина Евгеньевна

д-р экон. наук, профессор
ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский
томский политехнический университет»
г. Томск, Томская область

DOI 10.31483/г-99802

КРЕАТИВНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ – ТРИГГЕР РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация: в статье рассматривается проблема необходимости повышения эффективности экономической деятельности в России, развития рыночных отношений, которые требуют соответствующего аппарата управления, специально подготовленных людей – менеджеров, которые способны организовать социально-экономические структуры и выстроить рациональный творческий процесс управления ими. Методами исследования являются системный подход к изучению информационной базы, сформированной на основе научно-методических и нормативных источников; научная абстракция для выявления различных дефиниций по изучаемой проблеме; а также классические методы анализа, синтеза и обобщения, позволяющие разработать теоретическое обоснование применения креативного менеджмента в различных организациях. К результатам исследования можно отнести выводы и предложения по особенностям опыта применения креативного менеджмента в организации современных студенческих отрядов.

Ключевые слова: креативность, креативный менеджмент, творческое мышление, аксиомы творчества, креативные задачи, креативный подход в управлении, дефиниции креативности.

Введение

Экономическое развитие России существенно отстает по темпам от развитых стран мира, что требует трансформации общества для осуществления творческого синтеза зарубежного опыта с учетом своей уникальности и самобытности. Как известно, экономические законы, в отличие от законов природы, опосредованы «живыми людьми», в желаниях и выборах которых наличествуют ожидания, нормы, установки, традиции, моральные и нравственные ценности. Чтобы осваивать и развивать цифровизацию экономики и общества в дальнейшем, нам необходимы креативные управленцы их опыт внутрифирменного и отраслевого управления, но главное – научиться находить наилучшие (оптимальные) решения в жестких условиях нехватки ресурсов, характерных как для сегодняшней

России, так и для стран мирового сообщества. Здесь возможны и необходимы нестандартные подходы креативного управления процессом принятия решений.

Обоснование применимости креативного менеджмента в организациях

Творческий подход позволит не только «оживить» экономическое движение в сторону развития организаций, но и позволит более грамотно решить важнейшую и сложнейшую задачу: достигнуть экономического эффекта за счет творческого отношения к своей профессиональной деятельности; креативности выполнения поставленных задач; сбалансированности экономической, социальной, культурной и политической жизни. Безусловно, что динамизм активности мышления управленца должен отвечать скорости движения времени, цифровизации общения, отсутствию примеров рефлексии и позволять творчески решать проблемы экономического развития, как на уровне страны, так и на уровне любой организации.

Выражение «креативный менеджмент» состоит из двух понятий: креативность и менеджмент. Креативность – это способность личности к творческой активности в различных сферах профессиональной деятельности, результатом, которой является формирование новых, нестандартных подходов, технологий и методов осуществления профессиональной деятельности, разработка и получение новых, уникальных продуктов [1]. Таким образом, креативный менеджмент это – эффективное управление структурами, процессами и ресурсами для достижения заданных целей с использованием нестандартных (творческих) подходов. В креативном менеджменте творчество выступает не только как объект управления, но и как средство повышения эффективности, как источник инноваций, стиль управления, потенциал развития человеческого капитала.

Введение творческого подхода в управленческую деятельность произошло не так давно, однако данный процесс характеризовался достаточно стремительными темпами развития. Творчество стало неотъемлемой частью управления. Вследствие этого возникло ответвление современного менеджмента, как драйвер его развития, которое отвечает за регулирование творческого процесса, именуемого как «креативный менеджмент», который определяется через «творчество», «творческое мышление» и «креативность» (Рис. 1.)

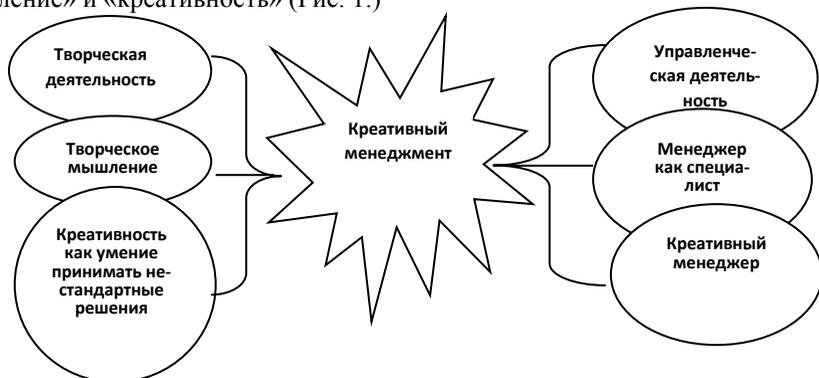


Рис. 1. Взаимобусловленность дефиниций в креативном менеджменте

Практика применения методов креативного управления. В процессе поиска организационных решений различных проблемных ситуаций применимы уже известные творческие подходы, описанные различными авторами [2, с. 147–168]. Посвятив теории вопроса небольшое вступление, обратимся к опыту применения креативности, как способности создавать множество всевозможных оригинальных идей по решению определенной проблемы организационного, социального или производственного характера. Особую актуальность внедрения креативного менеджмента в систему управления различными организациями предопределила необходимость разработки и реализации нестандартных управленческих решений в новых условиях ускорения смены поколений, новаций, непредсказуемости и неопределенности в их развитии. В связи с чем, в 2017 г. возникли значимые проблемы динамики формирования и активности последующей деятельности современных студенческих отрядов (ССО) в вузах г. Томска, где активно взаимодействуют 6 ведущих вузов, среди них – 2 национальных исследовательских университета, бюджет каждого из которых сравним с бюджетом города. В каждом из университетов действует в той или иной степени активности студенческие отряды (Табл. 1).

Таблица 1

Современные студенческие отряды вузов города Томска

Университеты/ год	Количество студенческих отрядов			Количество бойцов в отрядах (человек)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Национальный исследовательский Томский политехнический университет (НИ ТПУ)	8	9	10	360	345	350
Национальный исследовательский Томский государственный университет (НИ ТГУ)	6	7	7	290	300	290
Сибирский государственный медицинский университет (СИБГМУ)	2	2	2	50	55	50
Томский университет систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР)	6	5	9	260	240	240
Томский государственный архитектурно-строительный университет (ТГАСУ)	6	6	7	260	275	280
Томский государственный педагогический университет (ТГПУ)	4	5	5	120	140	150
ИТОГО:	32	34	40	1350	1355	1360

Что объясняет интерес к движению современных студенческих отрядов и появление проблем их организации:

– нехватка уровня финансирования мероприятий, направленных на развитие движения студенческих отрядов, в большей мере связанная с трудностью получения спонсорской помощи, а также сложностью реализации самокупаемых и прибыльных проектов;

– отсутствие системного подхода и стандартных механизмов взаимодействия региональных отделений российских студенческих отрядов с органами региональной и муниципальной власти;

– слабое информационное сопровождение деятельности российских студенческих отрядов в средствах массовой информации и Интернете;

– низкий уровень внутренней корпоративной культуры, поддержки ценностей и исполнительской дисциплины в российских студенческих отрядах;

– формирование информационной усталости от деятельности российских студенческих отрядов из-за отсутствия новизны, инноваций и креативности в современном движении студенческих отрядов и другие проблемы.

Для поставленной задачи – поиска инновационных путей развития движения студенческих отрядов была создана команда экспертов, куда вошли преподаватели – как бывшие участники студенческих отрядов; студенты – уже участвовавшие в таком движении; будущие участники отрядов и все заинтересованные лица. Креативный менеджмент, помог найти пути решения данных проблем, применяя следующие творческие подходы:

– «мозговой штурм» [3, 4], как метод, направленный на получение большого количества идей, в том числе и от лиц, которые, обладая достаточно высокой степенью эрудиции, обычно воздерживаются от высказываний для поиска всего массива возникающих проблем. С помощью данного метода было выявлено общее количество проблем (62), а экспертами отобраны и сгруппированы основные наиболее важные проблемы формирования и развития студенческих отрядов (15);

– «ментальная карта» [5], как мощный графический метод, предоставляющий универсальный ключ к высвобождению потенциала, скрытого в мозге, был применен для установления целей обновления движения современных студенческих отрядов и обоснования скорости приближения к ним;

– «фантограмма» [6] была использована для выявления разнообразных инновационных решений обновления организационного процесса формирования команд, поиска внутренних ресурсов системы студенческих отрядов и вузов для решения проблем финансирования, информационного и рекламного продвижения движения студенческих отрядов;

– «морфологический анализ» Ф. Цвикки [7] использовали в стремлении систематически охватить все (или хотя бы главнейшие) варианты структуры совершенствуемого объекта, исключив влияние случайности, для возможности применения цифрового менеджмента организации деятельности ССО.

С помощью активной деятельности экспертной группы и применения комплекса, обозначенных выше, креативных подходов была составлена программа развития современных студенческих отрядов на ближайшее пятилетие, а также подготовлена к общественному обсуждению и принятию в студенческой и административной средах всех университетов.

Таким образом, невероятно актуальная на сегодняшний день технология креативного менеджмента демонстрирует эффективность там, где не справляются другие классические стратегии, и считается достаточно популярным способом соединения консервативного логического мышления с законами современного менеджмента и полетом творческой фантазии.

Список литературы

1. Ванюрихин Г.И. Креативный менеджмент / Г.И. Ванюрихин // Менеджмент в России и за рубежом. – 2015. – №2. – С. 123–143.

2. Никулина И.Е. Драйверы развития современного менеджмента: монография / И.Е. Никулина. – Томск: Изд-во Томского политехнического университета, 2020. – 277 с.
3. Osborn A.F. Applied imagination. New York, Sckibner's Sons, 1953.
4. Панфилова А.П. Мозговые штурмы в коллективном принятии решений / А.П. Панфилова. – М.: Флинта: МПСИ, 2007. – 320 с.
5. Тони Бьюзен. Интеллект-карты. Полное руководство по мощному инструменту мышления: пер с англ. Ю. Константинова. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2019.
6. Альтшуллер Г.С. Творчество как точная наука / Г.С. Альтшуллер. – М.: Сов. радио, 1979.
7. Zwicky F. The morphological method of analysis and construction, Courant, Anniversary Volume, 1948.

Радина Оксана Ивановна

д-р экон. наук, профессор
Филиал ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»
в г. Новошахтинске
г. Новошахтинск, Ростовская область

Малинина Ольга Юрьевна

канд. экон. наук, доцент
Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал)
ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»
г. Шахты, Ростовская область

Радина Ильгина Наильевна

студентка
Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал)
ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»
г. Шахты, Ростовская область

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ФРИЛАНСЕРОВ НА РЫНКЕ ТРУДА

Аннотация: изменения в экономике, связанные с развитием многочисленными технологиями и цифровизацией экономики, оказывают существенное влияние на тенденции в сфере труда и занятости. В статье проводится анализ преимуществ и недостатков в организации работы «работодатель-фрилансер». Авторы представили результаты маркетингового исследования потребителей, обратившихся на сайт «Авито» в Ростовской области, результаты которого подтвердили возрастающую потребность в привлечении фрилансеров для выполнения работ в сфере услуг. Сотрудничество с фрилансерами имеет возможные риски, но, тем не менее, в период пандемии этот вид занятости имеет значительные преимущества для потребителя.

Ключевые слова: фриланс, рынок занятости, цифровая экономика, работодатель, риски.

В настоящее время фриланс является популярной формой самозанятости среди российского населения [2]. Актуальность темы определяется тем, что в современном обществе открываются потенциальные виртуальные пространства для трудовой деятельности, цифровой экономики,

возникают современные требования социально-экономической среды, такие, как: удаленная занятость и фриланс.

Развитие фриланса, как современной формы занятости развивается сравнительно недавно. В научной российской литературе пока нет единого подхода к этому определению. Есть мнения исследователей приравнять фриланс к удаленной или внештатной работе, а другие авторы это относят к одной из форм предпринимательства. Авторы статьи придерживаются следующей формулировки этого понятия: «Фриланс – это форма взаимодействия между работодателем и исполнителем, которая подразумевает выполнение поручений без посещения офиса и официального трудоустройства, однако, в некоторых случаях, между заказчиком и исполнителем заключается договор.» [4; 7].

Фрилансер – это свободный специалист, который работает на себя и получает доход самостоятельно, но при этом у него нет наемных работников. Он самостоятельно занимается поиском заказчика, а также решает, в зависимости от своего желания и возможностей, какую работу выполнять или какие услуги оказывать [1]. Помимо этого, фрилансер сам формирует удобный для себя график работы, он может сотрудничать как с одним, так и сразу с несколькими заказчиками.

Большинство фрилансеров делают все для того, чтобы их деятельность, а, соответственно, и доходы от неё носили систематический характер. Такая деятельность фрилансера с точки зрения законодательства квалифицируется как предпринимательская. Поэтому фрилансер, осуществляющий свою деятельность и получающий от нее доход на постоянной основе, по законодательству должен регистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя или самозанятого. В этом случае он сам, а не заказчик уплачивает налоги и взносы, а также сдает налоговую отчетность в соответствии с выбранной системой налогообложения. Фрилансеры, зарегистрировавшиеся как самозанятые, не рискуют получить штраф за незаконную предпринимательскую деятельность. У них так же есть право перейти на новый специальный налоговый режим и выплачивать налог по льготной ставке – 4 или 6%.

Главными клиентами фрилансеров являются частные потребители или индивидуальные предприниматели, на долю которых приходится почти половина всего рынка – 45%. Доля небольших компаний с числом сотрудников до 50 человек составляет 39%, средних и крупных организаций – 16% [6].

Внештатные работники очень важны именно для малых предприятий. Они не только способствуют сокращению издержек, но и обеспечивают гибкость в конкурентной среде, решают важные задачи, выходящие за рамки имеющихся у фирм компетенций. Главным принципом работы этого ресурса, является улучшение качества жизни путем упрощения ежедневных решений с помощью новых технологий [3].

В таблице 1 авторами отражены особенности фриланс-работ для заказчика и исполнителя.

Таблица 1

Особенности фриланс-работ для заказчика и исполнителя

<i>Преимущества фриланс работ</i>	
<i>Для исполнителя – фрилансера</i>	<i>Для работодателя – заказчика</i>
1. Отсутствие подчинения руководству	1. Договорные цены
2. Нет привязанности к стационарному рабочему месту	2. Свобода выбора исполнителя заказа
3. Возможность самостоятельно выбирать заказы	3. Многовариантность форм оплаты за проделанную работу
4. Гибкий график работы	4. Отсутствие необходимости организовывать рабочее место
<i>Недостатки фриланс работ</i>	
<i>Для исполнителя – фрилансера</i>	<i>Для работодателя – заказчика</i>
1. Нестабильный по срокам и размерам доход	1. Риск мошенничества со стороны исполнителя
2. Требуется управленческие навыки для поиска заказа и управления проектом	2. Риск получения некачественной работы
3. Добровольные налоговые и пенсионные отчисления	3. Сложности контроля выполнения работы в срок и возможные потенциальные задержки установленных сроков исполнителем
4. Отсутствие социальных гарантий и выплат	4. Отсутствие контроля над исполнителем
5. Риск мошенничества со стороны заказчика	5. Отсутствие составления договора под каждый заказ

Для предприятий малого бизнеса и частных потребителей наиболее популярным является сайт Авито. Площадка информационно-сервисного сайта «Авито» (<https://www.avito.ru/rossiya>) объединяет людей разного рода деятельности и занятости с целью покупки и продажи товаров, реализации или поиска различных услуг. Каждый день сайт пополняется четырьмястами тысячами новых объявлений от частных лиц и различных компаний. Автоматизированная статистика показывает, что совершается 120 сделок в минуту [6].

Авторы провели маркетинговые исследования потребителей (129 человек) наиболее популярного сайте «Авито». Исходя из данных опроса, сделаем вывод, о том, что на рынке услуг Ростовской области преобладают исполнители, зарегистрировавшие свою деятельность как самозанятые (49%). Следует отметить, что среди граждан не популярна регистрация своей деятельности в качестве индивидуального предпринимателя – всего 19% опрошенных. Это может быть обусловлено сложной системой налогообложения, а также высокими налогами. Помимо этого, свою роль в данном вопросе играет низкий уровень финансовой грамотности населения, подавляющее большинство граждан не знают о существовании упрощенной системы налогообложения. Все это может быть одной из причин негативного отношения граждан к легитимизации своего труда.

В результате опроса мы выяснили, что граждане, не зарегистрировавшие свою деятельность, составляют 32%. Это категория населения в масштабе страны может нанести ущерб экономике государства, поскольку налоги, с получаемых ими доходов, не взимаются.

Спрос в сфере услуг и работ фрилансеров ранжирован в первом квартале 2021 года [7]. Анализ спроса на услуги в абсолютном выражении показал, что в лидерах оказались следующие направления: аренда автомобилей; аренда спецтехники; коммерческие перевозки; отделочные работы; строительство домов; маникюр; СПА-услуги и в сфере красоты. Если в месяцы изоляции в 2020 году россияне чаще всего ремонтировали игровые приставки, то после ее окончания чаще отдадут в ремонт фото- и видеотехнику – спрос на услуги мастеров в этой области вырос более чем в три раза год к году. За анализируемый период увеличился спрос на услуги репетиторов для детей и взрослых, повысилась потребность услуг спортивно-оздоровительных, занятий танцами. Такие услуги за год стали популярнее на 76%.

Анализ исследований показывает, что, работая в фриланс-формате, эффективность труда работников возрастает за счет увеличения неконтралируемого времени работы. Появляется возможность регулировать свои доходы, в зависимости от объемов работ, то есть материальное стимулирование является основой труда. Развитие рынка фриланс в России продолжается быстрыми темпами за счет частного сектора экономики.

Исследования показали, что самым большим недостатком работы с фрилансерами, является нестабильность и непредсказуемость качества их работы (51% опрошенных). 39% респондентов указали необходимость регулярного поиска, 36% выделили проблемы в коммуникации, неверное понимание поставленных задач и требований, 35% и 34% – безответственность и необязательность фрилансеров и высокие риски обмана. Однако далеко не все страхуют себя от возможных рисков: выяснилось, что 37% заказчиков не составляют договор, а фиксируют договоренности в переписке, 21% работают только по устным договоренностям [6].

При этом заметим, что для работодателей работа с фрилансерами предполагает определенные проблемы и риски [5]:

- во-первых, работодатели зачастую переживают, что фрилансер пропадет с предоплатой;
- второй риск в том, работы могут быть не выполнены в срок;
- третий риск в том, что фрилансер представит в портфолио чужие работы, а фактически профессионализм его намного ниже заявленного уровня;
- четвертый риск в том, что возможен обман с наличием статуса самозанятого. А это влечет за собой скрытие налогов физического лица самостоятельно, а значит, заказчик должен платить их за него, и если фрилансер обманул или снялся с самозанятости за день до оплаты, у заказчика появится долг по налогам и взносам, о котором он узнает не сразу.

Таким образом, исследования показали, что официальная статистическая информация о количестве фрилансеров в России отсутствует, а данные из различных источников разнятся. Это может быть обусловлено трудностями подсчета, так как фрилансеры, в большинстве не числятся «формально» и зачастую определяются самоидентификацией.

Список литературы

1. Аранжин В.В. Глобальные тренды и тенденции в области занятости / В.В. Аранжин // Экономика труда. – 2019. – Том 6. – №4. – С. 1353–1372. – doi 10.18334/et/6/4/1195

2. Дудина О.М. Социальный портрет молодых российских фрилансеров / О.М. Дудина, Д.В. Голованова // Креативная экономика. – 2018. – Том 12. – №9. – с. 1441–1456. – doi 10.18334/ce.12.9.39993

3. Кто чаще всего нанимает фрилансеров [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://netology.ru/blog/08–2020-issledovanie-rynka-frilansa>

4. Почему фриланс и предпринимательство это не одно и тоже [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://zen.yandex.ru/media/id/5c893a125a3e2600b26f8aa0/pochemu-frilans-i-predprinimatelstvo-eto-ne-odno-i-to-je-cccc791bf32e000b08bbf92>

5. Свобода по выбору: настоящее и будущее фриланса в России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://trends.rbc.ru/trends/social/60c8e3139a79472ba64fde35>

6. Статистика и финансовые показатели АВИТО [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%90%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%>

7. Что такое фриланс и кто такие фрилансеры? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://netology.ru/blog/08–2020-issledovanie-rynka-frilansa>

Спорыхина Светлана Николаевна

канд. социол. наук, доцент

Филиал ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет» в г. Домодедово
г. Домодедово, Московская область

УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА КАК УСЛОВИЕ УСПЕШНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация: автором рассмотрены подходы к пониманию содержания понятий управленческая культура, а также изучены вопросы взаимосвязанности управленческой культуры и эффективной деятельности организации.

Ключевые слова: управленческая культура, структура управленческой культуры, организационная управленческая культура, система управленческой культуры организации.

В последние годы интерес к вопросу о роли и места управленческой и организационной культуры в череде факторов, обеспечивающих эффективность деятельности организации, значительно усилился. Многочисленные примеры и исследования указывают на то, что преуспевающие компании отличаются высоким уровнем организационной и управленческой культуры. Управление является важнейшей формой организации совместной деятельности людей, способом осмысления и координации, исторической формой организации совместной деятельности людей, через аккумуляцию и осмысление опыта и применяемых практик, процессы социализации. Управление является социальным феноменом и социальным процессом, имеющим культурное содержание. Культура является фактором воздействия на все сферы жизнедеятельности и характеристики организации. Общечеловеческие ценности, национальная культура, достижение всеобщей мировой культуры, ценности, духовность и многое другое являются содержанием культуры и условиями, факторами, обуславливающими организационные процессы. Современность характеризуется возрастающей ролью культурного фактора в детерминации человеческого поведения и деятельности. Управленческая культура имеет

сложную, многогранную природу. Подобная многогранность обусловлена сложной природой управленческой деятельности и многозначностью представлений о культуре. В научной литературе существует множество определений понятия «управленческая культура». Это обстоятельство определяется сложностью и многогранностью данного понятия и процесса. Культура определяет как с помощью каких способов происходит передача информации, опыта в обществе, она детерминирует общественное сознание, а ее развитие культуру в процессе управления. Данный подход связан с осмыслением роли культуры в обществе ее философским и социально-антропологическим осмыслением. Поскольку культура определяет общественное сознание, то ее развитие содействует формированию такого фактора в управлении как культурный. Таким образом, культура управления является частью общей культуры. Являясь неотъемлемой стороной любой человеческой предметной деятельности, культура становится с одной стороны условием человеческой деятельности и, с другой, фактором развития самого человека. Управленческую культуру можно характеризовать с разнообразных позиций. С одной стороны, можно говорить об управленческой культуре как науке, с другой – как о совокупности знаний, относящихся к способам взаимодействия. Управленческую культуру рассматривают с позиций ее зависимости от личностных качеств управляющего субъекта от его опыта, лидерских способностей, и эта позиция обусловлена тем обстоятельством, что носителями управленческой культуры являются люди. Следующий аспект рассмотрения управленческой культуры связан с ее проявлением в грамотности, логичности, непротиворечивости изложения мысли, умении хорошо и уместно выглагольвать в предлагаемых обстоятельствах, умении соответствовать ситуации. Управленческая культура важна с точки зрения ее воздействия на персонал организации, ее стабильность становится свойством организации. Тогда она является одной из фундаментальных основ и изменяет поведение персонала организации с точки зрения его соответствия нормам, принципам, ценностям, которые лежат в ее основе. Управленческая культура оказывает влияние на менеджмент организации в целом. В научной литературе рассматривается еще одна из характеристик управленческой культуры, а именно, ее обоснованность личностными качествами субъекта управления, связанными с степенью его освоения общей и профессиональной культурой, и культурного опыта. Управленческая культура выражается в применяемых практиках управленческой деятельности, является отражением ценностных установок субъекта управления, предполагает наличие знаний о нормах и правилах, определяющих взаимодействие в рамках управленческого воздействия. Таким образом мы говорим о том, что управленческая культура является целостной системой элементами которой выступают характеристики личности и профессиональные качества субъекта управленческой деятельности. В более расширенном виде к элементам системы управленческой культуры субъекта управленческой деятельности можно отнести: мировоззренческий (ценности, цели, смыслы, которыми руководствуется руководитель в процессе управленческой деятельности), профессиональный (методы и формы, используемые в процессе выполнения основных управленческих функций, владение информационными и документационными технологиями), инновационный (способность к творческому, креативному мышлению), само-

регуляционный (способность к рефлексии, саморазвитию). Указанный список не окончательный. Его можно расширить, уточняя и расширяя в зависимости от цели исследования феномена управленческой культуры. Надо отметить, что здесь субъектом управленческой деятельности выступает человек, личность. Но носителем управленческой культуры выступает не только человек, но и организация в целом. Управленческая культура может быть рассмотрена как совокупность иерархически выстроенных социальных связей между элементами организации. Управленческая культура выступает в данном контексте социальной структурой. Она характеризует способ взаимодействия между элементами, занимающими разные позиции, является совокупностью социальных, управленческих, групповых связей, определяющих характер, нормы и правила взаимодействия между ними при выполнении заданных функций. Таким образом, управленческая культура организации как структура может рассматриваться на двух уровнях. Первый относится к ценностной, социокультурной составляющей. К ней относятся социокультурные компоненты, то есть, те умения и навыки, способы мышления, реакции, этические нормы, характер межличностных отношений, ценности участников взаимодействий, система налаженных коммуникаций между индивидами и их группами, например отделениями или отделами в организации. Второй уровень включает формализованные нормы, правила, ценности организации, систему мотивации, наказания поощрения, принятую в организации.

Объединяя несколько подходов к рассмотрению сущности и содержания понятия и явления управленческая культура, можно вывести, что управленческая культура представляет собой, с одной стороны, совокупность ценностей, взглядов субъекта управленческой деятельности, с другой управленческая культура определяет характер взаимосвязей между участниками управленческой деятельности организации. Культура управления – это совокупность ценностей, методов принятия управленческих решений, норм поведения. Культура управления предполагает способность к обучению, адаптации, определяет способ мышления и анализа окружающей среды организации, хранит опыт предшествующих поколений, проявляется в практической организационной деятельности. Управленческая культура не существует вне общей культуры и является ее отражением и частью, вне трудового коллектива как социальной организации и вне отдельного человека. Управленческая культура с одной стороны определяет характер совместной деятельности, оказывая на него влияние, а с другой, является его производной, то есть сам трансформируется. Взаимообмен осуществляется также в связке руководитель и подчиненный. Руководитель, в процесс выполнения управленческих функций опирается на свою управленческую культуру, а подчиненный, в свою очередь может изменить свою профессиональную культуру. Управленческая культура есть результат процесса обучения, воспитания и адаптации в процессе обучения в образовательном учреждении и выполнения управленческой деятельности, зависящий от способностей и задатков человека. Соотнесение таких понятий и явлений таких как управленческая культура и организационная культура решается как соотношение общего и частного. Организационная культура шире по-своему содержание, чем управленческая и включает ее в свое содержание. Управленческая культура ее качество и характер определяется рамками взаимодействий индивидов в

рамках выполнения функций управления. Также управленческая культура является основой стратегического развития организации. Множество исследователей изучают управленческую культуру, поскольку именно она является основой сохранения целостности и обеспечением устойчивого развития организации. С этих позиций управленческая культура получает еще один содержательный аспект, заключающийся в том, что она представляет собой систему ценностей и определяемых ими управленческих подходов, используемых в практической деятельности для осуществления управленческих функций. Управленческая культура является и социальным феноменом, и проявлением общей культуры. Управленческая культура выступает и как профессиональное явление, поскольку является интегративным свойством личности руководителя. Еще одну сторону управленческой культуры можно определить как меру инновационного, креативного свойства руководителя, проявляющаяся в различных видах управленческой деятельности. Под управленческой компетенцией менеджера будем понимать способность менеджера к управленческой деятельности, но и не только. Управленческая компетентность – это еще и его готовность менеджера выполнять эффективно свою деятельность. И готовность, и способность основаны на значимых профессиональных, личностных качествах. Соответственно важным ресурсом эффективной деятельности менеджера становятся специальные профессиональные знания, управленческая культура. Управленческая культура в свою очередь обеспечивает личностное и профессиональное развитие менеджера. Управленческая культура является ведущим компонентом профессиональной компетенции менеджера. Современный подход к менеджменту основан на признании приоритетности личности над производством, прибылью, интересами организации. Данный подход ставит культуру управления как важнейшее условие эффективной управленческой деятельности. Управленческая деятельность обладает следующими характеристиками: динамичность, сложность, изменчивость, личностная направленность. К основным характеристикам управленческой деятельности относятся: разнообразие в видах деятельности; креативный, инициативный творческий характер деятельности, которую необходимо осуществлять в условиях высокой неопределённости и риска, обусловленных недостаточностью информации и быстро той изменчивости внешней и внутренней среды организации; зависимость принимаемых управленческих решений от их прогнозного обоснования; коммуникативность и все проблемы, связанные обеспечением эффективных коммуникаций; высокая степень ответственности за принимаемые решения и соответственно психическое и психологическое напряжённость. Несомненно, что существует зависимость между управленческой культурой, ее качественными характеристиками и эффективностью функционирования организации. Эту взаимосвязь можно рассматривать с точки зрения двух подходов. Первый подход основан на исследовании поведения людей в организации. Исследование проводится социологическими методами, такими как опрос. При этом социологическое исследование направлено на выяснение факторов влияния элементов организационной культуры на трудовое поведение персонала организации. Обработка анкет производится с помощью метода группировки. Для исследования организационной культуры также применяются факторный анализ. Второй подход предполагает сравнение характеристик организационной культуры предприятия с подобными

характеристиками, которыми обладает успешная организация. Выявлено, что одним из условий обеспечения эффективности деятельности организации является совпадение организационной культуры и стратегии организации. При несоблюдении указанного условия возникает так называемый культурный риск. При формировании организационной культуры нужно использовать принцип создания условий для ее развития. Для обеспечения эффективных изменений организационной культуры необходимо, чтобы в организации существовала система поддержки творческой активности персонала организации на все уровнях иерархической лестницы, существовала система аналитических исследований изменений, происходящих на предприятиях отрасли к которой относится организация, существовала сформированная система показателей организации, состоящая из миссии, цели, принципов, стилей работы с персоналом, клиентами, партнёрам, обществом в целом, которыми организация руководствуется в своей деятельности.

Таким образом, управленческая культура является важным показателем и фактором обеспечения эффективности деятельности организации. Управленческая культура отражает ценностные основы организации, и тем самым является условием реализации необходимых изменений и эффективного организационного менеджмента. Управленческая культура во многом связана и определена носителями управленческой деятельности организации.

Список литературы

1. Павлова Е.В. Управленческая культура: понятие, сущность, основные черты / Е.В. Павлова // Молодой ученый. – 2015. – №10(90). – С. 1059–1061.
2. Колмакова М.Л. Управленческая культура: многообразие теоретических подходов / М.Л. Колмакова // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. – 2019. – №12. – С. 75–78.

Тростянская Дарья Николаевна
студентка

Научный руководитель

Беланова Наталия Николаевна
канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»
г. Самара, Самарская область

DOI 10.31483/г-99982

МОТИВАЦИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация: в статье исследуются ключевые вопросы в сфере мотивации труда, раскрываются материальные и нематериальные стимулы, обосновывается необходимость использования индивидуального подхода в сфере мотивации.

Ключевые слова: мотивация труда, трудовые ресурсы, стимулирование сотрудников, материальные стимулы, нематериальные стимулы.

Эффективное развитие предприятий на данный момент предусматривает использование системы мотивации персонала помимо прочих возможностей. В результате проведения успешной мотивационной политики происходит рост производительности труда за счёт материальных и

нематериальных средств, предоставляемых работникам от руководства, и, как следствие, рост прибыли. Поэтому каждый ответственный руководитель считает своей первостепенной задачей формирование эффективного мотивационного механизма для персонала.

Выбор инструментов управления зависит от многих параметров: от организационной структуры, специфики работы, выбранного стиля руководства, потребностей коллектива и т. д. Сама по себе система мотивации нуждается в постоянном совершенствовании, поскольку рынок не стоит на месте: происходят постоянные изменения на рынке труда, растёт конкуренция.

Однако не каждому руководителю под силу стимулировать работников. Этот процесс сложен и состоит из ряда задач, таких как грамотный подбор новых сотрудников и их адаптация, формирование и развитие корпоративной культуры, поддержание дисциплины, разработка системы материальной и нематериальной мотивации, обучение персонала [2, с. 143]. А эффективная система мотивирования работников должна к тому же основываться на стратегические цели предприятия.

Пользуясь лишь таким методом мотивации персонала, как, например, фиксированная и неизменная заработная плата, в настоящее время, как, думаю, и в будущем, руководителю не удастся заинтересовать работника к результативной деятельности. К тому же есть сотрудники, готовые «жить» на рабочем месте и много работать ради премии, а остальных всё устраивает и им нужен вечный отдых. Поэтому необходимо ориентироваться на разные потребности персонала и находить подход к каждому [1, с. 12]. Главная задача успешного руководителя – разработка и внедрение такой мотивационной системы, которая ориентировалась бы на интересы абсолютно каждого сотрудника, вне зависимости от его роли во внутренней структуре компании, в получении высокого личного результата, что в перспективе способствовало бы повышению эффективности работы компании в целом. Но, к сожалению, на сегодняшний день нет такой идеальной системы – набора мотивационных инструментов, поскольку к каждому работнику нужен индивидуальный подход.

Так какие же варианты стимулирования персонала доступны директору фирмы? Различают следующие доступные виды мотивационной деятельности: материальная и нематериальная [4].

Материальная система мотивации основывается на использовании материальных благ в качестве стимулов. В основном они представлены в денежной форме, но иногда, ориентируясь на потребности отдельного человека, их заменяют другими видами поощрений труда – акции компании, подарки, путёвки, компенсация расходов на детский сад. Например, абонементы в фитнес клуб не придутся по душе пассивным сотрудникам, любящим покой и тишину, но они точно понравятся молодым и энергичным работникам. Поэтому, как ранее говорилось, к разным типам работников эффективнее применять также разные виды материальной мотивации.

В некоторых отделах, например, в отделе управления, не учитываются личные показатели: доход полностью зависит от результатов подчиненных. Для работников руководящего звена важны и нематериальные способы мотивирования, такие как возможность участия в конференциях, профессиональных тренингах и другие варианты повышения авторитета, профессиональных навыков и деловой репутации.

Помимо этого, некоторые руководители эффективно внедряют в процессы управления ещё и систему наказаний. К ней относятся, например, штрафы, лишение премии, дополнительные часы работы. Так, в некоторых

компаниях допускаются штрафы за грубое отношение к клиенту, за отсутствие на рабочем месте несколько часов без уважительной причины, появление в состоянии алкогольного или наркотического опьянения на рабочем месте. Однако применять данные методы следует лишь в крайних ситуациях, таких как нанесение вреда имуществу или репутации компании, а также при полной уверенности, что это не ухудшит ситуацию, а наоборот, подействует и на провинившегося, и на остальных членов трудового коллектива.

Этот тип стимулирования труда наиболее прост в использовании и универсален. Нет необходимости выявлять, к какому мотивационному типу относится тот или иной сотрудник, не возникает трудностей с тестированием. Такая система легче внедряется, используется, а результаты от материального типа мотивации проще измерить, количественно оценить: если показатели работоспособности после применения материальной мотивации повысились, улучшились, значит, руководителем был выбран верный метод воздействия на сотрудников. Ощутимым плюсом служит и то, что он так или иначе, но положительно действует на всех работников [3, с. 123].

Главным недостатком этой системы служит то, что появляются дополнительные затраты и нагрузка на бюджет фирмы. А они, в свою очередь, приводят к ещё большим затратам, поскольку увеличивается налоговое бремя. К тому же гораздо меньше возможностей и вариантов воздействия на сотрудников, если сравнивать с нематериальной стимуляцией.

Таким образом, систему материальной мотивации необходимо выстроить так, чтобы, совмещая разные виды поощрений, как можно более рационально использовать ресурсы компании.

Деньги и материальные стимулы – далеко не единственные факторы, которые побуждают людей эффективно трудиться. Нематериальная система мотивации состоит из комплекса стимулов, которые не являются денежными и которые удовлетворяют высшие (согласно иерархии Маслоу) уровни потребностей: в общении, уважении, признании, саморазвитии, творческой реализации.

Виды нематериального стимулирования классифицируют по нескольким признакам. В данной работе будем рассматривать их по характеру используемых способов мотивирования.

Психологическая мотивация. Потребность, лежащая в основе этого типа – в общении с другими людьми. Характер взаимоотношений непосредственно зависит от внутреннего климата в команде, который должен быть урегулирован с учётом интересов коллектива. Важную роль в этом типе нематериальной мотивации играет авторитет лидера, уровень доверия к нему. Он должен проводить корпоративные мероприятия, чтобы удовлетворять потребности сотрудников.

Социальная мотивация. В этом типе главное всего – создание для работников перспектив карьерного роста, саморазвития, улучшения профессиональных навыков, то есть удовлетворяется потребность в самореализации. Самооценка сотрудников будет повышаться, если помимо прочего руководитель будет прислушиваться к их мнению при принятии решений и позволять брать ответственность за управление предприятием.

Моральная мотивация. Основывается на потребностях людей в уважении и со стороны коллег, и со стороны руководства предприятия. Формы – публичная похвала, грамота, благодарственное письмо, знаки отличия, а также размещение на доске почёта или Интернет-портале.

Организационная. Удовлетворяет потребности работников в комфортных условиях труда: предоставляется новое (или улучшенное) рабочее

место с качественной техникой, организуется сбалансированное питание, появляются места для отдыха и т. д. Лидирующие компании даже организуют службы, которые решают бытовые вопросы сотрудников, чтобы они могли лучше концентрироваться на работе.

Как и в случае с материальной системой мотивации, эффективнее использовать комплексный метод и применять не один вид, ориентируясь на состав сотрудников и их первичные пожелания.

Преимуществом данного типа стимулирования является сохранение дружелюбной атмосферы в коллективе, поскольку материальные поощрения очень часто приводят к разделению коллектива и даже к конфликтам. Они возникают, например, по причине слишком большого размера оплаты труда у коллеги.

Таким образом, для повышения эффективности производства руководство компании может прибегнуть к использованию системы мотивации труда. Люди в современном мире являются двигателями прогресса. Успешно овладев методами стимулирования сотрудников, рассмотренными в данной статье, любая фирма может достигнуть высот фирм-гигантов.

Список литературы

1. Ветлужских Е.Н. Мотивация и оплата труда / Е.Н. Ветлужских. – М.: Альпина Бизнес Букс (Юнайтед Пресс), 2016. – 955 с.
2. Духина Т.Н. Проблема выбора стилей руководства в управленческой культуре: теоретический анализ / Т.Н. Духина. – Краснодар: Историческая и социально-образовательная мысль, 2016.
3. Лорин Б. Белкер Начинаящий менеджер / Лорин Б. Белкер, Гарри С. Топчик. – М.: Диля, 2006. – 304 с.
4. Мотивация персонала // Audit-it.ru. URL: <https://www.audit-it.ru/> (дата обращения: 10.11.2021).

Турецков Андрей Геннадьевич
студент

Штриков Александр Борисович
канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»
г. Самара, Самарская область

**ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ НА ПРИМЕРЕ
ООО «САМАРСКИЙ СТРОЙФАРФОР»**

***Аннотация:** в современном мире, главным стимулом к работе являются: комфортные рабочие условия, рациональная организация труда и в первую очередь, заработная плата. В работе рассмотрены вопросы организации оплаты труда, ее функции и формы. Проанализированы формы оплаты труда на примере ООО «Самарский Стройфарфор».*

***Ключевые слова:** организация труда, персонал, условия труда, мотивация, рабочее место, заработная плата.*

Как известно, любое производство основано на трудовой деятельности персонала. Обратимся к определению трудовой деятельности, это ничто иное как целесообразная человеческая деятельность, в процессе которой

человек при помощи орудий труда воздействует на природные объекты и использует их в целях создания предметов, необходимых для удовлетворения индивидуальных и общественных потребностей. Благодаря активному труду работников, предприятие продолжает нормально функционировать и приносить прибыль. Но, в то же время, чтобы труд продолжал оставаться активным, необходимо поддерживать комфортные условия труда персонала. Для выполнения этой задачи назначаются ответственные лица, которые следят за организацией труда на производстве.

При заключении трудового договора, работника в первую очередь интересуют его дальнейшие условия работы и прежде всего заработная плата.

Следует разобраться, что же такое заработная плата. Это некое поощрение работника за труд, которое зависит от его квалификации, а также от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Сюда же можно отнести различные выплаты, которыми награждается работник за выполняемую работу.

Также стоит отметить, что заработная плата бывает двух видов, в зависимости от выполняемой работы и условий оплаты труда, прописанных в трудовом договоре.

Повременная – работник получает вознаграждение за фактически отработанное время, такая система оплаты труда эффективна для персонала, труд которого сложно оценить, так как он не оказывает весомого влияния на результаты труда. К ней относятся обычная повременная и повременная премиальная. Повременная премиальная отличается наличием премии, которая начисляется исходя из отличных результатов работы.

1. Если оклад, то: заработная плата = оклад / количество рабочих дней в месяц * количество фактически отработанных дней.

2. Если тарифная ставка, то: заработная плата = количество фактически отработанных дней * ставку + премия (если повременно-премиальная система).

3. Если часовая тарифная ставка, то: заработная плата = количество фактически отработанных часов * часовую ставку.

Сдельная – работник получает зарплату за объёмы выполненных работ или объёмы предоставленных услуг. Как раз-таки такая заработная плата устанавливается на предприятиях, так как работодателю важны объёмы и скорость выпуска продукции. К сдельным относятся: сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенно-сдельная, аккордная.

Заработная плата = цена за единицу продукции * количество изготовленных единиц + премия (если сдельно-премиальная система)

При сдельно-премиальной работник получает заработок, который делится на 2 части. Зарплата за выполненный объём производства и премия, которая представляет собой процент от первой части.

При сдельно-прогрессивной, устанавливается норма за исполнение которой начисляется заработная плата, а в случае перевыполнения, начисляется премия.

Заработная плата = (сдельная расценка за единицу продукции в пределах нормы * количество изготовленной продукции в пределах нормы) + (сдельная расценка за единицу продукции сверх нормы * количество изготовленной продукции сверх нормы) [1, с. 21].

При косвенно-сдельной, заработок зависит от производства всего персонала, как команды.

При аккордной, выполненный объём работ оплачивается фиксировано.

Также, существует система оплаты труда. Она тоже подразделяется на виды:

Тарифная – нормативы, позволяющие урегулировать зарплату сотрудников разных групп.

Состоит из следующих элементов:

– тарифная сетка – таблица, в которой отражено время занятости, а именно дневной или ночной характер, а также степень или разряд труда;

– тарифная ставка – фиксированная единица времени, оплачивается в зависимости от сложности труда;

– тарифный коэффициент – Это есть деление ставки конкретного разряда на ставку первого разряда.

Глава 21 ТК РФ регулирует выплату работнику заработной платы, что является ключевым мотивом работника к трудовой деятельности [3, гл. 21].

Заработная плата осуществляет следующие функции: распределительная, воспроизводственная, стимулирующая, статусная и социальная.

Воспроизводственная функция характеризует заработную плату, как способ к обеспечению и получению всевозможных благ благ, необходима для удовлетворения первостепенных, физических. Величина заработной платы должна погасить расходы на воспроизводство рабочей силы соответствующего уровня, сюда относятся расходы на продовольствие, одежду, место жительства, образование и профессиональную подготовку, на медицинскую помощь, помощь с трудоустройством и др.

Распределительная функция заключается непосредственно в конкретном результате труда работника, то есть в доли работника от производства. Также, эта функция применяется при делении прибыли предприятия между наемными работниками и работодателями.

Стимулирующая функция, в первую очередь – это мотивация. За достижение конкретных результатов, руководство награждает работника премией или какой-либо выплатой за его трудовой вклад. Эта функция выражается в поощрении роста объемов производства продукции, повышении качества продукции, а также повышению квалификации работников.

Статусная функция проявляется в том, что размер заработной платы определяет и отражает его статусы: социальный и трудовой. Исходя из этого, характеристика работника складывается из престижа профессии на рынке труда.

Социальная функция устанавливает дифференциацию заработной платы. Разный размер заработной платы должен быть обусловлен квалификацией, тяжестью и ответственностью труда.

Если же речь идёт о мотивации, то необходимо упомянуть, что она бывает позитивной и негативной. Суть мотивации заключается в стимулировании работников, что значительно повышает эффективность их работы и всего предприятия в целом, также она способствует сплочению коллектива, что позитивно отражается на показателях производства.

Обратимся к конкретному предприятию, а именно «Самарский Стройфарфор». Чтобы разобраться в его организации труда, следует ознакомиться со структурой данного предприятия. Оно специализируется на производстве керамогранита и сантехники, включает в себя большой

список профессий и огромное количество рабочих мест. На данный момент насчитывается порядка 2000 человек [2].

Предприятие делится на отдельные независимые друг от друга, но при этом связанные отделы. Всего таких отделов насчитывается 7 [2].

1. Отдел производства санитарно-строительных изделий.
2. Отдел производства керамогранитной плитки.
3. Отдел вспомогательного производства.
4. Отдел информационных технологий.
5. Финансовый отдел.
6. Административный отдел.
7. Юридический отдел.

У разных отделов разная заработная плата, это обусловлено тем, что каждый из них выполняет свою работу.

Работники отдела различных производств имеют сдельную заработную плату, поскольку это прибыльно, как для рабочих, так и для всего предприятия в целом. Данный вид оплаты мотивирует работников к добросовестной работе.

Так называемые «белые воротнички», работают на повременной заработной плате, поскольку тяжело учитывать их труд в проделанной работе.

Обслуживающий персонал, такой как: охрана, уборщицы и т. д., получают фиксированную повременную зарплату.

Стоит учесть, что на предприятии существуют различные смены, это значит, что разные бригады работают в разное время. Ночные бригады, работают с повышенной заработной платой, это обусловлено ТК РФ [3, ст. 96].

В тяжёлый период, связанным с эпидемиологической ситуацией, завод временно приостанавливал свою деятельность, а работниках пришлось соблюдать домашний карантин. Предприятие было вынуждено сокращать штат рабочих, так как бюджет не позволял обеспечивать всех работников заработными платами, но в целом, завод смог преодолеть кризис, благодаря заранее перевыполненному плану и небольшому запасу готовой продукции. Как только ограничительные меры были ослаблены, завод сразу вернул персонал к работе с соответствующими ограничениями, в следствии чего, заработные платы были восстановлены в нормальном режиме.

Список литературы

1. Вергейчик М.А. Современное состояние учета расчетов с персоналом по оплате труда в организациях / М.А. Вергейчик // Академический журнал Западной Сибири. – 2018. – Т. 14, №2 (73). – С. 22–24.

2. Самарский Стройфарфор [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://farphor.ru>.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации Принят Гос. Думой Федер. Собр. РФ 21.12.2001 г., одобр. Советом Федерации Федер. Собр. РФ 26.12.2001 г.; введен Фед. Законом РФ N 197-ФЗ от 30.12.2001 (ред. от 22.11.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 30.11.2021) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

Якушова Светлана Геннадьевна

магистрант

ЧОУ ВО «Казанский инновационный университет им. В.Г. Тимирязова (ИЭУП)»
г. Казань, Республика Татарстан

РАЗРАБОТКА НАПРАВЛЕНИЙ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ НА ОСНОВЕ ДАННЫХ SWOT АНАЛИЗА

Аннотация: в статье рассматривается разработка стратегии развития компании, для которой требуется детализированное исследование слабых и сильных сторон компании, ее возможностей и преимуществ. Сравнительный анализ преимуществ компании и недостатков конкурентов позволяет найти те основы, которые и будут заложены в основу стратегического развития. Исследование проведено по группе транспортных компаний «ТрансРеалГаз» и основным конкурентам компании, по результатам предложены направления развития компании, в частности выход на международные грузоперевозки.

Ключевые слова: финансовое развитие компании, SWOT анализ, внутренняя и внешняя финансовая среда, риски, транспортные услуги.

При разработке варианта финансового развития компании в будущем, следует изучить его ретроспективу, выявить тенденции замедления и роста, то есть, провести оценку и анализ сильных и слабых сторон. На основе возможных пессимистичного, оптимистичного и оптимального исходов развития отрасли в целом и хозяйствующей структуры, строят алгоритм принятия мер управляющего характера с учетом особенностей функционирования и организации каждой подсистемы.

Исследование проведено по группе компании «ТрансРеалГаз» осуществляющей грузоперевозки рефрижераторами и перевозки нефтепродуктов собственным транспортом. Группа компаний осуществляет деятельность по перевозкам с 2005 г., с 2016 г. компания начала оказывать услуги по грузоперевозкам на рефрижераторах. Основными конкурентами на рынке российских перевозок рефрижераторами являются Делко, Монополия, Геткарго.

Таблица 1

SWOT анализ ООО «ТрансРеалГаз»
и конкурентов на рынке российских перевозок

<i>Сильные стороны ООО «ТрансРеалГаз»</i>	<i>Слабые стороны ООО «ТрансРеалГаз»</i>
<ul style="list-style-type: none">– конкурентоспособные ставки– гибкая система оплаты– непрерывная цепь поставок– оперативное оформление документов– постоянное предоставление информации о местонахождении груза– наличие собственной логистической платформы	<ul style="list-style-type: none">– высокая себестоимость грузоперевозок вследствие лизинговой нагрузки– демпинг– недостаток оборотного капитала

<ul style="list-style-type: none"> - компетентный персонал - собственный автопарк рефрижераторов - широкое географическое покрытие - совокупный опыт компании по грузоперевозкам более 10 лет - Продажа рейсов компаниям по грузоперевозкам Делко, Геткарго, Лорри, Союз логистик - высокая мобильность, вследствие оптимальных парки машин - оптимизация маршрутов - оптимальные сроки доставки - рефрижераторы позволяют мобильно сменить смену ориентации груза, что невозможно с прицепом тентом - применение в управлении транспортными услугами уникального показателя машино-дни, что позволяет оперативно определить причины сверх полученной/недополученной выручки (вследствие технической готовности/неготовности машин, либо вследствие недозагрузки машин со стороны отдела продаж). 	
<p><i>Возможности ООО «ТрансРеалГаз»</i></p>	<p><i>Риски ООО «ТрансРеалГаз»</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> - переход на международный рынок грузоперевозок - развитие новых маршрутов - повышение спроса на грузоперевозки 	<ul style="list-style-type: none"> - риск снижения спроса - инфляция - природные катаклизмы - экономический кризис - демпинг
<p><i>Сильные стороны конкуренты</i></p>	<p><i>Слабые стороны конкуренты</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> - цены на уровне рынка и ниже - широкий спектр услуг - опыт работы в сфере грузоперевозок - большой парк транспорта 	<ul style="list-style-type: none"> - работа на площадке АТИ, что повышает риски убытков вследствие хищений груза и неисполнения финансовых обязательств заказчиками - работа на площадке АТИ, что повышает риски убытков вследствие
	<ul style="list-style-type: none"> - хищений груза и неисполнения финансовых обязательств заказчиками - огромные парки машин и как следствие низкая мобильность к изменениям - отсутствие собственной логистической платформы - снижение уровня сервиса вследствие расширенной организационной структуры и отсутствия точечного контроля функционала отдела логистики и продаж - несвоевременный документооборот

<i>Возможности конкуренты</i>	<i>Риски конкуренты</i>
<ul style="list-style-type: none"> – развитие новых маршрутов – повышение спроса на грузоперевозки 	<ul style="list-style-type: none"> – снижение спроса на автомобильные грузоперевозки т.к. парк преимущественно представлен тентовыми прицепами – инфляция – природные катаклизмы – экономический кризис – демпинг

Анализ сильных и слабых сторон ООО «ТрансРеалГаз» (SWOT-анализ), исходящих из оценки внутренней и внешней среды возможностей и угроз, выявил что к числу слабых сторон относиться высокая себестоимость грузоперевозок вследствие лизинговой нагрузки, демпинг и недостаток оборотного капитала. Реализация гибкого пути развития возможна с разработкой стратегии деятельности организации на рынке международных перевозок, в которой определяются главные цели и задачи, их ресурсное и финансовое обеспечение, пути и методы достижения целей и решения возникающих проблем.

Исходя из вышеприведенного анализа определены стратегически важные направления, на которых будут сконцентрированы усилия в ближайшее время:

- выход на зарубежные рынки рефрижераторных грузоперевозок;
- снижение лизинговой нагрузки за счет перевода части парка на перевозку в бензовозы и выкупа у лизингодателя;
- привлечение устойчивых финансовых потоков, обеспечивающих поддержание оборотного капитала;
- обновление парка транспортных средств за счет полученной прибыли.

Основными клиентами в 2020 г. выступают крупные ритейлы России.

Итак, в процессе анализа сильных сторон определены стратегически важные направления, на которых будут сконцентрированы усилия в ближайшее время:

- выход на зарубежные рынки рефрижераторных грузоперевозок;
- снижение лизинговой нагрузки за счет перевода части парка на перевозку в бензовозы и выкупа у лизингодателя;
- привлечение устойчивых финансовых потоков, обеспечивающих поддержание оборотного капитала;
- обновление парка транспортных средств за счет полученной прибыли.

Список литературы

1. Балабанов И.Т. Основы финансового менеджмента: учебное пособие / И.Т. Балабанов. – М.: Финансы и кредит, 2018. – 526 с.
2. Бирючков Д.Н. Особенности бюджетирования на предприятиях холдингового типа / Д.Н. Бирючков // Финансовый бизнес. – 2021. – №1. – С.31–36.
3. Гарнов А.П. Экономика предприятия: учебник для бакалавров / А.П. Гарнов, Е.А. Хлевная, А.В. Мыльник. – М.: Юрайт, 2019. – 304 с.
4. Маевская Е.Б. Стратегический анализ и бюджетирование денежных потоков коммерческих организаций: монография / Е.Б. Маевская. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2019. – 108 с.
5. Дугельский А.П. Бюджетное управление предприятием / А.П. Дугельский, В.Ф. Комаров. – М.: Дело. 2004. – 189 с.

ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Володина Дарья Юрьевна

магистрант

ЧОУ ВО «Казанский инновационный
университет им. В.Г. Тимирязова (ИЭУП)»
г. Казань, Республика Татарстан

ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ КОМПАНИИ: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

***Аннотация:** состояние стабильного финансового положения непосредственно связано с финансовой устойчивостью компании, что характеризует ее обеспеченность финансовыми источниками, ее платежеспособность и кредитоспособность, то есть включает в себя как внешнюю финансовую устойчивость, так и внутреннюю. В связи с этим особое значение имеют границы финансовой устойчивости компании, а каждое отклонение от запланированного показателя является индикатором несовершенства ее финансового состояния.*

В работе проведено исследование финансовой устойчивости НГДУ «Ямашнефть» как составляющей ГК «Татнефть». Исследование выявило стабильное следование Стратегии развития 2030, которая едина для группы компаний Татнефть в целях увеличения стоимости компании. Разработка путей укрепления финансовой устойчивости осложняется наличием повышенных рисков, связанных с макроэкономическими показателями (цена на нефть, волатильность валюты, инфляция). Это риски, которые компания не может снизить, но может учесть и хеджировать. Направлениями совершенствования финансовой устойчивости компании являются: учет рисков макросреды и их хеджирование; увеличение финансовых результатов; управление оборотным капиталом, которое представляет собой совокупность действий, направленных на сбалансированность, оптимальность статей оборотного капитала и является функцией, которая входит в краткосрочную финансовую политику компании; увеличение мгновенной ликвидности баланса; оптимизация операционной, финансовой и инвестиционной деятельности.

***Ключевые слова:** финансовое управление компанией, финансовый менеджмент, финансовая устойчивость, финансовая стабильность, финансирование, финансовое состояние.*

Успешное ведение бизнеса неразрывно связано со стабильным финансовым положением компании, в частности с ее финансовой устойчивостью. Она выражается в эффективном использовании ресурсов, маневрировании денежными средствами, оптимизации финансового и операционного циклов, стабильном создании прибыли для компании и повышении ее стоимости.

Финансовая устойчивость является одной из главных характеристик финансового состояния компании. Она представляет собой долгосрочную стабильность компании, обеспеченность финансовыми источниками, ее платежеспособность и кредитоспособность. То есть она включает в себя

как внешнюю финансовую устойчивость (способность рассчитываться по долгам), так и внутреннюю (обеспеченность активов источниками финансирования). Управление этими характеристиками (показателями) – важнейшая задача для каждой компании. Поэтому определение, анализ, прогнозирование, а также разработка программ по поддержанию и улучшению финансовой устойчивости являются актуальной темой для финансового менеджмента. Ключевыми задачами финансового менеджера являются определение положения компании на рынке, ее финансового состояния, выявление причин отклонений от нормального (среднеотраслевого) значения и предложение путей решения проблем.

К числу основных вопросов следует отнести определение границ финансовой устойчивости компании. Каждое отклонение от нормального (запланированного) показателя – это индикатор несовершенства финансового состояния компании: недостаток финансовой устойчивости свидетельствует об отсутствии ресурсов для осуществления ее деятельности, а избыток финансовой устойчивости указывает на проблемы в управлении средствами, замедление деловой активности, торможение развития компании. Проблемы определения и анализа финансовой устойчивости компании поднимались в работах многих ученых, таких как В.Г. Артёмов, В.И. Бариленко, А.Ф. Ионова, Н.А. Казакова, А.Д. Шеремет, А.Е. Негашев и др.

По мнению группы ученых В.И. Бариленко, В.В. Бердникова и Е.И. Бородиной, финансовая устойчивость – это долгосрочная финансовая стабильность организации, заключающаяся в гарантированной кредитоспособности и платежеспособности, обеспеченности ресурсами, источниками финансирования. Профессор Н.А. Казакова определяет финансовую устойчивость как состояние финансовой среды субъекта экономики, которое обеспечивает устойчивую структуру источников финансирования, наличие достаточного запаса финансовой прочности, обеспечивающее развитие его экономического потенциала, а также независимое управление бизнесом.

Новизна данной работы заключается в определении и анализе понятия финансовой устойчивости как системного показателя, объединяющего все изученные подходы. Существует множество подходов к определению сущности финансовой устойчивости компании, однако есть характеристика, связывающая все точки зрения – стабильность получения прибыли, формирования свободного денежного потока, наличия ресурсов, выплат по обязательствам. На финансовую устойчивость влияет множество факторов внутренней и внешней среды, которые необходимо учитывать при планировании, анализе и оптимизации финансового состояния организации. Финансовая устойчивость разделяется на четыре типа в зависимости от обеспечения материально-производственными запасами ресурсов: абсолютная финансовая устойчивость, нормальная финансовая устойчивость, неустойчивое финансовое состояние и кризисное финансовое состояние. В зависимости от типа финансовой устойчивости компания определяет свою дальнейшую финансовую стратегию.

Рассмотрим финансовую устойчивость компании на примере НГДУ «Ямашнефть». Миссия организации – обеспечение поступательного развития Компании как одного из крупнейших вертикально-интегрированных российских производителей нефти и газа, продуктов нефтегазопереработки и нефтехимии на основе эффективного управления активами

акционеров, рационального использования природных ресурсов и корпоративной социальной ответственности. Ключевая цель НГДУ «Ямашнефть» – рост акционерной стоимости.

Собственный капитал компании составляет значительную долю в структуре его источников. Доля собственных средств в пассивах возрастает на 5,1% с 70,1% в 2019 г. до 75,2% в 3 квартале 2021 г., при абсолютном приросте (составил 10572,2 млн.руб. или 11,09%) до 105939,2 млн.руб. Собственный капитал в основном представлен нераспределенной прибылью, доля которой в пассивах увеличивается с 68,4% в 2019 г. до 74,1% в 2020 г. и 73,6% в 3 квартале 2021 г., при абсолютном увеличении на 10519,2 млн.руб. или 11,3% до 103644,1 млн.руб. за период исследования. Следует отметить, в 2018–2020 гг. доля собственного капитала ПАО «Татнефть» – в среднем составляет 73,63% выше среднеотраслевых значений компаний с выручкой свыше 2 млрд. руб. (в среднем составляет 56%), что оценивается положительно как с позиций финансовой устойчивости, так и с точки зрения управления затратами.

Доля заемного капитала в структуре источников в период исследования сокращается на 5830,6 млн.руб. или 14,32% до 34893 млн.руб. по итогам 3 квартала 2021 г. Он преимущественно представлен краткосрочными обязательствами занимает заемный капитал. Заемный капитал в 2019–2021 гг. в среднем на 8,5% представлен долгосрочными пассивами и 17,83% краткосрочными обязательствами, сформированной преимущественно кредиторской задолженностью (в среднем составляет 13,7%).

Таблица 1

Структура источников НГДУ «Ямашнефть» за 2019–3 кв.2021 гг.
по источникам формирования

Показатели	2019 г.		2020 г.		3 квартал 2021 г.	
	млн. руб.	уд. вес, %	млн. руб.	уд. вес, %	млн. руб.	уд. вес, %
Капитал – всего, в т.ч.	136 090,7	100,0	138 958,0	100,0	140 832,2	100,0
1. Собственный капитал	95 367,0	70,1	105 105,3	75,6	105 939,2	75,2
Уставный капитал	387,7	0,3	387,7	0,3	387,7	0,3
Добавочный капитал	1 835,1	1,3	1 799,6	1,3	1 888,1	1,3
Резервный капитал	19,4	0,0	19,4	0,0	19,4	0,0
Нераспределенная прибыль (убыток)	93 124,9	68,4	102 898,6	74,1	103 644,1	73,6
2. Заемный капитал	40 723,6	29,9	33 852,7	24,4	34 893,0	24,8
Долгосрочные обязательства	11 410,5	8,4	11 830,1	8,5	12 105,4	8,6
Долгосрочные кредиты	2 561,7	1,9	2 707,9	1,9	2 939,8	2,1
Прочие обязательства	8 848,8	6,5	9 122,2	6,6	9 165,6	6,5
Краткосрочные обязательства	29 313,2	21,5	22 022,6	15,8	22 787,6	16,2
Краткосрочные кредиты	5 482,3	4,0	4 963,6	3,6	5 392,3	3,8
Кредиторская задолженность	23 358,7	17,2	16 586,1	11,9	16 949,7	12,0
Прочие обязательства	472,2	0,3	472,9	0,3	445,6	0,3

Положительно следует оценить снижение удельного веса долговой кредитной нагрузки в 2019–3 квартал 2021 гг. в результате сокращения доли краткосрочных кредитов с 4% до 3,8% или 5392,3 млн.руб. (сокращение составило 89,9 млн.руб. или 1,64% до 2939,8 млн.руб.). При этом наблюдается рост задолженности по долгосрочным кредитам – на 316,8 млн. руб. или 3,58% до 2939,8 млн.руб. на 1.10.2021 г. В 2019 г. задолженность кредиторов в пассивах составила 23358,7 млн.руб. (17,2% в пассивах), в 2020 г. соответственно 16586,1 млн.руб. (11,9% в пассивах). В 3 квартале 2021 г. кредиторская задолженность сократилась по сравнению с 2019 г. до 16949,7 млн.руб. (12% в пассивах). Снижение в целом кредиторской задолженности обеспечено сокращением объемов задолженности перед поставщиками вследствие интенсивного увеличения выручки от продаж.

Общие показатели финансового состояния по методике ФСФО НГДУ «Ямашнефть» за период исследования имеют тенденцию роста. Так, среднемесячная выручка возросла на 0,59% и на 1.10.2021 г. составила 11321 млн.руб., что оценивается положительно. Кроме того, увеличение для денежных средств в выучке на 0,1% до 0,21% является средством эффективного управления задолженностью дебиторов.

Динамика показателей платежеспособности и финансовой устойчивости отражают повышение ликвидности и финансовой состоятельности компании в период исследования. В частности, среднемесячная выручка в 2019–3 квартал 2021 гг. более чем в 3 раза покрывает обязательства компании (степень платежеспособности общая), что отражает стабильный уровень потока финансовых ресурсов для покрытия обязательств.

Таблица 2

Показатели анализа финансовой устойчивости НГДУ «Ямашнефть» за 2019–3 квартал 2021 гг. по методике ФСФО

Показатель	2019 год	2020 год	3 кв. 2021 год	Темп роста 3 кв. 2021/ 2019 гг., %
1. Общие показатели				
Среднемесячная выручка К1	11 254	8 796	11 321	100,59
Доля денежных средств в выручке К2, %	0,20	0,26	0,21	107,17
Среднесписочная численность персонала К3, чел.	9960	10000	10009	100,49
2. Показатели платежеспособности и финансовой устойчивости				
Степень платежеспособности общая К4, мес.	3,62	3,85	3,08	85,18
Коэффициент задолженности по кредитам К5	0,71	0,87	0,74	102,98
Коэффициент задолженности другим организациям К6	1,56	1,28	1,14	73,10

Окончание таблицы 2

Коэффициент задолженности фискальной системе К7	0,21	0,17	0,14	66,37
Коэффициент внутреннего долга К8	1,83	1,51	1,32	71,98
Степень платежеспособности по текущим обязательствам К9, мес.	2,60	2,50	2,01	77,28
Коэффициент покрытия тек. обязательств оборотными активами К10	2,4	3,3	3,3	138,00
Собственный капитал в обороте К11	25 238,6	31 573,9	30 705,8	121,66
Доля СК в оборотных активах К12, %	35,99	42,94	40,81	113,41
Коэффициент автономии К13	0,70	0,76	0,75	107,35
3. Показатели деловой активности				
Коэффициент обеспеченности оборотными средствами К14	6,23	8,36	6,65	106,65
Коэффициент оборотных средств в производстве К15	0,61	0,74	0,57	94,08
Коэффициент оборотных средств в расчетах К16	5,62	7,62	6,07	108,02
4. Показатели рентабельности				
Рентабельность оборотного капитала К17, %	37,19	18,51	34,87	93,76
Рентабельность продаж К18, %	32,72	20,51	28,09	85,86
5. Показатели интенсификации процесса производства				
Среднемесячная выработка на одного работника К19, тыс. руб./чел.	1 130	880	1 131	100,09
Фондоотдача К20, руб./руб.	0,17	0,13	0,17	101,14
6. Показатель инвестиционной активности организации				
Коэффициент инвестиционной активности К21	0,32	0,32	0,32	100,99

Уровень задолженности перед поставщиками, приходящийся на рубль среднемесячной выручки, имеет тенденцию снижения с 1,56 руб. до 1,14 руб. (сокращение на 26,9%). Аналогичную динамику демонстрируют коэффициенты задолженности фискальной системе и внутреннего долга, которые по итогам 2021 г. составили 0,14 руб. (снижение к уровню 2019 г. составило 33,63%) и 1,32 руб. (снижение к уровню 2019 г. составило 22,72%) соответственно.

Кроме того, величина оборотных активов, приходящийся на рубль текущих обязательств компании (коэффициент покрытия тек. обязательств

оборотными активами) возрастает с 2,4 руб. в 2019 г. до 3,3 руб. в 2021 г. (прирост 38%), что также отражает повышение долгосрочной платёжеспособности.

Показатели, отражающие уровень финансовой независимости, возрастают, собственные оборотные средства увеличились на 21,66% до 30705,8 млн.руб. по итогам 2021 г. Доля собственного капитала возросла на 5% до 75%, что отражает не только финансовую независимость компании, но и выше среднеотраслевых значений (по итогам 2020 г. в среднем составило 56%).

Доля собственного оборотного капитала в оборотных активах также увеличивается с 35,99% в 2019 г. до 42,94% в 2020 г. и 40,81% по итогам 2021 г. Рот показателя связан с более интенсивным ростом собственного капитала (прирост 11,09%) по сравнению с оборотными активами (прирост 7,28%).

Итак, значение и динамика показателей финансовой устойчивости НГДУ «Ямашнефть» за 2019–2021 гг. оценивается положительно и характеризует эффективность управления ресурсами с ростом отдачи и снижением уровня финансовых рисков.

Показатели деловой активности имеют динамику, отражающую снижение интенсивности кругооборота текущих активов, участвующих в операционном и финансовом циклах компании. Так, на рубль среднемесячной выручки в 2019г. приходится 6,23 руб., в 2021 г – 6,65 руб. текущих активов. Аналогичная динамика по коэффициенту оборотных средств в расчетах, он возрос с 5,62 оборота до 6,07 оборотов за 2019–2021 гг. соответственно. Вместе с тем, более интенсивное увеличение среднемесячной выручки по сравнению с производственными повлияло на увеличение интенсивности оборота активов в производстве (снижение показателя составило 0,04 руб. до 0,57 руб. на рубль среднемесячной выручки).

Уровень доходности компании за 2019–2021 гг., не смотря на снижение, находится на достаточно высоком уровне в сравнении с кампаниями аналогичной деятельности. Так, снижается, что рентабельность оборотного капитала сократилась к уровню 2019 г. на 2,32% и составила по итогам 2021 г. 34,87%. По рентабельности продаж аналогичная динамика, в среднем значение показателя составило 27,11%, что выше среднеотраслевого 19% (Приложение 5). Снижение уровня рентабельности в период исследования связано с более интенсивным приростом оборотных средств (составил 7,28%) и выручки от продаж (составил 0,59%) по сравнению чистой прибылью (прирост 0,58%) на фоне сокращения прибыли от продаж (сокращение 3%).

Показатели интенсификации процесса производства отражают положительную динамику в части прироста среднемесячной выработки на одного работника на 1 тыс. руб. на человека до 1131 тыс.руб./чел. и прироста фондоотдачи 84 1,14% до 0,17 руб. среднемесячной выручки на каждый рубль основных фондов.

Показатель инвестиционной активности организации в период исследования составил 0,32 ед., то есть доля затрат незавершенного строительства, доходных вложений в материальные ценности и долгосрочных финансовых вложений в общей стоимости внеоборотных активов составляет 32%.

Таким образом, анализ финансового состояния НГДУ «Ямашнефть» за 2019–3 кв.2021 гг. выявил, что компания платёжеспособна в средние и

долгосрочных периодах, имеет высокий уровень деловой активности, обеспеченный уровнем рентабельности выше среднетраслевых значений и интенсивностью оборота капитала и активов. Компания более чем на 70% финансирует свою деятельность за счет собственного капитала, сформированного преимущественно за счет положительной динамики нераспределенной прибыли. Вместе с тем, абсолютно ликвидных активов не хватает для покрытия краткосрочных обязательств, Ключевым методом увеличения ликвидности является управление оборотным капиталом, а в частности, денежными средствами, дебиторской задолженностью и запасами. Главными целями управления денежными средствами являются определение и поддержание их оптимального уровня. Инструментами их оптимизации являются модели Баумоля, Миллера-Орра, Стоуна и т. д. Увеличение денежных средств возможно путем использования такого инструмента, как факторинг, который является, по сути, методом инкассирования дебиторской задолженности.

Список литературы

1. Базюк Н.Ю., Пути повышения финансовой устойчивости предприятия на основе оценки его финансового состояния / Н.Ю. Базюк, Г.А. Кремсал // Российское предпринимательство. – 2018. – №19. – С. 140–146.
2. Баскаева О.А. Управление финансовой устойчивостью предприятия в условиях финансового кризиса / О.А. Баскаева, Р.Н. Деникаева // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2019. – Т. 2. – №1. – С. 178–180.
3. Голованов П.В. Антикризисное управление финансово-экономической устойчивостью промышленного предприятия / П.В. Голованов, А.Н. Куликова // Эффективное антикризисное управление. – 2015. – №4. – С. 60–65.
4. Дадалко В.А. Экономическая безопасность, финансовая стабильность и устойчивость как качество эффективности хозяйственного субъекта / В.А. Дадалко, В.М. Безденежных // Экономические науки. – 2017. – №61. – С. 186–192.
5. Демчук И.Н. Финансовая устойчивость как комплексная категория экономического анализа / И.Н. Демчук // Сибирская финансовая школа. – 2008. – №5. – С. 146–149.
6. Исаева Э.В. Проблемы определения сущности понятия «финансовая устойчивость предприятия» / Э.В. Исаева // Проблемы экономики. – 2018. – №2. – С. 78–81.
7. Леонова Е.А. Анализ влияния факторов предпринимательской среды на финансовую устойчивость предприятия / Е.А. Леонова // Сегодня и завтра российской экономики. – 2012. – №35. – С. 69–71.
8. Макарова В.И. Финансовая устойчивость как инструмент обеспечения экономического роста и развития предприятия на долгосрочный период / В.И. Макарова, В.А. Острохова // Экономика и управление: новые вызовы и перспективы. – 2019. – №1. – С. 288–290.
9. Попова А.И. Финансовая устойчивость предприятий в концепции жизненного цикла / А.И. Попова // Проблемы современной экономики. – 2020. – №3. – С. 165–169.
10. Смекалов П.В. Экспресс-анализ финансовой устойчивости предприятий АПК на основе использования матрицы финансовой устойчивости / П.В. Смекалов, Д.Б. Базаржапов // АПК России. – 2007. – Т. 31. – С. 124–126.
11. Филатова В.А. Финансовый анализ как инструмент управления финансовой устойчивостью корпорации: нормативно-методический аспект / В.А. Филатова // Наука – промышленности и сервису. – 2010. – Т. 1. – №5. – С. 147–152.
12. Филобокова Л.Ю. Финансовая устойчивость малых предприятий: сущность, методические подходы к оценке / Л.Ю. Филобокова // Аудит и финансовый анализ. – 2018. – №1. – С. 117–121.
13. Шеремет А.Д. Методика финансового анализа деятельности коммерческих организаций / А.Д. Шеремет, Е.В. Негашев. – М.: ИНФРА-М, 2019. – 208 с.

Головина Анна Германовна

канд. пед. наук
г. Чебоксары, Чувашская Республика

Захарова Анна Николаевна

канд. психол. наук, доцент
ФГБОУ ВО «Чувашский государственный
университет им. И.Н. Ульянова»
г. Чебоксары, Чувашская Республика

Дулина Галина Сергеевна

канд. психол. наук, доцент
ФГБОУ ВО «Чувашский государственный
университет им. И.Н. Ульянова»
г. Чебоксары, Чувашская Республика

DOI 10.31483/r-100215

СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ МОЛОДЕЖНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РЕГИОНЕ (НА МАТЕРИАЛАХ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ)

***Аннотация:** в статье освещен опыт содействия развитию молодежного предпринимательства в российском регионе на материалах работы по реализации Программы «Ты – предприниматель» в Чувашской Республике в 2017 году среди старшеклассников в возрасте 14–17 лет. Раскрываются этапы отбора, проведенного обучения, конкурса, тренинговой программы, деловой игры.*

***Ключевые слова:** молодежное предпринимательство, старшеклассники, Программа «Ты – предприниматель», Чувашская республика.*

Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ и Чувашской Республики в рамках научного проекта №19–413–210007

Вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность создает условия для саморазвития молодежи и профессионального самоопределения, а также способствует развитию малого и среднего предпринимательства в регионах [3]. Опыт исследований показывает влияние социокультурных условий региона на формирование и развитие предпринимательской активности [4; 5].

В рамках данной статьи рассмотрим опыт содействия развитию молодежного предпринимательства в российском регионе на материалах работы по реализации Программы «Ты – предприниматель» в социокультурных условиях Чувашской Республике в 2017 году среди старшеклассников в возрасте 14–17 лет. Она осуществлялась среди старшеклассников в виде игровых, тренинговых и иных проектов, образовательных курсов, конкурсов [1].

Обучение проводилось для участников, прошедших комплексный отбор и онлайн-регистрацию на федеральном Интернет-ресурсе Федерального государственного бюджетного учреждения «Российский центр содействия молодёжному предпринимательству» по адресу: www.роспредприниматель.рф, у которых была выявлена предрасположенность к ведению бизнеса. Обучение было направлено на освоение на практике необходимых навыков и инструментов для успешного старта и

ведения бизнеса, возможности отбора оптимальной идеи для бизнеса, разработки бизнес-проекта, развития таких личностных навыков как ведение переговоров, управление проектами, управление персоналом, а также получения прикладных навыков в сфере предпринимательства.

Обучение проходило через открытые уроки среди старшеклассников в возрасте 14–17 лет с участием действующих предпринимателей на базе 15 образовательных организаций Чувашской Республики. Общее количество проведенных уроков составило 30. Общий охват мероприятий составил 843 человека. Во время уроков школьникам рассказывали о возможностях Программы «Ты – предприниматель», какие качества важны для предпринимателя, плюсы и минусы начала собственного дела.

Действующие предприниматели знакомили ребят со своей «Историей успеха», что является очень востребованным среди молодых людей, поскольку им на реальных кейсах показывали современные инструменты, принятые решения в сложных ситуациях, рекомендации для первых шагов по открытию собственного дела.

В рамках уроков школьникам была предоставлена возможность подачи заявки (регистрации) на участие в Программе на федеральном Интернет-ресурсе по адресу: роспредприниматель.рф. Каждый зарегистрированный участник мероприятий имел возможность пройти в электронной форме профессиональное тестирование предпринимательской активности и получить результаты на свою почту. По словам школьников, это оказалось очень удобно и полезно, поскольку тестирование можно пройти в любое удобное время и выявить свои сильные и слабые стороны как потенциального предпринимателя.

Автоматизированное тестирование потенциальных участников Программы «Ты – предприниматель» проводилось посредством сети «Интернет» на федеральном ресурсе по адресу: www.роспредприниматель.рф. Тестирование совмещало анализ мотивационной сферы, личностных качеств и интеллектуальных способностей тестируемых, анализ их потенциала в рамках профессиональной деятельности – в качестве специалистов или управленцев. Тестирование включало в себя следующие диагностические блоки: личность (личностные качества); мотивация (диагностировалась сфера профессиональной мотивации, готовность к ведению предпринимательской деятельности); профориентация (профессиональные качества).

По результатам тестирования каждого тестируемого формировался отчет, представляющий собой информацию о тестируемом по диагностическим блокам со шкалой, отображающей предпринимательский потенциал тестируемых участников, а также списки профессий, наиболее близких тестируемому.

Проведение тестирования включало в себя следующие мероприятия:

1. Рассылка приглашений на участие в тестировании в виде электронных писем, содержащих ссылки на прохождение тестирования на региональной странице Программы «Ты – предприниматель».

2. Формирование базы данных обработки протоколов участников тестирования с возможностью сортировки участников по шкале «предрасположенность участника к предпринимательской деятельности».

На основе проведенного тестирования был составлен список потенциальных участников (с рейтингом по уровню выявленных предпринимательских компетенций и способностей).

По итогам открытых уроков и проведенного тестирования были сформированы 5 команд по 20 человек (всего 100 человек) для участия в обучающем курсе и других мероприятиях программы

Вслед за открытыми уроками и профорientационным тестированием были проведены образовательные курсы по основам предпринимательской деятельности для старшеклассников, где в роли учителей выступали действующие предприниматели, психологи и бизнес-тренеры, представители аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Чувашской Республике. Курс включал в себя 18 часов образовательной программы, в том числе обучение школьников основным аспектам ведения бизнеса, выбору бизнес-идеи, анализу рынка, работе в команде и созданию бизнеса

Всем школьникам, прошедшим курсы, были вручены сертификаты участников программы «Ты – предприниматель». По отзывам школьников, собранным в качестве обратной связи, данная программа является востребованной, эксперты «цепляют» реальным взглядом на жизнь и практическим опытом, а в качестве пожеланий на будущее молодые участники предложили сократить количество теоретических занятий по организационно-правовым формам ведения бизнеса, бизнес-планированию, налогам и увеличить количество практических тренингов, посвященных мотивации, лидерству, работе в команде и развитию предпринимательского мышления.

Среди мероприятий, направленных на развитие молодежного предпринимательства, особый интерес представляет проведение деловой игры «Ты – предприниматель». В ней приняли участие 10 команд старшеклассников из семи школ города Чебоксары, всего 70 человек. Деловая игра была рассчитана на 4 академических часа. Ведущий (модератор) довел до сведения участников цель, задачи и порядок проведения игры. Модератору помогали 5 ассистентов. Модераторы были подобраны из числа бизнес-тренеров, волонтеров по работе с молодежью и предпринимателей, имеющих успешный опыт ведения коммерческой деятельности и обучения молодых людей. Вначале мероприятия модераторы провели «разогревающий» тренинг и поделили участников на бизнес-команды по 5–7 человек, помогли выявить лидера лидера команды. В течение деловой игры каждая бизнес-команда придумала название своего бизнеса и проработала предпринимательскую идею. Затем школьники презентовали бизнес-идею своей команды, которая может стать основным направлением предпринимательской деятельности. В группах совместно с модераторами была организована доработка бизнес-идей и сделана итоговая презентация каждой команды. Подводя итоги, модераторы игры дали характеристику компетентности каждой команды, указывали на положительные стороны и недостатки командной работы, обратили внимание участников на важные детали их бизнес-идей.

Одним из этапов работы по содействию развитию предпринимательства среди старшеклассников в возрасте 14–17 лет стало проведение конкурса по предпринимательству «Ты-предприниматель» [2]. Основной задачей конкурса была популяризация предпринимательской деятельности

среди молодежи, выявление и поощрение команд школьников, имеющих конкретную бизнес-идею или планирующих, вести предпринимательскую деятельность в будущем.

Первый этап конкурса включал в себя прием и предварительную проверку бизнес-проектов, заявленных от команд из разных школ города Чебоксары. На второй этап было допущено 14 проектов, соответствующих следующим условиям: они подготовлены по утвержденной форме командой от 5 до 7 человек, все члены команды являются участниками программы «Ты-предприниматель», прошедшие бизнес-курсы или специальное тестирование на сайте Российского центра содействия молодежному предпринимательству.

На втором этапе этого конкурса компетентное жюри из числа предпринимателей, бизнес-тренеров, представителей Минобразования Чувашии, оценило работы участников по таким критериям как:

- 1) предпринимательская инициатива – способность создать плодотворную бизнес-идею, развить ее и воплотить в жизнь;
- 2) лидерские качества – способность создать сплоченную и эффективную команду;
- 3) инновационный подход – ориентация на творчество и новаторство в разработке и внедрении новых товаров и услуг;
- 4) социальная значимость бизнеса – создание новых рабочих мест;
- 5) конкурентоспособность, перспективы развития и роста бизнеса – жизнеспособность бизнес-идеи, преимущества перед конкурентами, качество продукта/услуги, масштабируемость и география работы бизнеса.

В числе проведенных мероприятий было проведение тематической информационно-образовательной смены по предпринимательству. В образовательной программе тематической информационно-образовательной школы по предпринимательству для старшеклассников общеобразовательных организаций республики в возрасте от 14 до 17 лет участниками стали 50 школьников из 6 разных муниципальных образований Чувашской Республики. Экспертами и лекторами данной образовательной программы стали педагоги-тренеры, прошедшие обучение Международной организацией труда; предприниматели из числа активных предпринимателей, имеющие успешный опыт ведения коммерческой деятельности не менее пяти лет и заметные достижения в бизнесе и обучении молодых людей.

В первый день образовательной части обучение было направлено на изучение тем «предпринимательство и предприниматель», а также были рассмотрены ресурсы предпринимателя и предприятия. Второй день был посвящен внешней среде предприятия, его организационной структуре, экономической устойчивости и потенциальным рискам предпринимателя. Участники вместе с действующими предпринимателями рассматривали эти вопросы на примере оптовой продажи пилотматериалов и производства детских игрушек. В третий и четвертый день с участниками были рассмотрены темы: «функции маркетинга в деятельности предприятия», «основные и оборотные средства предприятия» и «трудовые ресурсы предприятия», «расходы предприятия и себестоимость продукции», а также «доходы и ценовая политика предприятия». Участникам дали как лекционный, так и практический материал на примере региональных средств массовой информации. Важным днем с точки зрения практической части тематической информационно-образовательной школы по

предпринимательству для старшеклассников стал пятый день, в который участники разрабатывали бизнес-планы своих идей. Работа была выстроена по группам, в итоге участники разработали проекты, которые представили на суд экспертов в заключительный день программы.

Для осуществления контроля качества оказанной поддержки участникам Программы «Ты – предприниматель» была проведена работа с респондентами по факту оказания и качеству услуг – был осуществлен выборочный телефонный обзвон получателей поддержки (респондентов) из числа участников Программы. В целом респонденты отметили, что мероприятия Программы оказывают положительное влияние на развитие предпринимательства в молодежной среде.

Список литературы

1. Аналитический отчет мониторинга эффективности мероприятий, направленных на содействие развитию молодежного предпринимательства в рамках реализации программы «Ты – предприниматель» в Чувашской Республике в 2017 году.
2. Приказ Минобразования Чувашии №1717 от 01.09.2017 года «О проведении игровых, тренинговых и иных проектов, образовательных курсов, конкурсов среди старшеклассников в возрасте 14–17 лет».
3. Захарова А.Н. Социально-психологические факторы в структуре экономического поведения предпринимателей: дис. ... канд. психол. наук. – Ярославль, 2001.
4. Захарова А.Н. Проблема экономической активности женщин Чувашии: социокультурный контекст / А.Н. Захарова // Вестник Чувашского государственного педагогического университета им. И.Я. Яковлева. – 2013. – №1–1 (77). – С. 49–54.
5. Захарова А.Н. Экономический менталитет в структуре российской полиментальности: анализ научной категории / А.Н. Захарова // Вестник Чувашского государственного педагогического университета им. И.Я. Яковлева. – 2012. – №3 (75). – С. 74–81.

Закирова Камилла Тауратовна
студентка

Научный руководитель
Беланова Наталия Николаевна
канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»
г. Самара, Самарская область

DOI 10.31483/t-100300

ОФФШОРНЫЙ АУТСОРСИНГ

Аннотация: автор статьи стремится объяснить концепцию оффшорного аутсорсинга и его причины. Утверждается, что оффшорный аутсорсинг позволяет корпорациям сосредоточиться на своих основных компетенциях и, таким образом повышает конкурентное преимущество таких корпораций.

Ключевые слова: внедрение аутсорсинга, зарубежные компании, корпорация, рабочая сила, оффшорный, информационные технологии, конкурентоспособность, доход.

Аутсорсинг – это долгосрочный договор на выполнение отдельных функций компании внешней организацией (поставщиком), которая

принимает на себя все обязательства по выполнению этих функций и имеет для этого необходимые ресурсы. Суть аутсорсинга можно выразить так: нужно заниматься не тем, что у вас получается лучше всего, а тем, что можно купить по самой низкой цене. Именно поэтому в современном мире для решения проблемы выбора «производить или покупать» все чаще разрешается использовать аутсорсинг. Внедрение аутсорсинга позволяет предприятиям увеличить конкурентоспособность и получать возможность сосредоточиться на профильном бизнесе. Решение остальных задач и выполнение дополнительных функций может быть поручено тем, кто делает это лучше, дешевле и такая распределенная работа приносит доход исполнителю, дает преимущества заказчику.

Итак, корпорации существуют для получения прибыли. Одним из способов увеличения прибыли является снижение эксплуатационных расходов. Корпорации в Америке сосредоточились на снижении затрат путем оффшорного аутсорсинга. Оффшорный аутсорсинг включает в себя наем компаний и частных лиц за пределами Америки для выполнения задач, поставленных американскими корпорациями с целью сокращения таких расходов, как почасовая заработная плата, оплачиваемый отпуск и отпускные.

Оффшорный аутсорсинг оказался эффективным способом сокращения операционных расходов. Однако оффшорный аутсорсинг в равной степени привлек сторонников и противников. Это эссе стремится объяснить концепцию оффшорного аутсорсинга, причины, выдвинутые для противодействия оффшорного аутсорсингу, и причины оффшорного аутсорсинга. Личное мнение завершит это эссе.

Оффшорный аутсорсинг относится к процессу найма компаний или сотрудников для выполнения ролей компании за рубежом. Например, производственная компания, базирующаяся в Соединенных Штатах Америки, может использовать сотрудников за пределами Америки для решения вопросов, связанных с отношениями с клиентами и технической помощью.

Ввод данных является самой популярной работой, переданной на аутсорсинг за рубеж. Интернет играет решающую роль во всем процессе оффшорного аутсорсинга, поскольку он позволяет компаниям нанимать фрилансеров по всему миру. Такие зарубежные компании и частные лица взимают более низкие ставки, чем сотрудники в родной стране аутсорсинговой компании.

Существует две широкие категории оффшорного аутсорсинга. Первая категория, аутсорсинг информационных технологий (ИТО), относится к аутсорсингу рабочих мест, связанных с информационными технологиями корпорации, таких как разработка программного обеспечения, электронная коммерция, создание сетей, а также веб-разработка и хостинг. Вторая категория, аутсорсинг бизнес-процессов (ВРО), включает в себя аутсорсинг услуг, связанных с обслуживанием клиентов, практикой финансового учета, логистикой, управлением активами, безопасностью, а также закупками. Другие сектора, такие как человеческие ресурсы, страхование, производство, становятся популярными областями оффшорного аутсорсинга. Существуют различные причины, выдвигаемые для оффшорного аутсорсинга.

Корпорации выбирают оффшорный аутсорсинг, потому что он дешевле. Большинство развивающихся стран имеют высокий уровень безработицы среди квалифицированной рабочей силы. Такие лица работают в зарубежной компании и взимают более низкие ставки, чем граждане в стране материнской компании.

Кроме того, такие внешние сотрудники не требуют таких льгот, как отпуск, оплачиваемый отпуск, командировочные пособия и другие. Это экономит затраты для аутсорсинговой корпорации. В 2015 году средняя стоимость индийских и китайских разработчиков программного обеспечения была более чем в десять раз дешевле, чем средняя заработная плата американских разработчиков программного обеспечения.

Корпорации несут огромные расходы, связанные с сотрудниками, которые работают в стране, где работает корпорация. Такие расходы включают утомительную бумажную работу, связанную с работниками, отчетность перед правительством, а также оплату установленных законом и пенсионных пособий таких сотрудников. Дешевле, когда корпорации нанимают зарубежные фирмы для решения вопросов, связанных с льготами для сотрудников. По тому же вопросу стоимости корпорации, которые выбирают оффшорный аутсорсинг, легко сократить количество сотрудников и оптимизировать операции.

Оффшорный аутсорсинг обеспечивает гибкую рабочую силу. Такие сотрудники обычно работают как в течение долгих часов, так и в нерабочее время. Сотрудники, работающие в родной стране, берут выходные, и именно тогда оффшорный аутсорсинг подходит для комплимента за потерянные часы в результате таких отключений. Таким образом, рабочая сила доступна в любой момент времени и по мере необходимости.

Небольшие компании получают выгоду от оффшорного аутсорсинга, особенно когда им нужно нанять сотрудника, когда возникает новая задача. В родной стране существующие трудовые практики, такие как реклама вакансий, собеседования и подписание контрактов, должны направлять процесс найма штатного персонала.

Оффшорный аутсорсинг является быстрым и предоставляет сотруднику вовремя. Аутсорсинг позволяет корпорациям использовать квалифицированных специалистов в кратчайшие сроки. Это связано с тем, что аутсорсинговые компании являются экспертами в области найма и имеют идеи о том, как сразу набрать персонал. Как бы корпорации ни пытались проводить обучение на дому, им обычно не хватает необходимого опыта.

Корпорации, которые привлекают аутсорсинговые компании, нанимают сотрудников по краткосрочным контрактам независимо от уровня экспертизы. Некоторые уровни знаний в родной стране требуют долгосрочного найма для таких лиц. Таким образом, наем таких сотрудников на краткосрочной основе стоит корпорации дополнительных денег.

Корпорации распределяют риск через оффшорный аутсорсинг. В случаях, когда сотрудники бастуют, операции в компании по найму остаются в курсе, поскольку сотрудники, работающие за пределами страны, продолжают работать нормально. Кроме того, репутационные проблемы, затрагивающие корпорацию внутри страны, редко добираются до зарубежных сотрудников.

Оффшорный аутсорсинг позволяет корпорациям сосредоточиться на своих основных компетенциях и, таким образом, повышает конкурентное

преимущество таких корпораций. Например, финансовое учреждение может принять решение сосредоточиться на депозитах и кредитах и аутсорсинге вопросов, связанных с закупками и отношениями с клиентами, от зарубежной фирм. Оффшорный аутсорсинг также имеет свои недостатки.

Непредвиденный политический кризис в зарубежных странах может привести к беспрецедентным сбоям в работе корпорации. В такие времена правительство того времени может запретить деятельность всех иностранных корпораций, включая те, которые переданы на аутсорсинг в такой стране. Это произошло на Кубе и в Южной Африке и может произойти в любой другой стране. Это приводит к финансовым потерям корпорации.

Иностранные рабочие обычно страдают от словесных оскорблений со стороны клиентов, которые проявляют расистские тенденции. Это происходит особенно, когда корпорация нанимает услуги колл-центра из другой страны, и такие сотрудники общаются с акцентами, которые клиенты считают оскорбительными.

Аутсорсинговая компания может принять решение направить всех иностранных сотрудников к новому участнику рынка, требуя того же типа сотрудников. Это ставит корпорацию в сложное положение, поскольку операции в зарубежных странах прекращаются без уведомления (Андерсон). Кроме того, услуги и продукты в зарубежных странах могут пострадать от бойкота, особенно если нанимательная корпорация наняла работников для найма внешних фирм.

Для корпорации рискованно передавать на аутсорсинг, поскольку процесс включает в себя обмен важной информацией корпорации с третьей стороной. Кроме того, нанимающей корпорации трудно обеспечить соблюдение контрактов и выдает такое нарушение контрактов в зарубежных странах.

Существуют различные преимущества, а также недостатки, возникающие при оффшорном аутсорсинге. Преимущества для корпораций намного больше, чем числа недостатков. Преимущества варьируются от снижения стоимости ведения бизнеса, гибкости рабочей силы, распространения рисков, а также легкого найма сотрудников.

Имея это в виду, правительство Соединенных Штатов должно регулировать оффшорный аутсорсинг и стремиться работать с зарубежными странами, чтобы разработать обязательные правила, касающиеся оффшорного аутсорсинга. При действующих правилах корпорации будут максимизировать прибыль, и это даст правительству больше доходов.

В заключении хочется сказать, что аутсорсинг является приметой времени, а также научно-техническим прогрессом. Нельзя говорить это хорошо или плохо. Внедрение аутсорсинга является этапом глобализации. Наше общество постоянно развивается и каждый новый этап развития порождает отмирание различных отраслей экономики. Данное явление позитивно сказывается на развитии человечества. В конце концов, никто не интересуется, где производится продукт, основным желанием потребителя является желание – «низкие цены на всё, что мы покупаем».

Список литературы

1. Одегов Ю.Г. Аутсорсинг в управлении персоналом. Учебник и практикум: моногр. / Ю.Г. Одегов, Ю.В. Долженкова, С.В. Малинин. – М.: Юрайт, 2016. – 390 с.

2. Аникин Б.А. Аутсорсинг и аутстаффинг. Высокие технологии менеджмента / Б.А. Аникин, И.Л. Рудая. – М.: Инфра-М, 2019. – 320 с.
3. Юрицин А.А. Аутсорсинг на рынке ценных бумаг / А.А. Юрицин. – М.: Юстицинформ, 2017. – 682 с.
4. Ефимова С.Н. Мировые налоговые гавани сегодня / С.Н. Ефимова, В.А. Савин // Российский внешнеэкономический вестник. – 2006. – №8. – С. 43–47.
5. Хейфец Б.А. Оффшорные юрисдикции в глобальной и национальной экономике. Россия и международный оффшорный бизнес: эволюция взаимопроникновения / Б.А. Хейфец, А.П. Матусевич // Вопросы теории и практики. – 2012. – №8–2. – С. 120–124.
6. Павлов П.В. Оффшорная деятельность: вопросы правовой регламентации / П.В. Павлов // Журнал российского права. – 2011. – №5. – С. 31–39.
7. Матусевич А.П. Россия и международный оффшорный бизнес: эволюция взаимопроникновения / А.П. Матусевич // Вопросы теории и практики. – 2012. – №8–2. – С. 120–124.
8. Бескаровый Е.Л. Антиоффшорное регулирование / Е.Л. Бескаровый // Налоговый учет для бухгалтера. – 2006. – №4. – С. 43–48.
9. Данилов Р.В. Перспективы оффшорных зон как инструмента международного налогового планирования / Р.В. Данилов // Финансовая жизнь. – 2010. – №2. – С. 62–65.

Мусостова Деци Шамсудиновна
канд. экон. наук, доцент

Мусостов Зелимхан Рамзанович
ассистент

Газимагомаев Бувайсар Мовсарович
студент

ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»
г. Грозный, Чеченская Республика

ИНВЕСТИЦИИ КАК РЫЧАГ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

***Аннотация:** в статье рассматривается инвестиционная деятельность. Утверждается, что для того, чтобы инвестиционная деятельность была выгодной и для инвестора, и для предприятия, необходимо грамотно оценивать состав и структуру инвестиций, а также применять научно обоснованные методы и аналитику.*

***Ключевые слова:** предпринимательство, инвестиции, капитал.*

Работа выполнена в рамках гранта РФФИ 20-310-90063.

Развитие бизнеса в наши дни сопровождается на масштабном привлечении инвестиций. За счет средств инвесторов, вкладываемых в компании, они могут стабильно функционировать, реализовывать новые идеи и проекты, а также достигать поставленных целей. Привлеченный капитал должен быть эффективно использован компанией для того, чтобы получать прибыль и открывать новые горизонты рынка. Инвестиция, сделанная как «капитал ради капитала» считается невыгодной, так как не помогает предприятию двигаться вперед, а лишь добавляет средства на текущий баланс (которые должны будут быть рано или поздно возвращены инвестору).

Инвестиционная деятельность имеет следующие отличительные признаки: она должна быть самостоятельной, иметь систематизированную структуру, иметь имущественную ответственность, сопровождаться рисками и быть направленной в субъект, имеющий официальную регистрацию.

Инвестирование может быть финансовым, реальным и инновационным (оно определяется тем, для какой цели и какой именно капитал вкладывается в компанию).

Для того, чтобы инвестиционная деятельность была выгодной и для инвестора, и для предприятия, необходимо грамотно оценивать состав и структуру инвестиций, применять научно обоснованные методы и аналитику.

Рассмотрим различные варианты инвестирования (соответственно капиталу) подробнее.

1. Как правило, под понятием «инвестиция» в народе понимаются, в первую очередь, финансовые инвестиции. Они предполагают вложения денежных средств в ценные бумаги, принадлежащие компании, а также различные формы кредитования для юридических лиц. Таким образом, полученные (или заемные) средства предприятие использует в качестве долгосрочного финансового инструмента. С его помощью компания получит прибыль в перспективе, однако, разумеется, есть и риски. Случается, такое, что инвестированные деньги были потрачены, а в своем развитии предприятие далеко вперед не продвинулось – тогда вместо финансового инструмента инвестиция превращается в кредитные обязательства.

Когда организация принимает финансовые инвестиции и использует их в своей деятельности, она становится участником обращения капитала в национальной экономике. Выгодна, которую инвестор получает от своих вложений, может быть выражена в процентах/дивидендах (он получает живые деньги от компании) или приросте суммы инвестированного капитала (деньги остаются в компании, но сумма самой инвестиции возрастает и рано или поздно инвестор захочет ее вывести).

2. Реальные инвестиции подразумевают под собой не прямое вложение денежных средств, а финансирование компании. Эти деньги идут на обеспечение деятельности предприятия: например, на них может закупаться оборудование или сырье, модернизироваться производство и т. д. Иными словами, реальные инвестиции обеспечивают предприятию прост производственного капитала и становятся долгосрочным инструментом для создания основных фондов, оборотных активов и интеллектуальной собственности. Помимо этого, реальные инвестиции могут быть выражены во вложениях в процесс управления предприятием, обучении сотрудников и повышении их профессиональной компетенции, развития корпоративной культуры.

Сравнивать финансовые и реальные инвестиции может быть сложно, так как оба этих типа имеют одну цель (развитие компании и выгода инвестора), но при этом используют разные инструменты. Если рассматривать их с точки зрения получения дохода, то более выгодными предполагаются реальные инвестиции. Это связано с тем, что при грамотном их вложении в производственный капитал они приносят больше дохода, чем финансовые вложения.

К тому же, реальные инвестиции сопровождаются меньшим риском, так как они не так сильно подвергаются воздействию внешних изменений рынка. Реальными инвестициями можно выровнять положение в тех

случаях, когда предприятие оказывается в кризисной ситуации – приобретенное на эти средства оборудование и материальные ценности могут быть проданы.

Поэтому можно считать, что реальные инвестиции более выгодны в целом, к тому же, они сопровождаются меньшими рисками. Именно поэтому предприниматели предпочитают этот тип инвестирования. Для современной рыночной экономики именно часто является главным или даже единственным видом для инвестиционной деятельности как у предпринятий, так и у тех, кто вкладывает капитал.

3. Инновационные инвестиции предполагают вложение средств в нематериальные активы предприятий. С помощью таких инвестиций внедряются новые научные разработки и технологии, информационные ресурсы, изобретения. Такое капиталовложение направлено на то, чтобы улучшить производственную деятельность организации, за счет чего, в конечном итоге, и растет прибыль.

Инновационные инвестиции помогают предприятию иметь большую конкурентоспособность и закрепить свое положение на рынке, так как оно получает больше возможностей для эффективного производства, расширения линейки продуктов, уменьшения затрат и т. д. Если же рассматривать такую инвестиционную деятельность в глобальном масштабе, то можно сказать, что он толкает вперед научно-технический прогресс.

В настоящий момент развитие модели управления инвестиционной деятельностью связано с рядом трудностей (причем как с точки зрения применяемых методов, так и с точки зрения различных иерархических уровней). Для того, чтобы определить цели совершенствования инвестиционной деятельности, необходимо ввести ее классификацию по уровням – она представлена на рисунке 1.



Рис. 1. Система управления инвестиционной деятельностью

Различные уровни управления инвестиционной деятельностью взаимосвязаны между собой. Эта связь обеспечивается государственной инвестиционной политикой – проводя ее, государство преследует цель уравновесить экономическую ситуацию в стране и сделать рынок более стабильным.

Государство заинтересовано в том, чтобы сформировать благоприятный инвестиционный климат – в таких условиях регулярные окупаемые капиталовложения будут способствовать повышению эффективности

производства. Это значит, что в стране будет производиться больше товаров, будет расти спрос и предложение, расширятся возможности для оказания услуг в приоритетных секторах экономики. То есть, в конечном результате, экономическая ситуация в стране станет более благоприятной.

Следующий уровень управления инвестициями – региональный. Здесь курс развития и сам прогресс будет зависеть не только от общегосударственной инвестиционной политики, но и от местных особенностей, среди которых: национальные и территориальные, возможность иностранного инвестирования, условия климата и рельефа, производственный потенциал региона.

Развитие регионального инвестирования направлено на то, чтобы отдельные субъекты государства могли выйти на самостоятельное финансирование и меньше зависеть от государства, а также на то, чтобы развивать местное предпринимательство (за счет чего создаются новые рабочие места для жителей региона, появляется большой ассортимент товаров и услуг и т. д.).

Однако далеко не всегда ситуация с региональными капиталовложениями выглядит так хорошо, как написано. Для примера мы можем взять проблемы субъектов нашей страны, ведь в России рыночная экономика существует всего несколько десятков лет и еще просто не получила возможности закрепиться, стабилизироваться и быстро развиваться. Для примера мы рассмотрим ситуацию в Чеченской республике РФ в периоде с 1995 по 2014 год.

За этот период наблюдается увеличение вложений в основной капитал. Например, деньги вкладывались в строительные работы, в реконструкцию объектов основных средств, в обновление парка транспортных средств и оборудования, покупку нового инвентаря для хозяйства и производства, приобретение стад сельскохозяйственных животных, выращивание многолетних культур. С каждым годом количество вложенных средств увеличивалось, поэтому за период с 1995 до 2014 года наблюдалось стабильное развитие инвестиционной деятельности во всем регионе.

В 2020 году инвестиционная активность в регионе стала снижаться. Отрицательную динамику можно отследить по таблице 1.

Снижение инвестиционной активности можно объяснить тем, что в Чеченской республике снизилось бюджетное финансирование.

Таблица 1
Динамика инвестиций в основной капитал по Чеченской республике
(в действовавших ценах)

	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Инвестиции в основной капитал, млн руб. (1995 г. – млрд руб.)	2574,60	6161,80	23621,90	40621,90	60558,10	54055,60
В процентах к предыдущему году (в сопоставимых ценах)	90,00	147,10	112,00	100,70	77,70	79,30

Структура инвестиций в Чеченской республике в основной капитал в 2020 г. (по полному кругу организаций)

Группы объектов основного капитала	Сумма, млн руб.	Удельный вес в общей сумме инвестиций, %
Всего инвестиций, в том числе:	54055,60	100,00
жилища	4464,30	8,26
здания (кроме жилых) и сооружения	22111,20	40,91
машины, оборудование, транспортные средства и др.	24973,40	46,20
прочие	2506,70	4,63

Подробнее с анализом структуры инвестиций Чеченской республики можно ознакомиться на таблице 2. Согласно ей, наибольший объем инвестиций был сделан в транспортные средства, а наименьший – в социальный сектор и прочие цели.

На таблице 3 можно увидеть анализ инвестиций по отраслевому признаку. Согласно ему, в организации, не относящиеся к субъектам малого предпринимательства и объема инвестиций, не наблюдаемых прямыми статистическими методами, сумма инвестиций в текущем году составила 38916906 тыс. руб., а в 2014 г. их объем был 44765970 тыс. руб., снижение произошло на 5849064 тыс. руб., или на 13,1%.

Наиболее приоритетным направлением для вложения инвестиционных средств являются обрабатывающие производства (с большим отрывом от прочих отраслей). Далее идут транспорт и связь, работа с электроэнергией, газ и вода. Наименьший объем инвестиций был вложен в сельское и лесное хозяйство, охоту и работу с недвижимым имуществом.

Можно сказать, что с 2019 года инвестиционная деятельность Чеченской республики находится в условиях кризиса. Так, например, с 2019 по 2020 год вырос объем инвестиций только в двух отраслях – транспорта и связи, а также в операциях с недвижимым имуществом.

На таблице 3 можно увидеть, как распределяются реальные инвестиции в основной капитал Чеченской республики по видам экономической деятельности, выраженные в тыс. руб. (по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства и объема инвестиций, не наблюдаемых прямыми статистическими методами).

Таблица 3

Распределение инвестиций в основной капитал Чеченской республики по видам экономической деятельности

Виды деятельности	2019 г.	2020 г.	Отклонение	Темп роста, %	Индекс физического объема инвестиций в основной капитал, %
Всего по региону	44765970	38916906	-5849064	86,9	77,2
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	4570753	3903999	-666754	85,4	76,5
Добыча полезных ископаемых	70653	104017	+33364	147,2	128,3
Обрабатывающие производства	17440632	14586042	-2854590	83,6	72,9
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	6316415	4953613	-1362802	78,4	69,3
Строительство	320919	329451	+8532	102,7	91,1
Торговля, ремонт автотранспортных средств	1808832	966383	-842449	53,4	47,3
Гостиницы и рестораны	30617	93303	+62686	304,7	в 2,6 р.
Транспорт и связь	5933400	7033068	+1099668	118,5	108,0
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	3321634	3463126	+141492	104,3	93,5
Образование	2349372	885070	-1464302	37,7	32,9
Здравоохранение	508460	317290	-191170	62,4	53,1

Таким образом, проанализировав все статистические данные из таблиц выше, мы можем сказать, что инвестиционная деятельность в Чеченской республике не имеет интенсивного развития. Объем инвестиций увеличивается только в нескольких отраслях, но незначительно.

Для того, чтобы регион мог выйти из этой кризисной ситуации, в первую очередь ему необходимо определить ее причины. Для этого применяются научно-методические методы экономического анализа.

Вполне очевидно, что снижение объема инвестиционной деятельности в регионе является следствием не только низкой привлекательностью предприятий для локальных или иностранных инвесторов, но и недостатки самой системы управления инвестициями с точки зрения региональных властей (в том числе эту проблему можно рассматривать и как недоработку условий, в которые заключаются региональная деятельность в рамках общей федеральной инвестиционной политики). По результатам анализа необходимо внести коррективы в стратегию региона по развитию инвестиционного процесса.

Список литературы

1. Увайсаева А.Г. Оценка влияния инфраструктуры на экономическое развитие районов Чеченской Республики / А.Г. Увайсаева // Экономика и предпринимательство. – 2016. – №10.
2. Увайсаева А.Г. Региональные особенности формирования производственной инфраструктуры Чеченской республики / А.Г. Увайсаева // Экономика и предпринимательство. – 2018. – №5.
3. Увайсаева А.Г. Развитие пространственной организации экономических систем на основе использования принципов концентрации капитала / А.Г. Увайсаева, Л.Ш. Янгильбаева // Наука и бизнес: пути развития. – 2019. – №12.
4. Янгильбаева Л.Ш. Сущность и экономическое содержание инвестиционной привлекательности региона / Л.Ш. Янгильбаева // Пространство экономики. Тетра Есоnomicus (Экономический вестник РГУ). – 2020. – Том 10, №3.
5. Янгильбаева Л.Ш. Факторы и условия инвестиционной привлекательности экономики регионов в современной России / Л.Ш. Янгильбаева // Актуальные проблемы современной экономики: международные, внутринациональные и региональные аспекты: материалы VI Научно-практической конференции молодых ученых и специалистов агропромышленного комплекса. – Нальчик: ФГБОУ ВПО «КБГСХА», 2019.

Мусостова Деци Шамсудиновна

канд. экон. наук, доцент

Мусостов Зелимхан Рамзанович

ассистент

Газимагомаев Бувайсар Мовсарович

студент

ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»

г. Грозный, Чеченская Республика

УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Аннотация: *в статье подробно изложена, определена и описана бизнес-концепция современной компании, взаимосвязь между структурными подразделениями организации и работой отдельных лиц; рассмотрена структура улучшения бизнес-процессов и симптомы кризиса.; нарушение целостности взаимоотношений между структурными подразделениями компании, что приводит к ее прекращению коммерческой деятельности. В статье описаны современные типы бизнес-процессов и анализа, важность каждого из которых зависит от добросовестности компании.*

Предложены ключевые решения для улучшения процессов корпоративного управления в условиях современной пандемии.

Ключевые слова: бизнес-процессы, совершенствование, персонал, экономика, управление, организационные процессы, структура.

Работа выполнена в рамках гранта РФФИ 20–310–90063.

Современные экономические процессы тесно связаны с природой жизни человека. В стабильном и мирном обществе мировая экономика меняется, что способствует возобновлению глобального кризиса системы, но остается относительно спокойной. Пандемия коронавируса, разразившаяся в декабре 2019 года, вынудила многие компании внести ряд изменений, которые определяют их будущее. Одной из важных тем было и остается «увеличение расходов на персонал в современных экономических условиях и обеспечение непрерывности бизнеса компании» [1].

Цель исследования – улучшить подход к управлению и мотивировать сотрудников компании на достижение высоких результатов в случае эпидемии и экономического кризиса.

В исследовании использованы научно-аналитические публикации и материалы, касающиеся управления бизнес-процессами в организации. Для решения поставленных задач использовались методы системного анализа, формальной логики, анализа, синтеза, индукции, дедукции, сравнения, наблюдения и др.

Качество выполняемой работы – важнейший показатель эффективности квалифицированного персонала в соответствующем подразделении. По мере роста компании становится все сложнее выстроить организационный процесс, поскольку руководству трудно отслеживать всех сотрудников и потери их производительности, которые влияют на финансовые результаты. Грамотный менеджер постоянно ищет подходящие решения для улучшения процессов в компании и повышения эффективности процессов. Соответственно, улучшение бизнес-процессов требует больших усилий, но это очень эффективный способ максимизировать прибыль компании. Суть совершенствования бизнес-процессов компании заключается в построении эффективной системы процессного взаимодействия внутри компании, улучшении отдельных направлений деятельности, а также в улучшении работы менеджеров. Основная цель совершенствования бизнес-процессов – создание эффективной системы управления бизнесом для достижения бизнес-целей.

Улучшение бизнес-процессов – это обычно внешние и внутренние изменения в деятельности компании, которые приводят к структурным изменениям в существующих бизнес-процессах, вызывают всестороннюю реформу существующих целей и требуют немедленного вмешательства. В основе процесса совершенствования бизнес-процессов компании с учетом мировой практики лежат две концепции – постепенный и радикальный подходы. Первый предполагает постепенное преобразование организационной структуры компании, сопровождающееся небольшими финансовыми вложениями. Этот подход более конкретен, чтобы легко обновлять текущую стратегию развития и добавлять в нее новые элементы. Радикальный подход характеризуется полной трансформацией внутренней структуры компании и процессов в ней. Обе концепции включают

оптимизацию существующей структуры и существующих процессов, установление связей между нарушенными процессами и оптимизацию бизнес-процесса. Разница заключается в методологии, используемой для достижения конечных целей и в используемых инструментах. Следует отметить, что улучшение бизнес-процессов требует приверженности всех сотрудников компании к полной мобильности, а, также полной интеграции в процесс структурных изменений, так как такая трансформация стоит больших денег. В зависимости от целевой направленности компании существуют некоторые симптомы, указывающие на необходимость принятия комплекса мер по изменению организационной структуры. Обобщая эти симптомы, можно выделить самые распространенные:

- низкое качество работы. Работники грубо выполняют свои обязанности по незнанию или непониманию значения своих ролей;
- продолжительность управленческих решений. Этот фактор может характеризоваться недостаточно квалифицированным руководством или недоразумением со стороны исполнителя-исполнителя. Все это задерживает процесс принятия управленческих решений, в результате чего происходит задержка в реализации этих решений, что делает их результаты неактуальными;

- отсутствие контроля за выполнением заданий. Большая проблема, характеризующаяся небрежностью исполнителей и непосредственного начальства, что имеет серьезные последствия;

- отсутствие положительных результатов для компании в контексте структурной экспансии и увеличения количества работников. Этот фактор может быть обусловлен отсутствием в компании стратегии развития, ее расширением и отсутствием четкого понимания роли новых работников [1].

Учитывая современную тенденцию оцифровки процессов, можно усовершенствовать структурные процессы с помощью информационных систем. Это очень полезно во многих сферах труда, важнейшей из которых является вредное химическое производство, поскольку использование живых организмов в процессе производства вредно для их здоровья.

Важно отметить, что процесс совершенствования бизнес-процессов компании в условиях кризиса отличен от процесса реинжиниринга, который является методом радикального подхода к структурным изменениям. Реинжиниринг – это осуществление единовременной радикальной модернизации структурных процессов компании, тогда как совершенствование предполагает постепенное приспособление к новым условиям с целью повышения эффективности деятельности. Процесс совершенствования требует тщательного анализа структуры компании, каждого из ее элементов. Если этого не сделать, может усложниться получение положительного результата, т.к. придется постоянно сталкиваться с «подводными камнями». Прежде чем разрабатывать меры по совершенствованию бизнес-процессов, необходимо понять возможную причину этой потребности. Существуют способы изучения существующих структурных процессов с целью характеристики деятельности компании, который в свою очередь помогает сформировать реальную картину. Компания имеет три типа бизнес-процессов: управленческие, поддержку и основной. Административные бизнес-процессы помогают осуществлять эффективное управление и выступают контрольным фактором при выполнении задач и распоряжений. Вспомогательные операции не играют фундаментальной роли в

деятельности компании, а являются лишь неотъемлемой частью деятельности. Важнейшие бизнес-процессы имеют фундаментальное значение для достижения целей и задач и выступают источником максимизации прибыли и удовлетворения потребностей потенциальных потребителей.

Как уже отмечалось, взаимодействие этих бизнес-процессов не может происходить без непосредственного участия в процессе работников компании. Позиция рабочей силы непосредственно влияет на эффективность постоянного совершенствования. Здесь главным является передать важность расходов работникам, информацию о возможности уменьшения хозяйственных обязательств путем совершенствования, а также функционирование без детального анализа внутренней среды. Потенциальные риски, связанные с отменой сделки, редко анализируются, хотя это может иметь ряд негативных последствий.

В этом контексте необходимо проанализировать количество сотрудников, необходимое для достижения целей. Мы можем предположить два основных типа планирования: связанное с работой (определение потребности в персонале на следующий период планирования) и долгосрочное (долгосрочное планирование набора персонала). Понятно, что, исходя из приоритетных целей кадровой политики компании (производственной, аналитической, технической и т.д.) и целей совершенствования персонала компании является выявление профессиональных качеств, в дальнейшем способствующих эффективному развитию и функционированию компании [2]. Чтобы получить ответ на вопрос о развитии компании в условиях кризиса, необходимо в контексте исследования проанализировать текущую экономическую ситуацию. При этом использовался метод системного анализа, который показывает изучение объекта исследования как совокупности элементов, образующих единую систему. Несомненно, способность сократить расходы на персонал и изменить систему управления компании в случае пандемии является очень важным средством самоутверждения в конкурентной среде. Оптимизация расходов на персонал, особенно во время экономического кризиса остается важной задачей. Как показывает вспышка пандемии на фоне борьбы с COVID-2019, оптимизация затрат на персонал является приоритетом для многих компаний, чтобы они могли продолжать работать на рынке. Существуют множество способов оптимизации расходов, простой пример: сокращение фонда оплаты труда производственного персонала возможно либо за счет снижения уровня средней заработной платы, либо за счет сокращения численности. Если это сделать без изменения производственных процессов, то в первом случае получим демотивацию и постепенную замену квалифицированных кадров менее квалифицированными, а во втором – снижение объемов производства и угрозу потери рынка. Без повышения производительности ресурсы для такого сокращения будут исчерпаны очень быстро (читайте также про производительность труда) [6].

Что касается указа президента о не будничных днях, то предлагается сохранить заработную плату безработных, в то время как, согласно Трудовому кодексу, только официально зарегистрированные работники с фиксированной заработной платой имеют право удерживать заработную плату. В связи с тем, что после эпидемии еще не известно, что работодатели сохраняют рабочие места, работодатель обязан оплачивать отпуск, поэтому многие его работники уходят в нерабочие отпуска. Более

радикальный способ улучшить работу – предоставить работникам неоплачиваемый отпуск. Менеджеры прибегают к различным формам переговоров с сотрудниками для получения согласия на отпуск без сохранения содержания по своим причинам. Метод сокращения рабочего времени или рабочей недели стал очень удобным. Понятно, что сотрудники не находятся в активной фазе мозгового штурма в течение 8-часового рабочего дня и что более эффективно использовать силу мозга в течение некоторого времени для поиска наиболее эффективных решений. Возвращаясь к продолжающейся эпидемии, следует отметить один положительный момент: многие компании пришли к выводу, что деятельность персонала может осуществляться удаленно из штаб-квартиры.

Большим преимуществом для сотрудника, выполняющего свою работу удаленно, в этом случае является то, что ему не нужно находиться в офисе, что экономит время и деньги. Анализ потери полезного времени и наличия достаточного количества сотрудников – еще один способ мотивации персонала. Этот фактор зависит от размера организации и количества ее сотрудников, деятельность которых требует анализа полезности выполняемых функций. Подсчитав рабочее время и дополнительные расходы, можно определить выгоду сотрудника для компании и его дальнейшую судьбу. Мотивация – главный фактор развития. Внедрение системы оплаты труда, учитывающей количественные и качественные факторы труда рабочих, является очень эффективным инструментом улучшения рабочего процесса. Эффективная система вознаграждения может иметь прямое влияние на заинтересованность сотрудников в выполнении своей работы и на получение премиальных выплат. Анализируя персонал компании, можно подробно описать функции каждого сотрудника и определить правильность этих функций. Любое перераспределение обязанностей между сотрудниками компании делается с целью более эффективного выполнения работы. Причины могут быть разными. Возможно, те, кто «не поднимает головы», имеют недостаточную квалификацию, но может быть и наоборот: из-за высокой квалификации их чрезмерно нагружают. Они справляются. Им добавляют еще заданий, потому что руководители уверены: эти подчиненные все сделают правильно, качественно и в срок. Если сложилась такая ситуация, значит, руководитель не сумел правильно распределить нагрузку сотрудников. Если причина кроется в недостаточной квалификации подчиненных, по большому счету, это тоже вина руководителя. В потоке срочных оперативных дел он не нашел времени остановиться и выполнить свою главную функцию – осмысленно принять оптимальное управленческое решение.

Что делать в этих случаях? Остановиться. «Потушить пожар» по временной схеме, исправить откровенные «перекося» в распределении обязанностей и... вспомнить, что основной алгоритм работы любого руководителя таков: планирование; организация; мотивация; контроль.

Но руководители в потоке дел зачастую начинают действовать в обратном порядке. Контролируя выполнение заданий, они выясняют, что какие-то работы срываются по срокам. Они пытаются замотивировать или наказать отстающих (еще неизвестно, что правильнее) и в лучшем случае поощрить трудолюбивых (как правило, единовременно). Если принятые меры не помогают, управленцы иногда добираются до стадии «организация». И крайне редко они всерьез занимаются планированием, ведь

распределение заданий «на ходу» только кажется исполнением данной функции. Чаще всего именно таким прямым ручным управлением и подменяется настоящее планирование.

В современном мире существует некая оптимизация расходов на персонал, которая называется «аутсорсинг», то есть обеспечение работников, предназначенных другой организацией. Аутсорсинг может частично уменьшить ваши расходы на подбор персонала, а с другой стороны, расходы фирмы-аутсорсинга, несущие все необходимые расходы, не исчезают. Поэтому необходимо провести серьезный анализ целесообразности этого метода оптимизации, который является неоднозначным [4]. Самой распространенной формой привлечения работников является аутсорсинг. Главной особенностью аутсорсинга является наличие определенной услуги, а не конкретного работника. Отчасти это делается за счет уменьшения расходов, связанных с работой компании, но решение требует анализа влияния. Нет сомнений, что цели совершенствования деятельности компании и постоянного роста достигаются квалифицированными работниками. В связи с этим эффективным способом контроля квалифицированных работников компании является регулярное проведение сертификации, результаты которой определяются развитием сотрудников компании и тех, кто не может полностью выполнять свои обязанности. Вы можете изменить фокус деятельности сотрудников и определить их личные навыки перераспределить их в другие подразделения компании, где они будут иметь большую пользу. вывод. Оптимизация внутренней структуры компании – это очень сложный процесс, требующий усилий руководства, простых работников компании, основанных на изменениях в окружающей среде. Многие компании совершенствуют бизнес-процессы лишь при необходимости, не замечая никаких структурных сдвигов. Стабильное развитие компании и улучшения финансовых результатов возможны только при органической взаимодействия совершенствования внутренних процессов со структурными подразделениями компании. Понятно, что определенный набор инструментов совершенствования бизнес-процессов может уменьшить затраты на рабочую силу и обеспечить эффективное развитие. Внедрение интегрированных аналитических информационных систем может способствовать ускорению совершенствования структурных подразделений.

Список литературы

1. План создания инвестиционных объектов инфраструктуры [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://asi.ru/government_officials/rating/investment/
2. Василенок В.Л. Основные тренды цифровой логистики / В.Л. Василенок, А.И. Круглова, Е.И. Алексашкина, В.В. Негреева, С.А. Пластунова // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия: Экономика и экологический менеджмент – 2020. – №1(40). – С. 69–78.
3. Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в регионах. Агентство стратегических инициатив [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://asi.ru/government_officials/rating/ (Дата обращения: 30.01.2020).
4. Шпакович Д.К. Инвестиционная привлекательность предприятия и методы ее оценки / Д.К. Шпакович, Е.И. Алексашкина, В.В. Негреева // Modern Economy Success – 2019. – №3. – С. 127–133.
5. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.fd.ru/articles/159013-optimizatsiya-rashodov-18-m1>

Пинегина Маргарита Владимировна
канд. экон. наук, преподаватель
ФГБОУ ВО «Всероссийская академия внешней
торговли Минэкономразвития РФ»
г. Москва

ФОРВАРД ИЛИ ОПЦИОН?

Аннотация: в статье проводится анализ затрат на покупку фирмой-хеджером базисного актива с помощью двух деривативов опциона и форварда. Данный анализ позволит фирме принять решение о том, какой из них – форвард или европейский опцион колл предпочтительнее использовать в том случае, если покупатель хочет приобрести базисный актив в количестве несколько превышающем один лот, предусмотренный при покупке опциона.

Ключевые слова: деривативы, форварды, европейские опционы колл, базисные активы, хеджирование.

Усиливающаяся за последнее время волатильность цен на нефть, курсов валют и процентных ставок, стали основными факторами, обуславливающими увеличение рисков, которым подвергаются различные фирмы и корпорации.

В [1] отмечается, что в этом году «В сентябре цены (без поправки на сезонность) увеличились на 0,60% м/м после 0,17%». Эти цифры говорят о серьезном увеличении цен в настоящее время, что существенно увеличиваются ценовые риски, возникающие как у продавцов, так и у потребителей этих товаров.

В [5] говорится о том, что «Ценовой риск является одной из наиболее сложных категорий и представляет собой риск потерь (прямых убытков), либо недополученной прибыли в результате неблагоприятного изменения цен. По величине возможных потерь вероятных в рамках нормальной рыночной конъюнктуры ценовой риск часто доминирует как по сравнению с процентным, так и по сравнению с валютным риском».

В связи с этим фирмы применяют хеджирование, представляющее собой меры, которые могут существенно уменьшить возможные потери фирмы, для этого заключается договор между фирмами о неизменной стоимости объекта купли – продажи товара или услуги в будущем.

Хеджирование продавца – это страхование рисков по вероятному снижению цены товара (услуги) в будущем, обусловленному снижением спроса на некоторые товары и услуги, а хеджирование покупателя – это страхование рисков по вероятному повышению цены товара (услуги) в будущем, обусловленному повышением спроса на некоторые товары (услуги).

Необходимо заметить, что размер страхуемого риска может быть полным или частичным:

- полный охватывает весь страхуемый контракт;
- частичный – лишь его часть.

Необходимо отметить, что распространение коронавирусной инфекции по всему миру является в настоящее время одним из ключевых факторов, вызывающих возрастание энтропии и, как следствие,

возникновение ситуации неопределенности, что в свою очередь сказывается на функционировании большинства фирм.

Таким образом, многие фирмы зажаты между действиями двух наиболее значимых факторов неопределенности и увеличения ценовых рисков.

До 2020г. многие фирмы уже научились количественно оценивать риск, как это предлагается сделать в [8], однако, как отмечается в [7] «если в ситуации неопределенности не представляется возможным вычислить вероятности возможных исходов, то в ситуации риска – можно оценить вероятность возможных исходов. ...риск – это измеримая неопределенность». Таким образом, многим фирмам достаточно сложно, а некоторым и практически невозможно определить вероятность возникновения той или иной цены, которая может реализоваться в будущем на тот или иной базовый актив этот диапазон может быть определен экспертами, а также составлен на основе публикуемых прогнозов на тот период времени, когда завершится срок экспирации, рассматриваемых деривативов);

Стремясь захеджировать свои ценовые риски, фирмы стремятся защитить себя от неблагоприятного изменения цены на спотовом рынке. В [11] отмечается что «спотовый рынок – рынок с немедленным исполнением сделок, т.е. заключение сделки исполняется либо немедленно, либо в течение нескольких дней, но не более пяти. Предметом обращения на этом рынке как правило, являются фондовые, валютные и товарные деривативы»

Хеджирование ценового риска компании, как правило, проводится компаниями с использованием производных финансовых инструментов – деривативов. Как известно, финансовый инструмент называется производным, если его стоимость зависит от цены некоторого базисного актива – актива, на котором основываются (базируются) эти инструменты, в качестве которых могут выступать различные валюты, акции, облигации, процентной ставки, фондового индекса, и др.

Именно деривативы, используются для хеджирования ценового риска, среди них, как правило, выделяют самые часто используемые и простые: фьючерсы, форварды и опционы.

Наибольший акцент часто делается на валютные деривативы, что вызвано волатильность как доллара, так и евро, по отношению к рублю. В частности, в [1] отмечается, что «За последние годы произошел существенный рост позиций участников валютных деривативов со 150 млрд. долл. США до почти 200 млрд. долл. США с 2018 года». Этот факт связан с волатильностью валют, которая может обернуться серьезными финансовыми потерями фирм при выполнении ими экспортно-импортных операций.

Данные о волатильности таких валют как доллар США и евро за последние пять лет, которые отражены в ниже представленной

таблице 1 (для составления этой таблицы были использованы данные Центрального банка РФ).

Изменение курса евро и доллара США
в период 1 января – 1 декабря 2020 г.

	2016 год		2017 год		2018 год		2019 год		2020 год	
	Курс €	Курс \$								
01.01	79,64	72,93	63,81	60,66	68,87	57,60	79,46	69,47	69,38	61,91
01.02	81,91	75,17	64,29	60,09	69,93	56,18	75,20	65,36	69,60	63,14
01.03	83,10	75,9	61,39	57,96	68,91	56,37	74,97	65,89	73,72	67,00
01.04	76,92	67,86	59,81	55,96	70,56	57,27	72,72	64,74	85,74	77,73
01.05	73,30	64,33	62,04	56,98	75,21	62,00	72,31	64,63	79,12	72,73
01.06	73,44	66,00	63,41	56,69	72,58	62,02	72,84	65,38	78,55	70,75
01.07	71,29	64,18	67,81	59,39	72,99	62,76	71,82	63,08	78,99	70,44
01.08	74,38	67,05	70,46	60,06	73,07	62,35	70,74	63,42	87,29	73,43
01.09	72,69	65,25	69,62	58,55	79,50	68,05	73,39	66,49	87,83	73,80
01.10	70,93	63,4	68,45	58,02	76,23	65,59	70,72	64,64	92,43	78,79
01.11	69,29	63,22	67,64	58,12	74,42	65,60	71,19	63,78	92,63	79,33
01.12	69,34	65,24	69,52	58,58	75,75	66,53	70,55	64,08	91,20	76,20

Очевидно, что именно волатильность валют обуславливает увеличение валютного риска – одного из финансовых рисков, характеризующийся колебаниями валютного курса, поэтому стремление фирм захеджировать свои валютные риски вполне обосновано.

В тоже время, говоря о деривативах в целом, необходимо отметить, что их использование дает фирме -хеджеру возможность избежать не желательных в будущем изменения цен на необходимые для нее товары, создавая тем самым возможность получения доходов от использования этих производных ценных бумаг.

В частности, хедж на повышение (хеджирование покупкой) представляет собой покупку срочных контрактов, которые

- заключаются на срочном рынке – рынке, на котором участники торговли заключают сделки, исполнение которых происходит в будущем;
- позволяют устанавливать покупную цену на базовый актив раньше, чем этот товар будет приобретен, таким образом фирма – хеджер может застраховать себя от реального повышения цен в будущем.

Необходимо отметить, что, как правило, фирмы-хеджеры заключают различные срочные контракты, используя различные деривативы, для предотвращения ценовых изменений, которые могут принести им ощутимый ценовой ущерб. Использование фирмами- хеджерами некоторых деривативов, влечет за собой определенные издержки, поэтому фирмам важно понимать, какой из этих инструментов: форварды, фьючерсы или опционы желательно применять при хеджировании, поскольку одной из основных задач, стоящих перед фирмами является снижение издержек, которое будет способствовать улучшению их финансового состояния.

Следует заметить, что при покупке базисного актива использование фирмами как фьючерсов, так и опционов требует от фирмы- хеджера определенных средств для их приобретения. Так, для приобретения:

– фьючерсного контракта, который заключается на бирже, фирма должна внести средства для обеспечения гарантийного обеспечения (ГО) и систематически пополнять свои счета в случае неблагоприятного для фирмы – хеджера изменения цен, в тоже время фирма может существенно улучшить свои основные финансовые показатели, в случае благоприятного для нее изменения цен на базовый актив;

– опционного контракта фирма хеджер, для того чтобы стать держателем опциона должна выплатить его продавцу определенную сумму, называемую премией, которая не возвращается ни при каких обстоятельствах;

– форвардного контракта фирма имеет возможность практически не нести издержек при его заключении.

Рассмотрим более подробно особенности форвардного и опционного контрактов. В [4] отмечается что «Форвард или форвардный контракт – производный финансовый инструмент, по которому одна из сторон продавец обязуется в определенный договором срок передать базовый актив другой стороне – покупателю, а покупатель обязуется принять и оплатить базовый актив, по заранее оговоренной в этом договоре цене, либо обменяться встречными денежными обязательствами в размере, зависящем от рыночной цены базового актива в момент исполнения обязательств. Форвардный контракт – обязательный для исполнения срочный контракт, в соответствии с которым покупатель и продавец соглашаются на поставку товара оговоренного качества и количества на определенную дату в будущем. Цена товара, место поставки и другие параметры фиксируются в договоре при его заключении»

Предметом форвардного контракта могут выступать различные активы, например, товары, акции, облигации, валюта, нефть и т. д. Этот контракт заключается, в основном, для осуществления реальной продажи (покупки) того или иного актива, страху поставщика или покупателя от возможного невыгодного для них изменения цены в рамках периода времени, предусмотренного конкретным форвардным контрактом.

В тоже время, выделяют три основных вида форвардов:

– поставочный форвард, суть которого состоит в поставке определенного товара продавцом и его полной оплате покупателем;

– расчетный форвард, под которым понимается обязательство, согласно которому одна сторона должна уплатить другой величину разницы, которая возникает между стоимостью товара в момент заключения договора и в момент, когда приходит время исполнять заключенный договор;

– валютный форвард, представляющий собой обмен двух валют по фиксированному курсу (очевидно, что этот вид форварда используется как правило, для валютного хеджирования).

Необходимо отметить, что предприниматель может заключить форвардную сделку:

– напрямую с уже проверенным партнером, в этом случае обеим сторонам не придется оплачивать услуги посредников;

– с банком, в этом случае предприниматель (как отмечается в [9]) также не несет никаких дополнительных расходов, так как комиссия банка уже учтена в форвардном курсе. В [10] отмечается что «Форварды составляют наибольшую долю сделок для корпоративных клиентов Сбербанка».

Кроме простоты форварда, его преимущество состоит в том, что при его использовании, фирма, фиксируя курс, не отвлекает из оборота фирмы ее денежные средства.

Недостатком форварда является отсутствие возможности избавиться от него на вторичном рынке. Очень часто к недостаткам форварда относят также ненадежность этого инструмента, в виду отсутствия того, что одна из сторон в силу сложившихся обстоятельств не может выполнить условия договора, однако, следует заметить, что банки, которые дорожат своей репутацией, не заинтересованы в несоблюдении заключенных форвардных контрактов, а, во вторых форвардные контракты заключаются как правило между проверенными партнерами, которые доверяют друг другу.

Как отмечается в [6] «Опцион (от англ. option- выбор, право выбора) – контракт, согласно которому одна из сторон получает право купить или продать базовый актив по установленной соглашением цене в определенный промежуток (момент времени). Право купить или продать актив имеет покупатель опциона. Продавец обязан выполнить контракт, в случае если покупатель решит свое право реализовать»

Таким образом, опционы – это производные ценные бумаги, в основе которых лежат различного рода активы. (Необходимо отметить, что наиболее полно опционы описаны в [3]). В практике большинства стран опционные контракты заключаются на фьючерсные контракты, товары, акции, индексы, процентные ценные бумаги и валюту.

Как следует из выше приведенного определения суть данного дериватива состоит в том, что в сделке участвуют два лица. Одно лицо покупает опцион, и становится его держателем, который приобретает право выбора: исполнить опцион или отказаться от его исполнения. Другое лицо продает или, как еще говорят, выписывает опцион, предоставляя право выбора другому лицу – держателю опциона. За полученное право выбора покупатель опциона уплачивает его продавцу некоторое вознаграждение, называемое премией.

Продавец (надписатель опциона) обязан исполнить свои контрактные обязательства, если покупатель (держатель) опциона решает его исполнить.

Покупатель имеет право исполнить опцион, то есть купить или продать базовый актив, только по той цене, которая зафиксирована в контракте. С точки зрения сроков исполнения опционы подразделяется на несколько типов:

- американские, которые могут быть исполнены в любой день до истечения срока контракта;
- европейские – которые могут быть исполнены только в день истечения контракта;
- бермудские, которые могут быть исполнены в определенные моменты в течение срока действия контракта.

Рассмотренные выше типы опционных контрактов заключаются в различных странах, при этом большей частью контрактов, заключаемых в мировой практике, являются американские опционы.

Опционы в отличие от форвардов торгуются на бирже.

Механизм биржевой торговли опционами [11] заключается в следующем

1. На один и тот же базисный актив на бирже может существовать несколько опционов, которые отличаются друг от друга ценой исполнения и сроками истечения контрактов;
2. При открытии позиции покупатель опциона выплачивает только премию, которая перечисляется продавцу опциона;
3. Продавец опциона вносит в клиринговую палату начальную маржу (ГО), которая служит гарантией выполнения, взятых им на себя при заключении срочного контракта обязательств.

4. В опционах обычно используются один или несколько лотов (лот – это определенное количество базисного актива, которое используется в качестве меры купли продажи).

Если опционная сделка заключается с банком, то, как отмечается в [6], ГО не вносится, а подписывается соответствующая документация и заключается сделка. В дату сделки фиксируются ее параметры, и фирма – покупатель опциона выплачивает его продавцу определенную премию, которая не возвращается покупателю ни при каких условиях.

Различают опционы на покупку или продажу базисного актива:

- опцион «колл» – дает право держателю опциона купить актив;
- опцион «пут» – дает право держателю опциона продать актив.

Выписывая опцион, продавец открывает по данной сделке короткую позицию, а покупатель – длинную. Соответственно понятия короткий «колл» или «пут» означают продажу опциона «колл» или «пут», а длинный «колл» или «пут» – их покупку. Так, например, на рис.1 отражены условия, при которых фирма – хеджер может получить выигрыши (проигрыши), получаемые в том случае, если в качестве инструмента хеджирования используется европейский опцион колл.

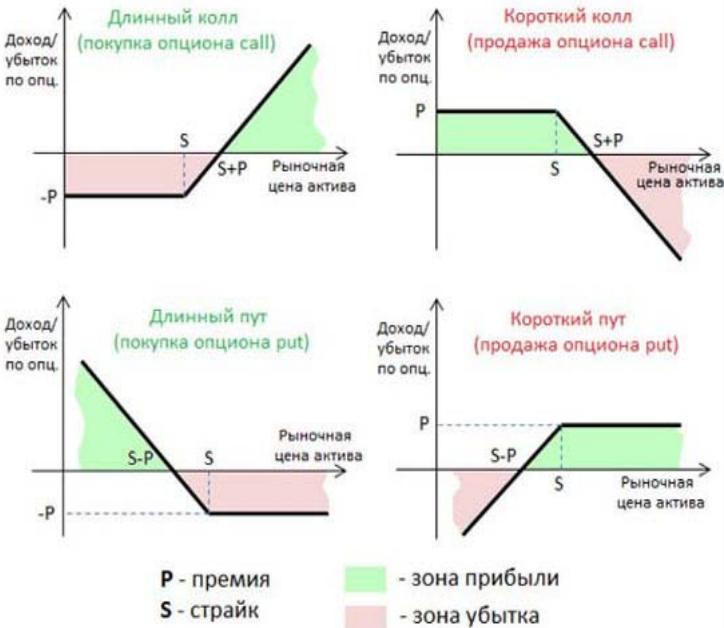


Рис 1. Прибыли/убытки для покупателей (держателей) и продавцов опционов put/call с длинной и короткой позицией.

Опционы являются широко используемым инструментом для хеджирования ценового риска среди транснациональных компаний в условиях нынешней экономической нестабильности. Среди главных преимуществ использования такого инструмента стоит отметить его гибкость (так как участнику сделки дается право выбора).

Необходимо отметить, что опцион может заключаться и с банком. В этом случае ГО не вносится, а подписывается соответствующая документация, и заключается сделка, регистрируются параметры этой сделки, и компания выплачивает банку премию.

В [3] отмечается, что «цена исполнения или цена страйк- это фиксированная цена, по которой держатель опциона может продать или купить финансовый актив, лежащий в основе опциона ... Цена опциона или премия представляет собой сумму, которую должен заплатить покупатель опциона, чтобы получить право на покупку или продажу определенного количества финансового актива, лежащего в основе опционного контракта. Премия устанавливается в расчете на единицу базиса, и стоимость опциона определяется как произведение общей величины финансового базиса на величину премии» (Необходимо отметить также, что в [3] показано, правда на примерах, что покупка и продажа по опциону предполагает лотирование, т.е. покупку или продажу одного или нескольких лотов базисного актива, где лот – это минимальное количество базисного актива, которое можно продать или приобрести на бирже за 1 раз)

Обобщенные сведения о рассматриваемых деривативах даны в ниже представленной таблице 2.

Таблица 2

Критерии	Форвардный контракт		Опционный контракт
Размер контракта	Согласно индивидуальным потребностям	Стандартный	Стандартный биржевой/ индивидуальный внебиржевой
Участники	Банки, брокеры, ТНК, не стимулированные публичные спекулянты	Банки, брокеры, ТНК, стимулированные публичные спекулянты	Банки, брокеры, ТНК, стимулированные публичные спекулянты
Страховой депозит	Не требуется	Обязательный страховой депозит	Обязательный страховой депозит
Расчетные операции	Расчеты производятся между индивидуальными банками и брокерами, без существования специальной расчетной палаты	Расчеты производятся биржевыми расчетными палатами. Требуются ежедневные расчеты и корректировки	В обоих порядках в зависимости от вида опциона (биржевой/внебиржевой)
Цены	менее прозрачны	прозрачны	зависимости от вида (биржевой/внебиржевой)

Окончание таблицы 2

Место сделок	В мировом масштабе	Операционный зал биржи, с наличием связи с другими биржами мира	На обоих рынках в зависимости от вида (биржевой/внебиржевой)
Регулирование	Саморегулирование	Специальные регулирующие органы в каждой стране отдельно	Специальные регулирующие органы в каждой стране отдельно
Ликвидация	Большинство сделок завершаются фактической поставкой. Некоторые путем зачета по стоимости	Большинство завершаются зачетом покупки противоположного контракта	зависимости от вида (биржевой/внебиржевой)
Операционные расходы	Без специальной оплаты	Договорная оплата брокерских услуг, котируемая для заключения контракта и его ликвидации	Премия

Сравнительная характеристика форвардов, фьючерсов и опционов

В дальнейшем мы не будем рассматривать фьючерсы, так как расходы на поддержание открытых фьючерсных позиций могут обойтись фирме слишком дорого, особенно в случае большой волатильности цен на базовый актив (Воздействие на финансовые результаты фирмы-хеджера этого дериватива в течение всего срока его действия подробно описано в [3]);

Приведенная ниже модель позволяет фирме-хеджеру провести анализ затрат на покупку базисного актива с помощью двух деривативов: европейского опциона колл и форварда, и принять решение о том, использование какого из них даст фирме возможность купить базисный актив в необходимом для нее количестве (превышающем один лот не больше, чем на 50%) и по минимальным затратам.

Эта цель достигается за счет сравнительного анализа затрат, который может быть необходим фирме, в том случае, если она для покупки необходимого ей базисного актива в нужном количестве изберет:

- форвард;
- европейский опцион колл.

Основные предположения, используемые в модели:

1. По окончании срока действия деривативов, фирма-хеджер обязательно купит базисный актив в количестве, превышающим один лот европейского опциона колл не более чем на половину этого лота, используя

либо опцион, либо форвард (при котором покупается такое же количество базисного актива, как и при использовании опциона).

2. Задан возможный диапазон цен, который может реализоваться на спотовом рынке в тот момент времени, когда фирме понадобится определенное количество базисного актива (этот диапазон может быть определен экспертами, а также составлен на основе публикуемых прогнозов на тот период времени, когда завершится срок экспирации, рассматриваемых деривативов).

3. Даты заключения и окончания действия форвардного и опционного контрактов – совпадают (при этом продолжительность срока обоих договоров выбрана с учетом максимального возможного приближения к тому моменту времени в будущем, когда покупателю понадобится определенное количество базисного актива).

4. Заключая форвардный контракт, фирма может купить именно то количество базисного актива, которое ей необходимо.

5. Приобретая европейский опцион колл, фирма покупает один лот базового актива (остальное, необходимое для нее количество базисного актива она докупит на спотовом рынке, сразу же после окончания опционного контракта).

6. Цена исполнения европейского опциона колл, как и форварда на необходимый фирме базисный актив может совпадать с одной из спотовых цен на этот актив, которые могут реализоваться в момент одновременного окончания как форварда, так и европейского опциона колл.

7. Предполагается, что исполнение форвардного контракта также надежно, как и исполнение опционного контракта.

Обозначения, используемые в модели:

– P_j – возможное значение спотовой цены на базисный актив, которая может реализоваться на спотовом рынке в момент окончания контрактов ($1 \leq j \leq n$, где n – возможное количество спотовых цен, которые могут реализоваться на спотовом рынке в момент окончания обоих деривативов);

– P_1, \dots, P_n – упорядоченные значения возможных спотовых цен на базисный актив, где каждая последующая цена больше предыдущей (т.е. $P_{j-1} < P_j$ для $2 \leq j \leq n$);

– pr – премия за единицу базисного актива европейского опциона колл;

– Q – количество базисного актива, содержащегося в одном лоте

– европейского опциона колл;

– $P_r = Qpr$ – премия, выплачиваемая покупателем опциона за один лот;

– P_{str} – цена исполнения, зафиксированная в опционном контракте;

– P_f – цена покупки форварда;

– $Q+q$ – количество базисного актива, которое необходимо

– Фирме-хеджеру;

– q – дополнительное количество базисного актива которое, фирме-хеджеру, необходимо докупить на спотовом рынке, после срока окончания контрактов;

– P_{str} – цена исполнения европейского опциона колл;

– P_f – форвардная цена на покупку базисного актива при использовании форварда;

– Z_f – затраты фирмы хеджера при покупке базисного актива в количестве $(Q+q)$ при использовании форварда;

- Z_o – затраты фирмы хеджера при покупке базисного актива в количестве $(Q+q)$ при использовании европейского опциона колл;
 - предполагается, что цена исполнения европейского опциона колл несколько выше, чем форвардная цена (т.е. $P_f < P_{str}$);
 - весь диапазон спотовых цен (P_1, \dots, P_n) делится на два основных диапазона (I -ый и II - ой).
 - в I -ом из диапазонов $P_j \leq P_{str}$ (т.е. опцион не исполняется);
 - во II -ом из диапазонов $P_j > P_{str}$ (т.е. опцион исполняется).
 - I -ый диапазон делится на несколько вспомогательных диапазонов: I_a, I_b, I_c
- Предполагается, что:
- в I -ом из рассматриваемых диапазонов $P_j \leq P_{str}$ (т.е. опцион не исполняется). Рассмотрим диапазон I_a , где спотовые цены находятся в диапазоне $1 \leq P_j \leq P_k$

Таблица Ia

Z	Спотовые цены		
	P1	...	$P_j = P_k$
Z_f	$(Q + q)P_j$		
Z_o	$Q(P_j + pr) + qP_j$		

Проанализируем затраты в диапазоне цен I_a , где $1 \leq P_j \leq P_k$

Поскольку:

- величина затрат по опциону: $(Q+q)P_j + Pr = Q(P_j + pr) + qP_j$;
 - величина затрат по форварду: $(Q+q)P_j$
- то, очевидно, что в рассматриваемом диапазоне спотовых цен затраты по опциону превышают затраты по форварду;

Проанализируем затраты в диапазоне цен I_b , где цены находятся в интервале $(P_{k+1} \leq P_j \leq P_{k+L} < P_f)$:

Поскольку:

- величина затрат по опциону: $(Q+q)P_j + Pr = Q(P_j + pr) + qP_j$;
 - величина затрат по форварду: $(Q+q)P_j$;
- то, очевидно, что в рассматриваемом диапазоне спотовых цен затраты по опциону превышают затраты по форварду.

Проанализируем затраты в диапазоне цен I_c , где цены

Находятся в интервале $P_{k+L+1} = P_f \leq P_j \leq P_{str} = P_{k+L+m}$

Таблица Ic

	Спотовые цены после окончания действия форварда и европейского опциона колл.		
	$P_j = P_{k+L+1} = P_f$...	$P_j = P_{k+L+m} = P_{str}$
Z_f	$(Q + q)P_f$		
Z_o	$(Q+q)P_j + Pr = Q(P_j + pr) + qP_j$		

Поскольку в рассматриваемом диапазоне:

- величина затрат по опциону: $(Q+q)P_j + Pr = Q(P_j + pr) + qP_j$;
 - величина затрат по форварду: $(Q+q)P_j$;
- то, очевидно, что в рассматриваемом диапазоне спотовых цен затраты по опциону превышают затраты по форварду.

Проанализируем затраты во II диапазоне цен, где опцион исполняется, т.е. $P^j > P_{str}$, а спотовые цены меняется от $P^j > P_{str}+1$ до $P^n = P_{str} + n$

Таблица II

Z	Спотовые цены		
	$P_{str} + 1 = P^1$...	$P_{str} + n = P^n$
Zf	$(Q + q)P_j = (Q + q)P_f$		
Zo	$Q(P_j + p_r) + qP_j$		

Поскольку в рассматриваемом диапазоне цен $P^1 \leq P_{str} + i \leq P^n$:
 – затраты по форварду останутся равными $QP_f + qP_f$;
 – а затраты по опциону составят $QP_{str} + qP^i$, то очевидно, что затраты по опциону будут больше чем затраты по форварду, так как по предположению $P_f < P_{str}$, и соответственно $P_f < P^i = P_{str} + i$

Общий вывод: проведенный анализ показывает, что затраты на покупку базисного актива в количестве $Q + q$, (где $q \leq 0,5Q$) по европейскому опциону колл выше затрат по форварду в каждом их возможных диапазонов спотовых цен, которые могут существовать на рынке в момент окончания форвардного и опционного контрактов.

Этот анализ поможет фирме хеджеру определиться какой из деривативов форвард или опцион следует ей приобрести, чтобы получить нужный ей базовый актив.

Необходимо отметить, что применяемый в данной статье способ анализа может также быть использован и для других случаев, например когда покупатель-хеджер приобретает нескольких полных лотов и дополнительное количество базисного актива к ним равное q (где $q \leq 0,5Q$).

Список литературы

1. Банк России №7 «О чем говорят тренды. Макроэкономика и рынки. Бюллетень Департамента исследований и прогнозирования. – Октябрь 2021.
2. Банк России. Рынок производных финансовых инструментов: тенденции и риски. Информационный аналитический материал. – М., 2021.
3. Бахрамов Ю.М., Финансовый менеджмент / Ю.М. Бахрамов, В.В. Глухов. – СПб.; М.; Краснодар: Лань, 2006.
4. Иваненко И.С. Производные финансовые инструменты / И.С. Иваненко. – М.: Юрайт, 2019.
5. Карелина М.Г. Оценка ценового риска на основе метода исторического моделирования / М.Г. Карелина. – Магнитогорский государственный университет имени Г.И. Носова.
6. Мартенс А.Н. Инвестиции. Киевское инвестиционное агентство / А.Н. Мартенс. – 1997.
7. Найт Ф.Х. Риск неопределенность и прибыль / Ф.Х. Найт; перевод с англ. – М., 2003.
8. Пинегина М.В. Современные подходы к определению количественной оценки валютных рисков. Финансы, денежное обращение и кредит / М.В. Пинегина // Экономические исследования и разработки. – 2019. – №9.
9. Родин А. Три основных инструмента, которые дают возможность снизить валютные риски в бизнесе / А. Родин, К. Хомчу. – Сбер. Бизнес, 2021.
10. Рубль – это не страшно: хеджируем валютные риски. СБЕР про 2021.
11. Чистопольская Е.В. Финансовые рынки: рынок ценных бумаг. Учебное пособие / Е.В. Чистопольская. – Саратов, 2018.

Попова Алла Ивановна

канд. экон. наук, доцент

ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»

г. Санкт-Петербург

DOI 10.31483/г-100213

ИНФРАСТРУКТУРА ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Аннотация: в статье рассматривается инфраструктура поддержки предпринимательства. Утверждается, что для развития предпринимательства в крупных мегаполисах необходимо максимально эффективно использовать организации, поддерживающие предпринимателей. Необходимо объединять такие организации по направлениям оказываемой поддержки, согласовывать и координировать их действия для развития наиболее благоприятного климата деятельности малого и среднего предпринимательства.

Ключевые слова: малое предпринимательство, среднее предпринимательство, инфраструктура, поддержка предпринимательства.

Инфраструктура поддержки малого и среднего предпринимательства в Санкт-Петербурге (далее – инфраструктура) представляет собой совокупность государственных, общественных, некоммерческих и коммерческих организаций, оказывающих услуги, необходимые для развития предпринимательства и обеспечивающие среду и условия для производства товаров, услуг и результатов интеллектуальной деятельности [2].

По результатам исследования организаций инфраструктуры, было выявлено распределение их по организационно-правовым формам Рис. 1.

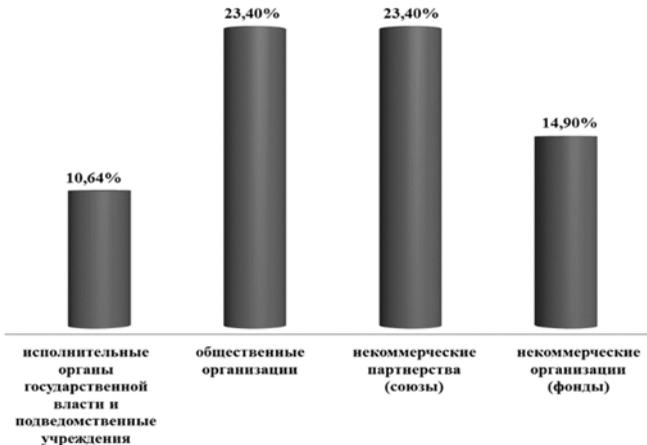


Рис.1. Распределение организаций инфраструктуры по организационно-правовым формам

Основную долю организаций инфраструктуры составляют некоммерческие партнерства (союзы) и общественные организации. Меньшие доли организаций инфраструктуры распределяются между некоммерческими организациями (фонды) и исполнительными органами государственной власти и подведомственными учреждениями [2].

По результатам данного исследования организаций инфраструктуры, организации были разделены и по направлениям услуг.

Таблица 1

Распределение организаций инфраструктуры по направлениям услуг

<i>Направления услуг</i>	<i>Доля организаций инфраструктуры</i>
Организация конференций, семинаров, выставок, курсов	9,40%
Поиск партнеров, поставщиков, заказчиков, инвесторов	8,98%
Консалтинговые услуги по налогообложению, бухгалтеру, сертификации, юридическим вопросам, франчайзингу	8,60%
PR, распространение информации, реклама, продвижение	8,59%
Обучение, подготовка, переподготовка кадров, повышение квалификации и организация стажировок	7,03%
Взаимодействие с государственными органами власти и отраслевыми ведомствами	6,64%
Выпуск информационно-справочных материалов	5,47%
Международное и межрегиональное сотрудничество (содействие расширению экспорта товаров и услуг)	4,69%
Организация деловых миссий	4,30%
Представление интересов в судах и органах гос. власти, антикризисное управление, сопровождение банкротства	3,91%
Аналитические услуги (исследования рынков, разработка бизнес-плана, ТЭО, маркетинговой стратегии)	3,91%
Рекрутинг	3,13%
Предоставление инвестиций для реализации инновационных проектов	2,73%
Коворкинг	2,73%
Предоставление льготных кредитов	2,34%
Отбор проектов для инвестирования	2,34%
Продажа/аренда/строительство объектов производственного назначения	1,95%

Окончание таблицы 1

Финансовая помощь на открытие собственного дела	1,56%
Менторство	1,56%
Оказание услуг по развитию и поддержке молодежного предпринимательства	1,56%
IT-услуги (локальная сеть, системное администрирование)	1,56%
Предоставление субсидий, грантов в области прикладных исследований и инноваций	1,17%
Сертификация	1,17%
Услуги по согласованию мероприятий по присоединению к электросетям	0,78%
Патентный поиск, защита интеллектуальной собственности	0,78%
Аттестация рабочих мест	0,78%
Переводческие услуги	0,78%
Консалтинговые услуги по программам господдержки	0,39%
Энергоаудит	0,39%
Страховые услуги	0,39%
Аренда оборудования, программного обеспечения	0,39%

Результаты исследования дают возможность определить минимально охваченные организациями инфраструктуры направления оказания поддержки предпринимательства в Санкт-Петербурге, необходимые для развития бизнеса.

Данное исследование также показало, высокий уровень коммерциализации, большинства оказываемых услуг 61,41%, недостаточные объемы оказываемых услуг и разрозненность деятельности объектов инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства [5].

Следует подчеркнуть, что одной из основных проблем оказания действенной поддержки субъектам малых и средних предприятий является не структурированное взаимодействие организаций инфраструктуры по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства в Санкт-Петербурге, недостаточность информирования об оказываемых услугах организациями инфраструктуры [4].

Исходя из этого, можно сделать вывод, что для максимального наполнения востребованными услугами инфраструктуры, а также активизации взаимодействия организаций инфраструктуры крайне необходима координация деятельности ее организаций для дальнейшего совершенствования системы поддержки и развития предпринимательства в Санкт-Петербурге.

Список литературы

1. Федеральный закон от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».
2. Попова А.И. Кластерный подход в поддержке малого и среднего предпринимательства в Санкт-Петербурге в условиях глобализации / А.И. Попова // Процессы глобальной экономики: сборник научных трудов Всероссийской научно-практической конференции. – СПб., 2020. – С. 66–75.

3. Малый бизнес в России: аналитическое пособие. – М.: КОНЭСКО, 2008. – С. 20.
4. Попова А.И. Методы и механизмы управления инновационным потенциалом научно-исследовательской организации: автореферат дис. ... канд. экон. наук / А.И. Попова. – СПб.: Санкт-Петербургский политехнический университет, 2009.
5. Попова А.И. Малое предпринимательство и миграция в северо-западном федеральном округе Российской Федерации / А.И. Попова, С.А. Черногорский, К.В. Швецов // Вестник УрФУ. Серия: Экономика и управление. – 2013. – №6. – С. 12–20.
6. Федеральный закон от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».
7. Комков Н.И. Методические и организационные основы управления развитием компаний / Н.И. Комков, Н.Н. Бондарева, В.С. Романцов, Н.И. Диденко, Д.Ф. Скрипнюк; Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого; Институт народнохозяйственного прогнозирования. – М., 2015.
8. Аналитический отчет 2014 года Национального института системных исследований проблем предпринимательства [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.nisse.ru
9. Комков Н.И. Методические и организационные основы управления развитием компаний / Н.И. Комков, Н.Н. Бондарева, В.С. Романцов, Н.И. Диденко, Д.Ф. Скрипнюк; Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого; Институт народнохозяйственного прогнозирования. – М., 2015.

Попова Алла Ивановна

канд. экон. наук, доцент
ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический
университет Петра Великого»
г. Санкт-Петербург

ИНФРАСТРУКТУРНЫЙ КОМПЛЕКС ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

***Аннотация:** статья посвящена проблеме поддержки предпринимательства. Утверждается, что основание инфраструктурного комплекса поддержки малого и среднего предпринимательства в Санкт-Петербурге дает возможность увеличения инвестиционной привлекательности субъектов малого и среднего предпринимательства. Объединенные усилия организаций, оказывающих услуги предпринимателям, создают наиболее благоприятный климат для развития бизнеса.*

***Ключевые слова:** малое предпринимательство, среднее предпринимательство, инфраструктура, инфраструктурный комплекс поддержки предпринимательства.*

Основание Санкт-Петербургского инфраструктурного комплекса поддержки предпринимательства (далее – Комплекс) обусловлено увеличением и разрозненностью организаций, оказывающих услуги по поддержке малому и среднему бизнесу в Санкт-Петербурге.

Цель основания Комплекса – это консолидация потенциальных возможностей организаций, оказывающих услуги предпринимателям. Одной из главных задач основания Комплекса является структуризация и комплексность оказываемых услуг на базе эффективного взаимодействия организаций, входящих в Комплекс [2]. Основные организации, входящие в Комплекс:

- технопарки;

- бизнес-инкубаторы;
- промышленные парки;
- венчурные фонды;
- центры трансфера технологий;
- центры и агентства по поддержке экспорта товаров;
- фонды содействия кредитованию (гарантийные фонды, фонды поручительства), акционерные инвестиционные фонды [2].

Результатом взаимодействия организаций, входящих в Комплекс будут являться комплексные проекты по оказанию поддержки предпринимателям в Санкт-Петербурге [4].

В таблице 1 указаны одни из основных направлений комплексных проектов поддержки малого и среднего бизнеса в Санкт-Петербурге [5].

Таблица 1

<i>Наименование направления комплексного проекта по поддержке малого и среднего предпринимательства</i>	
1.	финансовое
2.	имущественное
3.	информационное
4.	консультационное
5.	правовое
6.	в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров
7.	в области инноваций, промышленного производства и ремесленничества
8.	в области внешнеэкономической деятельности
9.	в области жилищно-коммунального хозяйства
10.	в области молодежного предпринимательства
11.	в социальной сфере

Основание комплекса дает возможность обеспечения высокой бюджетной эффективности использования расходов на развитие предпринимательства и получения значительного мультипликативного эффекта в охватываемых направлениях поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства., а также обеспечения координации деятельности организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего бизнеса в Санкт-Петербурге.

Список литературы

1. Федеральный закон от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».
2. Попова А.И. Кластерный подход в поддержке малого и среднего предпринимательства в Санкт-Петербурге в условиях глобализации / А.И. Попова // Процессы глобальной экономики: сборник научных трудов Всероссийской научно-практической конференции. – СПб., 2020. – С. 66–75.
3. Малый бизнес в России: аналитическое пособие. – М.: КОНЭСКО, 2008. – С. 20.
4. Попова А.И. Методы и механизмы управления инновационным потенциалом научно-исследовательской организации: автореферат дис. канд. экон. наук / А.И. Попова.– СПб.: Санкт-Петербургский политехнический университет, 2009.

5. Попова А.И. Малое предпринимательство и миграция в северо-западном федеральном округе Российской Федерации / А.И. Попова, С.А. Черногорский, К.В. Швецов // Вестник УрФУ. Серия: Экономика и управление. – 2013. – №6. – С. 12–20.
6. Анищенко А.В. Учредитель и его фирма. Все вопросы. От создания до ликвидации: моногр. / А.В. Анищенко. – М.: СПб. [и др.]: Питер, 2017. – 224 с.
7. Попов В.М. Практика малого бизнеса: практическое пособие / В.М. Попов, С.И. Ляпунов. – М.: СИНТЕГ, 2015. – 424 с.
8. Широков Б.М. Малый бизнес. Финансовая среда предпринимательства / Б.М. Широков. – М.: Финансы и статистика, 2017. – 496 с.
9. Горбунов В.Л. Бизнес-инкубаторы и предпринимательство / В.Л. Горбунов. – М.: Инфра-М, РИОР, 2014. – 218 с.
10. Анищенко А.В. Учредитель и его фирма. Все вопросы. От создания до ликвидации: моногр. / А.В. Анищенко. – М.: СПб. [и др.]: Питер, 2017. – 224 с.

КОНСТИТУЦИОННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ ПРАВО

Аматыч Эвелина Рустемовна
студентка

Научный руководитель

Юн Лариса Владимировна
канд. юрид. наук, доцент

Казанский филиал ФГБОУ ВО «Российский государственный
университет правосудия»
г. Казань, Республика Татарстан

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ПРИНЦИПОВ ПРАВОВОГО СТАТУСА ГРАЖДАН И ИХ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ РОССИЙСКОГО ПРАВА

Аннотация: в статье проанализированы международные стандарты принципов правового статуса граждан и их значение для российского права. Утверждается, что любое государство, которое вступает в какое-либо международное объединение или международный институт, берет на себя обязательство уважать его правовые принципы даже такие, как, казалось бы, уступить часть своего суверенитета в пользу взятых на себя международных обязательств.

Ключевые слова: международные стандарты, права человека, конституционные принципы.

Международные стандарты в области прав человека представляют собой «правила, выраженные в виде общепризнанных принципов и норм международного права в сфере прав человека», которые юридически обязывают государства создавать правовой, политический и социальный режим обеспечения прав и свобод человека при этом повышая их уровень правовой культуры и правопонимания [4; 7].

Для получения информации в сфере права существуют различные формы и способы, одним из которых является непосредственное ознакомление граждан с законодательством. Однако вследствие того, что система современного права в силу объективных причин (социальных, политических, экономических) достаточно сложна и обширна, решение этой задачи в ряде случаев представляется весьма затруднительной. Не лучшим образом зачастую сказывается самостоятельное непрофессиональное изучение законов на качество правового сознания и правовой культуры граждан.

Целью создания международных стандартов в области прав человека является не унификация и гармонизация национальных законодательств в указанной области, а создание типовых моделей, которые используются государствами для разработки своих собственных законодательств, в том числе и при оказании бесплатной юридической помощи для реализации своих конституционных прав [5; 6].

Существенное значение для появления международных стандартов в сфере прав человека появилась еще в XIX веке. Связано это было, прежде всего, с динамичным развитием стран, появлением норм законодательства о правах человека, нашедших свое дальнейшее формальное закрепление в международных документах. Промышленно развитые страны оказались в экономически проигрышном положении по отношению к странам, не имеющим законов о труде. В результате консультаций появились первые конвенции, в которых государства брали обязательства друг перед другом в отношении своих граждан.

Международные стандарты поведения государств в сфере прав человека, как было показано выше, изложенные в общей форме в Уставе ООН, конкретизированы в документах, составляющих Международный билль о правах, а также в ряде конвенций ООН. В частности, международные стандарты содержатся в Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации 1965 года, Международной конвенции о пресечении преступления апартеида и наказании за него 1973 года, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 года, Конвенции о правах ребенка 1989 года, Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей 1990 года, Конвенции о правах инвалидов 2006 года, Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих человеческое достоинство видов обращения или наказания 1984 года.

Существенный вклад в кодификацию международно-правовых норм в области прав человека вносят специализированные учреждения ООН, в первую очередь Международная организация труда (МОТ), принявшая более 170 конвенций в области занятости, гигиены труда и защиты трудовых прав трудящихся, а также Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО).

Международные стандарты различаются по сферам жизнедеятельности, обеспечивая демократические стандарты в личной, политической, экономической, социальной и культурной жизни.

Ключевой целью и существенным признаком современного правового государства является соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, в том числе и при их закреплении в международных правовых актах.

Права и свободы человека и гражданина являются высшей ценностью в государстве. Актуальным признаком прав и свобод человека и гражданина является то, что они в независимости от места рождения или полученного впоследствии гражданства принадлежат каждому от рождения.

Авакьян С.А. как и ряд других ученых разграничивает понятия «право» и «свобода». Он отмечает, что «право – это юридически формализованная категория, т.е. варианты использования права содержатся в нормативном акте, иногда даже детальным образом», «свобода – это более всеобъемлющее понятие, отражающееся в нормах права».

Лукашева Е.А. «определяет право, как конкретные действия человека (к примеру, право избирать и быть избранным), а свободу – как термин более широкий, не дающий конкретного результата» [1, с. 10].

Вторая глава Конституции Российской Федерации закрепила все основные нормы Всеобщей декларации прав человека, в несколько измененном виде. Например, в этой главе нет положения о запрете рабства. Тем

не менее, данная норма закреплена в других нормативных актах, например, Уголовном кодексе Российской Федерации [2].

Отдельно хочется упомянуть стандарты, которые закреплены в нормативных актах Совета Европы, членом которого является Российская Федерация. Относительно долго в российском обществе идут дискуссии относительно того, как относиться к решениям Европейского Суда по правам человека (далее – ЕСПЧ), следует ли их признавать частью правовой системы России.

Международные нормы в области защиты прав человека в сознании граждан дают уверенность, что в случае несправедливости в национальной юрисдикции, они все равно имеют возможность быть защищенными, эти нормы, если мы являемся членами международных объединений, безусловно необходимо соблюдать.

В России гарантировано государственное обеспечение, в частности для лиц, состоящих на государственной гражданской службе. Такие нормы даже находят свое отражение в ряде нормативных актов, например, ФЗ «О государственной гражданской службе» [3].

Как мы видим, это проблема является актуальной даже в рамках международного права и Российская Федерация, которая первая начала так называемое движение за повышение пенсионного возраста.

Подводя итоги вышеизложенному, следует отметить, что международно-правовые документы, устанавливающие международные стандарты в области прав человека, закрепляют правовые принципы, имеющие важное значение для каждого человека, и обязательны для всех государств – участников этих международно-правовых актов.

Список литературы

1. Дудко И.А. Защита прав и свобод человека и гражданина в Российской Федерации: учебное пособие / И.А. Дудко, О.Н. Кряжкова. – М.: РГУП, 2020. – С. 10.
2. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 30.12.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2021) // «Собрание законодательства РФ», 17.06.1996, №25, ст. 2954.
3. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с изм. от 8 декабря 2020 г. N 429-ФЗ) // Собрание законодательства Российской Федерации от 2 августа 2004 г. N 31 ст. 3215
4. Юн Л.В. Современное правопонимание в эволюции российской правовой культуры постсоветского периода: дис. ... канд. юрид. наук. – Казань: Казанский (Приволжский) федеральный университет, 2019.
5. Аламова С.М. Юридическая помощь населению: вопросы сравнительного правоведения / С.М. Аламова, Л.В. Юн // Наука и образование: проблемы и перспективы: материалы Ежегодной научно-практической конференции с международным участием / под ред. Н.М. Прусс, А.А. Аюпова. – 2018. – С. 3–7.
6. Юн Л.В. Реализация конституционных прав граждан на оказание бесплатной юридической помощи / Л.В. Юн // Конституционализм и власть в России: история, современные проблемы и перспективы: сборник материалов IV Всероссийской студенческой научно-практической конференции. – 2019. – С. 134–136.
7. Юн Л.В. Понятие правовой культуры: история и современность / Л.В. Юн // Вестник ТИСБИ. – 2017. – №1. – С. 227–230.

Аматыч Эвелина Рустемовна
студентка
Научный руководитель
Юн Лариса Владимировна
канд. юрид. наук, доцент

Казанский филиал ФГБОУ ВО «Российский государственный
университет правосудия»
г. Казань, Республика Татарстан

ПРИНЦИП РАВЕНСТВА ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА И ГРАЖДАНИНА В ОРГАНАХ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

***Аннотация:** в статье изучен принцип равенства прав и свобод человека и гражданина в органах исполнительной власти Российской Федерации. Автор останавливает свое внимание на изучении органов исполнительной власти, осуществляющих полномочия по реализации принципа равенства прав и свобод человека и гражданина.*

***Ключевые слова:** права и свободы человека и гражданина, органы исполнительной власти, принцип равенства.*

В современном демократическом, правовом, социальном государстве значительное внимание уделяется значительное внимание вопросу изучения принципа равенства прав и свобод человека и гражданина. В данной статье хотелось бы обратить свое внимание на ряде органов исполнительной власти осуществляющие полномочия по реализации принципа равенства прав и свобод человека и гражданина [5].

К субъектам, реализующим принцип равенства прав и свобод человека и гражданина в органах исполнительной власти Российской Федерации, которые призваны обеспечить охрану и защиту прав и свобод человека, и гражданина следует относить:

1. Прокуратура РФ. Ее надзорная функция является также гарантией за соблюдением основных прав и свобод человека, как в суде, так и в обычной жизни. Также она должна оперативно реагировать на любые нарушения законодательства РФ.

2. Иные органы исполнительной власти, которые обязаны разрешать жалобы, претензии граждан. К таким относятся – различные министерства (здравоохранения, образования, юстиции, внутренних дел и ряд иных).

3. Уполномоченные орган по правам человека. Его статус закреплен в ФКЗ от 26.02.1997 №1-ФКЗ. Эффективность обращения в этот орган закрепляется в основном на его влиянии и не устанавливается какими-то конкретными полномочиями. Основной целью данной организации заключается в содействии осуществления основных прав и свобод человека и гражданина. Данный орган может восстановить нарушенные права и свободы – исправление допущенной по отношению к лицу несправедливости и восстановление нарушенных государственными органами или органами местного самоуправления и их должностными лицами прав и свобод человека и гражданина [2, с. 44].

Основными функциями данного органа являются: контрольная функция – осуществляют независимый контроль за соблюдением всеми властными органами основных прав и свобод человека; проведение консултации, то есть они обязаны информировать властные органы о положении дел о соблюдении прав и свобод человека и гражданина; функция координации действий органов власти по обеспечению прав и свобод человека.

4. Уполномоченные по правам ребенка в РФ и ее субъектах. Данный орган осуществляет защиту прав и свобод ребенка в России на федеральном, региональном и местном уровне. Он имеет схожие функции с уполномоченным по правам человека, только его сфера ограничивается несовершеннолетними.

5. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, которые являются наиболее приближенными к народу уровнем публичной власти. Через эти органы гражданин может свободно осуществлять свои права, свободы и законные интересы.

6. Адвокатура – профессиональное объединение квалифицированных юристов, которое создано для правовой помощи в защите прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц. Они осуществляют представительство в суде и защиту прав и свобод человека и гражданина в досудебном порядке.

7. Нотариат – государственный орган, обеспечивающий защиту прав и законных интересов граждан и юридических лиц путём совершения нотариусами предусмотренных законодательными актами нотариальных действий от имени Российской Федерации.

В Российской Федерации гарантируются права и свободы человека и иными общественными органами, и организациями, которые созданы для защиты определенных видов прав, свобод и законных интересов граждан РФ – Российское общество инвалидов, Российское сообщество авторов, профсоюзы, Конфедерация обществ по защите прав потребителя и так далее. Также, государство выделяются экономические гарантии, обеспечивающие стабильность экономики, отношения собственности, эффективность налоговой системы, социальное обеспечение и поддержка граждан и многое другое. Основной экономической гарантией является право гражданина выбора работы. Оно гарантирует жизнедеятельность граждан, то есть лица сами выбирают свой жизненный путь и свое дальнейшее обеспечение. Оно, к сожалению, реализуется не эффективно, поскольку некоторые профессии не ценятся в нашей стране, хотя и являются необходимыми.

Таким образом, конституционные права и свободы гражданина и человека защищаются на государственном уровне повышая уровень правопонимания, правовой культуры российских граждан [4; 6]. Это означает, что основой конституционного строя является народ, а именно грамотная защита их прав.

Утверждение института Уполномоченного по правам человека в РФ как дополнительного государственного органа – одно из важнейших достижений демократических реформ в России в сфере создания, усовершенствования внутригосударственных механизмов защиты прав человека.

Впервые данная должность была упомянута в Декларации прав и свобод человека в 1991 году, затем в Конституции РФ в 1993 году, и только в 1997 году получила закрепление в законе.

Должность уполномоченного по правам человека в России образована с целью обеспечения гарантий государственной защиты прав и свобод граждан, их соблюдения и уважения государственными органами власти, органами местного самоуправления и государственными служащими. Функционирование Уполномоченного по правам человека дополняют средства защиты прав и свобод человека, не отменяет и не пересматривает компетенцию органов и подразделений государственной власти, обеспечивающих защиту и восстановление нарушенных прав и свобод [1, с. 112].

Согласно закону, который закрепляет положения об Уполномоченном по правам человека, а также в соответствии с Конституцией (уставом субъекта), законами субъектов РФ может учреждаться должность Уполномоченного по правам человека в субъекте РФ. На сегодняшний день, уже почти не осталось мест, где нет Уполномоченного по правам человека. Данный институт получил признание европейского сообщества и продолжает совершенствовать свою работу.

Таким образом, проанализировав деятельно Уполномоченного, его функции, обязанности и так далее, можно сделать определенные выводы. Формирование данного института поспособствовало становлению демократического режима в РФ, а также пытается помочь в становлении полноценного правового государства с гражданским обществом. Также, стоит отметить, что рассмотренный орган, на самом деле, внес свою роль в развитие и совершенствование механизма защиты прав и свобод в Российской Федерации.

Вопросы соблюдения и защиты прав человека и гражданина имеет важное значение, которое позволяет привлечь самых активных и ярких представителей из общества в процесс принятия властных решений, что является следствием легального оформления его отношений с органами власти. Данное положение выражается в концепции организации специального института, который представляет интересы широкого круга российского общества, способного увеличить роль объединений граждан в процессе разработки решений государственными органами, в том числе в вопросах защиты прав и свобод человека и гражданина. Данную функцию на сегодняшний день исполняет Общественная палата РФ. Она стала местом для проведения общественной экспертизы основных государственных решений, которые имеют общенациональное значение, инициатором реализации общественного контроля за органами государственной власти, в частности, за правоохранительными органами и специальными силовыми и иными службами [3, с. 129].

Список литературы

1. Александрова А.И. Конституционно-правовой статус личности в Российской Федерации / А.И. Александрова // Молодой ученый. – 2018. – №51 (237). – С. 112.
2. Власян А.Р. Проблемы реализации конституционных гарантий прав и свобод человека и гражданина / А.Р. Власян // Вопросы российского и международного права. – 2017. – Том 7, №10А. – С. 44.
3. Бялт В.С. Актуальные проблемы понимания правового статуса личности в государстве / В.С. Бялт, И.А. Шевченко // Инновационная наука. – 2016. – №4- 4 (16). – С. 129.

4. Юн Л.В. Современное правописание в эволюции российской правовой культуры постсоветского периода: дис. ... канд. юрид. наук. – Казань: Казанский (Приволжский) федеральный университет, 2019.

5. Юн Л.В. Клиническое юридическое образование в истории университета управления «ТИСБИ» / Л.В. Юн // Парадигмы университетской истории и перспективы университетологии (к 50-летию Чувашского государственного университета имени И.Н. Ульянова): сборник статей / редколлегия: О.Н. Широков, Т.Н. Иванова, Н.Н. Агеева, М.Н. Краснова. – 2017. – С. 281–285.

6. Юн Л.В. Эволюционное развитие правовой культуры и регулирования трудовых отношений / Л.В. Юн // Современные технологии управления. – 2017. – №4 (76). – С. 69–72.

Бирюкова Вероника Александровна
студентка

Научный руководитель

Юн Лариса Владимировна

канд. юрид. наук, доцент

Казанский филиал ФГБОУ ВО «Российский государственный университет правосудия»
г. Казань, Республика Татарстан

ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ КОНСТИТУЦИОННЫХ ПРИНЦИПОВ ПРАВОВОГО СТАТУСА ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

***Аннотация:** в статье рассматриваются проблемные аспекты реализации конституционных принципов правового статуса граждан в Российской Федерации. Правовой статус человека и гражданина обладает индивидуальными чертами и особенностями, отражает его реальное положение в ходе различных правоотношений. Автор останавливает свое внимание на ряде ключевых проблем, связанных с реализацией конституционных принципов, играющих важную роль в правовом статусе граждан в Российской Федерации.*

***Ключевые слова:** конституционно-правовой статус человека и гражданина, конституционные принципы, проблемы реализации.*

Согласно статье 1 Конституции Российской Федерации, «Россия есть демократическое, федеративное, правовое... государство» [1]. Но достаточно ли узаконения в главном нормативном правовом акте государства этих признаков, чтобы их можно было достаточно спокойно реализовать в повседневной жизни любому гражданину Российской Федерации, тем более что в Конституции прописано, что все граждане равны перед законом. Существует ряд проблем в реализации данных принципов.

Главная проблема на настоящем этапе в построение правового государства – это гарантия реализации предоставленного личности правового статуса. Процесс создания на территории России правового государства в полной мере зависим с формированием механизма гарантий соблюдения принципов правового статуса гражданина. Ключевым здесь становится создание юридических гарантий защиты прав для повышения уровня

правовой культуры и правопонимания [9,8]. Сюда можно отнести судебные гарантии, которые имеет место в административном, гражданском и уголовном судопроизводстве [2].

В этой области остается не решенной проблема в доступности судебной защиты. В статье 46 Конституции закреплено, что каждому гарантировано право на судебную защиту. Но не все так просто и здесь имеется множество проблем, возникающих при реализации человеком и гражданином конституционно-правовых принципов, в том числе и сфере трудовых отношений [11]. В настоящий момент Российская Федерация оказывает бесплатную юридическую поддержку только лишь тем категориям граждан, которые были привлечены к уголовно-правовой ответственности [3], а также небольшой прослойке населения, которая относится к социально незащищенным гражданам (к примеру, когда в качестве защитника у них выступает, например, органы прокуратуры, недееспособные, пострадавшие в результате чрезвычайной ситуации и прочее) [4; 10].

В большинстве же своём, граждане Российской Федерации могут рассчитывать на помощь адвокатов лишь на платной основе, а это является весьма затруднительным и очень проблематичным в экономическом плане для них вопросом.

К неизбежным правам граждан также можно отнести право на жилище. Конституция Российской Федерации в статье 40 превозмогает право на жилище к числу ведущих прав и свобод гражданина. Основным способом получения жилищных благ для нуждающихся является договор социального найма. Здесь имеются проблемы в справедливости и обоснованности отождествления категорий граждан, которые могут иметь право на получение социального жилья [5].

Сюда же можно отнести проблемы бюрократизации аппарата, отвечающего за процедуру улучшения жилищных условий. Очень частое явление, когда дом находится по всем признакам в аварийном состоянии, не признают таковым и людям, которые проживают в нём, отказывают в улучшении жилищных условий и им приходится проживать в жилье, несоответствующим нормам жилищного законодательства России. Или же, наоборот, дом, который признали аварийным, но гражданам предлагают жилье несоразмерное тому, которое у них было ранее.

Так, к примеру, в Хабаровске суд первоначально переселил престарелую хабаровчанку с совершеннолетним внуком из квартиры в аварийном доме, который первоначально планировали реставрировать, но позднее признали невосстанавливаемым, комнату площадью 14 квадратных метров в коммунальной квартире. Бабушка и внук в силу отсутствия правовой грамотности не обжаловали данное решение, но по делу с этим решением не согласился прокурор города Хабаровска. Именно благодаря его незамысловатой позиции он довел дело до кассационной инстанции и ответчикам будет предоставлено иное жилье, соответствующее их правам [6].

Интересным и не менее важным является право на свободу совести и вероисповедания. В Конституции закреплены данные принципы, также существует Федеральный закон от 26 сентября 1997 г. № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях». Хоть Россия и является светским государством, существует ряд проблем при реализации данных конституционных принципов [7].

Интересным в настоящее время является момент, касаемый ограничения прав и свобод гражданина. Согласно Конституции, никто и ничто не может умалять права и свободы гражданина, не могут издаваться законы, которые отнимают данные права и прочее.

Любому гражданину необходимо отождествлять гарантированные ему права и свободу с правами и свободами других людей. Иначе говоря, любому предоставлена свобода выбора путей и способов достижения своих групповых и индивидуальных целей в разграниченных границах имеющейся свободы. Иные условия окончились бы появлением конфликтов. Исходя из этого, можно сделать вывод, что система прав и свобод должна функционировать таким образом, чтобы предугадать возможное ущемление их правового статуса со стороны отдельных лиц и их групп.

Но в реальной жизни выполнить это с помощью только лишь юридических инструментов фактически невозможно, так как закон, даже имеющий отличный уровень выработки, правовой характер, выполняет своё действие лишь частично. Выше уже упоминалось, что этой идеей служат ведущие принципы правового статуса личности и, прежде всего, такие как формально-юридическое равенство всех перед законом, то есть, отсутствие у определенных категорий граждан каких-либо привилегий перед другими людьми в сфере права. Все одинаково равны в правах и свободах, но если говорить фактически, то материальное неравенство граждан не позволяет каждому использовать свои права и свободы в полной или достаточной мере.

Названные выше обстоятельства совершенно точно говорят о необходимости дополнительной защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина, как от власти, так и от других граждан, в том числе и путем предоставления определенных льгот малоимущим слоям населения.

Исходя из всего выше сказанного, можно сделать обобщенный вывод о том, что проблемы возникающие в процессе реализации конституционных принципов правового статуса граждан в Российской Федерации, а также создание гарантий достижения прав человека в России в целом зависят от грамотных, продуманных и сбалансированных действий законодательной, исполнительной и судебных ветвей государственной власти.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 Российская газета. – 25 декабря 1993 г. – №237. с изм. и допол. в ред. от (30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ, от 14.03.2020 г. N 1-ФКЗ) // «Российская газета» от 4 июля 2020 г. – №144.
2. Макаренко С.Н. Проблемы реализации конституционных прав и свобод гражданина Российской Федерации / С.Н. Макаренко // Известия ТРТУ. – Таганрог: ТРТУ, 2006.
3. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 г. №174-ФЗ // Российская газета. – 2001 г. – №249.
4. Федеральный закон Российской Федерации «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» от 21.11.2011 г. №324-ФЗ // Российская газета. – 2011 г. – №263.
5. Жилищный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 г. №188-ФЗ // Российская газета. – 2005 г. – №1.
6. Определение Хабаровского краевого суда от 26 февраля 2021 года дело №2149. – 2021 // СПС КонсультантПлюс.
7. Проблемы реализации свободы совести в России в 2019 году // СОВА. Информационно-аналитический центр. URL: <https://www.sova-center.ru/religion/publications/2020/03/d42165/> (дата обращения: 27.02.2021).

8. Юн Л.В. Современное правопонимание в эволюции российской правовой культуры постсоветского периода: дис. ... канд. юрид. наук. – Казань: Казанский (Приволжский) федеральный университет, 2019.

9. Юн Л.В. Понятие правовой культуры: история и современность / Л.В. Юн // Вестник ТИСБИ. – 2017. – №1. – С. 227–230.

10. Юн Л.В. Клиническое юридическое образование в истории университета управления «ТИСБИ» / Л.В. Юн // Парадигмы университетской истории и перспективы университетологии (к 50-летию Чувашского государственного университета имени И.Н. Ульянова): сборник статей / редколлегия: О.Н. Широков, Т.Н. Иванова, Н.Н. Агеева, М.Н. Краснова. – 2017. – С. 281–285.

11. Юн Л.В. Эволюционное развитие правовой культуры и регулирования трудовых отношений / Л.В. Юн // Современные технологии управления. – 2017. – №4 (76). – С. 69–72.

Федорова Дарья Анатольевна

студентка

Мингалимова Динара Рафаэльевна

студентка

Научный руководитель

Юн Лариса Владимировна

канд. юрид. наук, доцент

Казанский филиал ФГБОУ ВО «Российский государственный университет правосудия»

г. Казань, Республика Татарстан

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РЕАЛИЗАЦИИ СУДЕБНО-КОНСТИТУЦИОННОГО ПРОЦЕССА

Аннотация: в статье проанализирован вопрос, связанный с реализацией судебного-конституционного процесса. Авторами сделан акцент на изучении многоаспектных элементов, оказывающих своё непосредственное влияние на возникающие правоотношения по урегулированию правовых конфликтов, возникающих в процессе конституционного судопроизводства.

Ключевые слова: конституционное правосудие, конституционная юстиция, права и свободы человека и гражданина.

В современный период развития правового, демократического, социального государства активно развиваются различные правоотношения, в том числе и в сфере конституционного правосудия. Динамика изменений, которая происходит в современном обществе оказывает влияние и на процесс реализации судебного-конституционного процесса. Анализируя данный вопрос, хотелось бы обратить внимание на изучении многоаспектных элементов, составляющих единый комплекс, направленный на разрешение правовых споров, возникающих в конституционном судопроизводстве.

«...Реализация судебного-конституционного процесса можно рассмотреть с учетом анализа ряда важных аспектов (социально-психологическом, информационно-управленческом, политико-идеологическом, юридико-поведенческом и ряде иных).

Для более полного анализа реализации судебного конституционного права и процесса необходимо более детально рассмотреть каждый аспект.

Социально-психологический аспект реализации судебного конституционного процесса представляет собой некий психологический элемент, оказывающий воздействие на правовое сознание, правовую культуру [3; 4], установок самих субъектов конституционного процесса. Важным в данном аспекте будет являться эмоциональное состояние всех участников конституционного судопроизводства, влияние на них социальной среды.

Информационно-управленческий аспект действия и реализации раскрывает единую систему взаимоотношений условий общественной жизни, правовых норм данной отрасли права.

Юридико-поведенческий аспект реализации судебного конституционного права и процесса применяется путем реализации подотраслей и институтов конкретных норм. Правоприменительные акты играют важную роль в развитии правоотношений, возникающих между субъектами конституционного права и процесса...» [1, с. 146].

Перечисленные выше аспекты оказывают непосредственное влияние не только на сам процесс конституционного судопроизводства, но и на субъекты права, участвующие в разрешении того или иного спора.

Значительное влияние «...имеет институт судебного конституционного контроля за правомерностью законов и иных нормативных правовых актов и действий всех властей для обеспечения верховенства, и прямого действия Конституции в обществе и государстве...» [2, с. 19].

Реализация судебного конституционного процесса подразумевает собой разрешение возникающих правовых споров путем изучения нормативных правовых актов на предмет их соответствия Основному закону Российского государства, процесс толкования, который, в свою очередь, подразделяется на уяснительный и разъяснительный элементы, процесс анализа всех материалов рассматриваемого дела для получения полной информации о соответствии либо несоответствии конституционным положениям и в конечном итоге реализуя процесс таким образом, чтобы защитить и восстановить нарушенные права и свободы человека и гражданина.

«...Значение органа конституционного правосудия как института преодоления конституционно – конфликтных коллизий определяется самой природой органов конституционного правосудия и юридической силой их актов. Не касаясь других, в том числе дискуссионных, аспектов данной проблемы, отмечу главное: решения Конституционного Суда Российской Федерации получают уникальную возможность преодоления конституционно конфликтных коллизий благодаря такому их качеству, как нормативно-доктринальная природа...», – справедливо отмечает Н.С. Бондарь.

Действительно, стоит отметить, что в ходе реализации конституционного процесса одним из важных и ключевых факторов являются итоговые решения высшего судебного органа конституционного контроля. Содержащиеся в них правовые позиции служат превосходной аргументацией изученных материалов дела, представляют собой самостоятельное правовое явление, отражают точку зрения правоприменителей, является правовым основанием для выводов и многое другое.

Формулирование правовых позиций высшим судебным органом конституционного контроля является основополагающим критерием для всего судебного конституционного процесса.

Правовые позиции, будучи ключевым критерием аргументации правоприменителей представляют собой некий логически содержательную систему непосредственно раскрывающая суть возникшей конституционно-правовой проблемы. Правовые позиции снимают правовую неопределенность тем самым определяя вариант поведения как для законодателя, так и для правоприменителей.

В.В. Лазарев определяет правовые позиции как нормативно-интерпретационные установления. Н.В. Витрук соглашаясь с В.В. Лазаревым по поводу данного определения отмечает, относительно правопонимания выражающемся в правовых позициях Конституционного Суда России следующее. Не совсем понятно какое правопонимание здесь будет применяться (естественно-правовое, позитивное, интегративное, социологическое или иное).

Реализация судебного конституционного процесса невозможно без следующих важных элементов, к которым следует отнести:

1) соблюдение принципов судопроизводства (суд предоставляет участника процесса в равной степени выступить с представленными доказательствами, довести до суда свою позицию по рассматриваемому делу до удаления судей в совещательную комнату);

2) соблюдение процессуальных гарантий участников судебного процесса. Основополагающими гарантиями являются представление заключения эксперта либо специалиста, возможность участия переводчика и многое другое);

3) рассмотрение дела в разумный срок. Данный фактор отражает общественный запрос на эффективное правосудие, одним из наиболее важных признаков является своевременное, без затягивания по неуважительным причинам рассмотрение дела.

Резюмируя вышеизложенное, следует отметить, что реализация судебно-конституционного процесса является одной из наиболее важных форм современного правоприменительного процесса в развитии современного российского конституционализма. Будучи высшим органом судебного конституционного контроля Конституционный Суд Российской Федерации имеет своей целью восстановление и защиту конституционных прав и свобод человека, и гражданина, что в свою очередь является важным признаком в построении современного демократического, правового государства. Необходимо подчеркнуть, что эту проблему, как мы считаем, можно решить лишь совместными усилиями правоприменителей и государства, так как активное взаимодействие поможет решить ряд важнейших задач для построения гражданского общества и развития правового государства.

Список литературы

1. Витрук Н.В. Конституционное правосудие. Судебно-конституционное право и процесс: учеб. пособие / Н.В. Витрук. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма: ИНФРА-М, 2011. – 592 с.
2. Алешкова И.А. Конституционные основы судебной власти: Курс лекций для бакалавров / И.А. Алешкова, И.А. Дудко, Н.А. Марокко. – М.: РГУП, 2015. – 377 с.

3. Юн Л.В. Современное правопонимание в правовой культуре юриста / Л.В. Юн // Об-разование и право. – 2018. – №4. – С. 203–206.

4. Юн Л.В. Правовая культура как обобщающий компонент правосознания и правового воспитания в советском государстве / Л.В. Юн // Наука и образование: проблемы и перспек-тивы: материалы ежегодной научно-практической конференции с международным уча-стием, посвященной 25-летию Университета управления «ТИСБИ». – 2016. – С. 406–410.

Хоркина Виктория Андреевна
студентка

Научный руководитель

Юн Лариса Владимировна

канд. юрид. наук, доцент

Казанский филиал ФГБОУ ВО «Российский государственный
университет правосудия»

г. Казань, Республика Татарстан

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация: в статье рассматриваются вопросы совершенствова-ния системы органов местного самоуправления в сфере предоставления социальной помощи в Российской Федерации. Автор останавливает свое внимание на изучении различных аспектов, связанных с социальной защи-той, отмечая при этом, что на органах местного самоуправления также лежит обязанность по выполнению функций социальной защиты населения.

Ключевые слова: органы местного самоуправления, социальная по-мощь, защита прав населения.

В течение довольно продолжительного периода времени российские ученые, которые занимаются данной темой, а также муниципальные органы задаются вопросом: «С помощью чего можно достичь высокого ре-зультата в деятельности по социальной защите населения?». До сегодняш-него дня эта проблема не решена. Но уже сейчас выделен ряд направле-ний, которые улучшают и совершенствуют деятельность органов мест-ного самоуправления по социальной защите населения.

Борьба с бедностью, установление достойного уровня жизни для насе-ления – основные приоритеты как государственных органов, так и органов местного самоуправления, работающих в социальной сфере. Для этого гос-ударство создает определенные социальные программы различных уровней (федеральные, региональные, местные), которые направлены на устранение негативных моментов в жизни каждого человека, резкого падения уровня жизни и частичную (а в каких-то моментах и полную) компенсацию потерь наиболее нуждающихся групп населения [1, с. 45].

В свою очередь, эффективное решение данных проблем зависит от других немаловажных аспектов в сфере социальной защиты населения.

Рассмотрим социальную защиту детей. Это направление в системе социальной защиты населения должно позволить детям, независимо от того, есть ли у них жилье или нет, в благополучной семье они родились и живут или нет, иметь хороший потенциал для поддержания своего здоровья, материального благополучия, бесплатного образования и гармоничного духовно-культурного развития, а также для совершенствования своего уровня правопонимания [4].

Особое внимание в данном контексте необходимо уделить детям-сиротам и детям из неблагополучных семей. К сожалению, дети перестают развиваться и двигаться дальше, понимая, в какой ситуации они находятся. Поэтому необходимо предоставлять им больше заботы с тем, чтобы они не чувствовали себя лишними в обществе и лишенными прелестей жизни.

Немаловажным позитивным фактором будет использование системы «наставник – ребенок», чтобы у государства была возможность наблюдать, контролировать и направлять детей.

Государственные органы – прокуратура, судебные и правоохранительные органы, разнообразные структуры, подведомственных Министерству труда и социального развития России, Минобразованию и Минздраву России – играют немаловажную роль в социальной сфере. Однако в настоящее время крайне слабо определено их место в системе по социальной защите населения. Поэтому необходимо решать организационно-правовые проблемы в области защиты детей.

На государственном уровне необходимо решать вопрос по пособиям, выделяемым для данной группы населения. В современном обществе существует два мнения по данному аспекту: либо сделать эти пособия, как пособия по бедности. И тогда критерием выплат будет служить доход семьи. Либо рассматривать как государственную политику поддержки отечественного генофонда и рождаемости. И тогда выплаты не будут зависеть от денежных средств, которые имеются в семье [2, с. 57].

Рассмотрим социальную защиту трудоспособного населения. Это направление охватывает в большой степени права, обязанности и интересы граждан, которые реализуются в современном обществе. Трудоспособный человек должен быть уверен, что болезнь или временное отсутствие работы – не затронут его экономической самостоятельности и стабильности, а эти проблемы будут преодолены с помощью условий, которые предоставляют государственные органы по социальной защите населения, юридические клиники [5], при помощи которых можно реализовать свое конституционное право на оказание бесплатной юридической помощи [6].

Социальная защита трудоспособного населения имеет определенные рычаги воздействия и механизмы, обеспечивающие благополучие каждого гражданина:

- эффективная занятость;
- регламентированные дополнительные гарантии занятости отдельных категорий людей, нуждающиеся в особенной социальной защите и имеющие определенные трудности в поиске работы;
- заработная плата и выплата социальных пособий в размерах и сроках, предусмотренных российским законодательством;
- охрана здоровья трудоспособного населения;

- равноправие женщин во всех вопросах социальной жизни;
- реализация молодежью своего потенциала в научном, образовательном, социально-культурном и спортивном плане;
- социальная защита нетрудоспособного населения.

Каждый человек в любой момент может почувствовать себя беспомощным и не нужным не только своим близким, но и обществу в целом. Поэтому именно местные органы местного самоуправления должны поддерживать желание находиться с семьями и участвовать в экономической, политической, социальной и культурной сферах жизнедеятельности.

В общей сложности, социальная защита трудоспособных опирается на такие механизмы, как:

- полное социальное обеспечение;
- оплата медицинских услуг в экстренных случаях;
- дополнительное обеспечение лекарственными препаратами;
- выделение необходимого времени на реабилитацию;
- организация культурного досуга;
- полное пенсионное обеспечение;
- сохранение всех материальных ресурсов;
- разрешение всех имущественных вопросов и интересов.

Важным направлением является социальная защита семьи, как ячейки общества. Семья – опора современного общества, поэтому именно она с легкостью может сохранить социум и его ценности. Семейная политика, направленная на создание, поддержание и развитие достойных условий для семьи – важное направление в социальной сфере.

Многодетные семьи – главная проблема в современном обществе. И органы местного самоуправления имеют ряд механизмов, реализуя которые улучшат жизнь каждой семьи в России:

- жилищный вопрос, который особенно остро возник в последнее время, так как имеет место не только развитие жилищного строительства, но и увеличение цен на возводимое жилье;
- увеличение платы за коммунальные услуги;
- психологические проблемы: некоторым детям в семье не хватает внимания и заботы родителей, что приводит к дальнейшему ухудшению отношений внутри семьи и появлению проблемы безнадзорности детей.

Более того, важным направлением является увеличение размеров пособий и компенсационных выплат. Отметим, что совершенствование законодательства Российской Федерации по вопросам компенсационных выплат должно вестись в следующих направлениях:

Во-первых, увеличение количества оснований для получения компенсационных выплат;

Во-вторых, увеличение размеров компенсационных выплат. Компенсационные выплаты трудоспособным гражданам по уходу за инвалидами и лицами, достигшими возраста 80 лет, составляют всего лишь 1200 рублей. 1200 рублей выплачиваются человеку, который ухаживает за инвалидом и лицом, достигшим 80-летнего возраста. Ухаживающий человек, не имея возможности трудиться получает за это от государства лишь 1200 рублей. Более того, эта сумма не индексировалась с 1 июля 2008 года. За 7 лет 1200 рублей обесценились почти в 2 раза [3, с. 8].

Органам местного самоуправления совместно с органами социальной защиты населения следует пересмотреть свою политику в сфере

компенсационных выплат. Эти выплаты должны быть увеличены, т.к. на современном этапе они не обеспечивают достойного уровня жизни лиц, которые имеют право на получение компенсационных выплат.

Таким образом, вышеперечисленные направления способны улучшить социальное состояние гражданина Российской Федерации только в том случае, если муниципальные органы в сфере социальной защиты населения будут прикладывать огромные усилия для развития данных сфер.

Важным направлением является увеличение финансирования социальной защиты населения за счет привлечения внебюджетных финансовых источников. Проблемы, связанные с финансово-экономической базой, являются важнейшими при реализации всех направлений по социальной защите населения. Экономических источников функционирования муниципальных организаций социальной сферы достаточно мало, так как формирование денежных ресурсов на эти цели происходит из местного бюджета и внебюджетных средств, которые возникают не только от оказания платных услуг, но и за счет других способов, в том числе за счет пожертвований. Очевидно, что объем финансовых ресурсов для реализации социальных программ по защите населения невелик и уровень денежных выплат по пособиям существенно ниже, чем прожиточный минимум в Российской Федерации [2, с. 58].

В свою очередь, местный бюджет не всегда может обеспечить социальную защиту населения. Поэтому происходит нарастание социальных проблем, возникающих у современного общества.

Таким образом, органы местного самоуправления в сфере предоставления социальной помощи в Российской Федерации решают многие жизненно важные вопросы, которые, в свою очередь, нуждаются в дальнейшем совершенствовании.

Список литературы

1. Адамская Л.В. Совершенствование системы информирования жителей о деятельности органов местного самоуправления муниципального округа Свиблово / Л.В. Адамская, Е.Г. Вашлаева // Общество и экономика в зеркале современной науки: сборник научных трудов по материалам научно-практической конференции. – М.: ООО «ЭКЦ Интеллект», 2015. – С. 45.
2. Измалкова В.В. Направления совершенствования деятельности государственных органов Управления по социальной защите населения в Российской Федерации / В.В. Измалкова, В.Э. Комов // Духовная ситуация времени. Россия XXI век. – 2016. – №2. – С. 57.
3. Магомедов Ш.Б. Теоретические основы социального государства на современном этапе / Ш.Б. Магомедов, Г.Р. Бутаев // Российский юридический журнал. – 2012. – №1. – С. 8.
4. Юн Л.В. Современное правопонимание в эволюции российской правовой культуры постсоветского периода: дис. ... канд. юрид. наук. – Казань: Казанский (Приволжский) федеральный университет, 2019.
5. Аламова С.М. Юридическая помощь населению: вопросы сравнительного правоведения / С.М. Аламова, Л.В. Юн // Наука и образование: проблемы и перспективы: материалы Ежегодной научно-практической конференции с международным участием / под ред. Н.М. Прусс, А.А. Аюпова. – 2018. – С. 3–7.
6. Юн Л.В. Реализация конституционных прав граждан на оказание бесплатной юридической помощи / Л.В. Юн // Конституционализм и власть в России: история, современные проблемы и перспективы: сборник материалов IV Всероссийской студенческой научно-практической конференции. – 2019. – С. 134–136.

УГОЛОВНОЕ ПРАВО И КРИМИНОЛОГИЯ, УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРАВО

Литвяк Лариса Геннадиевна

канд. юрид. наук, доцент, начальник кафедры

Новороссийский филиал

ФГКОУ ВО «Краснодарский университет МВД России»

г. Новороссийск, Краснодарский край

К ВОПРОСУ ОБ ОБЪЕКТЕ СОСТАВОВ ПРЕСТУПЛЕНИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ СТАТЬЯМИ 207.1 И 207.2 УК РФ

Аннотация: в статье автор пытается разобраться в терминологии вновь введенных в УК РФ статей 207.1 и 207.2 УК РФ, остановившись подробно, в частности, на анализе предмета данных составов преступлений.

Ключевые слова: распространение ложных сведений, социальные сети, уголовная ответственность, представляющие угрозу жизни и безопасности граждан обстоятельства, заведомо ложная общественно значимая информация.

На сайте <https://datareportal.com/> [1] ежеквартально размещаются глобальные цифровые отчеты, которые дают нам представление о количестве пользователей социальных сетей в мире. Так, в январе 2021 года один из отчетов, размещенных на данном сайте, сообщал, что численность жителей нашей планеты – 7,83 миллиарда, из которых Интернетом пользуются 4,66 миллиарда человек (59,5% населения Земли), а активных пользователей социальных сетей – 4,2 миллиарда (53,6% всех живущих сейчас людей). За год, как отмечают составители данного документа, количество пользователей социальных сетей выросло на 13 процентов. Уже в июле 2021 года авторы отчета за второй квартал этого года фиксируют рост числа пользователей социальных сетей до 56,8% от всех жителей земного шара. За полгода рост составил 3,2%. Эти цифры говорят сами за себя. В век глобальной цифровизации относительно недавно появившиеся социальные сети (например, ВКонтакте, Одноклассники начали функционировать с 2006 года) все чаще становятся источником информации для людей. Именно поэтому важно, чтобы сведения, распространяемые подобным образом, были достоверными, иначе последствия могут быть весьма неблагоприятными.

Так, например, в последние два года некоторые средства массовой информации, социальные сети и прочие сетевые ресурсы стали «наводнять» недостоверные, ложные, а в некоторых случаях заведомо ложные сведения о новой инфекции, получившей статус пандемии, а затем и о вакцинации от нее. Эти сообщения представляют серьезную угрозу жизни и здоровью населения, приводят людей к панике и стрессу, росту заболеваемости данной инфекцией в случае непрохождения вакцинации. Правительству Российской Федерации пришлось в сложившейся обстановке

принимать экстренные меры реагирования для блокирования возникшей угрозы распространения COVID-19 (это и введение режима самоизоляции, и установление особого режима сообщения со странами с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, и введение социальной дистанции, и обязательное ношение медицинских масок). Коснулось это и обеспечения информационной безопасности населения от так называемых фейковых новостей. Законодатель в рекордно короткий срок ввел уголовно-правовой запрет на распространение заведомо ложной информации (до весны 2020 года в российском законодательстве была предусмотрена административная ответственность за такого рода деяния). 25 марта 2020 года законопроект «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статьи 31 и 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации», разработанный депутатами В.В. Володиным и П.В. Крашенинниковым, проходит регистрацию в нижней палате Федерального Собрания РФ и направляется ее председателю. Правда, речь в нем пока идет только об усилении уголовной ответственности за совершение деяния, предусмотренного ст. 236 УК РФ. Но уже 31 марта этого же года при обсуждении указанного законопроекта во втором чтении появляются новые поправки, суть которых заключается во введении в УК РФ двух новых составов преступлений, предусматривающих ответственность за публичное распространение заведомо ложной информации об обстоятельствах, представляющих угрозу жизни и безопасности граждан, а также за публичное распространение заведомо ложной общественно значимой информации, повлекшее тяжкие последствия [2]. Третье чтение относительно этих дополнений в УК РФ состоялось также 31 марта 2021 года. 1 апреля закон был подписан Президентом РФ, в этот же день опубликован на официальном интернет-портале и с этой же даты начал действовать. Итог этих стремительных дополнений действующего уголовного законодательства – появление статьи 207.1 «Публичное распространение заведомо ложной информации об обстоятельствах, представляющих угрозу жизни и безопасности граждан» и статьи 207.2 «Публичное распространение заведомо ложной общественно значимой информации, повлекшее тяжкие последствия».

С появлением указанных составов преступлений прогнозировалось, что по ним будет большое количество уголовных дел. Однако статистические данные Судебного Департамента при Верховном Суде РФ за 2020 год число свидетельствуют об обратном: осужденных по статье 207.1 УК РФ 5 человек, по статье 207.2 УК РФ – 0 [3]. Одна из причин, вероятно, кроется в том, что эти статьи были весьма оперативно разработаны и введены в УК РФ (о чем было сказано выше), поэтому законодатель не успел просчитать все возможные проблемы правоприменения. Уже предлагаются варианты корректировки анализируемых составов преступлений. Другой причиной небольшого количества осужденных по статье 207.1 УК РФ, явилось и то, что уже к концу 2020 началу 2021 годов специалисты в интернете стали наблюдать сокращение недостоверных сообщений о COVID-19. Генпрокуратура РФ в январе 2021 года, указав, что 2020 год стал рекордным по выявленному в сети фейкам о пандемии, заявила при этом, что идет спад количества блокируемых ими недостоверных материалов о новом вирусе. Надзорный орган связал это с приобретением населением знаний о новой инфекции, путях ее передачи,

способах профилактики и лечения и принимаемых властями мерами борьбы с ней. Но вскоре ситуация может измениться в худшую сторону. В конце ноября 2021 года в ряде СМИ и интернет-источниках появилась информация о том, что в Следственный комитет РФ и в прокуратуру региональные органы Росздравнадзора направили на активных противников вакцинирования 37 материалов, собранных всего лишь за три недели мониторинга социальных сетей. Больше всего таких лиц обнаружено в Карелии (18 материалов), Ростовской (8) и Волгоградской областях (5). Предполагается, что в содеянном активистов-антипрививочников могут быть признаки анализируемых нами составов преступлений [4].

Перейдем непосредственно к анализу объекта составов преступлений, закрепленных в статьях 207.1 и 207.2 УК РФ. При размещении рассматриваемых нами статей в УК РФ законодатель исходил из того, что их общественная опасность состоит в том, что в результате совершения описываемых в диспозиции статьи деяний среди людей распространяются паника и страх, возникает недовольство среди населения страны, страдают нормальная жизнь и функционирование всего общества, нарушается порядок работы всего государственного аппарата, в том числе правоохранительной системы. Именно поэтому эти составы преступлений были закреплены законодателем в главе 24 УК РФ «Преступления против общественной безопасности», что позволяет сделать вывод о том, что их непосредственным объектом являются общественные отношения, обеспечивающие общественную безопасность.

В Концепции общественной безопасности в РФ [5] статья 4 определяет, что «под общественной безопасностью понимается состояние защищенности человека и гражданина, материальных и духовных ценностей общества от преступных и иных противоправных посягательств, социальных и межнациональных конфликтов, а также от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера». Это очень абстрактное понятие, поэтому предлагаем, согласившись с мнением ряда авторов, считать непосредственным объектом преступления, «предусмотренного ст. 207.1 УК РФ... информационные отношения, возникающие по поводу распространения достоверной информации об обстоятельствах, представляющих угрозу жизни и безопасности граждан, а ст. 207.2 УК РФ... информационные отношения, возникающие по поводу распространения общественно значимой информации» [6].

В названии статьи 207.1 УК РФ, а также в диспозиции закрепленной в ней уголовно-правовой нормы идет речь об обстоятельствах, представляющих угрозу жизни и безопасности граждан. Их понятие раскрыто в примечании к данной статье. Таковыми законодатель признает чрезвычайные ситуации, которые имеют природный или техногенный характер, чрезвычайные экологические ситуации, эпидемии, эпизоотии, обстоятельства, возникшие в результате иных бедствий, которые повлекли или могут повлечь жертвы среди населения, причинение ущерба здоровью людей, природе, значительные материальные потери, сбой в жизнедеятельности всего общества. Здесь следует упомянуть, в статье 13.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), а именно во втором к ней примечании, речь также идет о таких обстоятельствах. Поэтому в практической деятельности правоохранительных органов могут возникнуть трудности при разграничении статьи 207.1

УК РФ и частей 9, 10, 10.1, 10.2 статьи 13.15 КоАП РФ [7]. Критерии их разграничения можно найти в ответах 13 и 16 Обзора по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19) №1 (далее Обзор №1) Верховного Суда РФ от 21 апреля 2020 года [8].

В статье 207.2 УК РФ присутствуют дополнительные непосредственные объекты – здоровье, жизнь человека, а в обоих составах – нормальное функционирование органов государственного управления, отношения собственности.

Оба преступления имеют предмет, но он отличается в данных составах. В диспозиции статьи 207.1 УК РФ говорится о заведомо ложной информации об обстоятельствах, представляющих угрозу жизни и безопасности граждан, а в статье 207.2 УК РФ – о заведомо ложной общественно значимой информации.

Первоначально разберемся, какая информация считается ложной. Здесь следует сказать, что в уголовном законе, наряду с термином «ложная информация», мы встречаем понятие «недостоверная информация», например, в статье 185 УК РФ. Поэтому возникает вопрос – считаются ли они синонимами. С точки зрения русского языка, как предлагают это делать словари синонимов, – да. Однако, исследовав ряд уголовно-правовых норм, мы приходим к обратному выводу. Так, формулировка ст. 159.1, 159.2 УК РФ «представление ложных и (или) недостоверных сведений» свидетельствует о несовпадении понятий «ложность» и «недостоверность», к тому же в ст.ст. 172.1, 185.2 УК РФ используется только термин «недостоверные сведения», а в ст. 185 УК РФ «недостоверная информация». Законодатель в каких-то случаях законодатель пишет о «сведениях», а в каких-то об «информации». Все это способно только запутать правоприменителя. Законодатель должен быть единообразен в терминологии, формулируя уголовно-правовые запреты. Указанная выше ситуация со множеством близких по значению, но разных терминов, обозначающих, по сути, одно и то же, должна быть устранена на законодательном уровне. Для анализа предметов наших составов преступлений мы будем использовать понятие «ложная информация» (коль именно о ней идет речь). Верховный Суд РФ в еще одном своем Обзоре (далее Обзор №2) [9] рекомендовал под заведомо ложной информацией понимать такую информацию (сведения, сообщения, данные и т. п.), которая изначально не соответствует действительности, о чем достоверно было известно лицу, ее распространявшему, в том числе об обстоятельствах распространения на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и (или) о принимаемых в связи с этим мерах по обеспечению безопасности населения и территорий, приемах и способах защиты от указанных обстоятельств (то есть ложная, значит не соответствующая действительности). Из этих разъяснений высшей судебной инстанции страны следует вывод о синонимичности понятий «информация» и «сведения». Какая информация является заведомо ложной мы установили, но остается открытым вопрос, что это за общественно значимая информация, о которой идет речь в статье 207.2 УК РФ. Если признать слова «ложная» и «недостоверная» синонимами, то ответ нам даст Закон об информации [10], в статье 15.3 которого раскрывается содержание «недостоверной

общественно значимой информации. Это информация, распространяемая под видом достоверных сообщений, которая создает угрозу причинения вреда жизни и (или) здоровью граждан, имуществу, угрозу массового нарушения общественного порядка и (или) общественной безопасности либо угрозу создания помех функционированию или прекращения функционирования объектов жизнеобеспечения, транспортной или социальной инфраструктуры, кредитных организаций, объектов энергетики, промышленности или связи.

Далее разберем, в чем состоит различие предметов анализируемых составов. О том, что информация, являющаяся предметом статей 207.1 и 207.2 УК РФ, не является идентичной указывает и Верховный Суд РФ. Согласно его Обзору №1 [8] предмет преступления, предусмотренный ст. 207.2 УК РФ шире предмета преступления ст. 207.1 УК РФ. Высшая судебная инстанция страны в указанном документе предлагает, используя уже известную нам формулировку общественно значимой информации, даваемой в статье 15.3 Закона об информации, считать информацию об обстоятельствах, представляющих угрозу жизни и безопасности граждан, и (или) о принимаемых в связи с этим мерах по обеспечению безопасности населения и территорий, приемах и способах защиты от указанных обстоятельств (это предмет статьи 207.1 УК РФ), считать частью общественно значимой информации (а это предмет статьи 207.2 УК РФ). А далее судьи Верховного Суда РФ предлагают следующее правило квалификации содеянного. В случае совершения преступления, предусмотренного ст. 207.1 УК РФ, повлекшего по неосторожности причинение тяжких последствий, действия виновного лица следует квалифицировать по соответствующей части ст. 207.2 УК РФ. Если ни одно из последствий, указанных в статье 207.2 УК РФ, не наступило, по содеянное подпадает по признаку статьи 207.1 УК РФ. Однако насколько это правильно и справедливо? Ведь если законодатель ввел в УК РФ две статьи, то они должны содержать разные составы преступлений. Это, во-первых. А во-вторых, не следует ли из такой трактовки Верховного Суда РФ нарушение запрета на применение уголовного закона по аналогии относительно действия ст. 207.2 УК РФ в случае совершения виновным лицом преступления, предусмотренного ст. 207.1 УК РФ, повлекшего тяжкие последствия? В таком случае целесообразным является отражение единого предмета преступления в одной ст. 207.2 УК РФ и признание утратившей силу ст. 207.1 УК РФ. Это следует из того, что предмет преступления ст. 207.2 УК РФ охватывает предмет преступления ст. 207.1 УК РФ, о чем было сказано выше. В случае объединения данных составов в один следует сохранить формальный состав преступления в первой части измененной статьи, а квалифицированные составы сконструировать по признаку материальных составов.

Список литературы

1. DataReportal – онлайн-библиотека отчетов, изучающих эволюционирующее цифровое поведение людей во всем мире.
2. Законопроект №929651-7: Система обеспечения законодательной деятельности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.sozd.duma.gov.ru/bill/929651-7
3. Судебный департамент. Данные судебной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.cdep.ru/index.php?id=79&item=5669

4. СК и прокуратура получили информацию о 37 антипрививочниках [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.tass.ru/turbopages.org/tass.ru/s/obschestvo/13005265?utm_source=yxnews&utm_medium=mobile&utm_referer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fstory%2FRoszdraznador_Rostova_napravil_vprokuraturu_vosem_materialov_oprotivnikakh_yakincanii--871a74d5b841ffaa07e32601571e3fca

5. Концепция общественной безопасности в Российской Федерации (утв. Президентом РФ 14.11.2013 №Пр-2685) [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

6. Дубовиченко С.В. Уголовная ответственность за публичное распространение заведомо ложной информации (ст.ст. 207.1, 207.2 УК РФ) / С.В. Дубовиченко, В.П. Карлов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.cyberleninka.ru/article/n/ugolovnaya-otvetstvennost-za-publichnoe-rasprostranenie-zavedomo-lozhnoy-informatsii-st-st-207.1-207.2-uk-rf

7. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ (ред. от 01.07.2021, с изм. от 09.11.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.12.2021) [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

8. Обзор по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19) №1 (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 21.04.2020) [Электронный ресурс]. // СПС «КонсультантПлюс».

9. Обзор по отдельным вопросам судебной практики, связанным с применением законодательства и мер по противодействию распространению на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции (COVID-19) №2 (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 30.04.2020) [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс».

10. Об информации, информационных технологиях и о защите информации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 27.07.2006 №149-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс».

Малахов Михаил Александрович

студент

ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет»

г. Санкт-Петербург

Садоян Юра Фарманович

студент

ФГБОУ ВО «Ярославский государственный

университет им. П.Г. Демидова»

г. Ярославль, Ярославская область

ОСОБЕННОСТИ КРИМИНАЛИЗАЦИИ ЗАНЯТИЯ ВЫСШЕГО ПОЛОЖЕНИЯ В ПРЕСТУПНОЙ ИЕРАРХИИ

В УГОЛОВНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ГРУЗИИ

***Аннотация:** статья посвящена рассмотрена особенность криминализации занятия высшего положения в преступной иерархии. В 2019 году в УК РФ была введена новая статья 210.1 «Занятие высшего положения в преступной иерархии», которая предусматривает ответственность для лидеров криминальных группировок, руководителей преступных сообществ, в том числе «воров в законе». Такое нормативное решение породило множество правоприменительных проблем и доктринальных дискуссий. Авторы на опыте Грузии исследуют криминологические*

основания и нормативные особенности уголовно-правового запрета об ответственности организаторов и лидеров организованных преступных группировок.

Ключевые слова: *уголовная ответственность, преступление, криминализация, уголовный закон Грузии, организованная преступность, преступное сообщество, преступная иерархия, криминальный лидер, вор в законе.*

Наиболее детально вопрос о занятии высшего положения в преступной иерархии регулируется в грузинском законодательстве. Грузия стала первой страной на постсоветском пространстве, в которой был криминализован сам факт пребывания лица в указанном статусе. В Грузии, организованная преступность для достижения собственных целей, имела возможность манипулировать любой властью и представляла для последней серьезную угрозу. В этой ситуации грузинский законодатель осознал, что «воры в законе» и их криминальные группировки представляют опасность для государства, поскольку имеют существенное негативное влияние на происходящие в обществе процессы. Это обстоятельство требовало принятия нормативных мер по борьбе с данным явлением. Результатом данных мер стало принятие Закона Грузии №2354 от 20.12.2005 «Об организованной преступности и рэжете». В части 4 ст. 3 данного Закона содержится определение понятия «вор в законе». Под ним понимается «лицо, которое в любой форме осуществляет управление или (и) организацию «воровского сообщества» или с использованием методов деятельности «воровского сообщества» осуществляет управление или (и) организацию определенной группы лиц». Под «воровским сообществом», в ч. 1 этой же статьи, подразумевается «любая общность лиц, условившаяся осуществлять деятельность «воровского сообщества».

Также, в 2005 году в Уголовный кодекс Грузии [1] (далее – УК Грузии) была введена статья 223.1, в части первой которой устанавливалась ответственность за «членство в воровском сообществе» и наказание в виде лишения свободы на срок от трех до восьми лет, штраф или без такового, а в части второй устанавливалась ответственность непосредственно за «пребывание лица в положении «вора в законе» и наказание в виде лишения свободы на срок от пяти до десяти лет, штраф или без такового. Из вышеизложенного следует, что грузинский законодатель признает повышенную общественную опасность нахождения лица в статусе «вора в законе», а потому устанавливает для него более строгое наказание, нежели для лица, которое просто является членом «воровского сообщества». Это отражено и в примечании к указанной статье, в которой установлен специальный вид освобождения от уголовной ответственности для лица, являющегося членом «воровского сообщества», в то время как для «вора в законе» этот вид освобождения не применяется [2, с. 97]. Это повлекло за собой то, что многие «воры в законе» экстренно переехали в другие страны и пытались управлять преступным миром Грузии оттуда.

Законом от 18.04.2018 №2152 в УК Грузии были внесены изменения в статью 223.1, сроки лишения свободы были увеличены – за членство «воровском сообществе» от семи до десяти лет, а за пребывание лица в положении «вора в законе» – от девяти до пятнадцати лет. Помимо этого, в УК Грузии были введена статья 223.2, устанавливающая ответственность за

участие в «воровском сходе», и статья 223.3, устанавливающая ответственность за поддержку деятельности «воровского сообщества». В соответствии с данными, указанными в средствах массовой информации, в сообщении на сайте МВД Грузии говорится, что 2018 г. грузинская полиция задержала четырех воров в законе и 52 члена воровского мира, что на 477% больше по сравнению с прошлогодними показателями [3].

Следует отметить, что помимо уголовного наказания, в ч. 3 ст. 5 Закона Грузии №2354, для «воров в законе» предусмотрена такая мера ответственности, как конфискация имущества члена воровского сообщества, заключающаяся в его изъятии и передаче законному собственнику после удовлетворения законных интересов третьих лиц, а в случае невозможности установлении законного собственника – государству. Под указанным имуществом понимаются доходы, имущество или доходы от имущества члена воровского мира, членов его семьи, близких родственников или связанных с ним лиц при отсутствии документов или иных доказательств, подтверждающих их получение правомерными средствами [4, с. 9]. Подобными мерами, как справедливо отмечает М.Г. Козловская, наносится удар в самое уязвимое место организованной преступности – сохранности материально-финансовых активов, а преступная деятельность в значительной мере обесмысливается, поскольку теряет свою перспективу [5, с. 179].

Интересен тот факт, что введение в УК Грузии статьи 223.1 не было признано нарушением на международном уровне, в частности Европейским Судом по правам человека (далее – ЕСПЧ). Дело заключалось в следующем: в 2007 г. гражданин Грузии по фамилии Ашларба был осужден в уголовном порядке за то, что являлся участником «воровского мира» по части первой статьи 223.1 УК Грузии, и ему было назначено наказание в виде лишения свободы сроком на семь лет. В своей жалобе в ЕСПЧ он указывал в контексте статьи 7 Конвенции, что эта норма уголовного закона не была достаточно точной или предсказуемой, чтобы он мог определить для себя, какие именно действия образуют состав преступления.

По результатам рассмотрения указанной жалобы ЕСПЧ постановил, что несмотря на то, что термин «воровской мир» не определен, влияние, оказываемое на грузинское общество воровским миром, не ограничено тюремным сектором, но и распространяется на широкие слои населения. Логическое обоснование решения принять конкретные законы, касающиеся преступного мира, состояло в том, чтобы помочь государству эффективнее бороться с этими опасными преступными синдикатами. Исследования и выкладки, предоставленные государством-ответчиком по вопросу о влиянии воровского мира, демонстрируют, что этот преступный феномен глубоко укоренился в обществе и что такие концепции, как «воровской мир» и «вор в законе», общеизвестны и понимаются обществом.

Помимо этого, ЕСПЧ указал, что законодатель Грузии прибег к использованию коллоквиализмов в юридических дефинициях, поскольку хотел, чтобы суть преступлений воспринималась легче широкой общественностью. При этом уголовно-правовая норма, по которой осужден заявитель, была частью более широкого законодательного пакета, включавшего Закон Грузии №2354, в котором разъяснены термины «воровской мир» и «вор в законе». Взятая во взаимосвязи с этим законом ч. 1 ст. 223.1 УК Грузии сообщает обычному человеку все необходимые составляющие

элементы двух преступлений, относящихся к функционированию «воровского мира» Таким образом, если не через общее знание, то со ссылкой на раздел 3 Закона «Об организованной преступности и рэкете» и при необходимой помощи адвоката заявитель мог бы легко предвидеть, что его действия могут влечь за собой уголовную ответственность по ч. 1 ст. 223.1 УК Грузии. ЕСПЧ выразил несогласие с доводами заявителя, в частности с тем, что концепции «воровского мира» и «вора в законе» были полностью чужды гражданину Ашларба, особенно, как он заявил об обратном в своих письменных показаниях, данных в ходе национального расследования. Таким образом, ЕСПЧ постановил, что по делу заявителя не было допущено нарушения требований статьи 7 Конвенции о защите прав человека и основных свобод, согласно которой, никто не может быть осужден за совершение какого-либо деяния или за бездействие, которое, согласно действовавшему в момент его совершения национальному или международному праву, не являлось преступлением [6, с. 56].

Таким образом, учитывая, что опыт борьбы грузинского государства с лицами, осуществляющими руководство преступным миром, был признан допустимым одним из самых высших международных судебных органов, данный факт в отечественной доктрине [7, с. 520] рассматривается как один из аргументов в поддержку введения в УК РФ статьи 210.1.

Список литературы

1. Уголовный кодекс Грузии от 22 июля 1999 г. №2287 // Законодательный Вестник Грузии. ЗВГ. – 1999. – №41. – Ст. 209. URL: <https://gov.ge/ru/document/16426?publication=234> (дата обращения 12.11.2021).
2. Соловьев О.Г. Техничко-юридические особенности регламентации специальных видов освобождения от уголовной ответственности и наказания в Особенной части УК России / О.Г. Соловьев, А.А. Князьков // Законы России: опыт, анализ, практика. – 2019. – №8. – С. 97–101.
3. Сколько воров в законе поймали в Грузии за 2018 г. URL: <https://sputnik-georgia.ru/incidents/20181221/243593888/Skolko-vorov-v-zakone-poymali-v-Gruzii-v-2018-godu.html> (дата обращения: 02.11.2021).
4. Грибов А.С. Ретроспективный характер, правовое содержание и формы уголовной ответственности как меры государственного принуждения / А.С.Грибов, Р.Ю. Смирнов // Актуальные вопросы борьбы с преступлениями. – 2015. – №3. – С. 8–10.
5. Козловская М.Г. Опыт борьбы с организованной преступностью в Грузии / М.Г. Козловская // Вестник Омского университета. – 2018. – №2. – С. 177–180.
6. Информация о Постановлении ЕСПЧ от 15 июля 2014 г. по делу «Ашларба (Ashlarba) против Грузии (жалоба №5554/08) // Бюллетень Европейского Суда по правам человека. – 2014. – №11. – С. 56–59.
7. Соловьев О.Г. Состав создания опасности в УК РФ: современное состояние и перспективы регламентации / О.Г. Соловьев, Ю.О. Гончарова // Прогресс и преемственность в российском уголовном праве (к 95-летию УК РСФСР 1926 г. и 25-летию УК РФ 1996 г.): материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием / Отв. ред. В.П. Конякин, М.Л. Прохорова. – Краснодар, 2021. – С. 518–525.

Рустамшина Мария Алексеевна

магистрант

ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»

г. Казань, Республика Татарстан

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И НАКАЗАНИЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РФ

Аннотация: в статье рассмотрению подлежат особенности уголовной ответственности, а также наказания, которое назначается лицам, не достигшим совершеннолетия. Автор подвергает исследованию положения уголовного закона, которые демонстрируют особенности использования мер уголовно-правового принуждения по отношению к несовершеннолетним, изучает работы различных учёных и специалистов, их точки зрения на эту тему. Далее раскрывается криминологический рецидив. При написании работы была выделена необходимость закрепления на юридическом уровне возрастной неменяемости несовершеннолетнего с дальнейшим пояснением причины. Далее автором выделяются особенности воздействия несовершеннолетнего возраста определенного лица, которое допустило совершение преступного деяния, на основания, а также пределы уголовной ответственности. Удалось прийти к выводу, что несовершеннолетний возраст значительно сужает границы уголовной ответственности, а также наказания, которые допустимо применять по отношению к несовершеннолетнему.

Ключевые слова: уголовная ответственность, возраст, наказание, несовершеннолетний, субъект преступления.

В гл. 14 УК РФ содержатся отличительные характеристики уголовной ответственности, наказания, которому подлежат лица младше восемнадцати лет. По ч.1 ст. 87 УК РФ, несовершеннолетние – это лица, которые к тому моменту, когда было совершено преступное деяние, достигли четырнадцатилетнего возраста, однако не достигли восемнадцатилетия. Преступные деяния, совершенные лицом в указанном возрасте, указывают на наличие пробелов в его воспитании, а также нравственном и правовом развитии. Совершение им преступного деяния может оказать отрицательное воздействие на его последующую судьбу, установить, каковы будут особенности его дальнейших отношений с уголовным законом. Нередко факторами, которые влияют на преступное поведение несовершеннолетних, являются негативные общественные процессы, а также окружение. Влияние таких факторов на подростков проявляется гораздо более интенсивно, нежели на взрослых. Необходимы ответные меры на криминализацию среды несовершеннолетних, в том числе требуются и меры уголовно-правовой категории. Все это объясняет важность уголовной ответственности и наказания по отношению к лицам, находящимся в несовершеннолетнем возрасте.

По словам Я.Н. Ермоловича, в соответствии с нормами, содержащимися в гл.14 УК РФ, несовершеннолетний возраст виновного является

обстоятельством, которое осуществляет дифференциацию уголовной ответственности. Помимо этого, среди отличительных черт уголовной ответственности лиц, которые не достигли восемнадцатилетнего возраста, следует назвать:

- несовершеннолетие – это обстоятельство, в соответствии с которым является допустимым смягчить тяжесть наказания;

- наряду с общими обстоятельствами, в процессе определения наказания в данном случае во внимание необходимо принимать особенности жизни и воспитания ребенка, состояние его психики, личности, взаимодействие с другими лицами, являющимися более старшими;

- есть особое основание для снятия с лица младше восемнадцати лет уголовной ответственности тогда, когда преступное деяние, которое оно совершило, относится по тяжести к категории небольших или средних. Также следует назвать ситуацию, когда есть вероятность, что оно исправится с применением по отношению к нему принудительных воспитательных мер;

- есть особое основание для того, чтобы снять с лица младше восемнадцати лет уголовную ответственность тогда, когда преступное деяние, которое оно совершило, относится по тяжести к категории небольших или средних, в случае применения принудительных воспитательных мер.

- есть особое основание для того, чтобы снять с лица, которое не достигло возраста восемнадцати лет, наказание, подразумевающее под собой лишение свободы, тогда, когда преступное деяние, которое оно совершило, относится по тяжести к категории средних или тяжких, если виновный попадает в закрытое заведение учебно-воспитательного типа;

- есть правила, управляющие освобождением условно-досрочно от отбывания наказания лицами младше восемнадцати лет, совершившими преступное деяние, теми, кто должен быть лишен свободы;

- есть правила, управляющие установлением сроков давности совершения преступного деяния. Также есть правила, управляющие исполнением приговора судебной инстанцией;

- есть правила, управляющие установлением сроков, которые касаются погашения судимости [5, с. 90].

В соответствии с П.5 Постановлением Пленума Верховного Суда РФ от 01.02.2011 №1 «О судебной практике применения законодательства, регламентирующего особенности уголовной ответственности и наказания несовершеннолетних» требуется точно устанавливать возраст подростка младше восемнадцати лет. Причина – тот факт, что этот возраст является одним из обстоятельств, для которых требуются доказательства. Также возраст – это одно из условий, которое, при выполнении, влечет наступление уголовной ответственности. Наступает этот возраст не в день рождения, а с начала следующих суток. Днем рождения эксперты устанавливают последний день определенного года. Для возраста по числу лет во внимание принимается минимальный возраст такого лица, предложенный экспертами.

Далеко не во всех ситуациях, когда человек достигает возраста, установленного в соответствии с законом, оно приобретает способность нести уголовную ответственность. В соответствии с мнением И.М. Мухачева, фиксируя возраст, в котором имеет место наступление уголовной ответственности, законодатель считает, что дети от четырнадцати лет до

восемнадцатилетия могут понимать, что они совершают действия, опасные для общества, способны управлять ими. Следует сказать о наличии разницы в физическом и психическом развитии между лицами, которые находятся в одном паспортном возрасте. Поэтому нельзя воспринимать дату перехода лица в определенный возраст в качестве универсального параметра, указывающего на наступление автоматической осознанности, способности контролировать и планировать, а также понимать последствия собственного поведения. Законодатель в рамках установления низшего возраста уголовной ответственности принимает во внимание особенности возрастной психологии. Здесь во внимание должны приниматься стандарты, которые являются нормой для соответствующего возраста. Параметры физиологической и психологической категории, понимание уголовно-правовых запретов могут находиться в диссонансе с нормами, которые характерны для определенного возраста. Формирование функциональных систем, созревание мозга, становление ориентиров нравственности, систем правового сознания могут быть совершенно разными у тех лиц, возраст которых является одинаковым [8, с. 119].

Следует фиксировать возрастную невменяемость в законе. Если совершеннолетнее лицо достигло возраста, который приведен в ч.1 или ч.2 ст. 20 УК РФ, однако по своему психическому развитию он отстает не по причине психического расстройства, не может воспринимать особенности и опасность своих действий или бездействия для общества, воздействовать на них, уголовной ответственности оно не подлежит. Важностью отличается несоответствие между возрастом в паспорте, который достигнут в действительности, и уровнем психического развития. Здесь речь идет о том, что лицо, совершающее действие, опасное для общества, не в полной мере понимает, каковы особенности его действия или бездействия.

Несовершеннолетний возраст виновного является важным моментом в процессе признания рецидива преступных деяний. По п. «б» ч. 4 ст. 18 УК РФ, если рецидив существует, то судимости, совершенные лицом до того, как ему исполнилось восемнадцать лет, не берутся во внимание. По мнению И.Г. Возжанниковой, можно сделать вывод, что отсутствует отождествление личности преступника младше восемнадцати лет и личности преступника-профессионала. Весьма естественен рецидив преступного деяния, если он связан с личностью взрослого преступника и ее опасностью для общества. Если учитывать тот факт, что личность преступника младше восемнадцати лет не сформировалась окончательно, нельзя говорить, что имеет место фиксация отрицательных личностных качеств, а также установок в его самосознании.

По словам В.А. Лелекова и Е.В. Кошелевой, по уголовным законам РФ, нет рецидивной преступности среди подростков младше восемнадцати лет. Документы МВД РФ включают в себя упоминания о тех лицах, которые ранее допускали совершение преступных деяний, в том числе и в возрасте младше восемнадцати лет [6, с. 8]. Понятие рецидивизма включается также и в криминологию. Так называют преступление, совершенное повторно любым человеком, причем здесь не важно, имело ли место ранее привлечение его к уголовной ответственности.

Рецидивы в криминологии и реальности равны. Чтобы повысить результативность борьбы с преступностью, следует осуществлять изучение

криминологического рецидива, наблюдаемого у лиц младше восемнадцати лет.

Также, по п. «б» ч. 1 ст. 61 УК РФ, недостижение лицом восемнадцати лет является обстоятельством, в соответствии с которым назначается более мягкое наказание. Это де обстоятельство включено и в административное законодательство. По словам М.Ф. Мингалимова, имеет место соответствие между п. 9 ч. 1 ст. 4.2 КоАП и п. «б» ч. 1 ст. 61 УК, совершение правонарушения административной категории лицом младше восемнадцати лет/несовершеннолетие преступника [7, с. 53].

Некоторые специалисты не согласны с тем, что несовершеннолетнему возрасту предоставляется статус обстоятельства, смягчающего вину. Как считает К.В. Дядюн, пункт «б» в ст. 61 УК РФ, то есть несовершеннолетний возраст преступника, является излишним, ведь имеет место игнорирование необходимости гуманно относиться к общественным и государственным интересам, которые должно охранять. Наблюдается негативное воздействие на процесс достижения целей, стоящих перед уголовным наказанием [4, с.30]. С этим высказыванием согласен Г.И. Чечель. Несовершеннолетний возраст преступника связан с его недостаточной зрелостью с социальной и психологической стороны. Суд, устанавливая наказание, должен принимать во внимание этот момент в сопровождении других смягчающих или отягчающих обстоятельств [10, с. 181].

Назначение принудительных воспитательных мер может осуществляться исключительно касаясь лиц младше восемнадцати лет. По словам К.А. Волкова, они могут иметь статус мер компромиссного или альтернативного характера в рамках борьбы с правонарушением лиц, не достигших возраста совершеннолетия. Данные меры дают возможность добиться целей, которыми обладает уголовная ответственность, нестандартным образом [3, с. 15]. Также считает и С.А. Бурлак, который говорит, что возможность использования принудительных воспитательных мер касаясь лиц, не достигших возраста совершеннолетия, по ст.ст. 90–92 УК РФ является наиболее выраженной качественной отличительной чертой, которая имеется у уголовно-правового статуса правонарушителей, не достигших возраста совершеннолетия [1, с. 35].

Несовершеннолетний возраст является важным моментом для установления типа исправительного учреждения, в которое направляют осужденного для отбывания наказания, заключающегося в лишении свободы. По ч. 3 ст. 58 УК РФ те лица, которые не достигли возраста совершеннолетия, получившие наказание, связанное с лишением свободы, переводятся в воспитательные колонии. По достижению восемнадцати лет возможен его перевод в отделение колонии, которое по факту является исправительной колонией общего режима. Возможен и перевод в исправительную колонию, что в любом случае осуществляется в девятнадцатилетнем возрасте.

При достижении возраста восемнадцати лет возможно только направление человека в исправительную колонию общего режима. Выбор более строго варианта колонии недопустим. Суд не должен назначать лицу младше восемнадцати лет наказание – пребывание в исправительном учреждении более строго вида, нежели то, в которое он может быть переведен из воспитательной колонии.

По мнению И.Г. Возжанниковой, в ч. 3 ст. 58 УК РФ следует добавить информацию, касающуюся того, что преступники младше восемнадцати лет, однако достигшие этого возраста к времени, когда выносятся приговор, должны попадать в колонии общего режима [2, с. 35].

Наступление восемнадцатилетнего возраста не влечет за собой условий, при которых к лицу не могут быть применены положения гл. 14 УК РФ.

Суд может действовать в соответствии с данными положениями по отношению к лицам младше двадцати лет. В качестве исключения можно назвать помещение преступников в закрытые учебные заведения специального типа или закрытые общеобразовательные учреждения, воспитательные колонии. Для использования ст. 96 УК РФ, по мнению Н.М. Хромовой, есть основание в случае наличия незрелости лица с социальной и психической точки зрения во время совершения преступления. В качестве примера следует упомянуть наличие у человека ограниченной вменяемости, отсталости в психическом развитии, произошедшей не по причине психического расстройства, воспитание или проживания лица в тяжелых условиях, если преступление, которое было совершено, входит по тяжести в категорию средних или небольших, а также в наличии ряд смягчающих обстоятельств [9, с. 97].

Отличительные характеристики воздействия факта несовершеннолетия преступника на основания и границы, которыми обладает уголовная ответственность:

- несовершеннолетний возраст преступника может привести к смягчению последствий в виде наказания;
- несовершеннолетний возраст преступника является исключением для использования по отношению к нему определенных наказаний;
- несовершеннолетний возраст преступника накладывает ограничения на максимально возможные пределы наказания, назначаемого ему;
- несовершеннолетний возраст преступника, если для него назначается наказание, связанное с лишением свободы, приводит к тому, что он помещается в воспитательную колонию;
- несовершеннолетний возраст виновного в ряде случаев приводит к снятию с него уголовной ответственности. Помимо этого, к нему принудительно могут применяться меры воспитательного характера;
- несовершеннолетний возраст виновного может приводить к принудительному применению к нему меры воспитательного характера – направления в закрытое учреждение учебно-воспитательного типа;
- несовершеннолетний возраст виновного может оказать воздействие на уменьшение сроков отбывания наказания, применение условно-досрочного освобождения от наказания, уменьшение сроков давности привлечения к ответственности, исполнения приговора, уменьшения сроков, в соответствии с которыми осуществляется погашение судимости;
- тот факт, что преступник младше восемнадцати лет, исключает возможность учитывать судимость за преступление, если ведется признание рецидива;
- тот факт, что преступник младше двадцати лет, позволяет применять по отношению к нему меры уголовно-правовой категории, характерные для несовершеннолетних. В качестве исключения следует упомянуть их помещение в особые закрытые учреждения учебно-воспитательного типа или в воспитательные колонии.

В соответствии со сказанным выше, можно понять, что несовершеннолетие лица, которое совершает преступное деяние, приводит к тому, что в существенной мере сужаются рамки уголовной ответственности. При этом появляется возможность использования особых видов освобождения и наказания.

Список литературы

1. Бурлака С.А. Особенности правоотношений, возникающих в связи с применением принудительных мер воспитательного воздействия / С.А. Бурлака // Российский следователь. – 2018. – №5. – С. 34–39.
2. Возжаникова И.Г. Вид исправительного учреждения при рецидиве преступлений: нерешенные проблемы / И.Г. Возжаникова // Российский следователь. – 2014. – №3. – С. 32–36.
3. Волков К.А. Специальный вид освобождения от уголовной ответственности несовершеннолетних: вопросы теории и судебной практики / К.А. Волков // Российский следователь. – 2015. – №9. – С. 15–17.
4. Дядюн К.В. Реализация принципа гуманизма в законотворческой и правоприменительной деятельности / К.В. Дядюн // Российский юридический журнал. – 2013. – №1. – С. 28–38.
5. Ермолович Я.Н. К вопросу об уголовной ответственности несовершеннолетних военнослужащих / Я.Н. Ермолович // Право в Вооруженных Силах. – 2016. – №1. – С. 88–98.
6. Лелеков В.А. О некоторых особенностях криминологического рецидива несовершеннолетних / В.А. Лелеков, Е.В. Кошелева // Вопросы ювенальной юстиции. – 2012. – №4. – С. 8–11.
7. Мингалимова М.Ф. Институт смягчающих обстоятельств в отраслях российского права / М.Ф. Мингалимова // Законность. – 2015. – №12. – С. 52–55.
8. Мухачева И.М. Применение положений ч. 3 ст. 20 УК РФ о «возрастной незрелости» / И.М. Мухачева // Актуальные проблемы российского права. – 2018. – №6. – С. 118–125.
9. Хромова Н.М. Возраст уголовной ответственности несовершеннолетних / Н.М. Хромова // Журнал российского права. – 2018. – №4. – С. 96–109.
10. Чечель Г.И. Спорные вопросы назначения наказания несовершеннолетним / Г.И. Чечель // Общество и право. – 2011. – №3. – С. 180–185.

Рустамшина Мария Алексеевна

магистрант

ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»
г. Казань, Республика Татарстан

УГОЛОВНО-ПРАВОВОЙ СТАТУС НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ПО ЗАРУБЕЖНОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

Аннотация: в статье автор анализирует уголовное право Англии, США, Австралии, Германии, Франции, Японии, Израиля. Основной упор сделан на выявление особенностей статуса несовершеннолетнего. Автор рассматривает признаки несовершеннолетнего как субъекта преступления и как особую жертву.

Ключевые слова: уголовно-правовой статус, несовершеннолетний, уголовное законодательство зарубежных стран.

В уголовном праве РФ правовой статус лица, не достигшего совершеннолетия, представляется целесообразным анализировать, учитывая мировой опыт. Содержащий в себе как позитивные, так и отрицательные

моменты, он имеет определенные специфические особенности, которые могут быть приняты во внимание при совершенствовании российского уголовного законодательства.

В различных зарубежных странах правовые системы различаются весьма существенно, и по множеству позиций. Изучение и сопоставление их в рамках уголовно-правового статуса несовершеннолетнего представляет интерес при рассмотрении англосаксонской (Англия, США, Австралия), европейской (Германия, Франция) и японской правовых систем нашего времени. Кроме того, следует уделить внимание особенностям израильского законодательства (с точки зрения уголовно-правового статуса несовершеннолетних в стране с преобладанием религиозных норм над светскими).

В англо-саксонском праве обращает на себя главное внимание концепция судебных прецедентов. Наряду с этим английский уголовный кодекс, отсутствующий как явление, заменен целым перечнем нормативных актов, регламентирующих уголовно-правовой статус несовершеннолетних.

Здесь, в первую очередь, надо упомянуть закон о правосудии по делам молодежи и доказательствах по уголовным делам, законы об уголовной юстиции и судебных службах, о детях и подростках.

Следует при этом отметить возрастную градацию несовершеннолетних правонарушителей, принятую в английском уголовном законодательстве. Данная градация различает малолетних (до 10 лет), детей (от 10 до 14 лет) и подростков (от 14 до 18 лет).

Малолетние не могут быть подвергнуты уголовному преследованию, поскольку на них распространяется презумпция уголовной недееспособности. Дети находятся под аналогичной защитой, однако в отношении их данная презумпция может быть оспорена. Это происходит, если неопровержимо доказано наличие в деяниях правонарушителя состава преступления и преступного умысла вкупе со злонамеренностью. Подростки подлежат уголовной ответственности на общих основаниях, однако несовершеннолетние (в возрасте до 21 года) правонарушители могут быть приговорены к тюремному заключению только при условии *eximia causa*. В иных обстоятельствах пребывание в тюремной камере заменяется направлением в учреждение для молодых преступников или закрытый воспитательный центр. Помимо этого, закон об уголовной юстиции разрешает суду принять «вердикт о реабилитации молодежи», ущемляющий несовершеннолетнего преступника в некоторых правах.

В случае если потерпевшее лицо является несовершеннолетним, это становится отягчающим вину обстоятельством для лица, совершившего противоправное деяние. И здесь далеко не всегда учитывается осведомленность правонарушителя о возрасте потерпевшего.

Закон о детоубийстве квалифицирует убийство матерью своего ребенка в возрасте до 12 месяцев как убийство без смягчающих обстоятельств, а по решению присяжных оно может быть даже определено как тяжкое убийство. Законом о насилии в семье, преступлении и жертвах преступлений предусмотрено до 14 лет тюремного заключения за смерть несовершеннолетнего в возрасте до 16 лет в результате преступных действий членов его семьи.

Закон о преступлениях сексуального характера предусматривает различные варианты посягательства на половую неприкосновенность

несовершеннолетних, не достигших 13 лет, причем изнасилование и насильственные действия сексуального характера влекут за собой пожизненное тюремное заключение, и данная формулировка не может иметь исключений. Тот же закон сурово преследует сексуальные преступления, совершенные в отношении детей членами их семьи.

Схожим образом (вплоть до пожизненного лишения свободы) преследуется половое сношение с родным или приемным ребенком, не достигшим возраста 21 года, на основании закона о кровосмешении и связанных с ним правонарушениях.

В уголовном праве РФ правовой статус лица, не достигшего совершеннолетия, представляется целесообразным анализировать, учитывая мировой опыт. Содержащий в себе как позитивные, так и отрицательные моменты, он имеет определенные специфические особенности, которые могут быть приняты во внимание при совершенствовании российского уголовного законодательства.

В различных зарубежных странах правовые системы различаются весьма существенно по множеству позиций. Изучение и сопоставление их в уголовно-правовом статусе несовершеннолетнего представляет интерес при рассмотрении англосаксонской (Англия, США, Австралия), европейской (Германия, Франция) и японской правовых систем нашего времени. Кроме того, следует уделить внимание особенностям израильского законодательства (с точки зрения уголовно-правового статуса несовершеннолетних в стране с преобладанием религиозных норм над светскими).

В англо-саксонском праве обращает на себя главное внимание концепция судебных прецедентов. Наряду с этим английский уголовный кодекс в целом ряде случаев заменен перечнем нормативных актов, регламентирующих уголовно-правовой статус несовершеннолетних.

Здесь, в первую очередь, надо упомянуть закон о правосудии по делам молодежи и доказательствах по уголовным делам, законы об уголовной юстиции и судебных службах, о детях и подростках.

Следует при этом отметить возрастную градацию несовершеннолетних правонарушителей, принятую в английском уголовном законодательстве. Данная градация различает малолетних (до 10 лет), детей (от 10 до 14 лет) и подростков (от 14 до 18 лет).

Малолетние не могут быть подвергнуты уголовному преследованию, поскольку на них распространяется презумпция уголовной недееспособности. Дети находятся под аналогичной защитой, однако в отношении их данная презумпция может быть оспорена. Это происходит, если неопровержимо доказано наличие в деяниях правонарушителя состава преступления и преступного умысла вкупе со злонамеренностью. Подростки подлежат уголовной ответственности на общих основаниях, однако несовершеннолетние (в возрасте до 21 года) правонарушители могут быть приговорены к тюремному заключению только при условии *ex imia causa*. В иных обстоятельствах пребывание в тюремной камере заменяется направлением в учреждение для молодых преступников или закрытый воспитательный центр. Помимо этого, закон об уголовной юстиции разрешает суду принять «вердикт о реабилитации молодежи», ущемляющий несовершеннолетнего преступника в некоторых правах.

В случае если потерпевшее лицо является несовершеннолетним, это становитсяотягчающим вину обстоятельством для лица, совершившего

противоправное деяние. И здесь далеко не всегда учитывается осведомленность правонарушителя о возрасте потерпевшего.

Закон о детоубийстве квалифицирует убийство матерью своего ребенка в возрасте до 12 месяцев как убийство без смягчающих обстоятельств, а по решению присяжных оно может быть даже определено как тяжкое убийство. Законом о насилии в семье, преступление и жертвах преступлений предусмотрено до 14 лет тюремного заключения за смерть несовершеннолетнего в возрасте до 16 лет в результате преступных действий членов его семьи.

Закон о преступлениях сексуального характера предусматривает различные варианты посягательства на половую неприкосновенность несовершеннолетних, не достигших 13 лет, причем изнасилование и насильственные действия сексуального характера влекут за собой пожизненное тюремное заключение, и данная формулировка не может иметь исключений. Тот же закон сурово преследует сексуальные преступления, совершенные в отношении детей членами их семьи.

Схожим образом (вплоть до пожизненного лишения свободы) преследуется половое сношение с родным или приемным ребенком, не достигшим возраста 21 года, на основании закона о кровосмешении и связанных с ним правонарушениях.

Что касается уголовного законодательства США, то здесь существует две нормативные подсистемы, одна из которых имеет федеральное значение, а другая – некие особенности в соответствии с принадлежностью к определенному штату. Регламентация уголовно-правового статуса несовершеннолетнего в этих двух подсистемах мало того, что различна, но при этом не обязательно находится в соответствии с положениями свода законов США «Преступления и уголовный процесс». Впрочем, то же касается и иных нормативных положений уголовного кодекса.

Согласно установлениям общего права США ребенок в возрасте до семи лет не может нести уголовную ответственность в связи с неспособностью осознания своей вины в содеянном. А 14-летний подросток подлежит уголовной ответственности в полной мере. В «переходном возрастном периоде» – от 7 до 14 лет – на правонарушителя распространяется презумпция неспособности к совершению деликта. Но – лишь отчасти, поскольку данная презумпция может быть оспорена и исключена, если подтверждается осознанность правонарушителем «неправильности» его действий. В этом возрастном интервале презумпция семейного правонарушителя, как правило, не может быть оспорена, но, чем старше злоумышленник, тем более она теряет свою силу, и к возрасту в 14 лет уже не рассматривается. Однако в некоторых штатах правонарушитель младше 14 лет вовсе не может нести уголовной ответственности.

Своеобразие американской Фемиды еще и в том, что несовершеннолетний (в возрасте от 14 до 19 лет – в разных штатах по-разному, а в некоторых – и вовсе без нижнего предела) может быть осужден к смертной казни без возможности на замену её более легким наказанием.

Так же, как и в Великобритании, несовершеннолетие потерпевшего значительно отягчает вину правонарушителя, и, в случае совершения лицом противоправных действий насильственного характера, увеличивает размер штрафа или длительность лишения свободы вдвое и втрое. Что же касается лишения жизни несовершеннолетнего, то такое деяние

квалифицируется законом, как особо тяжкое (убийство первой степени) и наказывается смертной казнью или пожизненным лишением свободы.

Уголовное право США рассматривает, в частности, так называемое «статутное» изнасилование, означающее половой акт, совершенный в отношении потерпевшей (потерпевшего), не достигшей определенного возраста. Совершался ли такой половой акт с принуждением или добровольно, и был ли обвиняемый осведомлен о возрасте жертвы насилия, не принимается во внимание большинством штатов. А федеральное законодательство определяет наказание за половое сношение с лицом в возрасте от 12 до 16 лет сроком лишения свободы до 15 лет.

Доказанное изнасилование не входит в перечень федеральных преступлений. Уголовный кодекс каждого из штатов предусматривает для данного преступления ответственность, степень которой чаще всего определяется возрастом потерпевшей. Например, в штате Нью-Йорк законодательно определены три степени изнасилования – в отношении потерпевших, не достигших возраста 11, 15 и 17 лет соответственно [1, с. 101].

Уголовным законодательством Австралии установлено, что лицо в возрасте до десяти лет априори не может быть привлечено к уголовной ответственности, поскольку указанный возраст рассматривается в качестве обстоятельства, непреложно устанавливающего «недостаточную правоспособность». Возрастная категория от 10 до 14 лет подпадает под уголовную ответственность, но только в том случае, если преступление совершалось осознанно, как противоправное деяние. И здесь обращает на себя внимание тот факт, что саму эту осознанность должны доказывать и обосновывать представители и органы стороны обвинения.

В то же время, при рассмотрении в суде незаконного оборота наркотиков с участием детей, лицо, не достигшее возраста 18 лет, не несет ответственности за указанное преступление.

Несовершеннолетие потерпевшего не обязательно становится отягчающим вину обстоятельством при совершении в отношении него противоправных действий, но, при этом, насильственное перемещение и содержание в неволе лиц в возрасте до 18 лет, рассматривается как геноцид и предусматривает пожизненное лишение свободы [8, с. 9].

Соответствующие статьи австралийского законодательства устанавливают уголовную ответственность за вербовку в наемники лиц в возрасте до 15 лет, а также за склонение или принуждение к сексуальному рабству лица в возрасте до 18 лет.

При этом несовершеннолетие потерпевшего не является квалифицирующим признаком для различения тяжкого убийства и собственно убийства, в том числе в случае лишения жизни новорожденного его матерью.

Германский уголовный кодекс на протяжении более века (с 1871 по 1998 г.) трактует несовершеннолетие как возраст от 14 до 18 лет. Лицо младше 14 лет не может нести уголовной ответственности за какие бы то ни было деликвентные действия, поскольку считается невменяемым именно в силу возраста. Лица в возрасте от 14 до 18 лет, совершившие то или иное противоправное деяние, обязаны подвергаться уголовному преследованию на общих основаниях, но с серьезными оговорками. Дело в том, что к несовершеннолетним преступникам применяется понятие «уменьшенной вменяемости». Если на момент совершения преступления обвиняемый не мог в полной мере осознавать фактический характер и

общественную опасность своих действий или руководить ими, то он освобождается от уголовной ответственности [2, с. 300].

В ряде случаев нормы отправления правосудия в отношении несовершеннолетних применяются к лицам в возрасте от 18 до 21 года. Таким случаем может являться несоответствие (в силу социальных или иных причин) интеллектуального и духовного развития правонарушителя его паспортному возрасту, то есть определенное недоразвитие, соответствующее несовершеннолетию. Кроме того, сам состав преступления, а также мотив и обстоятельства его совершения могут свидетельствовать об определенной инфантильности правонарушителя, приравнивающей его к лицам более младшего возраста [9, с. 109].

Несовершеннолетие потерпевшего как отягчающее обстоятельство рассматривается германским судопроизводством при совершении особо тяжких преступлений. Таковыми являются сексуальные злоупотребления в отношении опекаемых, тяжкие сексуальные действия в отношении детей (в т. ч. со смертельным исходом), похищение и торговля детьми, пособничество сексуальным действиям малолетних. Важную роль в квалификации тяжести содеянного играет возраст несовершеннолетнего потерпевшего в случае сексуальных преступлений в его отношении (различаются случаи с потерпевшими до 14 лет и от 14 до 16 лет) [6, с. 50].

Детоубийство квалифицируется как простое убийство, а лишение жизни несовершеннолетнего не исследуется в рамках отдельного судопроизводства.

Статьями французского уголовного кодекса не предусмотрена четкая дифференцировка возраста уголовной ответственности, однако имеется специальный ордонанс о несовершеннолетних правонарушителях, разделяющихся по трем возрастным категориям: до 13, от 13 до 16 и от 16 до 18 лет.

К лицам первой категории, освобожденным от уголовной ответственности, применимы лишь «меры защиты, помощи, надзора и воспитания», не трактующиеся в качестве наказания [10, с. 77].

Вторая возрастная категория подлежит уголовной ответственности лишь в исключительных случаях, когда картина деликта и особенности личности правонарушителя не позволяют рассматривать его возраст в качестве приоритетного обстоятельства. Но и в таком случае суд значительно смягчает вердикт о наказании, заменяя его более легким.

Представители третьей категории несовершеннолетних могут рассчитывать лишь на некоторое смягчение наказания, и далеко не во всех случаях.

В традициях законодательства французской республики -исключительно внимательное соблюдение интересов несовершеннолетних, ставших жертвой того или иного правонарушения. Так, умышленное лишение жизни лица, не достигшего 15 лет, квалифицируется в качестве главного отягчающего обстоятельства. Последнее влечет за собой пожизненное заключение преступника, в отличие от простого убийства, которое наказывается 30 годами лишения свободы. Помимо этого, усилена ответственность за пытки и жестокое обращение с этой возрастной категорией несовершеннолетних, за насильственные действия, приведшие к смерти потерпевшего без первоначального умысла, а также за изнасилование и сексуально агрессивные действия [4, с. 290].

Не менее ревностно французские законы оберегают от преступных посягательств несовершеннолетних и интересы семьи, рассматривая их в качестве отдельного объекта правовой защиты.

Уголовный кодекс Японии расценивает преступное деяние, совершенное лицом до 14 лет, как вовсе не подлежащее уголовному наказанию [11, с. 97].

По исполнению 16 лет к деликвентным подросткам применяются меры воспитательного характера, а уголовное преследование может быть осуществлено только в отношении лиц в возрасте от 16 до 20 лет, и то лишь за преступления, наказание за которые предусматривает тюремное заключение либо смертную казнь. Следовательно, японское правосудие расценивает уголовное наказание для несовершеннолетнего в качестве исключительного средства социально-правового воздействия.

Согласно японским законам, несовершеннолетие потерпевшего, за исключением единичных случаев, не отягчает вину, и, например, убийство матерью новорожденного ребенка не имеет каких-либо квалифицирующих признаков.

Несовершеннолетие по УК Японии не выступает квалифицирующим признаком и половых преступлений в отношении лиц, не достигших совершеннолетия, а виновные в половых преступлениях наказываются одинаково строго, независимо от возраста потерпевшего.

Лишь насильственное лишение свободы и похищение несовершеннолетних является здесь квалифицирующим признаком.

Израильская система правосудия, во-первых, постулирует неподсудность лица, не достигшего возраста 12 лет, во-вторых, исчисляет несовершеннолетие до 18-летнего возраста.

Поэтому на практике меры государственного принуждения в отношении лиц от 12 до 18 лет могут быть реализованы не обязательно в виде уголовного наказания. Существуют и широко применяются меры административного, социального и общевоспитательного характера.

Так, например, практикуется система штрафных санкций и компенсаций в пользу потерпевшего и его родителей. Назначаются опекунский надзор, контроль со стороны социальных служб, обязательные занятия в специализированном воспитательном заведении для несовершеннолетних либо помещение в специальное закрытое воспитательное учреждение. Последняя мера находит довольно широкое применение в тех случаях, когда суд имеет достаточные основания для вынесения приговора о тюремном заключении несовершеннолетнего, но по ряду причин, выносит более мягкий приговор по делу.

Несовершеннолетие потерпевшего считается признаком, повышающим степень общественной опасности преступления по многим из статей израильского УК. Кроме того, целый ряд деяний автоматически подпадает под уголовную ответственность, если потерпевшим стал несовершеннолетний.

Единственным привилегированным признаком при убийстве несовершеннолетнего может быть умерщвление женщиной своего ребенка до 12-месячного возраста, если доказано и принято во внимание психологическое состояние матери, «находившейся в состоянии помутнения рассудка из-за того, что она не оправилась от последствий родов либо от последствий кормления грудью». В этом случае она приговаривается к пяти годам тюремного содержания. В иных случаях суд может квалифицировать

содеянное как умышленное убийство и приговорить виновную к лишению свободы вплоть до пожизненного заключения [3, с. 100].

Законы Израиля весьма суровы по отношению к тем, кто причастен к нарушению сексуальной неприкосновенности несовершеннолетних. Так, если обычная сутенерская деятельность карается пятилетним лишением свободы, то в отношении ребенка – семилетним. Привлечение несовершеннолетних, достигших 14-летнего возраста, к занятию проституцией, наказывается гораздо строже, чем если бы подобное преступление было осуществлено в отношении взрослого. И еще строже, если потерпевшая не достигла возраста 14 лет. А вступление с несовершеннолетним в половой акт за деньги повлечет за собой трехлетнее лишение свободы [7, с. 122].

Израильское уголовное законодательство преследует и внебрачные половые отношения в возрасте до 18 лет, даже невзирая на отсутствие насильственных действий. Предусмотрена также уголовная ответственность для лиц, вступивших в половую связь с потерпевшей в возрасте от 16 до 18 лет, если преступник использовал при этом зависимое положение потерпевшей, власть над ней либо заведомо ложное обещание вступить в брак.

Подытоживая все вышесказанное в рамках анализа уголовно-правового статуса несовершеннолетних (согласно законодательству зарубежных стран), можно прийти к следующему заключению.

Лица исследуемой возрастной категории находится в привилегированном положении перед законом. Во-первых, меры уголовно-правового характера в большинстве случаев заменяются мерами воспитательного воздействия либо, если и используются, то принципиально мягче и без карательного компонента. А во-вторых, интересы несовершеннолетних защищаются государством в особом порядке с соблюдением приоритетности их правового статуса.

Список литературы

1. Есаков Г. Смертная казнь несовершеннолетних как жестокое и необычное наказание: американские подходы / Г. Есаков // Уголовное право. – 2005. – №3. – С. 128.
2. Жалинский А.Э. Современное немецкое уголовное право / А.Э. Жалинский. – М.: Норма, 2016. – С. 341.
3. Жалинский А.Э. Указ. соч. / А.Э. Жалинский. – С. 342.
4. Козочкин И.Д. Уголовное право США: успехи и проблемы реформирования / И.Д. Козочкин. – М.: Норма, 2018. – С. 135–136.
5. Козочкин И.Д. Указ. соч./ И.Д. Козочкин. – С. 367–368.
6. Михлин А.С. Высшая мера наказания: история, современность, будущее / А.С. Михлин. – М.: Норма, 2019. – С. 81.
7. Уголовное право зарубежных стран. Общая и Особенная части / под ред. И.Д. Козочкина. – М.: Норма, 2018. – С. 342.
8. Уголовный кодекс Австралии. – М.: Норма, 2002. – С. 12.
9. Уголовный кодекс Федеративной Республики Германии (1998). – М.: Норма, 2003. – С. 32.
10. Уголовный кодекс Франции. – М.: Норма, 2002. – С.44.
11. Уголовный кодекс Японии. – М.: Норма, 2002. – С.11.

ГРАЖДАНСКИЙ И АРБИТРАЖНЫЙ ПРОЦЕСС

Григорьевская Мария Сергеевна
студентка

Иващенко Егор Александрович
студент

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
аграрный университет имени И.Т. Трубилина»
г. Краснодар, Краснодарский край

РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ МИРОВОГО СОГЛАШЕНИЯ В АРБИТРАЖНОМ ПРОЦЕССЕ

***Аннотация:** в статье рассматривается понятие мирового соглашения в арбитражном процессе. Названы некоторые подходы к раскрытию понятия и сформулировано свое на основании норм АПК РФ. Названы критерии, которые необходимы на взгляд авторов для предъявления к мировому соглашению. Проведен анализ норм, которые посвящены мировому соглашению на основе АПК РФ и ГПК РФ.*

***Ключевые слова:** мировое соглашение, арбитражный процесс АПК РФ, урегулирование спора.*

Если обратиться к нормам АПК РФ, а именно к статье 49 Кодекса [1], то отсюда можно сделать вывод, что лица, которые обратились в соответствующий суд с целью защиты прав и законных интересов, могут и имеют право разрешить и урегулировать образовавшийся спор самостоятельно. Но уже путем заключения, так называемого мирового соглашения. Следует отметить, что данный термин «мировое соглашение», используется в нескольких областях права, если можно так выразиться. Так, например, согласно Федеральному закону 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» [2], в частности статье 27, мировое соглашение является одной из возможных процедур, введение которой в свою очередь возможно на любой стадии рассмотрения арбитражным судом дела о банкротстве [3]. В гражданском процессе, в ГПК РФ соглашение есть гражданско-правовая сделка, заключаемая обычно в отношении исковых требований на условиях, оговоренных сторонами. Если сравнить ГПК РФ и АПК РФ между собой, то можно сказать, что заключение мирового соглашения допускается, как и в гражданском, так и в арбитражном деле, и смысл, вложенный в понятие «мировое соглашение», достаточно, однотипный в обоих правовых актах и на наш взгляд очень схож. Альтернативой может служить термин «медиативное соглашение», которое стоит на принципах добровольности и добросовестности сторон [4].

Работа И.А. Ясеновца содержит в себе такое определение мирового соглашения – это есть гражданско-правовой договор, направленный на устранение спорности правоотношений сторон посредством внесения в них определенности либо их изменения или прекращения [5].

Если размышлять о сущности и значении мирового соглашения как о способе ликвидации правового конфликта, то оно выгодно не только сторонам процесса, но и судам. Использование субъектами экономической

деятельности такого способа прекращения спора в свою очередь снижает нагрузку на суды, что является положительной стороной.

Проанализировав нормы АПК РФ можно сформировать свое определение и трактовку понятия мирового соглашения. Так, оно представляет собой заключенное в соответствии с действующими нормами, как и материального, так и арбитражного процессуального права соглашение сторон о ликвидации самого спора, которое содержало бы в себе условия о порядке, размере, определенных сроках исполнения обязательств сторон друг перед другом. При этом подобное соглашение должно быть утверждено арбитражным судом, и вследствие этого действия производство по конкретному делу обязано прекратиться.

Стоит уточнить, что мировое соглашение может быть заключено по любому делу, если иное не предусмотрено АПК РФ и другими федеральными законами. И учитывая общее правило, то мировое соглашение может быть заключено по делам, возникающим из гражданских правоотношений, другими словами, по спорам, которые рассматривает арбитражный суд в порядке искового производства. Что представляется интересным, то в рамках отдельных видов производств заключение мирового соглашения возможно с учетом некоторых требований, предписанных законом. Так, например, статья 190 АПК РФ гласит, что экономические споры, которые возникают из административных и других публичных отношений, могут быть разрешены сторонами с применением главы 15 АПК РФ, то есть через заключение соглашения или использовать иные примирительные меры. Так, учитывая ранее сказанное по делам о несостоятельности (банкротстве) мировое соглашение заключается, чтобы достичь компромисса между должником и кредиторами и понимается как определенная процедура. При этом статья 150 Федерального закона 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» само решение о возможности заключения мирового соглашения со стороны конкурсных кредиторов и уполномоченных органов принимается в свою очередь собранием кредиторов.

В АПК РФ так же определен закрытый перечень в качестве оснований для отказа в утверждении мирового соглашения между сторонами [6].

Касаемо требований к такому соглашению, то, проанализировав необходимые нормы, к ним можно отнести, во-первых, недопустимость включения невыполнимых условий. В противном случае обязательство будет не исполнено и само заключение соглашения, как такового, теряет смысл, так как спор не будет, по сути, ликвидирован. Во-вторых, это ясность и конкретика условий, содержащихся в соглашении. Это необходимо для того, чтобы стороны понимали его содержания и последствия его заключения. Так же данный критерий необходим, чтобы избежать неясности и недопонимания условий обеими сторонами. Однако действующий АПК РФ четко и прямо не закрепляет подобных требований, но на наш взгляд они необходимы для недопущения вышеупомянутых казусов.

Предполагается, что если мировое соглашение утверждается судом, то оно в свою очередь должно соответствовать некоторым требованиям, применяемых непосредственно к судебному решению. Сюда можно отнести: законность, определенность, обоснованность и так далее. Обязательным условием является критерий письменности. А составляется количество экземпляров по принципу: каждый экземпляр для стороны и одна копия для самого суда.

Текст мирового соглашения, как основного документа, в данном контексте, должен быть подписан как истцом, так и ответчиком. Как отмечалось ранее, после этого суд выносит соответствующее определение, и производство по делу прекращается. А, если обратиться к статье 150 АПК РФ, то, как раз утверждение мирового соглашения, является одним из оснований прекращения производства по делу.

Важно сделать акцент на том, что при вынесении определения суда об утверждении мирового соглашения, оно вступает в силу незамедлительно. Обжалование возможно путем обращения в кассационный суд общей юрисдикции через суд первой инстанции в течение месяца со дня вынесения.

Список литературы

1. Арбитражный процессуальный кодекс РФ» от 24.07.2002 №95-ФЗ (ред. от 01.07.2021, с изм. от 22.07.2021) // «Российская газета». – 27.07.2002. – №137.
2. О несостоятельности (банкротстве), Федеральный закон от 26.10.2002 №127-ФЗ (ред. От 02.07.2021) (с изм. и доп., вступ. В силу с 22.08. 2021) // «Собрание законодательства РФ». – 28.10.2002. – №43. – ст. 4190.
3. Гринь Е.А. Мировое соглашение при процедуре банкротства / Е.А. Гринь, И.С. Иванчик // Государство, право и общество: вопросы теории и практики: материалы второй Всероссийской научно-практической конференции. – 2020. – С. 91–99.
4. Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника, Федеральный закон от 27.07.2010 №193-ФЗ (ред. От 26.07.2019) // «Российская газета». – 30.07.2010. – №168.
5. Ясеновец И.А. Институт судебных мировых соглашений в современном арбитражном процессе/ И.А. Ясеновец // Некоторые вопросы договорного права России и зарубежных стран. Сборник статей аспирантов и молодых ученых. – М.: МЗ-Пресс, 2003. – С. 54–56.
6. Гринь Е.А. Проблемы заключения и реализации третейских соглашений / Е.А. Гринь, П.И. Калинина // аграрное и земельное право. – 2019. – №9 (177). – С. 148–151.

Серебрянская Елена Юрьевна

студентка

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина»
г. Краснодар, Краснодарский край

ПРОБЛЕМА ИНСТИТУТА ДОКАЗЫВАНИЯ В АРБИТРАЖНОМ ПРОЦЕССЕ

***Аннотация:** в статье раскрываются некоторые актуальные проблемы института доказывания в российском арбитражном процессе. В работе проведен анализ норм законодательства в изучаемой области. В современной системе российского права одной из важных задач реформирования арбитражного процесса является совершенствование принципа состязательности арбитражного судопроизводства, а также формирование и развитие одного из ключевых факторов, который оказывает большое влияние в становлении состязательности процесса – института доказывания в арбитражном процессе.*

***Ключевые слова:** доказывание, судебный процесс, судопроизводство, арбитражный суд, состязательность, институт.*

Современное состояние арбитражного судопроизводства характеризуется развитием состязательности арбитражного судопроизводства и

совершенствование взаимосвязанных с ней институтов. Принцип состязательности достаточно тесно связан с правовым институтом доказывания в арбитражном процессе. Арбитражным судом устанавливается предмет доказывания по каждому делу, он представляет собой определенный круг обстоятельств, установление которых обеспечит правильное рассмотрение и разрешение дела. Одним из условий вынесения законного и справедливого решения является действия суда по исследованию судом всех обстоятельств дела.

В Конституции Российской Федерации в ст.46 закрепляется предоставление государством гарантированного права на судебную защиту прав и законных интересов граждан [1]. Институт доказывания, являясь важнейшим для реализации основополагающих принципов арбитражного процесса, а в частности, принципа состязательности и является одним из самых эффективных в судопроизводстве.

Важно отметить, что содержание принципа состязательности в арбитражном праве раскрывается в ст. 9 Арбитражного процессуального кодекса РФ (далее – АПК РФ) и базируется на праве участников процесса представлять доказательства в суде для обоснования своих возражений и требований [2].

Решение судебного спора выступает главной целью правосудия в арбитражных судах, и для достижения данной цели важным является выполнение сторонами возложенного на них бремени доказывания. Достижение главной цели правосудия в арбитражных судах – решение судебного спора – во многом зависит от выполнения сторонами возложенного бремени доказывания, которое возникает после правильного определения предмета доказывания, с целью установления всех обстоятельств, входящих в предмет доказывания. С переходом к состязательной системе судопроизводства повышаются критерии добросовестности, самостоятельности и ответственности при реализации своих процессуальных прав и обязанностей по доказыванию своей правовой позиции по делу, что в свою очередь, также повышает только роль суда.

В теории арбитражного процессуального законодательства закрепляется положение о требовании от сторон активности в доказывании и представлении ими всех доказательств в суде первой инстанции, следовании его рекомендациям и предостережениям, невыполнение которых возлагает на них соответствующие риски.

Так, например, в соответствии с АПК на стороны в производстве возлагается обязанность по предоставлению доказательств, а суд, в свою очередь, определяет предмет доказывания. Иными словами, суд не проводит судебное следствие, а в ходе судебного разбирательства устанавливает фактические обстоятельства дела (формальная истина), основанные на доказательствах представленных состязавшимися (в некоторых случаях при оказании им содействия суда). Однако, В процессе судебного разбирательства не все сведения о фактах должны быть доказываемы. В связи с недостаточным как законодательным регулированием, так и теоретическим толкованием категории «общеизвестные обстоятельства» отсутствует единообразность судебной практики [3].

Решение арбитражного суда строится на доказательствах, которые были представлены сторонами, которые выполняли свою обязанность по доказыванию в ходе спора по делу.

Обязанность активных поступков по доказыванию имеет тесную связь со стандартом доказывания – институтом, который достаточно часто используется в судебной практике, то есть критерием того, насколько участник дела обосновал и доказал его позицию (требования либо возражения) добившись того рубежа (достаточности), который позволяет судебному органу вынести решение. Вывод судебного органа о достаточности представленных доказательств выступает итогом оценивания им всех фактов по делу и окончания анализа представленных доказательств [4].

Что касается самих доказательств, то они оцениваются судом с помощью определенных характеристик, а именно: относимости, допустимости, достоверности, а также достаточности. Если первые три критерия относятся к первоначальному этапу принятия судом доказательств, то последний имеет особое значение на заключительном этапе доказывания.

На данный момент существует позиция арбитражных судов, в соответствии с которой в случае неисполнения сторонами обязанности по представлению доказательств, указанных в определениях арбитражного суда первой инстанции, оценивается как неисполнения законного требования суда и проявления неуважения к суду [5].

В связи с этим проявляется ещё одна проблема института доказывания – привилегированность доказательств. На данный момент общепринято равенство всех видов доказательств в арбитражном процессе. Тем не менее на практике суд по-разному относится к прямым и косвенным доказательствам. Основной причиной возникновения такой ситуации является субъективная оценка судом фактов и обстоятельств [6].

Среди санкций в арбитражном процессуальном кодексе относительно порядка представления доказательств имеется только перераспределение судебных доказательств, однако данная правовая норма не доработана. Следует отметить, что, возможно, необходимо усовершенствовать механизм представления доказательств, путем введения, так называемого, предварительного представления сторонами документов и иных видов доказательств, на которые стороны планируют сослаться в судебном разбирательстве. В ситуациях, когда стороной не будут представлены доказательства заранее, то судом не будут приняты такие доказательства, если этой стороне не удастся доказать, что доказательства не могли быть представлены прежде. Проблема заключается в том, что появление процедуры раскрытия доказательств в арбитражном процессе не имеет ее детального регулирования.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что дальнейшее развитие процессуального законодательства и совершенствования механизма процессуальных мер воздействия арбитражного суда на недобросовестных участников судебного разбирательства позволят решить ряд проблем института доказывания, в том числе и связанных с ним процессов в арбитражном судопроизводстве.

Список литературы

1. Гринь Е.А. Проблемы заключения и реализации третейских соглашений / Е.А. Гринь, П.И. Калинина // Аграрное и земельное право. – 2019. – №9 (177). – С. 148–151.
2. Бондаренко В.Г. Проблемы доказывания в арбитражном процессе / В.Г. Бондаренко // Тенденции развития науки и образования. – 2021. – №69–4. – С. 18–21.

3. Бухарова И.В. Актуальные проблемы доказывания в арбитражном процессе / И.В. Бухарова // Академический вестник ростовского филиала российской таможенной академии. – 2021. – №2(43). – С. 33–37.
4. Гринь Е.А. Оценочный признак общеизвестных фактов / Е.А. Гринь // Правовое обеспечение агропромышленного комплекса: современное правовое регулирование и перспективы развития законодательства: сборник статей II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции (симпозиума). – Краснодар, 2021. – С. 78–82.
5. Бостанджиев К.Г. Проблема доказывания в арбитражном процессе / К.Г. Бостанджиев // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2020. – №12–3. – С. 47–51.
6. Щербакова И.В. Предмет доказывания в российском арбитражном процессе / И.В. Щербакова // Арбитражный и гражданский процесс. – 2018. – №8. – С. 42–48.
7. Бондаренко В.Г. Проблемы доказывания в арбитражном процессе / В.Г. Бондаренко // Тенденции развития науки и образования. – 2021. – №69–4. – С. 18–21.

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЮРИСПРУДЕНЦИИ

Ким Сергей Сенгуевич

канд. юрид. наук, доцент
ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный
университет путей сообщения»
г. Хабаровск, Хабаровский край
судья
Хабаровский краевой суд
г. Хабаровск, Хабаровский край

О ПРОВЕРКЕ ПОКАЗАНИЙ НА МЕСТЕ ПРИ РАССМОТРЕНИИ УГОЛОВНЫХ ДЕЛ С УЧАСТИЕМ ПРИСЯЖНЫХ ЗАСЕДАТЕЛЕЙ

Аннотация: автором приводятся доводы о возможности проведения проверки показаний на месте события в судебном следствии при рассмотрении уголовных дел с участием присяжных заседателей. Обосновывается уникальность указанного судебного действия, которое в настоящее время не регулируется УПК РФ, а также, необходимость его использования в суде. В статье предпринята попытка определить основания и обязательные условия производства проверки показаний на месте с участием присяжных заседателей. Предложены отдельные тактические приемы, направленные на повышение эффективности указанного судебного действия.

Ключевые слова: уголовно-процессуальное доказывание в суде, проверка показаний на месте события, присяжные заседатели, тактика судебного действия.

Доказательства в уголовном процессе – это информация и сведения об обстоятельствах, образующих предмет доказывания по уголовному делу. Свойство допустимости доказательства заключается в обязательном соблюдении требований уголовно-процессуального закона при обнаружении и фиксации этого доказательства. Нарушение процедуры получения доказательства влечет невозможность использования такого доказательства при установлении виновности лица в совершении преступления (ст. 75 УПК РФ).

В связи с указанными требованиями возникает вопрос о возможности производства судебно-следственного действия исследовательского характера и получение в результате доказательства, при отсутствии соответствующей нормативной регламентации.

Суд при рассмотрении уголовного дела, обладая самостоятельной исследовательской функцией по установлению процессуальной истины, не только вправе, но и обязан использовать все возможные законные способы для того, чтобы не допустить судебной ошибки.

Доказательственная база по подавляющему количеству уголовных дел характеризуется противоречивостью и неравнозначностью в установлении обстоятельств, имеющих криминалистическое значение.

В случаях, требующих устранения противоречий уже имеющихся доказательств, суду необходимо провести дополнительные судебные действия.

Пожалуй, самым эффективным инструментом устранения противоречий между доказательствами, часть из которых являются показания, следует признать проверку показаний на месте события [2].

Уникальность данного судебного действия обусловлена тем, что в ходе его производства одновременно анализируется и сравнивается информация двух разных по своей природе потоков. Первый основан на образе, запечатленном в памяти человека и который подвержен искажению из-за погрешности, связанной с процессами памяти: восприятию, запоминанию и воспроизведению. И это при условии, что лицо сознательно не искажает сообщаемую информацию. Второй поток информации связан с непосредственным восприятием внешней обстановки и отдельных её предметов.

Интеграция этих информационных потоков позволяет суду оперативно проанализировать и оценить достоверность полученных в ходе проверки сведений, а также понять причины их противоречий с другими имеющимися доказательствами.

Невозможно переоценить эффективность проверки показаний на месте события и в ситуациях, когда лицо излагает недостоверные показания не в результате добровольного заблуждения, а желая оказать противодействие объективному рассмотрению судом уголовного дела.

Однако в настоящее время УПК РФ не содержит в себе правовых норм, которые регулировали бы проведение проверки показаний на месте в стадии судебного разбирательства. Следует отметить, что данное процессуальное действие с возможностью его производства в ходе предварительного расследования впервые нашло нормативное отражение лишь в 2001 году с принятием действующего УПК. Несмотря на отсутствие нормативного регулирования проверки показаний на месте события учеными-криминалистами и учеными-процессуалистами на протяжении всей второй половины 20 века не прекращались попытки по изучению и формированию системы тактических приемов её проведения, вырабатывались тактические и методические рекомендации для следователей [1].

Мы также соглашаемся с тем, что уголовно-процессуальное действие исследовательского характера может быть проведено как при расследовании уголовного дела, так и при его рассмотрении в суде исходя из принципа аналогии закона, несмотря на нехватку соответствующей нормативной регламентации.

Учитывая специфику стадии судебного разбирательства проверка показаний на месте события может быть проведена судом за некоторыми изъятиями. Так, например, участие понятых в суде исключается, при этом непосредственность и гласность судебного заседания определяет значительный по количеству лиц состав участников при проверке показаний на месте.

Именно принцип непосредственности судебного разбирательства порождает сложности производства проверки показаний на месте события при рассмотрении уголовных дел с участием присяжных заседателей.

Последние, являясь «судьями факта», отвечая на основные вопросы уголовного судопроизводства: доказано ли событие преступления, причастен ли подсудимый к совершению данного преступления и виновен ли он в этом, обязаны непосредственно исследовать представленные сторо-

нами доказательства по делу. То есть все присяжные заседатели, включая запасных, должны обязательно присутствовать при проведении всех судебных действий.

Во всех случаях, когда обвиняемый ходатайствует о рассмотрении его дела судом, последний не признает себя виновным в совершении инкриминируемого ему органом следствия преступления и желает в результате рассмотрения дела получить справедливое решение, которое будет отличаться от мнения государства, предъявившего ему через орган следствия обвинение.

Таким образом, легко представить ситуацию, когда при рассмотрении дела с участием присяжных заседателей, в условиях процессуального конфликта между сторонами, может возникнуть необходимость устранить противоречия между имеющимися и уже исследованными в суде доказательствами путем проверки показаний на месте.

Основанная сложность проведения такой проверки показаний заключается в большом количестве лиц, непосредственное участие которых обязательно. В круг таких лиц входит состав суда и участники процесса.

Принимая во внимание, что с участием коллегии присяжных могут быть рассмотрены уголовные дела только публичного обвинения, участие по которым государственного обвинителя обязательно (ч.2 ст.30, ч.2 ст.246 УПК РФ), можно предположить, что минимальный состав участников проверки показаний на месте будет состоять: из подсудимого, его защитника, потерпевшего, государственного обвинителя, секретаря судебного заседания, председательствующего судьи, коллегии присяжных заседателей, состоящей из 6 или 8 человек, двух запасных присяжных заседателей (ч.21 ст.328 УПК РФ), а также трех сотрудников конвойной службы, обеспечивающие безопасность участников процесса и условия участия подсудимого, находящегося под стражей. Участие последних в судебном действии весьма вероятно, поскольку родовая подсудность уголовных дел с участием присяжных заседателей, в подавляющем большинстве случаев, устанавливает такие составы преступлений, при обвинении в совершении которых лицам избирается мера пресечения в виде содержания под стражей.

Таким образом, при проверке показаний на месте в ходе рассмотрения уголовного дела с участием присяжных заседателей в районном суде, скорее всего, минимальное количество участников достигнет 17 человек.

При необходимости проверки показаний в небольшом помещении, например в кухне стандартной «хрущевки», её проведение невозможно, так как такое количество людей одновременно в помещение не поместится.

По нашему мнению, установление процессуальной истины не должно ограничиваться возможностью размещения участников судебного заседания на месте события. В данной ситуации принципы непосредственности исследования доказательств судом, принципа гласности судебного заседания, принципа соблюдения права на защиту можно соблюсти, если основная часть участников будет находиться не в месте события, но этим участникам будет обеспечена возможность получать информацию в места судебного действия и задавать вопросы лицам, участвующим в проверке показаний на месте события.

Обеспечить указанные условия проведения проверки показаний помощью использование современных методов передачи видео и аудиоинформации. Исследование в суде доказательств путем видеоконференц-связи законом допускается, например, в случае допросов потерпевшего и свидетелей (ст.278.1, 277 УПК РФ). В апелляционной и кассационной стадиях уголовного процесса закон тоже позволяет обеспечивать участие и иных субъектов через видеоконференц-связь (ч.2 ст.389.12, п.3 ч.2 ст.401.8 УПК РФ). По нашему мнению, председательствующий судья и коллегия присяжных заседателей при проверке показаний на месте события могут находиться вне места события, в котором с непосредственным участием сторон проводится проверка показаний.

Использование при проведении судебных действий исследовательского характера способов, при которых суд не находится в одном помещении с допрашиваемым лицом, более того, в условиях, когда вообще исключается видимость состава суда со стороны допрашиваемого, также допускается практикой Европейского суда по правам человека [3].

Таким образом, проверка показаний на месте в ходе судебного рассмотрения дела может быть использована как инструмент установления процессуальной истины. В том числе при рассмотрении уголовных дел с участием присяжных заседателей.

Отсутствие нормативного регулирования отдельных судебных действий затрудняет их использование судами на практике. Несмотря на это расширение средств исследования доказательств в суде, поиск новых возможностей по повышению процессуального познания, научная разработка практических рекомендаций по производству судебных действий при рассмотрении уголовных дел, безусловно, способствуют снижению судебных ошибок и повышают качество судебных решений.

Список литературы

1. Александров Г.Н. Неправильная практика / Г.Н. Александров, М.С. Строгович // Социалистическая законность. М.: Известия, 1960. №3. – С. 20–26.
2. Белкин Р.С. Эксперимент в следственной, судебной и экспертной практике [Текст]: учебник / Р.С. Белкин. – М.: Юрид. лит., 1964.
3. Решение ЕСПЧ от 20.01.2005 по делу «Аккарди и другие (Accardi and others) против Италии» (жалоба N 30598/02) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.consultant.ru
4. Филиппов А.Г. Криминалистика [Текст]: учебник / А.Г. Филиппов. – М.: Спарк, 1998. – С. 310.
5. Ким С.С. Основания и условия проверки показаний на месте в судебном разбирательстве / С.С. Ким // Международное научное периодическое издание по итогам Международной научно-практической конференции (09 октября 2015 г.). Ч.2 – Стерлитамак, 2015. – С.220–225.

Леонова Анна Олеговна
студентка

Научный руководитель
Старцева Светлана Васильевна
старший преподаватель

ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»
г. Самара, Самарская область
DOI 10.31483/г-100332

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ВИЧ-ИНФИЦИРОВАННЫХ И ИХ ЧЛЕНОВ СЕМЕЙ

***Аннотация:** в статье изложены особенности социальной поддержки и защиты ВИЧ-положительных граждан, проблемные аспекты реализации и защиты их прав, а также их семей. Проводится краткий анализ проблем, возникающих в обществе у ВИЧ-инфицированных людей, в результате которого выявляются особенности правового регулирования статуса ВИЧ-инфицированных и возникают судебные споры, которые требуют современных и своевременных решений.*

***Ключевые слова:** ВИЧ-инфицированный, защита, общество, права, семья.*

По данным отечественных и международных экспертов, количество ВИЧ-инфицированных людей в Российской Федерации составляет сегодня 0,9% взрослого населения, и этот показатель растет угрожающими темпами. Без скоординированного ответа на текущие темпы заражений количество случаев ВИЧ-инфекции может вырасти к 2025 году до 2,3 млн человек [1] В данных условиях актуально исследование и поиск решений проблем социальной защиты и социальной работы с ВИЧ-инфицированными на территории РФ.

Нехватка точной и объективной информации о ВИЧ/СПИД и политизация вопроса во времена СССР способствовали формированию нетолерантного отношения и дискриминации людей, заразившихся ВИЧ.

Подход к проведению исследования основывается на понимании, что предотвращение и лечение ВИЧ является не только проблемой здравоохранения. Современные научные наработки по данному вопросу сосредоточены на факторах и социально-экономических условиях, которые приводят к заражению ВИЧ, на признании того, что нарушение прав человека, в том числе социальное неравенство, являются основными факторами заражения ВИЧ. Тем не менее, не многие исследователи посвятили свои труды выявлению основных препятствий для лечения ВИЧ и доступа к другим социальным услугам зараженных в РФ, что обуславливает актуальность рассматриваемой проблемы.

Сегодня проводится множество опросов среди ВИЧ-инфицированных, которые позволяют понять их потребности и проработать способы их поддержки. На основании которых, психологическая поддержка со стороны семьи, близких друзей, коллег, имеет для данной группы людей большое значение, в ней нуждается каждый второй. Однако, даже при наличии

поддержки, 16,8% респондентов сказали о стигматизации, которая проявляется в негативном отношении к респондентам, осуждении и сплетнях, разрыве взаимоотношений со стороны коллег и знакомых.

Другим способом поддержки является информирование о способах лечения и распространения ВИЧ, пропаганда проверки своего здоровья, что позволит исключить стигматизацию ВИЧ-инфицированных.

Помимо проблем в области социальной защиты существуют также проблемы в проводимой социальной работе среди населения. Отсутствие эффективных и доступных методов лечения СПИДа ведет к формированию стереотипов, преодолеть которые не способны мощные информационные кампании.

Как показывают опросы, значительная часть граждан РФ склонна обезопасить своих детей даже от общения с ВИЧ-инфицированными. Однако, если определенные иррациональные опасения, присущие молодым людям и родителям, можно объяснить, то ненадлежащая осведомленность врачей, педагогов, госслужащих имеет результатом ошибочные решения, предоставление неквалифицированной помощи, некачественные консультации. Негативное влияние вышеприведенных фактов усиливается и сверхнизким уровнем доверия граждан к отечественной медицине. Так, к примеру, в России были случаи, когда турбаза отказалась принять к себе на отдых детей, узнав, что у них положительный ВИЧ.

На законодательном уровне, в ФЗ от 30.03.1995 г. №38-ФЗ «О предоставлении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» [2] закреплены такие виды социальной поддержки как самих ВИЧ-инфицированных, так и их семей, как:

1. Запрет на ограничение прав ВИЧ-инфицированных в отношении предоставления рабочего места, образовательной деятельности, медицинской помощи и других прав, которыми наделены люди не имеющие статуса ВИЧ-положительных;

2. Родители и иные законные представители, ВИЧ-инфицированных детей и несовершеннолетних соответственно, имеют право на совместное пребывание с ними и получение за данное время пособий, а также право на сохранение непрерывного трудового стажа.

3. Несовершеннолетним ВИЧ-инфицированным до достижения возраста 18 лет предоставлено право на получение социальной пенсии, пособий и иных мер социальной поддержки, а лицам, ухаживающими за ними – выплачивается пособие.

4. При причинении вреда здоровью лиц, зараженных ВИЧ в процессе деятельности медицинского работника, производится его возмещение на основании норм гражданского законодательства РФ.

В судебной практике, встречаются случаи нарушения прав ВИЧ-инфицированных. Так, в Верховном суде РФ было рассмотрено дело о признании не действующей части Федеральных авиационных правил «Медицинское освидетельствование летного, диспетчерского состава, бортпроводников, курсантов и кандидатов, поступающих в учебные заведения гражданской авиации», где говорилось, что при наличии у лица из числа авиационного персонала ВИЧ или СПИД, он будет признан негодным к профессиональной деятельности. Административное исковое заявление было

удовлетворено, поскольку в данном акте выражено явное противоречие ст.17 ФЗ №38-ФЗ от 30.03.1995 [2]

Сложной как в юридическом, так и в моральном плане является проблема сохранения врачебной тайны, соблюдения правил неразглашения информации о ВИЧ-статусе ребенка или взрослого. Практика показывает неоднократные факты разглашения диагноза как медицинским персоналом, так и работниками дошкольных и школьных учреждений, что является прямым нарушением законодательства [2]

Можно отметить, что с правовой точки зрения проблематика в отношении защиты и социальной работы с ВИЧ-инфицированными имеет также региональную характеристику и специфику в связи с принятием государственными органами власти уточняющих, дополняющих и разъясняющих законодательных документов соответствующего уровня действия.

Однако существенной проблемой остается нехватка средств для полноценной реабилитации и поддержки здоровья ВИЧ-инфицированных, что обуславливает целесообразность совершенствования действующей системы финансирования.

Для организации социальной работы с учетом индивидуальной нуждаемости граждан издано Постановление Губернатора Самарской области от 2 июля 2019 года №112 «Об утверждении Межведомственной программы профилактики ВИЧ-инфекции в ключевых группах населения Самарской области на 2019 – 2021 годы» [3].

В целях обеспечения специальной социальной защиты в перечне Постановления Губернатора Самарской области №112 предусмотрено социальное обслуживание категории «ВИЧ-инфицированные граждане и члены их семей» в полустационарной форме и стационарной форме временного проживания [3].

Приказом Министерства здравоохранения Самарской области от 23 апреля 2015 года №640 «Об организации оказания медицинской помощи больным ВИЧ-инфекцией в медицинских организациях в Самарской области» [4] установлены категории граждан, которым социально-медицинские услуги оказываются бесплатно. Категория «ВИЧ-инфицированные граждане и члены их семей» в данном перечне отсутствуют. А ведь при осуществлении социального обслуживания данной категории граждан важны именно социально-медицинские услуги. Они направлены на мотивирование самих ВИЧ-инфицированных и членов их семей на формирование и поддержание приверженности к диспансерному обследованию и лечению, приёму антиретровирусной терапии. Бесплатное предоставление данных услуг данной категории граждан позволит улучшить качество предоставляемых социальных услуг.

Так, эффективным механизмом социальной работы с исследуемой категорией граждан является предоставление им социальной помощи, а также финансовая помощь организациям, имеющим опыт работы по защите прав ВИЧ-инфицированных и вносящих свой вклад в решение вопросов стигматизации, дискриминации и нарушения прав ВИЧ-положительных людей.

Однако, можно отметить, что угроза распространения ВИЧ как в государстве, так и в регионах, по имеющейся сегодня информации, дает, в

лучшем случае, основание рассматривать ВИЧ-инфекцию и СПИД как потенциальную угрозу завтрашнего и даже послезавтрашнего дня. Оценка важности проблемы носит в значительной степени вербальный характер, что обусловлено общественным мнением, которое опирается на почерпнутые из средств массовой информации знания и не является четко сформулированной и воспринятой. Большинство медицинских работников, педагогов, объединений работодателей реально не осведомлены и не интегрированы в существующие программы социальной помощи ВИЧ-инфицированным. Обсуждение данной проблемы в рамках социального диалога носит необязательный характер. Столкновение с проблемами ВИЧ-позитивных лиц происходит эпизодично в рамках разовых, несистематизированных благотворительных акций, нередко осуществляемых по просьбе органов власти. Однако нельзя говорить о полном игнорировании населением и государственными органами управления данной проблемы. Вне зависимости от условий и степени сформированности позиции государства и населения, их вербальной оценки ее наличие может рассматриваться как необходимый этап формирования реальной мотивации к совершенствованию всего комплекса мер социальной защиты ВИЧ-инфицированных, включая действующее законодательство на всех уровнях и формирование толерантного отношения в обществе.

Список литературы

1. Доклад по результатам исследования по оценке социально-экономических потерь общества от эпидемии ВИЧ/СПИД в России [Электронный ресурс]. URL: http://www.aidscenter-bel.belzdrav.ru/upload/2019/Оценка%20соц.-экономических%20по-треть%20общества%20от%20ВИЧ_СПИД%20в%20РФ.pdf (дата обращения: 17.11.2021 г.).
2. Федеральный закон от 30.03.1995 №38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_6222/ (дата обращения: 17.11.2021 г.).
3. Постановление Губернатора Самарской области от 02.07.2019 №112 «Об утверждении Межведомственной программы профилактики ВИЧ-инфекции в ключевых группах населения Самарской области на 2019 – 2021 годы» [Электронный ресурс]. URL: <https://pravo.samregion.ru/postanovleniya-gubernatora/postanovlenie-gubernatora-samarskoj-oblasti-ot-02-07-2019-112-ob-utverzhenii-mezhvedomstvennoj-programmy-profilaktiki-vich-infektsii-v-klyuchevyh-gruppah-naseleniya-samarskoj-oblasti-na-2019-2021-god/> (дата обращения: 17.11.2021 г.).
4. Приказ министерства здравоохранения Самарской области от 23.04.2015 №640 «Об организации оказания медицинской помощи больным ВИЧ-инфекцией в медицинских организациях в Самарской области» [Электронный ресурс]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/434605811> (дата обращения: 17.11.2021 г.).

Малахов Михаил Александрович

студент
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет»
г. Санкт-Петербург

Воробьева Анна Николаевна

студентка
ФГБОУ ВО «Ярославский государственный
университет им. П.Г. Демидова»
г. Ярославль, Ярославская область

ЮРИДИЧЕСКИЕ СИМВОЛЫ В ТЕОРИИ ПРАВА: ФУНКЦИИ И ЗНАЧЕНИЕ

Аннотация: в статье рассмотрена сфера применения правовой символики при конструировании правовых норм во взаимосвязи с современными потребностями общества и государства, проанализированы функции юридических символов. В исследовании использованы общие методы познания, а также специальные методы, применяемые в области правоведения, среди которых толкование закона, сравнительный анализ.

Ключевые слова: теория права, законодательная техника, средства, приемы, норма права, юридические символы, виды, функции, значение.

Прежде всего напомним об основном функциональном значении символов: в ряде случаев символы являются единственными технико-юридическими средствами, которые обеспечивают экономичное и адекватное конструирование нормы права. К примеру, сложно представить конструирование уголовно-правовых запретов без использования таких символов как: «пограничный знак» (ст. 323 УК РФ), «государственные награды Российской Федерации, РСФСР, СССР» (ст. 324 УК РФ), «Государственный герб Российской Федерации или Государственный флаг Российской Федерации» (ст. 329 УК РФ) и др [1, с. 69].

Причины использования символов в науке объясняют функции символов. Функции правового символа представляют собой систему направлений правового воздействия на общественные отношения посредством правовых знаков, обусловленных его сущностью и назначением для общества. В юридической литературе, как правило, выделяют следующие функции правовых символов:

1. *Регулятивная функция.* Правовой символ – это специфическая форма выражения правовых велений. При необходимости быстрого и полного донесения требования до группы людей именно символическая форма служит для эффективности действия правового веления. Дорожные знаки, жесты регулировщика несут в себе конкретные властные предписания, обязательные для исполнения.

2. *Правоустанавливающая функция* правовых символов заключается в том, что они зачастую выступают основанием возникновения, изменения или прекращения правоотношений. Подпись, выдача свидетельства о государственной регистрации – все эти правовые символы влекут за собой конкретные юридические последствия, обеспечивают движение правовых отношений.

3. *Идеологическая функция.* Правовые символы оказывают эмоциональное, психологическое воздействие на субъект, хотя и не несут в себе определенных властных велений. Такие символы призваны донести до людей официальную государственную идеологию. Такую функцию выполняют судейская мантия, государственные награды и другие символы, выражающие ценности, связанные с государственной властью.

4. *Информационная функция.* Символы, как правило, служат средством передачи информации. Понятность, общеизвестность символов дают возможность использовать их в качестве источника информации, рассчитанной на широкий круг субъектов, разделенных языковыми и территориальными границами. Благодаря правовым символам, данная информация накапливается, транслируется и приобретает официальный характер.

Ориентирующая функция или функция социальной и политико-правовой ориентации. Правовые символы обеспечивают связь общей и правовой культуры, транслируют в право образы понятные окружающим. Поэтому мир права не воспринимается общественным сознанием как оторванный от социальной действительности. Он интегрируется в общественную жизнь, в массовую культуру и не воспринимается человеком как чуждый.

Идентификационная функция тесно связана с предыдущей. Дает возможность субъектам права идентифицировать себя в мире права (предъявляя паспорт или служебное удостоверение, надевая военную форму, заверяя документ печатью своей организации, субъекты самоидентифицируются в сфере права, демонстрируют собственный правовой статус). Кроме этого, субъекты права через награды определяют свое место в обществе в символической форме – посредством надетого знака отличия – сообщают окружающим о своем правовом статусе, например, статусе кавалера ордена «За мужество» [2, с. 17].

Охранительная функция заключается в том, что они достаточно часто используются в качестве свидетельства об охране того или иного правового явления или института. Наличие печати или пломбы на помещении не означает, что его физически невозможно открыть, но говорит о том, что это повлечет юридическую ответственность.

Экономическая функция позволяет рассматривать правовые символы в качестве средства экономии языковых и юридических средств. Использование бланков, документов, формуляров, официальных реквизитов позволяет совершенствовать юридическую деятельность, добиться точности и компактности изложения информации. Другой пример: если рассмотреть две формы поощрения: Государственную премию Российской Федерации в области культуры и государственную награду – почетное звание «Заслуженный артист России», то для деятелей культуры и искусства эти награды равно желаемы. Однако размер Государственной премии равен 5 млн. руб., а материальная ценность (если так позволительно выразиться) почетного звания равна серебряному значку и бумажному удостоверению. Более того, многие деятели культуры и искусств даже предпочли бы присвоение звания Государственной премии. Таким образом, экономическая функция наград может выражаться в том, что с их помощью в процессе поощрения, стимулирования граждан при небольших материальных затратах может быть достигнут эффект, равнозначный эффекту больших финансовых вложений.

Отдельные специалисты, говоря о позитивном значении юридических символов, предлагают выделять группу символов с отрицательным

(негативным) содержанием. К примеру, можно упомянуть о некоторых видах запрещенной в административном и уголовном праве Российской Федерации различной символики, к примеру, нацистской [3, с. 289]. Заметим, что, на наш взгляд, правовой запрет не означает исключения таких признаков в правовом поле.

Так, нацистская атрибутика или символика, либо атрибутика или символика сходная с нацистской до степени смешения, является символом-предметом преступлений, ответственность за которые предусмотрена ст. ст. 282.1 – 282.3 УК РФ. Как мы видим данный символ – предмет прямо не упоминается в вышеуказанных статьях УК РФ, а выводится путем толкования других норм.

Также необходимо отметить проблемы дифференциации (классификации) правовых символов по различным группам. В целом, классификация представляет собой распределение однородных предметов или понятий по группам в соответствии с отличительными признаками. В научной литературе существует достаточно много классификаций юридических символов по различным критериям. Мы полагаем необходимым представить наше видение этой проблемы. Символы, закрепленные в отечественном законодательстве возможно классифицировать на следующие группы: а) в зависимости от отношения к государству: *государственные и негосударственные*; б) в зависимости от значения в каждой конкретной правовой норме: *символ-предмет, символ-средство, символ-предмет-средство*; в) в зависимости от указания в отраслевом правовом акте: 1) *символ прямо указан в статье*, 2) *указана ссылка на символ, закрепленный в другой норме*, 3) *выделяется через анализ бланкетного законодательства*, 4) *либо выводится путем толкования*; г) по принадлежности к группе пользователей: *общеизвестные и известные одной (специальной) группе пользователей*; д) в зависимости от внешней формы: *предметные, изобразительные, письменные*.

Итак, роль правового символа в правовой системе общества достаточно велика. Являясь формой выражения правовых велений, правовой символ оказывает эмоциональное и психологическое влияние на субъект права, служит средством передачи информации, средством экономии языковых и юридических средств, дает возможность субъекту права идентифицировать себя в правовом мире и является основанием возникновения, изменения или прекращения правоотношений. Использование символики придает закону лаконичность, определенную образность, наглядность [4, с. 6].

Символ в праве закрепляет определенное юридическое содержание в своей материальной форме, благодаря которому он способен оказывать воздействие на сознание и волю людей, а также служит надежным средством хранения и передачи правовой информации. Данное явление представляет собой лишь внешний образ выражения юридического действия или отношения. Таким образом, правовой символ является носителем юридически значимой информации, исходящей от обозначаемого предмета. Но при этом смысл обозначаемого понятия не искажается, поскольку подобная форма подачи юридической информации существует только для восприятия, опознания и отличия от других информационных моделей подобного рода.

Список литературы

1. Соловьев О.Г. Юридические символы как средства конструирования составов преступлений в сфере экономической деятельности (гл. 22 УК РФ) / О.Г. Соловьев // Вестник Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова. – 2016. – №2. – С. 69–72.

1. Капусткин А.С. Награда как правовой символ / А.С. Капусткин // Государственная власть и местное самоуправление. – 2012. – №5. – С. 17–19.
2. Гончарова Ю.О. К вопросу о средствах законодательной техники в уголовном праве / Ю.О. Гончарова, Д.А. Забеляев // Наука, образование, общество: тенденции и перспективы развития. Сборник материалов XVII Международной научно-практической конференции. – 2020. – С. 287–290.
3. Грузинская Е.И. Юридическая техника в теории права: определение содержания и границ понятия / Е.И. Грузинская // Юридическая наука. – 2014. – №1. – С. 5–8.

Михайлов Александр Михайлович

студент

Научный руководитель

Суркова Ольга Егоровна

канд. юрид. наук, доцент

ФГБОУ ВО «Самарский государственный
экономический университет»
г. Самара, Самарская область

DOI 10.31483/г-99891

АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВОВОЙ СТАТУС ИНОСТРАННОГО ГРАЖДАНИНА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

***Аннотация:** статья посвящена анализу нормативных актов, регулирующих административно-правовой статус иностранных граждан, и научных работ, рассматривающих проблемы, связанные с ним.*

***Ключевые слова:** вид на жительство, разрешение на проживание, административно правовой статус, иностранные граждане.*

В наступившую и набирающую обороты эпоху глобализации давно уже никого не удивляет возможность проживания на территории РФ граждан иностранных государств. Российская внешняя политика сейчас направлена на построение диалога с другими странами, которое сопровождается расширением сотрудничества в сфере науки, культуры, образования, техники и многих других общественно важных аспектов.

Кроме возрастающих масштабов международного сотрудничества существует проблема нарушения прав вынужденных переселенцев и беженцев, которые тоже нуждаются в правовой защите.

Иностранцам гражданам, в соответствии с международными нормативно-правовыми актами и практикой гарантируются различного рода права и обязанности, однако на них в той же мере не накладывается ответственность и перечень соответствующих ограничений.

Административно-правовой статус граждан на территории Российской Федерации регламентируется Федеральным законом «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 N 115-ФЗ. Однако, по мнению Н. П. Гнедовой, принятие данного законопроекта не в полной мере решило проблему легализации деятельности данной категории лиц на территории нашей страны.

Иностранцы граждане, находясь на территории РФ могут осуществлять различные виды деятельности, наиболее распространёнными из которых являются трудовая, учебная, предпринимательская. Их легитимное нахождение на территории нашей страны может быть, как временным, так и постоянным. В первом случае это закрепляется таким документом, как разрешение на временное проживание, которое по общему положению выдаётся на три года, а во втором случае – видом на жительство. В статье 31 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ чётко отражён перечень последствий, наступающих за несоблюдение срока пребывания или проживания на территории РФ. Таким образом, если данный срок истёк, то лицо обязано покинуть территорию РФ в течение трёх дней, если аннулировано разрешение на проживание или вид на жительство – в течение пятнадцати дней. В противном случае оно подлежит депортации, которая осуществляется исполнительными органами внутренних дел и за счёт самого депортируемого.

Осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами регламентируется статьёй 13 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ, согласно которой они имеют право свободно выбирать вид трудовой деятельности, свободно использовать свои способности и имущество для осуществления предпринимательской или иных видов экономической деятельности, не запрещённых действующим законодательством. Однако в статье 14 рассматриваемого закона отражается запрет занимать иностранными гражданами должности в муниципальных органах власти, в органах государственной безопасности. Помимо этого, им запрещается быть членами экипажей военных судов воздушной и водной навигации, а также занимать руководящие должности в экипажах гражданских судов воздушной и водной навигации. Несение военной службы иностранными гражданами согласно 15 статье возможно только по контракту.

Трудовая деятельность иностранного гражданина в соответствии со статьёй 32 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ подлежит федеральному государственному контролю уполномоченными соответствующими федеральными органами исполнительной власти, согласно их компетенции. Предметом контролирования является соблюдение иностранным гражданином в ходе своей деятельности законодательства РФ.

Иностранец гражданин, имеющий цель получить разрешение на временное проживание на территории РФ или вид на жительство, должен подтвердить знание русского языка, основ законодательства и истории России. Перечень документов, закрепляющих данное подтверждение, отражается в статье 15.1 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ.

Порядок приёма и передачи иностранных граждан регламентируется статьёй 32.2. Согласно ей, депортация и реадмиссия осуществляются в соответствии с международными договорами о правовой взаимопомощи территориальными органами исполнительной власти в строгом процессуальном порядке.

Иностранец гражданин, чья вина в совершении противоправного деяния будет доказана, в соответствии со статьёй 33 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ привлекается к ответственности в рамках российского законодательства, путём либо административного выдворения, либо депортации, которые осуществляются либо за его счёт, либо за счёт организации, которая ответственна за его приглашение на территорию РФ.

Нигде так, как в области административно-правовых отношений не подвергается широкому объёму контроля жизнь иностранных граждан. Ведь под административно-правовую юрисдикцию попадает порядок их въезда на территорию РФ, режим проживания, оформление документации, подтверждающей их право нахождения на территории РФ, а также меры административной ответственности за совершение правонарушений, ведь иностранцы являются специфическими субъектами российского общества, которым поначалу трудно приспособиться не только к русскому менталитету, но и правовой действительности, что в конечном итоге может подталкивать их к различного рода нарушениям закона.

Набиуллин Эдуард Фагимович

аспирант

УВО «Университет управления «ТИСБИ»

г. Казань, Республика Татарстан

ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОЙ ПОЛИТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация: в статье изучены и сформулированы основные направления правовой политики Российской Федерации; выявлены проблемы, влияющие на формирование правовой политики; сформулированы рекомендации по развитию правовой политики; указаны механизмы, с помощью которых происходит регулирование правовой политики Российской Федерации; выделены наиболее важные задачи в реализации правовой политики России на современном этапе.

Ключевые слова: правовая политика, власть, право, воля, государство.

На сегодняшний день правовую политику можно назвать своеобразным трансформером, которая может меняться, имея разные задачи и цели в зависимости от направленности и сферы применения. Только при наличии эффективной правовой политики возможно реализовать иные виды имеющихся направлений в политике. Сильная правовая политика, подкрепленная устойчивой юридической базой, обозначенными приоритетами внутри и вне страны, а также при наличии четкого взаимодействия нормативных актов между собой, ведут к развитию правовой политики государства [8].

В Российской Федерации правовая политика играет важную роль во всех сферах жизни общества, по причине активных изменений в нормативно-правовой базе страны со своими индивидуальными особенностями. Главное целью правовой политики в стране является оптимизация отношений между всеми сферами общества.

Возможность формирования правовой политики обусловлена следующими условиями:

- а) имеет место наличие политической воли руководящих чиновников;
- б) наблюдается господство права над политикой и все большее проявление тенденций жить в условиях стабильности, общепринятого порядка и предсказуемости.

В своих работах И.А. Иванников утверждает следующее: «с развитием и усложнением общественных отношений, научно-технического прогресса увеличивается количество нормативно-правовых актов, прецедентов и других норм права. В этой связи человеку все труднее становится ориентироваться в потоке юридической информации, что ведет к

увеличению юридической безграмотности населения» [1]. По этой причине следует утверждать, что правовая политика страны имеет своей целью упорядочивание и сопоставление нормативно – правовых актов. К тому же, в рамках нашего государства правовая политика так же служит регулятором отношений между национальными субъектами страны.

Правовая политика является четко налаженным и научно обоснованным механизмом, имеющим свою систему, способствующему правовому регулированию отношений между субъектами власти, которые на данных им законных основаниях достигают главных целей, а именно:

- а) обеспечению прав и свобод человека и гражданина;
- б) укреплению дисциплины, законности, правопорядка;
- в) формированию правовой государственности;
- г) поддержанию высокого уровня правовой культуры и жизни как общества в целом, так и отдельных граждан.

Правовая политика – это политика государства, которая является самым главным субъектом данных отношений. От имени государства осуществляют правовую политику: Президент Российской Федерации, а также федеральные органы законодательной (Федеральное Собрание РФ), исполнительной (Правительство РФ) и судебной (суды всех уровней) власти. На национальном уровне субъектами правовой политики являются законодательные (представительные) органы субъектов РФ и прочее. Кроме вышеназванных, принимают участие в правовой политике:

- а) департаменты, органы местного и федерального значения РФ;
- б) партии и общественные образования;
- в) органы местного самоуправления;
- г) граждане Российской Федерации, не лишённые права голосования.

На сегодняшний день в Российской Федерации правовая политика страны строится из следующих направлений, видов, ее реализации:

- 1) правотворчество в стране делится на: принятие, изменение и отмену принятых нормативно – правовых актов. Однако, отсутствует единая система указанных действий представителей государственной власти;
- 2) правоприменительное направление выражено в нормативно – правовых актах данного направления;
- 3) доктринальный вид заметен в представляемых проектах нормативно – правовых актов, которые выносятся на обсуждение;
- 4) правообучающая форма отражена в учебниках, необходимых при подготовке юристов в вузах, которые нацелены на совершенствование законодательной базы.

Выделяют следующие, взаимосвязанные принципы правовой политики:

- 1) социальная обусловленность – направленность права на выявление потребностей общества, и выражения интереса таковых;
- 2) научная обоснованность – объективное обоснование тех или иных способов правовой политики, оцененных со стороны эффективности;
- 3) устойчивость и предсказуемость – постоянность в своих суждениях и предпочтениях;
- 4) легитимность – законность – выражается в следовании и соблюдении принятым нормативно – правовым актам;
- 5) гуманность – возведение человеческих ценностей на первый план;
- 6) справедливость – защиту потерпевшему, наказание виновному;
- 7) гласность – максимальная открытость деятельности органов государственной власти и свободы информации;
- 8) сочетание стимулов и ограничений – ориентация на парное использование средств юридической ответственности;

9) тесный контакт с нормами международного права;

10) убеждение и принуждение, как альтернативные принципы правовой политики, охватывают комплекс способов и методов воздействия на сознание и поведение людей [2].

Вследствие того, что в основе правовой политики государства лежит взаимосвязанная система нормативно – правовых актов и доктрин, ей представляется возможным выявить наиболее уязвимые и проблемные точки, решение которых становится приоритетным.

Проблемы правовой политики представляют собой комплекс особо значимых для данного общества вопросов, охраняемых правом. На решение данных вопросов и должно государство уделять наибольшее время при осуществлении своей деятельности.

Профессор Н.И. Матузов в своих трудах указывает, что становление и развитие гражданского общества и правового государства являются основными направлениями нашей страны. Вследствие этого, основными приоритетами современной российской правовой политики выступают: формирование правового государства и гражданского общества; цивилизованное, основанное на праве, регулирование отношений между обществом и государством; реальное обеспечение прав и свобод человека и гражданина [5].

При изучении и выявлении проблемных моментов в правовой политике страны, необходимо обратить внимание, в том числе, на особенности национального колорита Российской Федерации.

Проводя анализ юридической базы нашей страны, представляется возможным отметить, что правовая политика государства не должна быть направлена исключительно на защиту основных прав и свобод граждан: в условиях экономического кризиса огромное значение приобретает социальная поддержка и защита отдельных категорий граждан. В этой связи, выделяют следующие элементы механизма реализации правовой политики современной России: определение правовых стандартов свободного развития и достойной жизни человека – необходимо выработать обоснованные и принимаемые обществом социально-правовые стандарты; создание масштабных социальных технологий в интересах людей; обеспечение конкретно ориентированной социальной помощи населению [3, с. 22].

К одной из самых главных проблем правовой политики современной России следует обозначить вопрос демографического положения в нашей стране. Политика нашей страны направлена на регулирование механизмов и имеющихся процессов, направленных на увеличение уровня рождаемости по сравнению с уровнем смертности, с учетом внутренних национальных интересов. Целенаправленные действия государства должны быть направлены на достижение поставленных целей.

Особой проблемой в нашей стране следует считать обеспечение и развитие таких правовых институтов, как верховенство правосудия и достойный уровень защиты частного права. Справедливый и независимый суд будут служить регулятором соблюдения прав и свобод граждан, тем самым создавая благоприятную предпринимательскую атмосферу.

К серьезным вызовам для государства следует отнести высокий уровень преступности, который имеет социальные корни. Согласно исследованиям, большинство преступников не имеют постоянного и стабильного дохода.

В условиях современных реалий на фоне напряженности в международных отношениях Российская Федерация столкнулась с новой проблемой – защита и сохранение национальных интересов. Размывание такого понятия, как суверенитет государства, выстраивание однополярного

мира, терроризм – это всего лишь часть появившихся проблем, с которыми государству и миру в целом пришлось столкнуться за последнее десятилетие. В связи с этим нашему государству необходимо разработать и использовать механизмы, концепцию, направленные на борьбу с имеющимися проблемами.

В качестве основной задачи правовой политики необходимо выделить дальнейшее развитие стабильности, систематизация и четкое распределение законодательства Российской Федерации, а именно: правовая политика государстве обязана выявлять проблемные точки гражданского общества и как можно оперативно проводить профилактику [4, с. 24] [6].

Помимо всего этого, государство должно обеспечить общество свободным и естественным развитием, сопряженным во взаимовыгодном сотрудничестве государства и общества.

В современных реалиях, фундаментальной целью государства является поиск ответов на представленные вызовы и угрозы, вставшие на проверку прочности Российской Федерации. Государству требуется мощнейшее развитие в областях формирования крепкого и «независимого» государства, имеющего действенные и гуманные законы [7, с. 190], сильным гражданским обществом, наличием объемной социальной базой и решительностью президента в отстаивании национальных интересов.

Таким образом, первостепенной задачей современного этапа реализации Российской правовой политики является определение и нормативное закрепление общей концепции развития правовой политики государства, ведь она должна реализовываться постоянно, создавая основу реформам, обозначая их характер, пределы, сроки и эффективность.

Список литературы

1. Иванников И.А. Проблемы государства и права России начала XXI века: монография / И.А. Иванников. – Ростов н/Д: Издательство Ростовского университета. 2017. – 352 с.
2. Левченкова Е.А. Правовая политика государства и ее приоритеты в сфере правоохранительной деятельности органов внутренних дел (теоретико-правовой аспект): дис. ... канд. юрид. наук. – СПб., 2015.
3. Лягин К.А. Социальное государство: некоторые аспекты теории права / К.А. Лягин // Татищевские чтения: актуальные проблемы науки и практики: материалы XV Международной научно-практической конференции. В 3-х томах, Тольятти, 20–21 апреля 2018 года. – Тольятти: Волжский университет, 2018. – С. 21–24.
4. Лягин К.А. Правовая политика и ее основные направления / К.А. Лягин, Р.Ф. Степаненко // Общество, государство, личность: модернизация системы взаимоотношений в России в условиях глобализации: материалы XV Межвузовской научно-практической конференции студентов, магистрантов, аспирантов и молодых ученых (с международным участием), Казань, 23 апреля 2015 года / под редакцией Ф.Г. Мухаметзяновой, Р.Ф. Степаненко. – Казань: Университет управления «ТИСБИ», 2015. – С. 23–27.
5. Российская правовая политика: курс лекций / под редакцией Н.И. Матузова и А.В. Малько. – М.: Норма, 2017.
6. Степаненко Р.Ф. Предупреждение преступлений, совершаемых лицами, ведущими маргинальный образ жизни: специальность 12.00.08 «Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право»: дис. ... канд. юрид. наук. – Казань, 2005. – 220 с.
7. Степаненко Р.Ф. Этические основы правоприменительной деятельности: актуальные вопросы теоретического правоведения / Р.Ф. Степаненко, Л.В. Юн // Вестник Казанского юридического института МВД России. – 2018. – №2(32). – С. 189–196. – DOI 10.24420/KUI.2018.32.13965.
8. Стратегии правового развития России: коллективная монография / О.Ю. Рыбаков, Н.С. Бондарь, В.И. Фадеев [и др.]; под редакцией О.Ю. Рыбакова. – 3-е издание, стереотипное. – М.: Юстиция, 2016. – 624 с. – ISBN 978-5-4365-0566-4.

Петракова Алина Игоревна
магистрант

Сизых Алина Дмитриевна
магистрант

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
аграрный университет им. И.Т. Трубилина»
г. Краснодар, Краснодарский край

DOI 10.31483/г-100408

ПРИЗНАНИЕ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ БРАЧНОГО ДОГОВОРА, ЗАКЛЮЧЕННОГО С ОГРАНИЧЕННО ДЕЕСПОСОБНЫМ ИЛИ НЕДЕЕСПОСОБНЫМ ЛИЦОМ

***Аннотация:** статья посвящена исследованию некоторых общих оснований признания брачного договора недействительным, предусмотренных гражданским законодательством. Объектом исследования является признание брачного договора оспоримым и ничтожным, предметом исследования выступает российское гражданское и семейное законодательство. Рассматриваются некоторые вопросы о правовой природе брачного договора, анализируются условия действительности. В исследовании рассмотрены теоретические аспекты, связанные с недействительностью брачного договора, заключенного с ограничено дееспособным или недееспособным лицом. Проведен анализ основных положений правового института недееспособности и ограниченной дееспособности. Поставленные в исследовании вопросы решаются посредством использования общих и специальных методов теоретического исследования.*

***Ключевые слова:** брачный договор, дееспособность, недееспособный, ограничено дееспособный, признание недействительным.*

В настоящее время возможность заключения брачного договора предусматривается во многих странах и рассматривается как обыденность, в то время как в Российской Федерации возможность его заключения возникла сравнительно недавно. Так, Семейный кодекс РФ, принятый в 1995 году, впервые выделил основы правового регулирования брачного договора в отдельной главе.

Формирование правового института договорного режима имущества супругов в России был связан с изменением различных общественных отношений, в том числе появлением рыночной экономики, частной собственности, выявлением изъянов процесса расторжения брака, падения авторитета семьи и брака, выражающееся в стремительном росте количества разводов.

Следует обратить внимание на то, что российский брачный договор, в отличие от европейского, направлен на регулирование исключительно имущественных отношений субъектов брачного союза.

На сегодняшний день брачный договор является одним из самых сложных и противоречивых правовых институтов, что связано с неоднозначной трактовкой правовой природы брачного договора, использованием методов гражданско-правового и семейно-правового регулирования. Количество судебной практики по вопросам, связанным с брачным

договором, незначительно, так как в России популярность данного правового института достаточно низкая. В современном мире наличие брачного договора не воспринимается как предвестник наступления бракоразводного процесса, однако в России среди граждан распространено мнение о том, что заключение брачного договора свидетельствует о заключении брака по расчету, так как в семейных правоотношениях не должны использоваться договорные правовые институты.

Согласно семейному законодательству РФ, брачный договор рассматривается как соглашение между лицами, вступающими в брак или супругами, которое определяет имущественные права и обязанности субъектов брачного союза в браке и (или) в случае его расторжения. Сутью брачного договора выступает защита прав и имущественных интересов субъектов брачного союза.

Правовое регулирование признания брачного договора недействительным является недостаточным, что обуславливает возникновение споров среди цивилистов и трудности правоприменения.

Исходя из анализа положений Семейного кодекса РФ, брачный договор является сделкой и как иные гражданско-правовые сделки может быть признан судом недействительным полностью или частично по основаниям, которые предусмотрены законодательством РФ. Основой законодательного регулирования вопросов, связанных с признанием недействительным брачного договора, выступает статья 44 Семейного кодекса РФ, исходя из которой основания признания брачного договора недействительным устанавливаются нормами Семейного и Гражданского кодексов РФ.

При рассмотрении вопроса о признании недействительным брачного договора, заключенного с недееспособным или ограниченно дееспособным лицом, считаем необходимым рассмотреть условия действительности брачного договора, соблюдение которых свидетельствует о возникновении имущественных прав и обязанностей супругов, указанных в брачном договоре.

Во-первых, содержание брачного договора должно основываться на нормах закона и не противоречить ему. Так, например, положения брачного договора, направленные на ограничение дееспособности, недопустимы.

Во-вторых, субъекты, заключающие брачный договор, должны обладать право- и дееспособностью. Исключением из этого правила выступает заключение брачного договора при достижении возраста, допускающего заключение брачного союза. Дееспособность гражданина представляет собой субъективное гражданское право, которое отражает сознательную деятельность лица, самостоятельное принятие решений и выражение собственной воли, а также способность желать наступления конкретных последствий, то есть в полной мере осознавать свои действия и руководить ими. Дееспособность свидетельствует о наличии возможности у лица лично и самостоятельно совершать различные юридические действия, в том числе нести ответственность.

В-третьих, брачный договор в обязательном порядке подлежит нотариальному оформлению.

В-четвертых, заключение брачного договора основывается на волеизъявлении участников, которое должно соответствовать их действительной воле. У сторон брачного договора должно возникнуть правильное понимание такого договора и представление о нем соответствовать действительности.

Согласно законодательству РФ и цивилистической доктрине, недействительный брачный договор в зависимости от характера нарушения

делится на оспоримый и ничтожный [1, с. 114]. Оспоримый брачный договор становится недействительным в силу признания его таковым судом, а ничтожный в свою очередь признается недействительным независимо от такого признания.

Брачный договор, заключенный с лицом, ограниченным судом в дееспособности, признается недействительным в силу его оспоримости. Ограничение дееспособности представляет собой лишение в судебном порядке права гражданина совершать некоторые виды сделок без согласия попечителя, за исключением мелких бытовых, а также самостоятельно получать некоторые виды доходов. Отечественное законодательство с одной стороны способствует развитию свободы личности, а с другой возлагает достаточный объем ответственности, так как осуществление прав и свобод гражданином не должно наносить вред интересам государства, общества и отдельным гражданам.

Признание лица ограниченным в дееспособности осуществляется при наличии оснований, предусмотренных гражданским законодательством. Суть таких оснований сводится к невозможности или нежеланию лица адекватно оценивать свои действия. Введенный гражданским законодательством институт ограничения дееспособности направлен на сохранение имущества гражданина и его семьи, так как лица, имеющие зависимость от алкогольных напитков, наркотических веществ и азартных игр, в основном тратят большую часть доходов семьи [4, с. 88]. Такое поведение воспринимается по законодательству РФ как отрицательное и негативное, что обусловлено противоречием общепринятым нормам и правилам поведения.

Ограничение дееспособности является законным в случае соблюдения всех правил, которые установлены гражданским законодательством. Особое внимание следует обратить на то, что решение об ограничении дееспособности лица принимается исключительно судом. Правом подачи искового заявления обладают органы опеки и попечительства, члены семьи гражданина, либо психиатрическое или психоневрологическое учреждение. На сегодняшний день в связи с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19) особо актуальным становится вопрос о применении современных информационных и компьютерных технологий в гражданском судопроизводстве при рассмотрении данной категории гражданских дел. Применение таких технологий будет способствовать уменьшению загруженности судов, а также делать правосудие понятным и открытым для общества [3, с. 125].

Вопрос, связанный с заключением брачного договора при помощи института представительства, вызывает споры в цивилистической доктрине, так как однозначного его решения не предусмотрено ни гражданским, ни семейным законодательством. Гражданский кодекс РФ предоставляет возможность представления интересов граждан уполномоченным на то лицом, однако совершение сделки, которая по своему характеру может быть совершена только лично, не допускается. Мы считаем, что брачный договор имеет лично-доверительный характер, что обусловлено наличием связи с личными взаимоотношениями супругов и считаем невозможным его заключение с согласия попечителя или опекуном, а также через институт представительства по доверенности. Предполагаем целесообразным дополнить положения Семейного кодекса РФ о брачном договоре, путем закрепления обязательного личного участия сторон при заключении такого договора.

Брачный договор, совершенный гражданином, признанным недееспособным вследствие психического расстройства, признается недействительным в силу его ничтожности. Недееспособность представляет собой утрату лицом способности своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права и обязанности, а также исполнять их.

Утрата дееспособности констатируется наличием медицинского критерия (психического расстройства) и юридического критерия (невозможность понимать значение и отдавать отчет своим действиям и (или) руководить ими).

Решение о признании гражданина недееспособным принимается исключительно судом. Наличие психического расстройства у лица, которое будет подтверждаться окружающими или соответствующим документом, выданным медицинским учреждением, не является признанием гражданина недееспособным и не входит в категорию общеизвестных фактов в гражданском процессуальном праве, полученных из медицинских баз данных в установленном законом порядке, и соответственно подлежит доказыванию [2, с. 81]. Так, судья обязан назначить судебно-психиатрическую экспертизу для определения психического состояния гражданина при наличии веских доказательств о его психическом расстройстве.

При признании недействительным брачного договора последствием выступает взаимная обязанность сторон возратить полученное в натуре, а в случае невозможности такого возврата – возместить стоимость.

Следует отметить, что нотариус, в случае возникновения у него сомнений по поводу дееспособности одной из сторон брачного договора, должен отказать в совершении нотариального действия или отложить его. Также нотариус имеет право направить запрос в уполномоченные государственные органы и получить сведения о дееспособности конкретного лица.

Таким образом, заключение брачного договора с ограниченно дееспособным или недееспособным лицом выступает в качестве общих оснований признания недействительным такого договора, предусмотренных гражданским законодательством. Признание брачного договора недействительным требует более детальной правовой регламентации, что будет способствовать уменьшению возникновения вопросов не только в цивилистической доктрине, но и на практике. Также мы считаем целесообразным в Семейном кодексе РФ закрепить положение о том, что брачный договор должен быть заключен при личном участии сторон.

Список литературы

1. Антропова И.Р. Недействительность брачного договора, основания признания брачного договора ничтожным и оспоримым / И.Р. Антропова // Вестник Удмуртского университета. Серия: Экономика и право. – 2014. – №4. – С. 113–118.

2. Гринь Е.А. Оценочный признак общеизвестных фактов / Е.А. Гринь // Правовое обеспечение агропромышленного комплекса: современное правовое регулирование и перспективы развития законодательства: сборник статей II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции (симпозиума). – Краснодар, 2021. – С. 78–82.

3. Гринь Е.А. Применение современных информационных и компьютерных технологий в гражданском судопроизводстве / Е.А. Гринь // Аграрное и земельное право. – 2021. – №4 (196). – С. 120–125.

4. Утева Я.В. Понятие и основания ограничения дееспособности гражданина / Я.В. Утева // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2020. – №10–4. – С. 88–91.

Пфаф Виктория Константиновна

студентка
Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ФГБОУ ВО
«Оренбургский государственный университет»
г. Орск, Оренбургская область

Лисьих Виталий Вячеславович
студент

Панченков Владислав Евгеньевич
студент

Щербатов Марк Валентинович
студент

ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет
(национальный исследовательский университет)»
г. Челябинск, Челябинская область

DOI 10.31483/г-100440

ПРИЧИНЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ МИГРАЦИОННОГО КРИЗИСА НА ПОЛЬСКО-БЕЛОРУССКОЙ ГРАНИЦЕ

***Аннотация:** в статье рассмотрена хронология возникновения миграционного кризиса на польско-белорусской границе в 2021 году, освещены основные предпосылки и причины его возникновения. Рассмотрена реакция на сложившуюся ситуацию на границе со стороны Польши, ЕС, Запада и России. Приведен анализ высказываний со стороны представителей других государств. Отмечено процентное соотношение респондентов, выступающих за и против открытия границ для мигрантов с Ближнего Востока и Африки.*

***Ключевые слова:** миграционный кризис, белорусская граница, мигранты.*

С конца мая 2021 года в отношениях между Беларуссией и Западом возникло напряжение, связано оно с посадкой самолета Ryanair на территории Беларуссии. Запад посчитал посадку принудительной и незаконной, после этого решением ЕС воздушное пространство над Беларусью было закрыто для полетов. В отношении белорусских властей был принят четвертый пакет персональных санкций. 26 мая от белорусского министра иностранных дел Владимира Макейя последовало заявление о том, что Беларусь планирует отменить сотрудничество с ЕС по вопросам нелегальной миграции. Ранее Макей объяснил, что власти не собираются сдерживать беглых мигрантов, которые хотят попасть в ЕС [1].

Первые основные «стычки» между мигрантами, пытающимися пересечь границу, и пограничниками возникли в середине августа. 30 афганцев оказались заложниками ситуации на польско-белорусской границе. Перейти на территорию Польши им не позволяли польские пограничники, а вернуться обратно – белорусские. Управление Верховного комиссариата ООН по делам беженцев призывало Варшаву исполнить Конвенцию о статусе беженцев, принять на свою территорию афганцев и оказать им медицинскую помощь, на что получило отказ от Варшавы, аргументированный тем, что беженцы находятся на территории Беларуссии.

Бедственное положение мигрантов вызвало смешанную реакцию внутри государства. Активисты устраивали протесты у главных зданий пограничной службы Польши, а некоторые политики открыто высказывали критику в адрес власти. Стоит отметить, что, по опросам, 55% респондентов против въезда мигрантов, 38% – за открытие границы.

Рассмотрим основные причины сложившегося миграционного кризиса на польско-белорусской границе:

1. Первой причиной является политика, проводимая Польшей с 2015 года. Уже тогда Польша и другие государства Восточной Европы отказывались принимать беженцев. Уже на тот момент правящая польская партия «Право и справедливость», ввиду запретов на въезд мигрантов, заручилась поддержкой населения страны. Такая же позиция была выбрана и крупнейшей партией «Гражданская платформа» [2].

2. Вторая причина заключается в том, что поляки не желают принимать мигрантов именно с Ближнего Востока и Африки, но не против въезда мигрантов с Украины, Молдавии и Белоруссии. Это связано с сомнениями насчет квалификации мигрантов и наличия у них должного образования.

3. Третья причина заключается в инокультурности мигрантов с Ближнего Востока и Африки. Поляки, очень суверенный народ, отсюда и ярое стремление сохранить их обособленность от внешнего мира.

4. Четвертая причина связана с падением рейтинга партии «Право и справедливость». Ввиду того, что правящая партия пыталась провести через Сейм поправки к закону о телерадиовещании, который в свою очередь, существенно ограничивал влияние некоторых иностранных и независимых СМИ (к примеру, телеканал TVN – финансируемый США). Это спровоцировало реакции Вашингтона, Евросоюза, польской оппозиции и общественности, что привело к падению рейтинга партии до 35%. А ввиду того, что было сказано выше (в первой причине), жесткая позиция относительно мигрантов, занимаемая Варшавой, может оказать позитивное влияние на восстановление рейтинга правящей партии.

Есть еще и другие причины, по которым возник миграционный кризис. Одной из них, является проводимая политика странами Запада и европейскими странами. То есть причины носят политический, экономический и военный характер. К примеру, на протяжении долго времени эти страны принимали участие в военных операциях в Ираке, в Афганистане. Разумеется, это нанесло огромный ущерб экономическому развитию этих стран. Помимо этого, мигранты стараются перебраться в Европу и по экономическим соображениям. Их основной целью являются высокие социальные пособия, выплачиваемые в Европе для мигрантов.

Рассмотрим реакции на сложившийся миграционный кризис:

Стоит отметить, что в Польше пытались переложить часть ответственности за сложившуюся ситуацию на Россию. Со стороны премьер-министра республики Матеуша Моравецкого было заявление о том, что Минск действует якобы по указке Москвы. Помимо этого, об «ответственности» России за сложившуюся ситуацию с наплывом мигрантов говорили министр внутренних дел ФРГ Хорст Зеехофер, а также министр обороны Швеции – Петер Хультквист. Представитель внешнеполитической службы ЕС Петер Стано отмечал, что в Брюсселе «внимательно наблюдают» за Россией, изучая её «роль» в развернувшемся кризисе.

Главы внешнеполитического и оборонного ведомств Франции Жан-Ив Ле Дриан и Флоранс Парли призвали Россию «повлиять» на Минск, чтобы добиться завершения миграционного кризиса.

В свою очередь, в Министерстве иностранных дел РФ назвали все подобные обвинения абсурдными и безосновательными. Обратив внимание на то, что истинное положение дел в ЕС и на польско-белорусской границе предпочитают замалчивать [3].

Все эти призывы России говорят о том, что европейские политики не хотят напрямую обращаться к Минску, связано это с тем, что многие из них до сих пор не признали легитимность президентских выборов в республике Беларусь. Именно поэтому, они юридически и политически имиджево не торопятся выстраивать диалог с Минском. Россия в данном случае, выступает как некий «проводник». Именно через Москву Брюссель планирует добиться влияния на Белоруссию.

На основе всего вышесказанного становятся понятны мотивы возникновения миграционного кризиса на польско-белорусской границе. Рассмотренные высказывания западных политических деятелей говорят о беспомощности и о том, что без Москвы прийти к какому-то компромиссу и хоть как-то повлиять на Минск вряд ли получится. Также можно сделать вывод, что все заявления о причастности Москвы к сложившемуся миграционному кризису безосновательны, а иногда и абсурдны.

Список литературы

1. На границе со смертью: как и зачем Беларусь спровоцировала миграционный кризис [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.opendemocracy.net/ru/kak-i-zachem-belarus-sprovotsirovala-migratsionnyy-krizis/>

2. Принципиальный вопрос. Почему Польша не выпускает мигрантов из Белоруссии? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.gazeta.ru/politics/2021/08/28_a_13925132.shtml?updated.

3. «Мы здесь совершенно ни при чем»: Путин отверг причастность России к миграционному кризису на границе Белоруссии и ЕС [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://russian.rt.com/world/article/927436-putin-migranty-krizis-es>

Для заметок

Научное издание

**ПРАВО, ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ:
ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА**

Сборник материалов
Всероссийской научно-практической конференции
(Чебоксары, 2 декабря 2021 г.)

Главный редактор *Э.В. Фомин*
Компьютерная верстка *Д.И. Ларионова*

Подписано в печать 10.12.2021 г.
Дата выхода издания в свет 20.12.2021 г.
Формат 60×84/16. Бумага офсетная. Печать офсетная.
Гарнитура Times. Усл. печ. л. 12,7875. Заказ К-915. Тираж 500 экз.

Издательский дом «Среда»
428005, Чебоксары, Гражданская, 75, офис 12
+7 (8352) 655-731
info@phsreda.com
<https://phsreda.com>

Отпечатано в Студии печати «Максимум»
428005, Чебоксары, Гражданская, 75
+7 (8352) 655-047
info@maksimum21.ru
www.maksimum21.ru